

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap karyawan bagian produksi PT. XYZ. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan dari pembahasan sebelumnya adalah sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas PT. XYZ.
2. Variabel Kompensasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas PT. XYZ.
3. Variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas PT. XYZ.

#### **5.1 Saran**

##### **5.1.1 Bagi Perusahaan**

1. Mengenai masalah Kompensasi, perusahaan haruslah selalu memperhatikan karyawan, sebisa mungkin perusahaan haruslah selalu menyesuaikan pemberian kompensasi berdasarkan pekerjaan karyawan. Apabila perusahaan tidak memperhatikan kondisi karyawan, bisa saja karyawan tersebut tidak akan puas dengan kompensasi yang telah didapatkan dari perusahaan tempatnya bekerja. Hal ini nantinya juga akan mempengaruhi kondisi produktivitas, baik produktivitas kerja karyawan, maupun produktivitas kerja perusahaan.
2. Mengenai Lingkungan Kerja, setelah melihat hasil penelitian yang penulis lakukan, maka penulis dapat menyarankan kepada perusahaan agar selalu memperhatikan lingkungan tempat karyawan bekerja, mulai dari ruang kerja,

perlengkapan kerja dan fasilitas kerja yang harus selalu tersedia, sehingga akan mempermudah karyawan yang akan melakukan pekerjaannya, selain itu lingkungan kerja yang baik akan menciptakan suasana yang nyaman, sehingga karyawan tidak akan cepat bosan dan merasa puas dengan tempat ia bekerja.

#### 5.1.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi, dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel bebas lain terkait dengan produktivitas karyawan seperti yang disampaikan oleh Mangkunegara (2006:38) yang menyatakan produktivitas dapat dipengaruhi oleh variabel lain yaitu penempatan kerja, struktur organisasi, kondisi kesehatan dan tingkat pendidikan pegawai. yang dapat memberikan hasil penelitian yang lebih bervariasi mengenai penelitian produktivitas karyawan sebagai tambahan referensi penelitian kedepannya.

