

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, REWARD, DAN PUNISHMENT
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDAL STEEL
PIPE**



Oleh:
LOFTYAN KUSUMA NARA WICAKSANA
NIM : 180301220

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2023**

KATA PENGANTAR



Puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indal Steel Pipe”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya Proposal Penelitian ini peneliti berharap kepada Bapak/Ibu Pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing dalam pembuatan skripsi. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ijin untuk penyusunan skripsi ini.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ijin dan kemudahan untuk penyusunan skripsi ini.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan kesempatan waktu, bimbingan dan masukan-masukan yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan baik secara materil maupun non materil sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi ini.
7. Para karyawan PT. Indal Steel Pipe yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dan bersedia diwawancara.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa resume ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan penulis berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan resume ini. Aamiin....

Gresik, 22 Februari 2022

Loftyan Kusuma N. W.



Loftyana Kusuma Nara Wicaksana, 180301220, **Pengaruh Kepemimpinan, Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indal Steel Pipe**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari 2023.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, *reward*, dan *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Indal Steel Pipe. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Lokasi penelitian ini adalah PT. Indal Steel Pipe, variabel pada penelitian ini adalah kepemimpinan, *reward*, *punishment*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Indal steel Pipe. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 102 karyawan PT. Indal Steel Pipe. Teknik pengambilan sampel yaitu dengan teknik nonprobability sampling atau teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni dengan menyebarkan kuesioner. Alat analisis yang digunakan yakni SmartPLS 3.0. Berdasarkan hasil dari penelitian, didapatkan bahwa kepemimpinan, *reward*, dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Indal Steel Pipe.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Reward, Punishment, Disiplin kerja



Loftyana Kusuma Nara Wicaksana, 180301220, *The Effect of Leadership, Reward, and Punishment on the Work Discipline of Employees at PT. Indal Steel Pipe, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, January 2023.*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, reward and punishment on employee work discipline at PT. Indal Steel Pipe. This study is study with a quantitative approach. The location of this research is PT. Indal Steel Pipe, the variables in this research are leadership, reward, punishment. The population in this study were employees of PT. Indal Steel Pipe. The sample in this research was 102 employees of PT. Indal Steel Pipe. The sampling technique is nonprobability sampling technique or saturated sampling technique. The data collection technique used was by distributing questionnaires. The analysis tool used is SmartPLS 3.0. Based on the results of the research, it was found that leadership, reward and punishment had a positive and significant effect on employee work discipline at PT. Indal Steel Pipe.

Keywords : Leadership, Reward, Punishment, Work Discipline



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRAC	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	15
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.4 Hipotesis	28
2.5 Kerangka Konseptual	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan Penelitian	30
3.2 Lokasi Penelitian	30
3.3 Populasi Dan Sampel	30
3.4 Jenis Dan Sumber Data	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Identifikasi Dan Definisi Operasional Variabel	32
3.7. Analisis Statistik Data	35
3.8 Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	39
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	41
4.3 Evaluasi model	44
4.4 Interpretasi Hasil Analisi	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan.....	59

5.2. Saran..... 59

DAFTAR PUSTAKA 61

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Indal Steel Pipe	4
Tabel 1.2 Data <i>Reward</i> PT. Indal Steel Pipe	8
Tabel 1.3 Rincian <i>Punishment</i> PT. Indal Steel Pipe	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 4.4 <i>Outer Loading</i> Tahap 1	45
Tabel 4.5 <i>Outer Loading</i> Tahap 2	46
Tabel 4.6 <i>Discriminant Validity</i> atau <i>Cross Loading</i>	47
Tabel 4.7 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	48
Tabel 4.8 <i>Composite Reliability</i>	48
Tabel 4.9 <i>Collinearity Statistic</i>	49
Tabel 4.10 Hasil <i>R Square</i>	50
Tabel 4.11 Model Fit.....	51
Tabel 4.12 <i>Path Coefficients</i>	52

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Grafik Penilaian Karyawan PT. Indal Steel Pipe	6
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1 <i>Outer Model Tahap 1</i>	44
Gambar 4.2 <i>Outer Model Tahap 2</i>	46



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Hasil Smart PLS
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 5 : Keterangan Bebas Plagiasi
- Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 7 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 8 : Dokumentasi Penyebaran Kuosioner

