

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan.

Setelah peneliti melakukan rangkaian penelitian di PT. Mahavhira Lintas Raya dengan metode yang digunakan atau teknik dalam pengambilan data yang diperoleh, maka peneliti menyimpulkan bahwa :

- a. Penyebab dari menurunnya produktivitas karyawan terjadi karena faktor alam yakni hujan yang tidak menentu yang mengakibatkan pencarian bahan baku menjadi terhambat, beban kerja yang diberikan cukup besar sejak terjadinya keterbatasan sumber daya manusia yang ada, kemampuan pekerja bisa dibilang terbatas dan mulai menurun, target yang diberikan oleh perusahaan juga cukup tinggi melihat karyawan yang dilapangan hanya bisa menguasai beberapa bahan baku, kondisi bahan baku di lapangan yang mengakibatkan hasil kerja juga mengalami penurunan, dan pandemi yang saat ini memang berdampak pada hasil pencapaian dari setiap karyawan, stress kerja yang dihadapi setiap karyawan juga mengganggu jalannya pencarian bahan baku yang sangat melelahkan krena membutuhkan waktu lama dan lokasi yang dijangkau juga cukup jauh hal ini juga yang bisa menurunkan semangat kerja dari setiap karyawan.
- b. Upaya yang dilakukan oleh PT. Mahavhira Lintas Raya dalam meningkatkan kembali produktivitas karyawan dengan cara memberikan kompensasi tambahan sebagai apresiasi atau timbal balik dari perusahaan untuk karyawannya yang sudah memberikan hasil yang maksimal untuk

perusahaan, untuk mengatasi kekurangan pegawai di lapangan perusahaan mengoptimalkan karyawan yang ada di perusahaan dengan cara menambah karyawan di bidang pembelian untuk ikut serta dalam melakukan pencarian bahan baku, perusahaan juga menurunkan target yang diberikan pada karyawan dengan begini bisa sedikit meringankan beban yang ada, menciptakan suasana lingkungan kerja yang nyaman mungkin dengan melakukan koordinasi dan kerjasama yang baik sesama rekan pekerja dan atasan, membuka kembali pencarian bahan baku digudang kecil untuk membantu bagian lapangan dalam menyelesaikan pekerjaan.

- c. Indikasi faktor pembentukan produktivitas yang ada di perusahaan bisa lebih dimaksimalkan dalam pengembangannya, dengan indikasi yang ada bisa diperbaiki atau lebih dikembangkan lagi karena dari indikasi ini perusahaan bisa meningkatkan produktivitas karyawan seperti dahulu

5.2 Rekomendasi.

- a. Bagi PT. Mahavhira Lintas Raya.

Kemampuan yang dimiliki setiap orang terbatas dan masih banyak ilmu-ilmu baru setiap harinya karyawan juga membutuhkan pelatihan untuk meningkatkan kembali kemampuan yang mereka miliki dengan diberikannya pelatihan untuk karyawan bisa memberikan keuntungan bagi perusahaan karena pekerja juga akan semakin memahami apa yang nantinya akan mereka kerjakan dan dengan harapan bisa mencapai tujuan dari perusahaan itu sendiri, pemberian tanggungjawab yang sesuai dengan kemampuan setiap pekerja juga bisa mempercepat proses peningkatan

produktivitas yang ada, jam kerja yang jelas juga bisa mengurangi resiko terjadinya stres dan kelelahan dalam bekerja.

b. Bagi peneliti selanjutnya.

Diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan, pengumpulan data dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan baik. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih dalam lagi terkait dengan Penurunan Produktivitas dan juga Upaya untuk Meningkatkan Produktivitas, penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan teknik yang berbeda.

