

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Disiplin Kerja, kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja PT Anugrah Jaya Drajat. Bisa disimpulkan seperti dibawah:

1. Disiplin kerja memberi pengaruh positif serta signifikan pada produktivitas kerja PT Anugrah Jaya Drajat.
2. Kompensasi memberi pengaruh positif juga signifikan pada produktivitas kerja PT Anugrah Jaya Drajat.
3. Lingkungan kerja fisik tidak memberikan pengaruh pada produktivitas kerja PT Anugrah Jaya Drajat.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan sebelumnya, jadi peneliti memberi rekomendasi seperti dibawah:

1. Bagi perusahaan

Nilai variabel lingkungan kerja fisik mendapatkan nilai t hitung dengan lebih rendah dari pada variabel disiplin kerja juga kompensasi, kemudian pihak PT Anugrah Jaya Drajat diharapkan:

- a. Meningkatkan peraturan terkait disiplin kerja, seperti efisiensi waktu, dan atribut kerja guna untuk mencapai target produktivitas perusahaan yang telah ditentukan.
- b. Mempertahankan kompensasi yang sudah ada, dan memberikan tambahan *reward* jika produktivitas kerja tercapai.

c. Mempertahankan fasilitas lingkungan kerja fisik yang ada, diharapkan juga PT Anugrah Jaya Drajat meningkatkan sistem ventilasi dan filter udara, serta fasilitas seperti scanner, mesin *photocopy*, dan printer serta ruangan yang kurang terkondisikan seperti AC yang tidak berfungsi maksimal dapat menjadi hambatan signifikan bagi produktivitas kerja. Kemudian, permasalahan minimnya fasilitas selayaknya kantin, keadaan ruangan yang kurang terkondisikan, juga jaringan *WiFi* lemot.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang berhubungan dengan produktivitas kerja sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai berbagai faktor yang memberi pengaruh produktivitas kerja diluar variabel kompensasi juga disiplin kerja, seperti melalui memberi tambahan variabel kepuasan kerja maupun semangat kerja. Semakin banyak variabel yang bisa memberi pengaruh produktivitas kerja akan berpengaruh semakin baik bagi perusahaan.