

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan, analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kriteria dan sub kriteria yang berpengaruh dan digunakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :
  - a. Pengalaman kerja (K1), memiliki 3 sub kriteria yaitu:
    - 1) Kualitas kerja (K1.1)
    - 2) Pencapaian target kerja (K1.2)
    - 3) Persentasi kinerja (K1.3)
  - b. Keterampilan (K2), memiliki 3 sub kriteria yaitu:
    - 1) Pengetahuan (K2.1)
    - 2) Kemampuan (K2.2)
    - 3) Kerjasama (K2.3)
  - c. Kepribadian (K3), memiliki 3 sub kriteria yaitu:
    - 1) Loyalitas (K3.1)
    - 2) Absensi (K3.2)
    - 3) Komunikasi (K3.3)
    - 4) Attitude atau sikap perilaku (K3.4)
    - 5) Disiplin (K3.5)
2. Dari hasil perhitungan dengan metode *Fuzzy Analytical Hierarchy Process* (FAHP) kriteria – kriteria yang menjadi prioritas dalam pemilihan karyawan terbaik untuk promosi jabatan manajer proyek di PT. Mundung Daya Elekrika adalah kriteria K1 pengalaman kerja dengan nilai BNP 1,36 dan sub kriterianya adalah K1.1 kualitas kerja dengan nilai BNP 1,17.
3. Berdasarkan hasil pembobotan yang dilakukan dengan metode *Fuzzy Analytical Hierarchy Process* (FAHP). Karyawan 3 (Slamet M) memiliki bobot prioritas terbesar yaitu sebesar 598,57 dibandingkan dengan karyawan lainnya, hal ini ditunjukkan dengan tingginya bobot karyawan 3

dalam beberapa aspek kriteria yaitu pengalaman kerja, keterampilan, dan kepribadian.

## 6.2 Saran

Untuk penelitian selanjutnya, ada beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi perusahaan dan penelitian selanjutnya. Saran – saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Pengambilan keputusan pada pemilihan karyawan terbaik harus lebih memperhatikan dan mempertimbangkan kriteria dan sub kriteria dengan pertimbangan yang lebih baik dan lebih obyektif lagi agar pemilihan karyawan mendapat solusi yang optimal.
2. Penerapan metode Fuzzy AHP pada kasus – kasus lain di perusahaan selain pemilihan karyawan terbaik seperti pemilihan pemasok material untuk proyek dan lain-lain.

