

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PT ANUGRAH JAYA DRAJAT**

SKRIPSI



Oleh :

**MUHAMMAD DAVID ISTIAWAN
NIM 200301074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PT ANUGRAH JAYA DRAJAT**

SKRIPSI

Untuk menyusun skripsi pada program studi strata satu (S1)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :
MUHAMMAD DAVID ISTIAWAN
NIM 200301074



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan sebuah proposal skripsi yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Anugrah Jaya Drajat**”. Proposal penelitian ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan mengenai tugas akhir masa kuliah strata 1 (satu) di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Penyusunan penelitian ini, penulis memiliki harapan kepada Bapak/Ibu pembimbing dalam kesibukannya, menyempatkan waktu untuk menuntun dalam penyusunan skripsi yang diberi tugaskan kepada mahasiswa dengan benar, Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D Psikologi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
5. Bapak Dandy Syahputra selaku Direktur Utama PT. Anugrah Jaya Drajat.
6. Seluruh karyawan PT Anugrah Jaya Drajat, yang telah menerima kedatangan dengan baik dan ramah selama melakukan kegiatan penelitian pada PT Anugrah Jaya Drajat.
7. Kedua Orang Tua tercinta dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan laporan ini.
8. Rekan – rekan seangkatan Tahun Akademik 2020 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya Tugas Akhir.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penulisan proposal ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati, penulis memohon maaf yang sebesar – besarnya.

Demikian laporan proposal ini disusun dengan harapan dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca. Penulis menyadari masih banyak kekurangan sehingga mengharapakan saran dan kritik yang membangun.

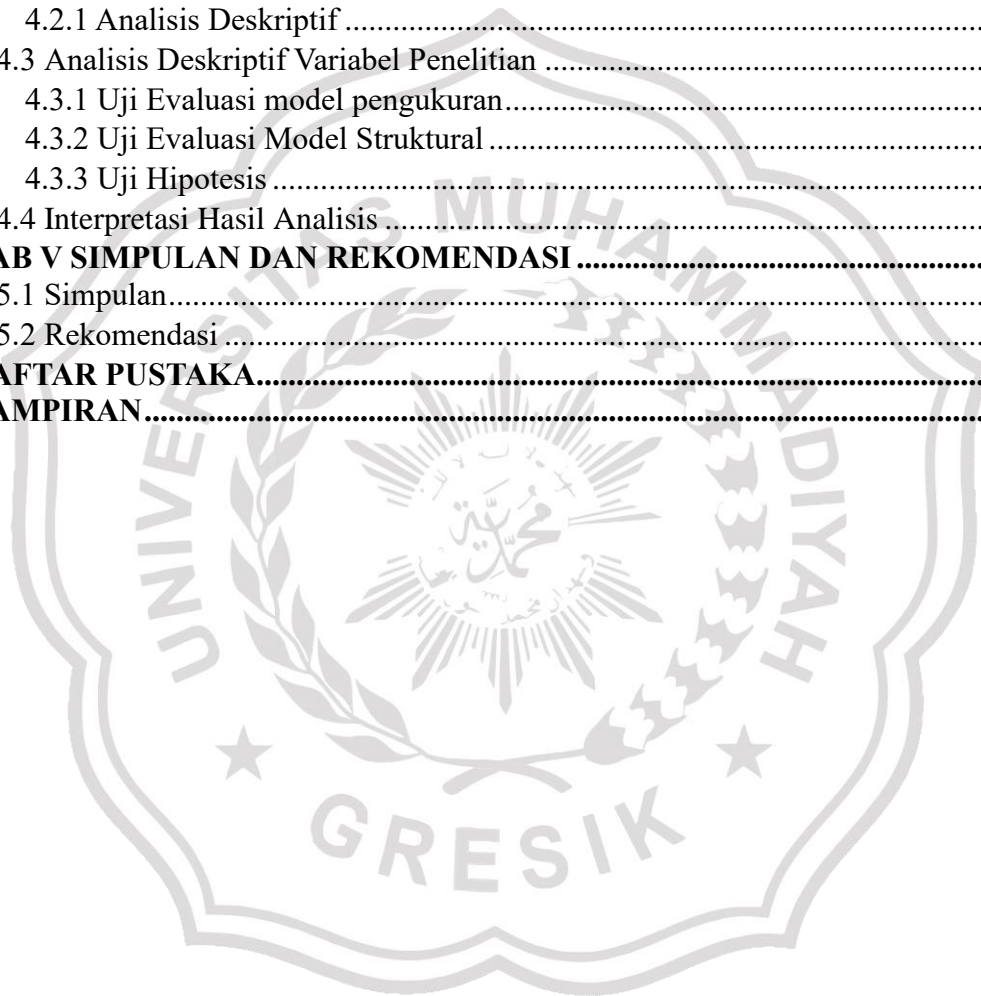
Gresik, 17 Agustus 2024

Muhammad David Istiawan

DAFTAR ISI

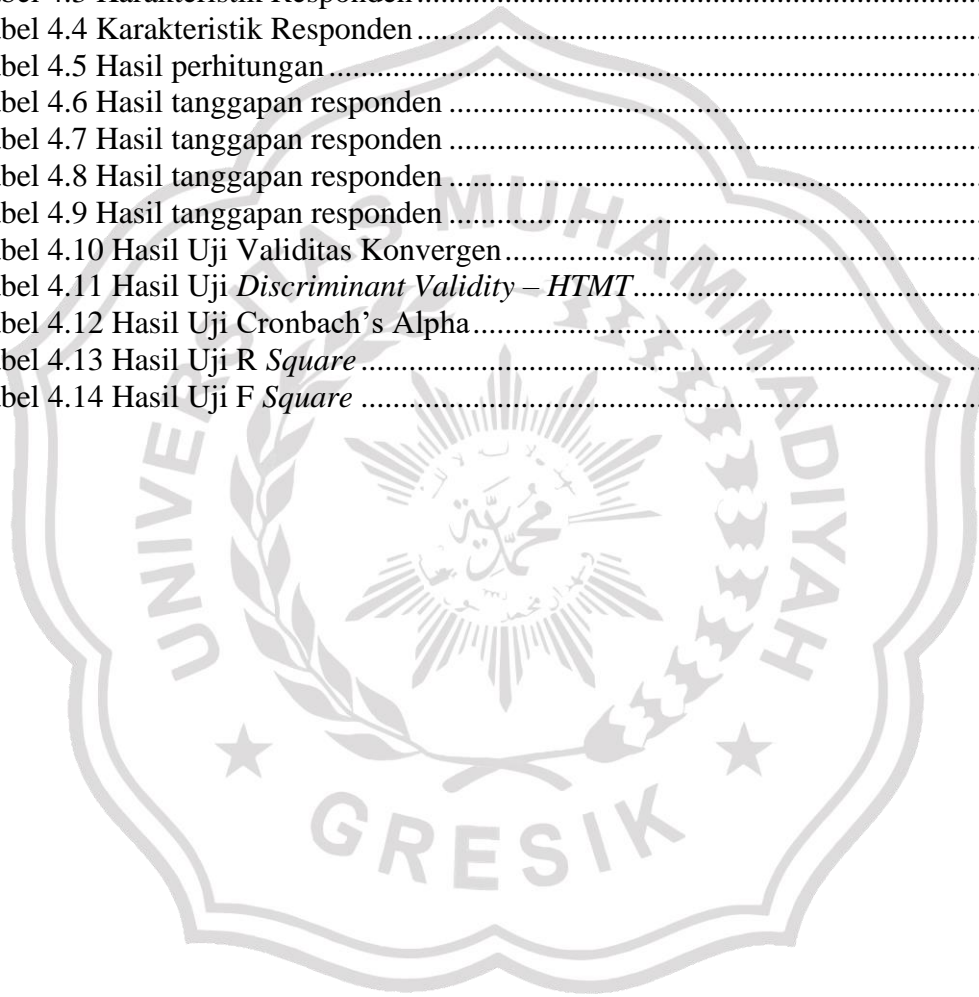
HALAMAN SAMPUL DEPAN	1
HALAMAN SAMPUL BELAKANG	2
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Kesenjangan Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Landasan Teori	20
2.2.1 Produktivitas Kerja	20
2.2.2 Disiplin Kerja	23
2.2.3 Kompensasi	26
2.2.4 Lingkungan Kerja	29
2.3 Hubungan antar Variabel	31
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja	31
2.3.2 Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas Kerja	31
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja	31
2.3 Kerangka Penelitian dan Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Pendekatan Penelitian	34
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.3.1 Populasi	35
3.3.2 Sampel	35
3.4.1 Jenis Data	36
3.4.2 Sumber Data	36
3.5 Teknik Pengambilan Data	36
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
3.7 Pengukuran Variabel	39
3.8 Pengujian Instrumen	40
3.9 Uji Validitas	40

3.10 Uji Reliabilitas.....	41
3.11 Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Sejarah Perusahaan	44
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	45
4.1.3 Lokasi Perusahaan	46
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	46
4.1.5 Fungsi dan Tugas	46
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.2.1 Analisis Deskriptif	48
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	55
4.3.1 Uji Evaluasi model pengukuran.....	55
4.3.2 Uji Evaluasi Model Struktural	57
4.3.3 Uji Hipotesis	58
4.4 Interpretasi Hasil Analisis	59
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	65
5.1 Simpulan.....	65
5.2 Rekomendasi	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Anugrah Jaya Drajat 2023	6
Tabel 1.2 Kompensasi PT Anugrah Jaya Drajat 2023	8
Tabel 1.3 Lingkungan Kerja Fisik PT Anugrah Jaya Drajat.....	10
Tabel 2.1 Perbedaan dan persamaan penelitian	15
Tabel 3.1 Profil Sampel	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional	37
Tabel 4.1 Hasil Kuisisioner	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden	50
Tabel 4.5 Hasil perhitungan	51
Tabel 4.6 Hasil tanggapan responden	51
Tabel 4.7 Hasil tanggapan responden	52
Tabel 4.8 Hasil tanggapan responden	53
Tabel 4.9 Hasil tanggapan responden	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Konvergen	55
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> – <i>HTMT</i>	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Cronbach’s Alpha.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>R Square</i>	57
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>F Square</i>	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Target dan Realisasi trip Bali	3
Gambar 1.2 Target dan Realisasi trip Jogja	4
Gambar 1.3 Target dan Realisasi trip Malang	4
Gambar 2.1 Hipotesis Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat izin penelitian.....	70
Lampiran 2 : Surat balasan izin penelitian.....	71
Lampiran 3 : Kuesioner penelitian.....	72
Lampiran 4 : Hasil <i>Convergent Validity</i>	74
Lampiran 5 : Hasil uji <i>discriminant validity cross loading</i>	75
Lampiran 6 : Hasil uji <i>composite reliability</i>	75
Lampiran 7 : Hasil uji <i>R-square</i>	75
Lampiran 8 : Hasil uji <i>f-square</i>	76
Lampiran 9 : Data tabulasi kuesioner	76



Muhammad David Istiawan, 200301074, **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Anugrah Jaya Drajat.** Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2024.

ABSTRAK

Globalisasi telah membawa dampak signifikan pada industri pariwisata, terlihat industri pariwisata dan jasa travel mengalami perkembangan pesat di seluruh dunia, termasuk di Indonesia khususnya di Jawa Timur. PT Anugrah Jaya Drajat fokus pada penyediaan paket perjalanan menghubungkan pelanggan dengan destinasi wisata populer di dalam negeri, melalui layanan berkualitas dan pendekatan personal. Produktivitas kerja karyawan merupakan hal yang penting bagi keberlangsungan dan kemajuan perusahaan. Produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik. Disiplin kerja yang baik, kompensasi yang sesuai, dan lingkungan kerja fisik yang mendukung dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Anugrah Jaya Drajat. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 73 karyawan sebagai responden. Analisis data menggunakan teknik statistik deskriptif dan analisis regresi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode Analisis PLS (*Partial Least Square*) dengan bantuan aplikasi SmartPLS versi 4.0. PLS (*Partial Least Square*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Namun, lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja di PT Anugrah Jaya Drajat. Temuan ini mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, perusahaan perlu memperhatikan aspek disiplin kerja dan kompensasi yang diberikan. Sedangkan lingkungan kerja fisik tidak menjadi faktor dominan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di perusahaan ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Kerja, Perusahaan Jasa Travel.

*Muhammad David Istiawan, 200301074, **The Influence of Work Discipline, Compensation, and Physical Work Environment on Work Productivity at PT Anugrah Jaya Drajat.** Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Gresik, July, 2024.*

ABSTRACT

Globalization has had a significant impact on the tourism industry, with the tourism and travel services industry experiencing rapid development worldwide, including in Indonesia, particularly in East Java. PT Anugrah Jaya Drajat focuses on providing travel packages that connect customers with popular domestic tourist destinations, through quality services and a personal approach.

Employee productivity is crucial for the company's sustainability and progress. Employee productivity can be influenced by several factors, such as work discipline, compensation, and the physical work environment. Good work discipline, appropriate compensation, and a supportive physical work environment can increase employee productivity.

This study aims to analyze and examine the influence of work discipline, compensation, and physical work environment on employee productivity at PT Anugrah Jaya Drajat. The research method used is a quantitative approach, involving 73 employees as respondents. Data analysis uses descriptive statistical techniques and regression analysis. The data analysis technique in this study uses the Partial Least Square (PLS) analysis method with the help of the SmartPLS version 4.0 application.

The research results show that work discipline and compensation have a positive and significant effect on employee productivity. However, the physical work environment does not affect productivity at PT Anugrah Jaya Drajat. This indicates that to increase employee productivity, the company needs to pay attention to aspects of work discipline and compensation provided. Meanwhile, the physical work environment is not a dominant factor influencing employee productivity in this company.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Physical Work Environment, Work Productivity, Travel Service Company.