



## Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian



**PRODI KESEHATAN MASYARAKAT**  
FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 046/II.3.UMG/PKesmas/F/2024  
Lamp. : -  
Hal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth.  
**HRD PT. Barata Indonesia**  
Di

Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Berkenaan dengan tugas penyusunan skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : **Nisma Adelya Melvani**  
NPM : **201102021**  
Judul Penelitian : **Hubungan Stres Kerja dengan Kecelakaan Kerja di PT. Barata Indonesia (Persero)**

Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi di Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan instansi yang bersangkutan.

Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Gresik, 29 Mei 2024

Ka. Prodi

*(Signature)*  
**Dr. Nugrahadi Dwi Pasca Budiono, M. Biomed**

Tindakan:

1. Arsip



*The Power of Islamic Entrepreneurship*

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp. (031) 3951414, Fax (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: [info@umg.ac.id](mailto:info@umg.ac.id)

## Lampiran 2 Surat Konfirmasi Izin Penelitian

**barata indonesia**

Nomor : 22 24 078  
Lampiran : 1 lembar  
Perihal : Ijin Penelitian

Gresik, 26 Juni 2024

Kepada Yth. :

Kepala Prodi Kesehatan Masyarakat  
Universitas Muhammadiyah Gresik

**G R E S I K**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan Surat Nomor : 046/II.3/UMG/PKemas/F/2024 tanggal 29 Mei 2024, perihal seperti tersebut pada pokok Surat, dengan ini diberitahukan bahwa kami dapat menyetujui hal dimaksud, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mahasiswa yang melaksanakan penelitian wajib mematuhi Tata Tertib yang berlaku di PT. Barata Indonesia (Persero) dan datang tepat waktu.
2. Mahasiswa yang melaksanakan penelitian wajib **diasuransikan** oleh pihak Perguruan Tinggi dan PT. Barata Indonesia (Persero) tidak menanggung biaya asuransi bagi mahasiswa penelitian.
3. Apabila mahasiswa penelitian tidak diasuransikan, wajib menandatangani surat pernyataan bermaterai Rp. 10.000 terkait dengan hal tersebut (terlampir).
4. Mahasiswa yang akan melaksanakan penelitian harus melampirkan surat keterangan sehat dari klinik kesehatan atau rumah sakit.
5. Memakai Safety Shoes, rompi K3 warna hijau muda, helm warna orange dan masker standar kesehatan (**membawa sendiri**).
6. Melengkapi persyaratan
  - Foto Copy KTP, Kartu Mahasiswa dan Kartu Asuransi sebanyak 2 (dua) lembar
  - Foto terbaru 3 x 3 sebanyak 2 ( dua ) lembar
7. Mahasiswa yang melaksanakan penelitian wajib memberikan hasil penelitian dalam bentuk softfile yang dikirimkan melalui email humancapital@barata.id.
8. Hal – hal lain yang perlu kami sampaikan adalah :
  - Waktu yang diizinkan dari tanggal : 1 Juli 2024 s/d 31 Juli 2024 (1 Bulan)
  - J a m : 07.30 – 16.30 WIB.
  - Jumlah Mahasiswa : 1 (satu) orang

Demikian untuk diketahui dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Divisi SDM & Umum

**BUSTOMEK**  
Kepala

*barata indonesia*

Lampiran Surat  
Nomor : 22 24 078  
Tanggal : 20 Juni 2024

DAFTAR NAMA PELAKSANA PENELITIAN

| NO. | N A M A              | PROGRAM STUDI             |
|-----|----------------------|---------------------------|
| 1   | Nisma Adelya Melvani | Ilmu Kesehatan Masyarakat |

Divisi SDM & Umum

  
BUSTOMEK  
Kepala

GRESIK

## Lampiran 3 Sertifikat Kelaikan Etik



**KOMISI ETIK PENELITIAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**KETERANGAN KELAIKAN ETIK  
ETHICAL APPROVAL  
Nomor : 050/KET/II.3.UMG/KEP/A/2024**

Komisi Etik Penelitian Universitas Muhammadiyah Gresik dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol penelitian yang diusulkan, maka dengan ini menyatakan bahwa penelitian berjudul :

Hubungan Stres Kerja dengan Kecelakaan Kerja di PT. Barata  
Indonesia (Persero)

Peneliti Utama : Nisma Adelya Melvani  
NIM : 201102021  
Nama Institusi : Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Universitas Muhammadiyah Gresik

**DINYATAKAN LAIK ETIK**

Gresik, 28 Juni 2024  
Ketua,



**Dr. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes.  
NIP. 1111903236**

## Lampiran 4 Pernyataan Persetujuan Publikasi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS  
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisma Adelya Melvani  
NIM : 201102021  
Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi

Demi pengembangkan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gresik Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN KECELAKAAN KERJA  
DI PT. BARATA INDONESIA (PERSERO)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gresik berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola, dalam bentuk pengkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Gresik  
tanggal, 24 Juli 2024



Nisma Adelya Melvani  
201102021

Lampiran 5 Lembar Permohonan Menjadi Responden

**LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Gresik, Fakultas Kesehatan:

Nama : Nisma Adelya Melvani

NIM : 201102021

Akan mengadakan penelitian dengan judul **HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN KECELAKAAN KERJA DI PT. BARATA INDONESIA (PERSERO)**

Sehubungan hal tersebut di atas, data yang diperoleh dari peneliti akan sangat bermanfaat bagi tenaga Kesehatan, institusi Universitas Muhammadiyah Gresik dan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan. Untuk keperluan ini saya mohon saudara untuk memberikan jawaban atas pertanyaan yang saya ajukan dengan sejujur-jujurnya. Semua data yang dikumpulkan akan dirahasiakan.

Atas perhatian kerjasama dan ketersediaan dalam berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini, saya menyampaikan terima kasih dan berharap informasi anda akan sangat berguna, khususnya dalam penelitian ini.

Hormat saya,

Nisma Adelya Melvani

Lampiran 6 Lembar *Informed Consent*

**LEMBAR PERSETUJUAN KEIKUTSERTAAN DALAM PENELITIAN  
(INFORMED CONSENT)**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :  
Umur :  
Jenis Kelamin :  
Alamat :

Telah mendapatkan keterangan secara rinci dan jelas mengenai:

Penelitian yang berjudul “Hubungan Stres Kerja dengan Kecelakaan Kerja di PT. Barata Indonesia (Persero)”

1. Prosedur penelitian
2. Manfaat ikut penelitian

Dan setelah mendapat kesempatan mengajukan pertanyaan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian tersebut, maka saya dengan ini secara sukarela, menyatakan (bersedia / tidak bersedia \*) ikut dalam penelitian. Saya akan memberikan informasi yang benar sejauh yang saya ketahui dan saya ingat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Peneliti

Gresik, 01 Juli 2024  
Responden

(Nisma Adelya Melvani)

( )



## Lampiran 7 Kuesioner Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN****“Hubungan Stres Kerja dengan Kecelakaan Kerja di PT. Barata Indonesia (Persero)”****Responden yang terhormat,**

Semua data dan informasi yang diperoleh dari Bapak/Ibu merupakan data yang bersifat **RAHASIA** dan jawaban Bapak/Ibu **tidak akan mempengaruhi penilaian ketua/pimpinan** di tempat kerja. Peneliti berharap agar Bapak/Ibu dapat memberikan informasi yang benar dengan jujur dan apa adanya.

Atas perhatian dan kerjasama serta kepedulian Bapak/Ibu dalam kesediaan mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

**Petunjuk pengisian:**

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti.
2. Beri tanda centang (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan kondisi serta situasi yang dirasakan, dan isikan jawaban pada pertanyaan di bawah ini.

**Data Umum Responden:**

No. Responden: 

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

 (Kosongkan)

Nama :

Usia :

Pendidikan :  SD

SMP

SMU/SMK

Akademi/Diploma

Perguruan Tinggi/Sarjana

Masa Kerja : ..... Tahun

Area Kerja :  Kantor

Foundry

PPI

### A. Stres Kerja

**Petunjuk pengisian:** Isilah pertanyaan berikut dengan memberi tanda centang (✓) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi Saudara!

| A. Ketaksaan Peran |  |                     |                      |               |                      |               |                      |               |
|--------------------|--|---------------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|
| No.                | Pertanyaan   | Tidak Pernah<br>(1) | Jarang Sekali<br>(2) | Jarang<br>(3) | Kadang-kadang<br>(4) | Sering<br>(5) | Sering Sekali<br>(6) | Selalu<br>(7) |
| 1.                 | Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas  |                     |                      |               |                      |               |                      |               |
| 2.                 | Saya tidak jelas kepada siapa harus melapor dan/atau siapa yang melapor kepada saya                    |                     |                      |               |                      |               |                      |               |
| 3.                 | Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya                         |                     |                      |               |                      |               |                      |               |
| 4.                 | Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya   |                     |                      |               |                      |               |                      |               |
| 5.                 | Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan organisasi keseluruhan |                     |                      |               |                      |               |                      |               |

| <b>B. Konflik Peran</b> |  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
|-------------------------|--|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>No.</b>              | <b>Pertanyaan</b>  | <b>Tidak Pernah<br/>(1)</b> | <b>Jarang Sekali<br/>(2)</b> | <b>Jarang<br/>(3)</b> | <b>Kadang-kadang<br/>(4)</b> | <b>Sering<br/>(5)</b> | <b>Sering Sekali<br/>(6)</b> | <b>Selalu<br/>(7)</b> |
| 1.                      | Saya mengerjakan tugas-tugas atau proyek-proyek yang tidak perlu                           |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 2.                      | Saya terjepit di tengah-tengah antara atasan dan bawahan saya                              |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 3.                      | Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 4.                      | Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 5.                      | Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih    |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |

| C. Beban Berlebih Kuantitatif |  |                  |                   |            |                   |            |                   |            |
|-------------------------------|--|------------------|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|
| No.                           | Pertanyaan   | Tidak Pernah (1) | Jarang Sekali (2) | Jarang (3) | Kadang-kadang (4) | Sering (5) | Sering Sekali (6) | Selalu (7) |
| 1.                            | Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah setiap sore hari atau akhir pekan agar dapat mengejar waktu     |                  |                   |            |                   |            |                   |            |
| 2.                            | Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan yang tidak penting yang menyita waktu saya  |                  |                   |            |                   |            |                   |            |
| 3.                            | Saya bertanggung jawab atas semua proyek pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dikendalikan      |                  |                   |            |                   |            |                   |            |
| 4.                            | Saya benar-benar mempunyai pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dapat di kerjakan dalam sehari |                  |                   |            |                   |            |                   |            |
| 5.                            | Saya merasa bahwa saya betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala                                 |                  |                   |            |                   |            |                   |            |

| <b>D. Beban Berlebih Kualitatif</b> |  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
|-------------------------------------|--|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>No.</b>                          | <b>Pertanyaan</b>  | <b>Tidak Pernah<br/>(1)</b> | <b>Jarang Sekali<br/>(2)</b> | <b>Jarang<br/>(3)</b> | <b>Kadang-kadang<br/>(4)</b> | <b>Sering<br/>(5)</b> | <b>Sering Sekali<br/>(6)</b> | <b>Selalu<br/>(7)</b> |
| 1.                                  | Tuntutan-tuntutan mengenai mutu pekerjaan terhadap saya keterlalu                                  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 2.                                  | Tugas-tugas yang diberikan kepada saya terlalu sulit dan/atau terlalu kompleks                     |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 3.                                  | Tugas-tugas tampaknya makin hari menjadi makin kompleks  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 4.                                  | Organisasi mengharapka<br>saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki           |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 5.                                  | Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas-tugas saya secara mandiri |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |

| <b>E. Pengembangan Karir</b> |   |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
|------------------------------|---|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>No.</b>                   | <b>Pertanyaan</b>   | <b>Tidak Pernah<br/>(1)</b> | <b>Jarang Sekali<br/>(2)</b> | <b>Jarang<br/>(3)</b> | <b>Kadang-kadang<br/>(4)</b> | <b>Sering<br/>(5)</b> | <b>Sering Sekali<br/>(6)</b> | <b>Selalu<br/>(7)</b> |
| 1.                           | Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk maju dalam organisasi ini  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 2.                           | Kalau saya ingin naik pangkat, saya harus mencari pekerjaan pada satuan kerja lain  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 3.                           | Saya meragukan kemajuan karir saya dengan menetap pada organisasi ini   |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 4.                           | Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 5.                           | Saya merasa karir saya tidak berkembang   |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |

| <b>F. Tanggung Jawab terhadap Orang lain</b> |  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
|--|--|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>No.</b>                                   | <b>Pertanyaan</b>  | <b>Tidak Pernah<br/>(1)</b> | <b>Jarang Sekali<br/>(2)</b> | <b>Jarang<br/>(3)</b> | <b>Kadang-kadang<br/>(4)</b> | <b>Sering<br/>(5)</b> | <b>Sering Sekali<br/>(6)</b> | <b>Selalu<br/>(7)</b> |
| 1.   | Saya bertanggung jawab untuk pengembangan karyawan lain  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 2.   | Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu bawahan saya menyelesaikan masalahnya            |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 3.   | Saya bertindak atau membuat keputusan-keputusan yang mempengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 4.   | Tanggung jawab saya dalam organisasi ini lebih mengenai orang daripada barang                              |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |
| 5.   | Saya bertanggung jawab atas hari depan (karir) orang lain  |                             |                              |                       |                              |                       |                              |                       |

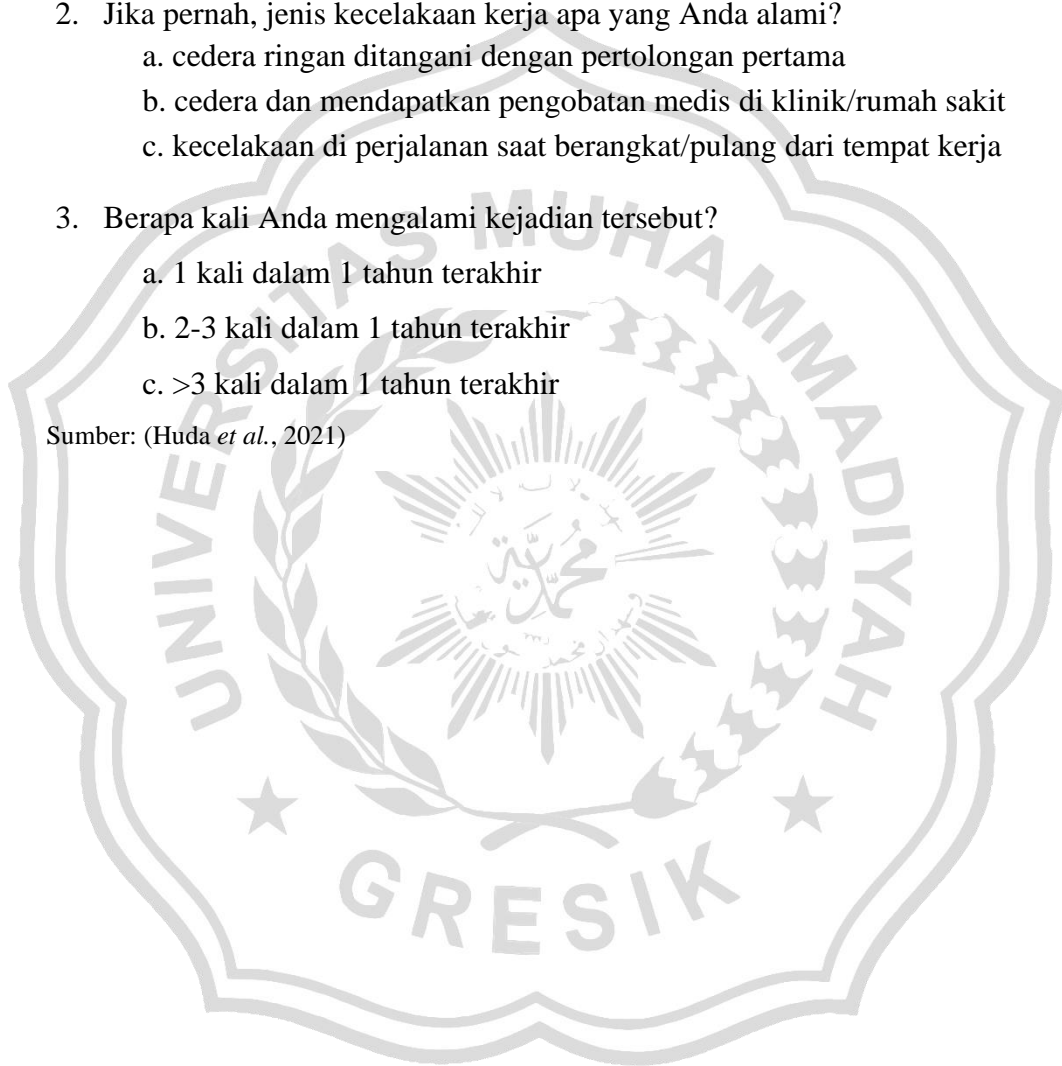
Sumber: Permenaker No. 5 Tahun 2018

**B. Kecelakaan Kerja**

**Petunjuk pengisian:** Isilah pertanyaan berikut dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi Saudara!

1. Dalam kurun waktu waktu 1 tahun terakhir, apakah Anda pernah mengalami kecelakaan kerja?
  - a. Pernah
  - b. Tidak Pernah
  
2. Jika pernah, jenis kecelakaan kerja apa yang Anda alami?
  - a. cedera ringan ditangani dengan pertolongan pertama
  - b. cedera dan mendapatkan pengobatan medis di klinik/rumah sakit
  - c. kecelakaan di perjalanan saat berangkat/pulang dari tempat kerja
  
3. Berapa kali Anda mengalami kejadian tersebut?
  - a. 1 kali dalam 1 tahun terakhir
  - b. 2-3 kali dalam 1 tahun terakhir
  - c. >3 kali dalam 1 tahun terakhir

Sumber: (Huda *et al.*, 2021)





## Lampiran 8 Hasil SPSS Analisis Univariat

**A. Karakteristik Responden****Usia**

|              |             | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|-------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | 20-24 tahun | 18               | 7.3            | 7.3                  | 7.3                       |
|              | 25-29 tahun | 41               | 16.7           | 16.7                 | 24.1                      |
|              | 30-34 tahun | 79               | 32.2           | 32.2                 | 56.3                      |
|              | 35-39 tahun | 62               | 25.3           | 25.3                 | 81.6                      |
|              | 40-44 tahun | 37               | 15.1           | 15.1                 | 96.7                      |
|              | 45-49 tahun | 5                | 2.0            | 2.0                  | 98.8                      |
|              | 50-54 tahun | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total       | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Jenis Kelamin**

|              |           | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|-----------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Laki-laki | 202              | 82.4           | 82.4                 | 82.4                      |
|              | Perempuan | 43               | 17.6           | 17.6                 | 100.0                     |
|              | Total     | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Pendidikan**

|              |                          | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------------------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | SMU/SMK                  | 141              | 57.6           | 57.6                 | 57.6                      |
|              | Akademi/Diploma          | 17               | 6.9            | 6.9                  | 64.5                      |
|              | Perguruan Tinggi/Sarjana | 87               | 35.5           | 35.5                 | 100.0                     |
|              | Total                    | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Masa Kerja**

|              |             | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|-------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | 1-5 tahun   | 63               | 25.7           | 25.7                 | 25.7                      |
|              | 6-10 tahun  | 111              | 45.3           | 45.3                 | 71.0                      |
|              | 11-15 tahun | 53               | 21.6           | 21.6                 | 92.7                      |
|              | 16-20 tahun | 11               | 4.5            | 4.5                  | 97.1                      |
|              | 21-25 tahun | 4                | 1.6            | 1.6                  | 98.8                      |
|              | 26-30 tahun | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total       | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

## B. Frekuensi Aspek Stres Kerja

### Ketaksaan Peran

|              |        | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Ringan | 156              | 63.7           | 63.7                 | 63.7                      |
|              | Sedang | 86               | 35.1           | 35.1                 | 98.8                      |
|              | Berat  | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total  | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

### Konflik Peran

|              |        | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Ringan | 92               | 37.6           | 37.6                 | 37.6                      |
|              | Sedang | 148              | 60.4           | 60.4                 | 98.0                      |
|              | Berat  | 5                | 2.0            | 2.0                  | 100.0                     |
|              | Total  | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

### Beban Berlebih Kuantitatif

|              |        | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Ringan | 85               | 34.7           | 34.7                 | 34.7                      |
|              | Sedang | 156              | 63.7           | 63.7                 | 98.4                      |
|              | Berat  | 4                | 1.6            | 1.6                  | 100.0                     |
|              | Total  | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

### Beban Berlebih Kualitatif

|              |        | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Ringan | 81               | 33.1           | 33.1                 | 33.1                      |
|              | Sedang | 149              | 60.8           | 60.8                 | 93.9                      |
|              | Berat  | 15               | 6.1            | 6.1                  | 100.0                     |
|              | Total  | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

### Pengembangan Karir

|              |        | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Ringan | 98               | 40.0           | 40.0                 | 40.0                      |
|              | Sedang | 136              | 55.5           | 55.5                 | 95.5                      |
|              | Berat  | 11               | 4.5            | 4.5                  | 100.0                     |
|              | Total  | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

### Tanggung Jawab terhadap Orang lain

|              |        | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Ringan | 136              | 55.5           | 55.5                 | 55.5                      |
|              | Sedang | 99               | 40.4           | 40.4                 | 95.9                      |
|              | Berat  | 10               | 4.1            | 4.1                  | 100.0                     |
|              | Total  | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

### C. Frekuensi Kecelakaan Kerja

#### Kecelakaan Kerja

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 232              | 94.7           | 94.7                 | 94.7                      |
|              | Sangat Jarang | 13               | 5.3            | 5.3                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

### D. Frekuensi Kuesioner Stres Kerja

#### Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 114              | 46.5           | 46.5                 | 46.5                      |
|              | Jarang Sekali | 70               | 28.6           | 28.6                 | 75.1                      |
|              | Jarang        | 31               | 12.7           | 12.7                 | 87.8                      |
|              | Kadang-kadang | 25               | 10.2           | 10.2                 | 98.0                      |
|              | Sering        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 99.2                      |
|              | Sering Sekali | 2                | .8             | .8                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

#### Saya tidak jelas kepada siapa harus melapor dan/atau siapa yang melapor kepada saya

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 135              | 55.1           | 55.1                 | 55.1                      |
|              | Jarang Sekali | 66               | 26.9           | 26.9                 | 82.0                      |
|              | Jarang        | 18               | 7.3            | 7.3                  | 89.4                      |
|              | Kadang-kadang | 19               | 7.8            | 7.8                  | 97.1                      |
|              | Sering        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 2                | .8             | .8                   | 99.2                      |
|              | Selalu        | 2                | .8             | .8                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 132              | 53.9           | 53.9                 | 53.9                      |
|              | Jarang Sekali | 59               | 24.1           | 24.1                 | 78.0                      |
|              | Jarang        | 30               | 12.2           | 12.2                 | 90.2                      |
|              | Kadang-kadang | 17               | 6.9            | 6.9                  | 97.1                      |
|              | Sering        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 98.8                      |
|              | Selalu        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 120              | 49.0           | 49.0                 | 49.0                      |
|              | Jarang Sekali | 75               | 30.6           | 30.6                 | 79.6                      |
|              | Jarang        | 30               | 12.2           | 12.2                 | 91.8                      |
|              | Kadang-kadang | 16               | 6.5            | 6.5                  | 98.4                      |
|              | Sering        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 99.6                      |
|              | Selalu        | 1                | .4             | .4                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan organisasi keseluruhan**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 133              | 54.3           | 54.3                 | 54.3                      |
|              | Jarang Sekali | 73               | 29.8           | 29.8                 | 84.1                      |
|              | Jarang        | 23               | 9.4            | 9.4                  | 93.5                      |
|              | Kadang-kadang | 10               | 4.1            | 4.1                  | 97.6                      |
|              | Sering        | 2                | .8             | .8                   | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 98.8                      |
|              | Selalu        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya mengerjakan tugas-tugas atau proyek-proyek yang tidak perlu**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 93               | 38.0           | 38.0                 | 38.0                      |
|              | Jarang Sekali | 49               | 20.0           | 20.0                 | 58.0                      |
|              | Jarang        | 56               | 22.9           | 22.9                 | 80.8                      |
|              | Kadang-kadang | 31               | 12.7           | 12.7                 | 93.5                      |
|              | Sering        | 12               | 4.9            | 4.9                  | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 3                | 1.2            | 1.2                  | 99.6                      |
|              | Selalu        | 1                | .4             | .4                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya terjepit di tengah-tengah antara atasan dan bawahan saya**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 104              | 42.4           | 42.4                 | 42.4                      |
|              | Jarang Sekali | 61               | 24.9           | 24.9                 | 67.3                      |
|              | Jarang        | 38               | 15.5           | 15.5                 | 82.9                      |
|              | Kadang-kadang | 28               | 11.4           | 11.4                 | 94.3                      |
|              | Sering        | 10               | 4.1            | 4.1                  | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 98.8                      |
|              | Selalu        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 106              | 43.3           | 43.3                 | 43.3                      |
|              | Jarang Sekali | 61               | 24.9           | 24.9                 | 68.2                      |
|              | Jarang        | 39               | 15.9           | 15.9                 | 84.1                      |
|              | Kadang-kadang | 29               | 11.8           | 11.8                 | 95.9                      |
|              | Sering        | 8                | 3.3            | 3.3                  | 99.2                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 99.6                      |
|              | Selalu        | 1                | .4             | .4                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 79               | 32.2           | 32.2                 | 32.2                      |
|              | Jarang Sekali | 60               | 24.5           | 24.5                 | 56.7                      |
|              | Jarang        | 61               | 24.9           | 24.9                 | 81.6                      |
|              | Kadang-kadang | 31               | 12.7           | 12.7                 | 94.3                      |
|              | Sering        | 13               | 5.3            | 5.3                  | 99.6                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 73               | 29.8           | 29.8                 | 29.8                      |
|              | Jarang Sekali | 87               | 35.5           | 35.5                 | 65.3                      |
|              | Jarang        | 33               | 13.5           | 13.5                 | 78.8                      |
|              | Kadang-kadang | 31               | 12.7           | 12.7                 | 91.4                      |
|              | Sering        | 17               | 6.9            | 6.9                  | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 2                | .8             | .8                   | 99.2                      |
|              | Selalu        | 2                | .8             | .8                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah setiap sore hari atau akhir pekan agar dapat mengejar waktu**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 122              | 49.8           | 49.8                 | 49.8                      |
|              | Jarang Sekali | 71               | 29.0           | 29.0                 | 78.8                      |
|              | Jarang        | 28               | 11.4           | 11.4                 | 90.2                      |
|              | Kadang-kadang | 15               | 6.1            | 6.1                  | 96.3                      |
|              | Sering        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 98.8                      |
|              | Selalu        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan yang tidak penting yang menyita waktu saya**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 104              | 42.4           | 42.4                 | 42.4                      |
|              | Jarang Sekali | 71               | 29.0           | 29.0                 | 71.4                      |
|              | Jarang        | 39               | 15.9           | 15.9                 | 87.3                      |
|              | Kadang-kadang | 21               | 8.6            | 8.6                  | 95.9                      |
|              | Sering        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 98.0                      |
|              | Sering Sekali | 2                | .8             | .8                   | 98.8                      |
|              | Selalu        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya bertanggung jawab atas semua proyek pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dikendalikan**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 73               | 29.8           | 29.8                 | 29.8                      |
|              | Jarang Sekali | 55               | 22.4           | 22.4                 | 52.2                      |
|              | Jarang        | 48               | 19.6           | 19.6                 | 71.8                      |
|              | Kadang-kadang | 50               | 20.4           | 20.4                 | 92.2                      |
|              | Sering        | 13               | 5.3            | 5.3                  | 97.6                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 98.0                      |
|              | Selalu        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya benar-benar mempunyai pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dapat di kerjakan dalam sehari**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 61               | 24.9           | 24.9                 | 24.9                      |
|              | Jarang Sekali | 63               | 25.7           | 25.7                 | 50.6                      |
|              | Jarang        | 56               | 22.9           | 22.9                 | 73.5                      |
|              | Kadang-kadang | 42               | 17.1           | 17.1                 | 90.6                      |
|              | Sering        | 16               | 6.5            | 6.5                  | 97.1                      |
|              | Sering Sekali | 3                | 1.2            | 1.2                  | 98.4                      |
|              | Selalu        | 4                | 1.6            | 1.6                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya merasa bahwa saya betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 92               | 37.6           | 37.6                 | 37.6                      |
|              | Jarang Sekali | 71               | 29.0           | 29.0                 | 66.5                      |
|              | Jarang        | 43               | 17.6           | 17.6                 | 84.1                      |
|              | Kadang-kadang | 30               | 12.2           | 12.2                 | 96.3                      |
|              | Sering        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 98.4                      |
|              | Sering Sekali | 3                | 1.2            | 1.2                  | 99.6                      |
|              | Selalu        | 1                | .4             | .4                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Tuntutan-tuntutan mengenai mutu pekerjaan terhadap saya keterlalu**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 92               | 37.6           | 37.6                 | 37.6                      |
|              | Jarang Sekali | 47               | 19.2           | 19.2                 | 56.7                      |
|              | Jarang        | 58               | 23.7           | 23.7                 | 80.4                      |
|              | Kadang-kadang | 29               | 11.8           | 11.8                 | 92.2                      |
|              | Sering        | 14               | 5.7            | 5.7                  | 98.0                      |
|              | Selalu        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Tugas-tugas yang diberikan kepada saya terlalu sulit dan/atau terlalu kompleks**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 93               | 38.0           | 38.0                 | 38.0                      |
|              | Jarang Sekali | 50               | 20.4           | 20.4                 | 58.4                      |
|              | Jarang        | 56               | 22.9           | 22.9                 | 81.2                      |
|              | Kadang-kadang | 27               | 11.0           | 11.0                 | 92.2                      |
|              | Sering        | 8                | 3.3            | 3.3                  | 95.5                      |
|              | Sering Sekali | 8                | 3.3            | 3.3                  | 98.8                      |
|              | Selalu        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |



**Tugas-tugas tampaknya makin hari menjadi makin kompleks**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 64               | 26.1           | 26.1                 | 26.1                      |
|              | Jarang Sekali | 64               | 26.1           | 26.1                 | 52.2                      |
|              | Jarang        | 51               | 20.8           | 20.8                 | 73.1                      |
|              | Kadang-kadang | 36               | 14.7           | 14.7                 | 87.8                      |
|              | Sering        | 21               | 8.6            | 8.6                  | 96.3                      |
|              | Sering Sekali | 4                | 1.6            | 1.6                  | 98.0                      |
|              | Selalu        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Organisasi mengharapkan saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 53               | 21.6           | 21.6                 | 21.6                      |
|              | Jarang Sekali | 55               | 22.4           | 22.4                 | 44.1                      |
|              | Jarang        | 46               | 18.8           | 18.8                 | 62.9                      |
|              | Kadang-kadang | 39               | 15.9           | 15.9                 | 78.8                      |
|              | Sering        | 35               | 14.3           | 14.3                 | 93.1                      |
|              | Sering Sekali | 6                | 2.4            | 2.4                  | 95.5                      |
|              | Selalu        | 11               | 4.5            | 4.5                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas-tugas saya secara mandiri**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 88               | 35.9           | 35.9                 | 35.9                      |
|              | Jarang Sekali | 52               | 21.2           | 21.2                 | 57.1                      |
|              | Jarang        | 60               | 24.5           | 24.5                 | 81.6                      |
|              | Kadang-kadang | 31               | 12.7           | 12.7                 | 94.3                      |
|              | Sering        | 9                | 3.7            | 3.7                  | 98.0                      |
|              | Sering Sekali | 4                | 1.6            | 1.6                  | 99.6                      |
|              | Selalu        | 1                | .4             | .4                   | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk maju dalam organisasi ini**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 76               | 31.0           | 31.0                 | 31.0                      |
|              | Jarang Sekali | 47               | 19.2           | 19.2                 | 50.2                      |
|              | Jarang        | 60               | 24.5           | 24.5                 | 74.7                      |
|              | Kadang-kadang | 39               | 15.9           | 15.9                 | 90.6                      |
|              | Sering        | 13               | 5.3            | 5.3                  | 95.9                      |
|              | Sering Sekali | 6                | 2.4            | 2.4                  | 98.4                      |
|              | Selalu        | 4                | 1.6            | 1.6                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Kalau saya ingin naik pangkat, saya harus mencari pekerjaan pada satuan kerja lain**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 95               | 38.8           | 38.8                 | 38.8                      |
|              | Jarang Sekali | 70               | 28.6           | 28.6                 | 67.3                      |
|              | Jarang        | 36               | 14.7           | 14.7                 | 82.0                      |
|              | Kadang-kadang | 26               | 10.6           | 10.6                 | 92.7                      |
|              | Sering        | 12               | 4.9            | 4.9                  | 97.6                      |
|              | Sering Sekali | 3                | 1.2            | 1.2                  | 98.8                      |
|              | Selalu        | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap pada organisasi ini**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 109              | 44.5           | 44.5                 | 44.5                      |
|              | Jarang Sekali | 52               | 21.2           | 21.2                 | 65.7                      |
|              | Jarang        | 38               | 15.5           | 15.5                 | 81.2                      |
|              | Kadang-kadang | 22               | 9.0            | 9.0                  | 90.2                      |
|              | Sering        | 12               | 4.9            | 4.9                  | 95.1                      |
|              | Sering Sekali | 7                | 2.9            | 2.9                  | 98.0                      |
|              | Selalu        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 89               | 36.3           | 36.3                 | 36.3                      |
|              | Jarang Sekali | 61               | 24.9           | 24.9                 | 61.2                      |
|              | Jarang        | 40               | 16.3           | 16.3                 | 77.6                      |
|              | Kadang-kadang | 37               | 15.1           | 15.1                 | 92.7                      |
|              | Sering        | 8                | 3.3            | 3.3                  | 95.9                      |
|              | Sering Sekali | 1                | .4             | .4                   | 96.3                      |
|              | Selalu        | 9                | 3.7            | 3.7                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya merasa karir saya tidak berkembang**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 96               | 39.2           | 39.2                 | 39.2                      |
|              | Jarang Sekali | 55               | 22.4           | 22.4                 | 61.6                      |
|              | Jarang        | 26               | 10.6           | 10.6                 | 72.2                      |
|              | Kadang-kadang | 44               | 18.0           | 18.0                 | 90.2                      |
|              | Sering        | 8                | 3.3            | 3.3                  | 93.5                      |
|              | Sering Sekali | 12               | 4.9            | 4.9                  | 98.4                      |
|              | Selalu        | 4                | 1.6            | 1.6                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya bertanggung jawab untuk pengembangan karyawan lain**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 121              | 49.4           | 49.4                 | 49.4                      |
|              | Jarang Sekali | 45               | 18.4           | 18.4                 | 67.8                      |
|              | Jarang        | 26               | 10.6           | 10.6                 | 78.4                      |
|              | Kadang-kadang | 25               | 10.2           | 10.2                 | 88.6                      |
|              | Sering        | 22               | 9.0            | 9.0                  | 97.6                      |
|              | Selalu        | 6                | 2.4            | 2.4                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu bawahan saya menyelesaikan problemnya**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 96               | 39.2           | 39.2                 | 39.2                      |
|              | Jarang Sekali | 58               | 23.7           | 23.7                 | 62.9                      |
|              | Jarang        | 25               | 10.2           | 10.2                 | 73.1                      |
|              | Kadang-kadang | 24               | 9.8            | 9.8                  | 82.9                      |
|              | Sering        | 19               | 7.8            | 7.8                  | 90.6                      |
|              | Sering Sekali | 7                | 2.9            | 2.9                  | 93.5                      |
|              | Selalu        | 16               | 6.5            | 6.5                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya bertindak atau membuat keputusan-keputusan yang mempengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 124              | 50.6           | 50.6                 | 50.6                      |
|              | Jarang Sekali | 42               | 17.1           | 17.1                 | 67.8                      |
|              | Jarang        | 32               | 13.1           | 13.1                 | 80.8                      |
|              | Kadang-kadang | 20               | 8.2            | 8.2                  | 89.0                      |
|              | Sering        | 15               | 6.1            | 6.1                  | 95.1                      |
|              | Sering Sekali | 5                | 2.0            | 2.0                  | 97.1                      |
|              | Selalu        | 7                | 2.9            | 2.9                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Tanggung jawab saya dalam organisasi ini lebih mengenai orang daripada barang**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 124              | 50.6           | 50.6                 | 50.6                      |
|              | Jarang Sekali | 36               | 14.7           | 14.7                 | 65.3                      |
|              | Jarang        | 32               | 13.1           | 13.1                 | 78.4                      |
|              | Kadang-kadang | 25               | 10.2           | 10.2                 | 88.6                      |
|              | Sering        | 13               | 5.3            | 5.3                  | 93.9                      |
|              | Sering Sekali | 6                | 2.4            | 2.4                  | 96.3                      |
|              | Selalu        | 9                | 3.7            | 3.7                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Saya bertanggung jawab atas hari depan (karir) orang lain**

|              |               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|---------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah  | 125              | 51.0           | 51.0                 | 51.0                      |
|              | Jarang Sekali | 58               | 23.7           | 23.7                 | 74.7                      |
|              | Jarang        | 24               | 9.8            | 9.8                  | 84.5                      |
|              | Kadang-kadang | 18               | 7.3            | 7.3                  | 91.8                      |
|              | Sering        | 13               | 5.3            | 5.3                  | 97.1                      |
|              | Sering Sekali | 2                | .8             | .8                   | 98.0                      |
|              | Selalu        | 5                | 2.0            | 2.0                  | 100.0                     |
|              | Total         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**E. Frekuensi Kuesioner Kecelakaan Kerja**

**Dalam kurun waktu waktu 1 tahun terakhir, apakah Anda pernah mengalami kecelakaan kerja?**

|              |              | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah | 232              | 94.7           | 94.7                 | 94.7                      |
|              | Pernah       | 13               | 5.3            | 5.3                  | 100.0                     |
|              | Total        | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Jika pernah, jenis kecelakaan kerja apa yang Anda alami?**

|              |                               | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|-------------------------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah                  | 232              | 94.7           | 94.7                 | 94.7                      |
|              | <i>First Aid Case</i>         | 6                | 2.4            | 2.4                  | 97.1                      |
|              | <i>Medical Treatment Case</i> | 4                | 1.6            | 1.6                  | 98.8                      |
|              | <i>Traffic Accident</i>       | 3                | 1.2            | 1.2                  | 100.0                     |
|              | Total                         | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

**Berapa kali Anda mengalami kejadian tersebut?**

|              |              | <i>Frequency</i> | <i>Percent</i> | <i>Valid Percent</i> | <i>Cumulative Percent</i> |
|--------------|--------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|
| <i>Valid</i> | Tidak Pernah | 232              | 94.7           | 94.7                 | 94.7                      |
|              | 1 kali       | 13               | 5.3            | 5.3                  | 100.0                     |
|              | Total        | 245              | 100.0          | 100.0                |                           |

## Lampiran 9 Hasil SPSS Analisis Bivariat

**A. Tabulasi Silang Aspek Stres Kerja dengan Kecelakaan Kerja****Ketaksaan Peran \* Kecelakaan Kerja Crosstabulation**

|                 |        | Kecelakaan Kerja                |               | Total |        |
|-----------------|--------|---------------------------------|---------------|-------|--------|
|                 |        | Tidak Pernah                    | Sangat Jarang |       |        |
| Ketaksaan Peran | Ringan | <i>Count</i>                    | 149           | 7     | 156    |
|                 |        | <i>% within Ketaksaan Peran</i> | 95.5%         | 4.5%  | 100.0% |
|                 | Sedang | <i>Count</i>                    | 81            | 5     | 86     |
|                 |        | <i>% within Ketaksaan Peran</i> | 94.2%         | 5.8%  | 100.0% |
|                 | Berat  | <i>Count</i>                    | 2             | 1     | 3      |
|                 |        | <i>% within Ketaksaan Peran</i> | 66.7%         | 33.3% | 100.0% |
| Total           |        | <i>Count</i>                    | 232           | 13    | 245    |
|                 |        | <i>% within Ketaksaan Peran</i> | 94.7%         | 5.3%  | 100.0% |

**Konflik Peran \* Kecelakaan Kerja Crosstabulation**

|               |        | Kecelakaan Kerja              |               | Total |        |
|---------------|--------|-------------------------------|---------------|-------|--------|
|               |        | Tidak Pernah                  | Sangat Jarang |       |        |
| Konflik Peran | Ringan | <i>Count</i>                  | 84            | 8     | 92     |
|               |        | <i>% within Konflik Peran</i> | 91.3%         | 8.7%  | 100.0% |
|               | Sedang | <i>Count</i>                  | 144           | 4     | 148    |
|               |        | <i>% within Konflik Peran</i> | 97.3%         | 2.7%  | 100.0% |
|               | Berat  | <i>Count</i>                  | 4             | 1     | 5      |
|               |        | <i>% within Konflik Peran</i> | 80.0%         | 20.0% | 100.0% |
| Total         |        | <i>Count</i>                  | 232           | 13    | 245    |
|               |        | <i>% within Konflik Peran</i> | 94.7%         | 5.3%  | 100.0% |

**Beban Berlebih Kuantitatif \* Kecelakaan Kerja Crosstabulation**

|                            |  | Kecelakaan Kerja                           |               | Total  |        |
|----------------------------|--|--|---------------|--------|--------|
|                            |  | Tidak Pernah                               | Sangat Jarang |        |        |
| Beban Berlebih Kuantitatif | Ringan                                     | <i>Count</i>                               | 79            | 6      | 85     |
|                            |  | % <i>within</i> Beban Berlebih Kuantitatif | 92.9%         | 7.1%   | 100.0% |
|                            | Sedang                                     | <i>Count</i>                               | 149           | 7      | 156    |
|                            |  | % <i>within</i> Beban Berlebih Kuantitatif | 95.5%         | 4.5%   | 100.0% |
|                            | Berat                                      | <i>Count</i>                               | 4             | 0      | 4      |
|                            |  | % <i>within</i> Beban Berlebih Kuantitatif | 100.0%        | 0.0%   | 100.0% |
| Total                      | <i>Count</i>                               | 232  | 13            | 245    |        |
|                            | % <i>within</i> Beban Berlebih Kuantitatif | 94.7%                                      | 5.3%          | 100.0% |        |

**Beban Berlebih Kualitatif \* Kecelakaan Kerja Crosstabulation**

|                           |   | Kecelakaan Kerja                          |               | Total  |        |
|---------------------------|---|---|---------------|--------|--------|
|                           |   | Tidak Pernah                              | Sangat Jarang |        |        |
| Beban Berlebih Kualitatif | Ringan                                    | <i>Count</i>                              | 76            | 5      | 81     |
|                           |   | % <i>within</i> Beban Berlebih Kualitatif | 93.8%         | 6.2%   | 100.0% |
|                           | Sedang                                    | <i>Count</i>                              | 143           | 6      | 149    |
|                           |   | % <i>within</i> Beban Berlebih Kualitatif | 96.0%         | 4.0%   | 100.0% |
|                           | Berat                                     | <i>Count</i>                              | 13            | 2      | 15     |
|                           |   | % <i>within</i> Beban Berlebih Kualitatif | 86.7%         | 13.3%  | 100.0% |
| Total                     | <i>Count</i>                              | 232                                       | 13            | 245    |        |
|                           | % <i>within</i> Beban Berlebih Kualitatif | 94.7%                                     | 5.3%          | 100.0% |        |

### Pengembangan Karir \* Kecelakaan Kerja *Crosstabulation*

|                    |        | Kecelakaan Kerja                   |               | Total |        |
|--------------------|--------|------------------------------------|---------------|-------|--------|
|                    |        | Tidak Pernah                       | Sangat Jarang |       |        |
| Pengembangan Karir | Ringan | <i>Count</i>                       | 92            | 6     | 98     |
|                    |        | % <i>within</i> Pengembangan Karir | 93.9%         | 6.1%  | 100.0% |
|                    | Sedang | <i>Count</i>                       | 130           | 6     | 136    |
|                    |        | % <i>within</i> Pengembangan Karir | 95.6%         | 4.4%  | 100.0% |
|                    | Berat  | <i>Count</i>                       | 10            | 1     | 11     |
|                    |        | % <i>within</i> Pengembangan Karir | 90.9%         | 9.1%  | 100.0% |
| Total              |        | <i>Count</i>                       | 232           | 13    | 245    |
|                    |        | % <i>within</i> Pengembangan Karir | 94.7%         | 5.3%  | 100.0% |

### Tanggung Jawab terhadap Orang lain \* Kecelakaan Kerja *Crosstabulation*

|                                    |        | Kecelakaan Kerja                                   |               | Total |        |
|------------------------------------|--------|--|---------------|-------|--------|
|                                    |        | Tidak Pernah                                       | Sangat Jarang |       |        |
| Tanggung Jawab terhadap Orang lain | Ringan | <i>Count</i>                                       | 127           | 9     | 136    |
|                                    |        | % <i>within</i> Tanggung Jawab terhadap Orang lain | 93.4%         | 6.6%  | 100.0% |
|                                    | Sedang | <i>Count</i>                                       | 97            | 2     | 99     |
|                                    |        | % <i>within</i> Tanggung Jawab terhadap Orang lain | 98.0%         | 2.0%  | 100.0% |
|                                    | Berat  | <i>Count</i>                                       | 8             | 2     | 10     |
|                                    |        | % <i>within</i> Tanggung Jawab terhadap Orang lain | 80.0%         | 20.0% | 100.0% |
| Total                              |        | <i>Count</i>                                       | 232           | 13    | 245    |
|                                    |        | % <i>within</i> Tanggung Jawab terhadap Orang lain | 94.7%         | 5.3%  | 100.0% |



## B. Hasil Uji Korelasi Konkordansi *Kendall's W*

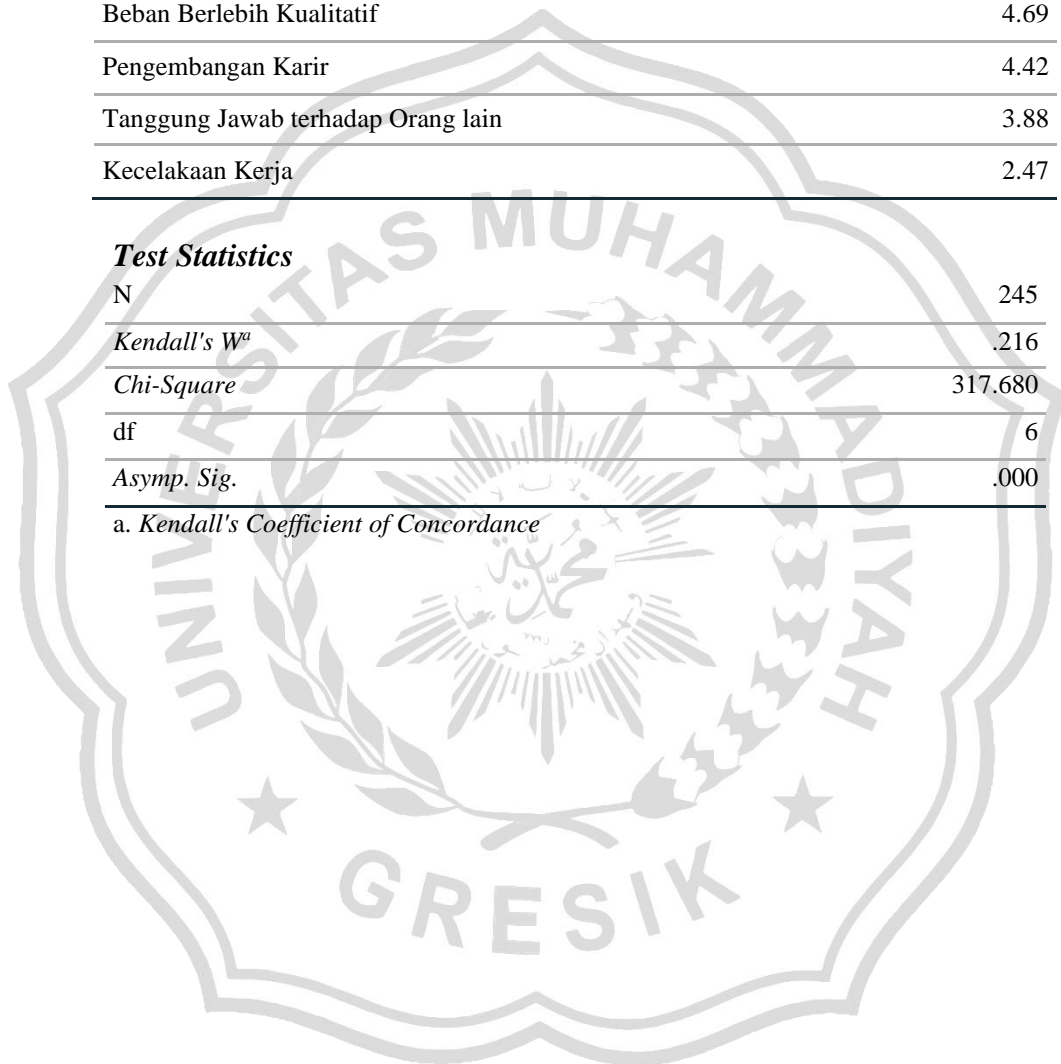
### **Ranks**

|                                    | <i>Mean Rank</i> |
|------------------------------------|------------------|
| Ketaksaan Peran                    | 3.54             |
| Konflik Peran                      | 4.47             |
| Beban Berlebih Kuantitatif         | 4.53             |
| Beban Berlebih Kualitatif          | 4.69             |
| Pengembangan Karir                 | 4.42             |
| Tanggung Jawab terhadap Orang lain | 3.88             |
| Kecelakaan Kerja                   | 2.47             |

### **Test Statistics**

|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| N                              | 245     |
| <i>Kendall's W<sup>a</sup></i> | .216    |
| <i>Chi-Square</i>              | 317.680 |
| df                             | 6       |
| <i>Asymp. Sig.</i>             | .000    |

a. *Kendall's Coefficient of Concordance*


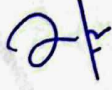













## Lampiran 10 Logbook Pembimbing 1





**LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI**

Pembimbing : Zufra Inayah, S.K.M., M.Kes

Pertemuan ke :

| NO | TANGGAL    | MATERI BIMBINGAN                | MASUKAN  | TANDA TANGAN  |
|----|------------|---------------------------------|--|---|
| 1  | 21-09-2023 | Bab I<br>Pendahuluan            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaikan data dan penulisan gambar di latar belakang</li> <li>- Kalimat pada rumusan masalah dipersingkat</li> <li>- Poin-poin pada tujuan khusus disesuaikan dengan variabel</li> </ul> |    |
| 2  | 11-12-2023 | Bab I<br>Pendahuluan            | Perbaikan judul skripsi dan latar belakang   |    |
| 3  | 14-03-2024 | Bab I<br>Pendahuluan            | Perbaikan paragraf di latar belakang   |  |
|    |            | Bab II<br>Tinjauan<br>Pustaka   | Pengubahan teori beban berlebih kuantitatif dan beban berlebih kualitatif  |  |
|    |            | Bab III<br>Metode<br>Penelitian | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaikan pada parameter definisi operasional</li> <li>- Perbaikan pada analisis uji</li> </ul>   |  |
| 4  | 19-03-2024 | Bab I<br>Pendahuluan            | Perbaikan pada tujuan khusus dijadikan 3 poin  |  |

| NO | TANGGAL    | MATERI BIMBINGAN            | MASUKAN   | TANDA TANGAN  |
|----|------------|-----------------------------|---|---|
|    |            | Bab II Tinjauan Pustaka     | Perbaikan peninjauan/referensi disesuaikan dengan pokok bahasan   |    |
| 5  | 30-04-2024 | Bab III Metode Penelitian   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaikan definisi operasional pada skala data dan <i>scoring</i></li> <li>- Perbaikan pada analisis uji</li> <li>- Perbaikan pada keterbatasan penelitian</li> </ul>                                    |    |
| 6  | 10-07-2024 | Bab IV Hasil                | Deskripsi jenis isi dalam tabel diletakkan sebelum tabel  |    |
| 7  | 11-07-2024 | Bab IV Hasil                | Perbaikan keterangan pada analisis univariat dan bivariat   |   |
| 8  | 12-07-2024 | Bab V Pembahasan            | Pembahasan disesuaikan dengan poin tujuan khusus  |  |
| 9  | 15-07-2024 | Bab VI Kesimpulan dan Saran | Kesimpulan pada poin 3 ditambahkan <i>mean rank</i> tertinggi   |  |
| 10 | 16-07-2024 | Abstrak                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah kata disesuaikan dengan aturan pada buku pedoman</li> <li>- Penambahan <i>mean rank</i> semua aspek stres kerja</li> <li>- Saran perbaikan disesuaikan dengan yang ditulis pada bab VI</li> </ul> |  |

| NO | TANGGAL    | MATERI BIMBINGAN            | MASUKAN   | TANDA TANGAN   |
|----|------------|-----------------------------|---|--|
| 11 | 17-07-2024 | Bab IV Hasil                | Perbaikan distribusi data stres kerja   |   |
| 12 | 18-07-2024 | Bab IV Hasil                | Penambahan keterangan pada hasil analisis stres kerja dengan kecelakaan kerja |   |
| 13 | 19-07-2024 | Bab VI Kesimpulan dan Saran | Saran ditujukan pada perusahaan dan penelitian selanjutnya                    |   |
| 14 | 22-07-2024 | Lampiran                    | Perbaikan tabulasi silang aspek stres kerja dengan kecelakaan kerja           |  |








## Lampiran 11 Logbook Pembimbing 2

**LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI**

Pembimbing : dr. Nugrahadi Dwi Pasca Budiono, M.Biomed

Pertemuan ke :

| NO | TANGGAL    | MATERI BIMBINGAN              | MASUKAN  | TANDA TANGAN |
|----|------------|-------------------------------|--|--------------|
| 1  | 08-05-2024 | Bab I<br>Pendahuluan          | - Penambahan penelitian terdahulu di latar belakang<br>- Data pendukung (kecelakaan kerja) dipisahkan per tahun  | 2            |
| 2  | 13-05-2024 | Bab I<br>Pendahuluan          | - Perbaiki susunan data pendukung di latar belakang<br>- Penambahan kepanjangan dari kata singkatan  | 2            |
|    |            | Bab II<br>Tinjauan<br>Pustaka | Penambahan faktor kecelakaan kerja pada kerangka teori   | 2            |
| 3  | 16-05-2024 | Bab I<br>Pendahuluan          | Perbaiki penulisan catatan kaki  | 2            |
|    |            | Bab II<br>Tinjauan<br>Pustaka | Perbaiki kerangka teori, dibedakan variabel yang diteliti dan tidak diteliti   | 2            |
| 4  | 22-05-2024 | Bab I<br>Pendahuluan          | - Penambahan data pendukung (kecelakaan kerja) tahun 2024<br>- Perbaiki jumlah data dijadikan persentase<br>- Penambahan data pendukung (kapasitas produksi) | 2            |

| NO | TANGGAL    | MATERI BIMBINGAN                | MASUKAN  | TANDA TANGAN  |
|----|------------|---------------------------------|--|---|
|    |            | Bab III<br>Metode<br>Penelitian | Melengkapi kriteria inklusi dan eksklusi   |    |
| 5  | 28-05-2024 | Bab I<br>Pendahuluan            | - Perbaiki catatan kaki<br>- Perbaiki data pendukung (kapasitas produksi) dijadikan persentase                       |    |
|    |            | Bab II<br>Tinjauan<br>Pustaka   | - Perbaiki sumber dari kerangka teori<br>- Alasan variabel yang tidak diteliti dipersingkat                          |    |
| 6  | 31-05-2024 | Bab I<br>Pendahuluan            | Perbaiki penulisan kata asing menggunakan format <i>italic</i>   |  |
|    |            | Bab II<br>Tinjauan<br>Pustaka   | - Perbaiki penggunaan kata depan di awal kalimat<br>- Perbaiki penulisan kata asing menggunakan format <i>italic</i> |  |
| 7  | 17-07-2024 | Bab IV<br>Hasil                 | Keterangan pada tabel lebih diperjelas   |  |
| 8  |            | Bab V<br>Pembahasan             | - Pembahasan tiap sub bab disesuaikan dengan parameter<br>- Penambahan referensi jurnal pada tiap parameter          |  |

| NO | TANGGAL    | MATERI BIMBINGAN                  | MASUKAN  | TANDA TANGAN |
|----|------------|-----------------------------------|--|--------------|
| 9  |            | Bab VI<br>Kesimpulan<br>dan Saran | - Kesimpulan dan saran disesuaikan dengan topik bahasan pada tujuan khusus | J            |
| 10 | 18-07-2024 | Bab V<br>Pembahasan               | Perbaiki penulisan kata yang <i>typo</i>                                   | J            |
| 11 | 22-07-2024 | Lampiran                          | Perbaiki lampiran dokumentasi kegiatan                                     | J            |

## Lampiran 12 Hasil Turnitin

## Seminar-Hasil-Penelitian-Nisma--Barata-.pdf

## ORIGINALITY REPORT

|                  |                  |              |                |
|------------------|------------------|--------------|----------------|
| <b>18%</b>       | <b>17%</b>       | <b>9%</b>    | <b>7%</b>      |
| SIMILARITY INDEX | INTERNET SOURCES | PUBLICATIONS | STUDENT PAPERS |

## PRIMARY SOURCES

|          |   |               |
|----------|---|---------------|
| <b>1</b> | <a href="http://eprints.umg.ac.id">eprints.umg.ac.id</a><br>Internet Source                                 | <b>2%</b>     |
| <b>2</b> | <a href="http://repository.unusa.ac.id">repository.unusa.ac.id</a><br>Internet Source                       | <b>&lt;1%</b> |
| <b>3</b> | <a href="http://journal.fkm.ui.ac.id">journal.fkm.ui.ac.id</a><br>Internet Source                           | <b>&lt;1%</b> |
| <b>4</b> | <a href="http://journal.universitaspahlawan.ac.id">journal.universitaspahlawan.ac.id</a><br>Internet Source | <b>&lt;1%</b> |
| <b>5</b> | <a href="http://jurnal.utu.ac.id">jurnal.utu.ac.id</a><br>Internet Source                                   | <b>&lt;1%</b> |
| <b>6</b> | Submitted to Universitas Negeri Surabaya<br>The State University of Surabaya<br>Student Paper               | <b>&lt;1%</b> |
| <b>7</b> | Submitted to Middlesex University<br>Student Paper  | <b>&lt;1%</b> |
| <b>8</b> | <a href="http://journal.unnes.ac.id">journal.unnes.ac.id</a><br>Internet Source                             | <b>&lt;1%</b> |
| <b>9</b> | Yadi Selamat Riyadi, M. Viqri Fahrurozi, Fitri Kurnia Rahim. "Hubungan stres kerja dengan                   | <b>&lt;1%</b> |



Lampiran 13 *Non Disclosure Agreement* (Perjanjian Kerahasiaan Data)

**PERJANJIAN KERAHASIAAN**  
**Antara**  
**PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**  
**Dan**  
**NISMA ADELYA MELYANI**  
**Tentang**  
**Pengambilan Data Skripsi**

Nomor BARATA : SPK-1 23 033

Perjanjian Kerahasiaan ini (selanjutnya disebut "**Perjanjian**") dibuat di Gresik pada hari ini, Senin, tanggal **Dua**, bulan **Oktober** tahun **Dua ribu dua puluh tiga** (02-10-2023), oleh dan antara:

**1. PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**

suatu Badan Usaha Milik Negara yang didirikan berdasarkan hukum Negara Republik Indonesia, berkedudukan di Jalan Veteran No. 241, Kabupaten Gresik, Jawa Timur 61123 yang dalam hal ini secara sah diwakili oleh Joko Suwanto Utomo, S.T, selaku General Manajer SMK3LH Perusahaan PT Barata Indonesia (Persero), (selanjutnya disebut "**Barata**")

**2. NISMA ADELYA MELVANI**

seorang Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gresik, beralamat di Griya Suci Permai Blok F1 / 23, NIK: 3524145710010003. (selanjutnya disebut "**Mahasiswa**")

**Barata** dan **Mahasiswa** secara bersama-sama disebut "**PARA PIHAK**" dan secara sendiri-sendiri disebut sebagai "**PIHAK**", dalam kedudukannya masing-masing terlebih dahulu menerangkan sebagai berikut:

1. Bahwa, **Barata** merupakan suatu Badan Usaha Milik Negara yang bergerak dan memiliki kompetensi dibidang Engineering Manufacture Maintenance and Services.
2. Bahwa **Mahasiswa** merupakan seorang mahasiswa yang melakukan penelitian untuk Tugas Akhir.
3. Bahwa **Mahasiswa** bermaksud melakukan penelitian dan pengambilan data di tempat **Barata**, selanjutnya disebut "**Tujuan**".
4. Bahwa **Barata** bermaksud untuk mengungkapkan kepemilikan informasi dan/atau informasi rahasia sehubungan dengan Tujuan yang ditetapkan dalam Perjanjian ini.
5. Bahwa Para Pihak telah sepakat untuk menjaga kerahasiaan dari informasi yang telah diberikan oleh masing-masing Pihak kepada Pihak lainnya.
6. Bahwa Para Pihak akan melakukan diskusi lebih lanjut terhadap syarat dan ketentuan atas pertukaran informasi sehubungan dengan Tujuan yang diperlukan Para Pihak.

Berdasarkan pertimbangan dan kesepakatan tersebut di atas, Para Pihak setuju dan sepakat untuk saling mengikatkan diri dalam Perjanjian ini dengan ketentuan dan kondisi sebagai berikut:

## PASAL 1 DEFINISI

- (1) **Informasi Rahasia** adalah setiap informasi yang bersifat komersial, operasional, manajerial, teknis atau elektronik termasuk tetapi tidak terbatas pada bidang terkait jasa analisa dan fabrikasi antara lain spesifikasi, gambar, desain, contoh, model, peralatan, dokumen mengenai personil, rahasia dagang dan know how yang diungkapkan oleh **Pengungkap** kepada **Penerima** sehubungan dengan Tujuan dalam Perjanjian ini baik dalam bentuk tertulis, dapat dilihat atau format lain yang dapat dibaca dengan alat/media elektronik dan secara jelas ditandai atau ditujukan secara khusus oleh **Pengungkap** sebagai miliknya atau bersifat rahasia, atau dikomunikasikan secara lisan. Informasi Rahasia juga meliputi setiap informasi, pengetahuan, pengalaman yang dapat diperoleh atau timbul dari pengungkapan, pemeriksaan, pengujian atau analisis dari setiap Informasi Rahasia yang diberikan oleh **Pengungkap**.
- (2) **Pengungkap** adalah Pihak yang mengungkapkan Informasi Rahasia kepada **Penerima**, yaitu para direktornya, karyawannya, perwakilannya atau penasihatnya, konsultannya atau afiliasinya.
- (3) **Penerima** adalah Pihak yang menerima Informasi Rahasia dari **Pengungkap**.
- (4) **Tanggal Efektif** adalah tanggal berlaku mengikatnya Perjanjian ini bagi Para Pihak.

## PASAL 2 PERLINDUNGAN INFORMASI RAHASIA

- (1) Informasi Rahasia akan dilindungi dengan baik oleh **Penerima** dengan perlindungan yang wajar dan dengan perlindungan atau proteksi sama dengan perlindungan Informasi Rahasia yang dimiliki oleh **Penerima**. **Penerima** setuju untuk :
  - a. Menjaga kerahasiaan dan tidak mengungkapkannya kepada pihak ketiga dan/atau pihak lainnya baik sebagian atau seluruhnya atas Informasi Rahasia yang diperoleh berdasarkan Perjanjian ini tanpa persetujuan secara tertulis dari **Pengungkap** dan memastikan bahwa ketentuan dalam Perjanjian ini menjadi tanggung jawab pihak ketiga dan/atau pihak lainnya apabila **Penerima** melakukan pengungkapan sebagaimana yang diatur dalam Pasal 3 ayat (2).
  - b. Tidak menyalin, menggandakan Informasi Rahasia yang diungkapkan berdasarkan Perjanjian ini baik untuk digunakan atau untuk tujuan lain selain untuk kepentingan Tujuan, dan untuk setiap tindakan menyalin serta menggandakan harus berdasarkan persetujuan tertulis dari **Pengungkap**.
  - c. Memberikan Informasi Rahasia kepada Direksi dan/atau pegawai hanya untuk yang berkepentingan mengetahuinya dalam hal untuk mencapai Tujuan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian ini.
  - d. Membatasi pengungkapan Informasi hanya untuk Perwakilan Pengungkap yang perlu mengetahui tujuan pengungkapan;
  - e. Penerima menyetujui agar Pengungkap tidak membuat pernyataan atau jaminan, terhadap keakuratan atau kelengkapan atau kewajiban bagi salah satu pihak untuk memberi atau menerima Informasi apapun.
- (2) **Penerima** tidak akan melakukan reverse engineer, reverse assemble atau mengubah setiap spesifikasi, gambar, desain, contoh, model, peralatan, dan know how

sebagaimana yang tercantum dalam Informasi Rahasia tanpa persetujuan tertulis dari **Pengungkap**.

- (3) Para Pihak sepakat bahwa setiap informasi, pengetahuan, pengalaman dan dengan mempelajari atau mengamati selama kegiatan operasional, pengujian dari setiap produk yang dimiliki oleh masing-masing Pihak, termasuk dengan berada pada wilayah masing-masing Pihak harus diperlakukan sebagai Informasi Rahasia milik dari masing-masing Pihak.
- (4) Selama Masa Berlaku dan Jangka Waktu sebagaimana Pasal 7 Perjanjian ini, **Penerima** wajib menyimpan Informasi Rahasia dan setiap dokumen yang dihasilkan dari Informasi Rahasia, secara aman dan terlindungi dari siapa pun, termasuk namun tidak terbatas pada setiap pengungkapan, salinan, reproduksi atau akses, **Penerima** wajib memperlakukan Informasi Rahasia pada Perjanjian sebagaimana **Penerima** memperlakukan rahasia dagang miliknya sendiri dan informasi rahasia lainnya, terutama mengenai tindakan pengamanan yang disetujui atas Informasi Rahasia tersebut.

### PASAL 3

#### PEMBATASAN KERAHASIAAN

- (1) Informasi Rahasia tidak termasuk, dengan pembuktian dari **Penerima**, setiap informasi yang:
  - a. Telah diketahui oleh umum pada saat atau setelah pengungkapan, tanpa adanya pelanggaran terhadap Perjanjian ini oleh **Penerima**;
  - b. Telah diketahui oleh **Penerima** dari pihak ketiga lainnya secara sah;
  - c. Secara mandiri dihasilkan / dikembangkan oleh **Penerima** tanpa menggunakan Informasi Kerahasiaan;
- (2) Dalam hal **Penerima** bermaksud untuk menggunakan dan/atau mengungkapkan Informasi Rahasia tersebut kepada pihak lain, maka **Penerima** harus mendapatkan persetujuan secara tertulis sebelumnya dari **Pengungkap**.
- (3) Apabila Informasi Rahasia tersebut diwajibkan untuk diungkap oleh instansi pemerintah atau lembaga peradilan yang disertai dokumen resmi yang dikeluarkan oleh instansi / lembaga tersebut, maka **Penerima** akan memberikan pemberitahuan atas proses tersebut dengan segera kepada **Pengungkap**.

### PASAL 4

#### KORESPONDENSI

- (1) Seluruh Informasi Kerahasiaan akan diberikandan disampaikan kepada Para Pihak melalui :

a) **BARATA**

**PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**

Alamat : Jl. Veteran No. 241, Kabupaten Gresik - 61123

Telepon: 031-3990555

Faksimili : 031-3990666

Email : info@barata.id

Up. : Joko Suwanto Utomo, S.T

b) Nisma Adelya Melvani

Alamat : Griya Suci Permai Blok F1 / 23, Kabupaten Gresik - 61151

Telepon: 0857-7777-1149

Faksimili : 0857-7777-1149

Email : nismamelvani17@gmail.com

Up. : Nisma Adelya Melvani

- (2) Dalam hal terdapat perubahan alamat atau korespondensi sebagaimana **Penerima** atau alamat tersebut diatas, maka Pihak yang melakukan perubahan harus memberikan pemberitahuan kepada Pihak lainnya dalam jangka waktu tidak lebih dari 3 (tiga) hari kalender sebelum dilakukan pengiriman Informasi Rahasia selanjutnya. Apabila salah satu Pihak tidak menyampaikan perubahan maka segala informasi atau dokumen yang disampaikan dianggap telah diterima.

## PASAL 5

### JAMINAN KERAHASIAAN

- (1) Perjanjian ini tidak memberikan izin apapun kepada **Penerima** untuk setiap penggunaan hak paten atau hak kekayaan intelektual atau data lain yang diberikan oleh **Pengungkap**, selain untuk Tujuan yang disepakati dan berdasarkan persetujuan pihak **Pengungkap**.
- (2) Pengungkapan yang dilakukan oleh **Pengungkap** tidak menjadikan **Penerima** sebagai perwakilannya.
- (3) Perjanjian ini tidak mensyaratkan adanya pembayaran atau penggantian biaya, apabila terdapat pembayaran dan/atau penggantian yang disyaratkan dalam kegiatan tertentu, syarat dan ketentuannya akan disepakati bersama oleh Para Pihak dan akan diperlukan perubahan terhadap Perjanjian ini atau dalam perjanjian terpisah yang menyatakan kewajiban atas pembayaran tersebut.
- (4) Para Pihak sepakat bahwa kerugian finansial tidak akan cukup memperbaiki setiap pelanggaran atas Perjanjian ini sehingga **Pengungkap** berhak untuk melakukan tindakan khusus dan pencegahan untuk memperbaiki setiap pelanggaran tersebut. Namun ketentuan ini tidak menghilangkan hak **Pengungkap** untuk menggugat/ menuntut **Penerima** di lembaga hukum yang berwenang atas kerugian yang dialami oleh **Pengungkap** yang timbul atas setiap pelanggaran atas Perjanjian ini.
- (5) Para pihak tidak dapat menerbitkan pengungkapan umum atau pernyataan tentang Perjanjian ini atau materi pokok tanpa persetujuan tertulis terlebih dahulu dari pihak lainnya.

## PASAL 6

### PENGEMBALIAN DAN/ATAU PEMUSNAHAN INFORMASI RAHASIA

Apabila Perjanjian ini berakhir atau apabila diminta oleh **Pengungkap** secara tertulis kepada **Penerima**, maka seluruh salinan, contoh dan model yang diselesaikan, serta seluruh gambar, atau dokumen atau salinan lainnya yang ditandai sebagai Informasi Kerahasiaan yang diungkapkan atau dilengkapi dalam jangka waktu 14 (empat belas) hari kalender sejak Perjanjian berakhir atau permintaan tertulis dari Pihak **Pengungkap** diterima oleh **Penerima**, harus dikembalikan atau dijamin akan dimusnahkan oleh **Penerima** dan segera berhenti menggunakan Informasi Rahasia.

**PASAL 7**  
**MASA BERLAKU DAN JANGKA WAKTU**

- (1) Perjanjian ini akan berlaku sejak tanggal yang disebutkan pada awal Perjanjian dan akan berakhir dalam jangka waktu 5 (lima) tahun kecuali diperpanjang atau diakhiri dengan kesepakatan secara tertulis dari Para Pihak, dengan tetap memperhatikan ketentuan pada Pasal 2 ayat (2) Perjanjian ini.
- (2) Tanpa mengesampingkan ketentuan pada ayat (1) diatas, kewajiban **Penerima** atas Informasi Rahasia akan tetap berlaku selama 5 (lima) tahun sejak Perjanjian ini berakhir.
- (3) **Pengungkap** dapat mengakhiri Perjanjian sebelum masa waktunya dengan pemberitahuan secara tertulis kepada **Penerima** dalam waktu 30 (tiga puluh) hari sebelum tanggal pengakhiran yang dikehendaki.

**PASAL 8**  
**HUKUM YANG BERLAKU DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN**

- (1) Perjanjian ini diatur berdasarkan hukum Negara Republik Indonesia.
- (2) Seluruh perselisihan, sengketa atau tuntutan yang timbul di antara Para Pihak sehubungan dengan Perjanjian ini, akan diselesaikan secara musyawarah dan mufakat dalam waktu 14 (empat belas) hari kalender, dari pemberitahuan dari salah satu Pihak terkait dengan perselisihan tersebut kepada Pihak lainnya.
- (3) Apabila dalam waktu 30 (tiga puluh) hari kalender, musyawarah tidak mencapai mufakat, maka Para Pihak sepakat untuk menyelesaikannya melalui Badan Arbitrasi Nasional Indonesia (BANI) di Jakarta dengan 3 (tiga) arbiter yang ditunjuk sesuai dengan Peraturan yang berlaku.

**PASAL 9**  
**KETENTUAN LAIN – LAIN**

- (1) Perjanjian ini mengakomodasi seluruh kesepakatan antara Para Pihak, serta menggantikan seluruh komunikasi, kesepakatan dan kesepahaman sebelumnya atau yang bersifat sementara.
- (2) Para Pihak dengan ini tunduk pada perlindungan dan pengungkapan Hak Kekayaan Intelektual serta ketentuan tentang informasi rahasia, yang diatur berdasarkan ketentuan perundang-undangan yang berlaku di Negara Republik Indonesia.
- (3) Tidak ada satu Pihak yang dapat mengalihkan Perjanjian kepada pihak ketiga dan/atau pihak manapun tanpa persetujuan secara tertulis sebelumnya dari Para Pihak.
- (4) Apabila terdapat ketentuan dalam Perjanjian ini yang tidak dapat berlaku atau dilarang berdasarkan hukum yang berlaku, tidak akan menggugurkan keseluruhan Perjanjian ini, akan tetapi ketentuan lainnya yang sah menurut hukum akan tetap berlaku dan mengikat. Para Pihak secara bersama-sama akan mendiskusikan ketentuan pengganti tersebut dan sepakat untuk menuangkannya secara tertulis dalam bentuk amandemen/Addendum Perjanjian.
- (5) Setiap perubahan, modifikasi, pengurangan atau penambahan terhadap Perjanjian, Para Pihak sepakat untuk dituangkan secara tertulis dan ditandatangani oleh Para Pihak dalam bentuk Addendum Perjanjian.

Demikian Perjanjian ini dibuat dan ditandatangani oleh perwakilan dari Para Pihak, bermaterai cukup, dalam rangkap 2 (dua) asli, masing-masing mempunyai bunyi dan kekuatan hukum yang sama.

**PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**

**MAHASISWA**


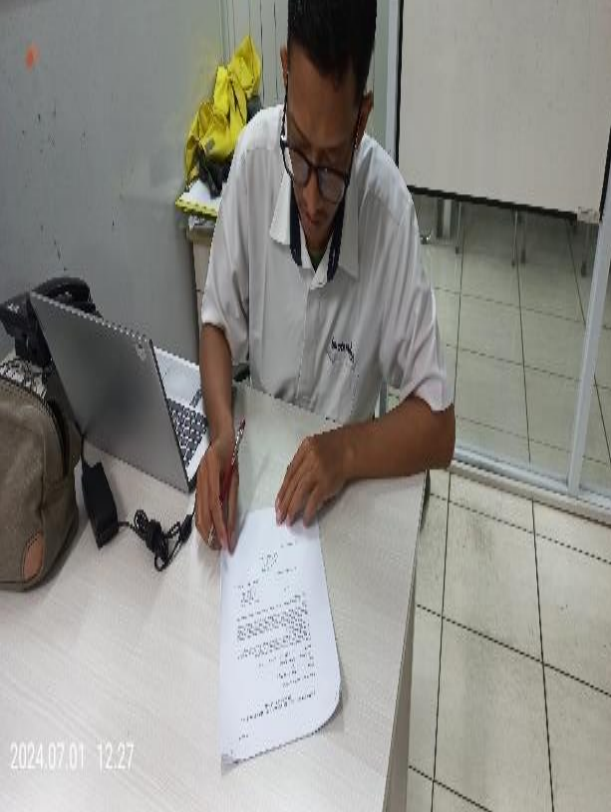


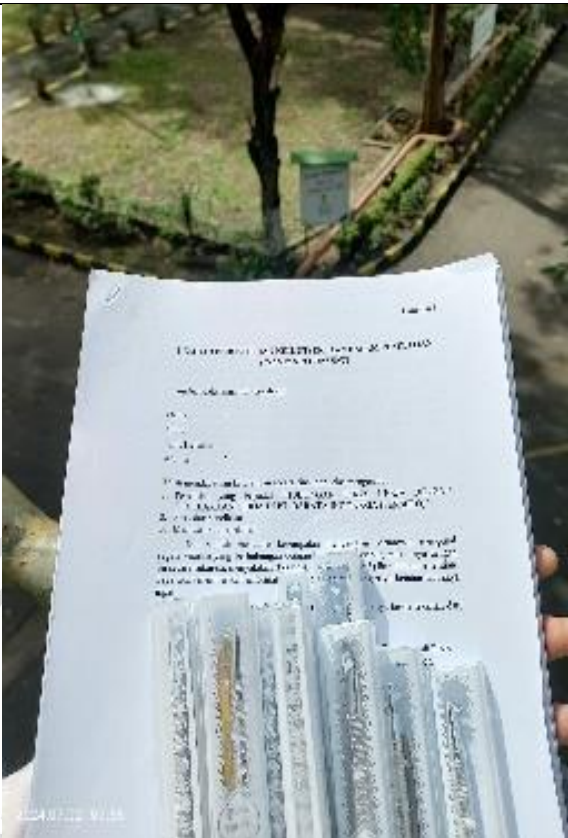

**JOKO SUWARTO UTOMO, S.T**  
GENERAL MANAJER BIRO SMK3LH

**NISMA ADELYA MELVANI**



## Lampiran 14 Dokumentasi Penelitian

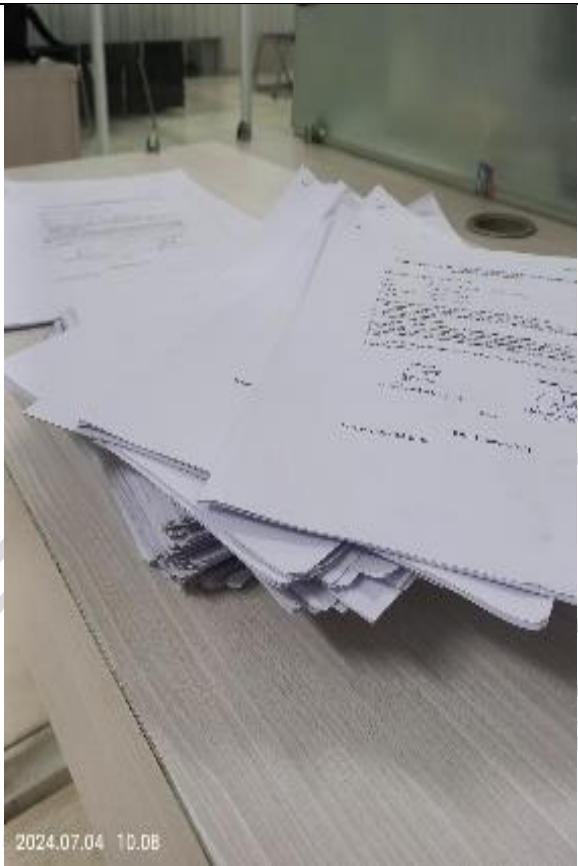
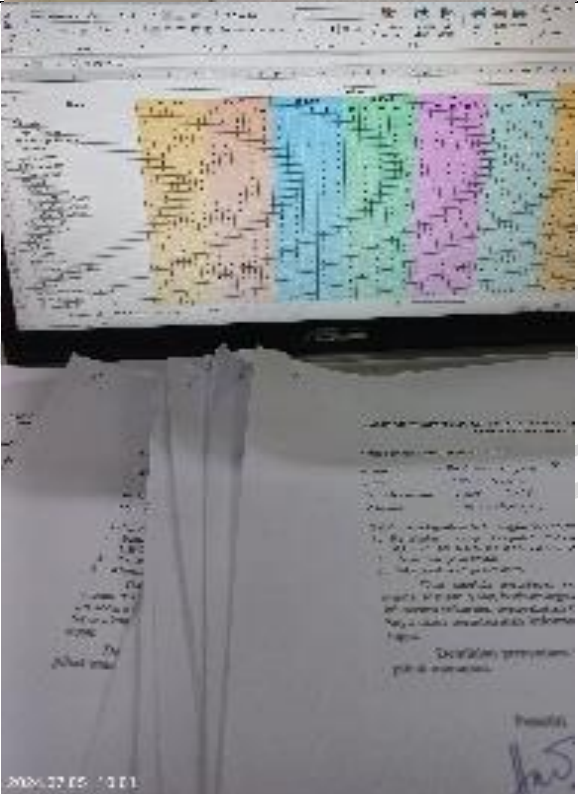
| No. | Gambar   | Keterangan Gambar  |
|-----|--|--|
| 1.  |   | Proses pengisian kuesioner oleh pekerja divisi <i>foundry</i> PT. Barata Indonesia (Persero) |
| 2.  |  | Proses pengisian kuesioner oleh pekerja area kantor PT. Barata Indonesia (Persero)           |

| No. | Gambar  | Keterangan Gambar  |
|-----|---|--|
| 3.  |   | <p>Penyebaran <i>informed consent</i> dan kuesioner serta pembagian cenderamata untuk responden</p>                      |
| 4.  |  | <p>Pengumpulan kembali kuesioner dan <i>informed consent</i> oleh pekerja area kantor PT. Barata Indonesia (Persero)</p> |



| No. | Gambar   | Keterangan Gambar   |
|-----|--|---|
| 5.  |  A man wearing a red long-sleeved shirt with a logo on the chest is sitting at a light-colored wooden desk. He is leaning forward, focused on filling out a questionnaire with a blue pen. There are several sheets of paper on the desk, and a computer mouse is visible to the right. In the background, there is a printer and some office supplies. A timestamp '2024-07-28 08:43' is visible in the bottom left corner of the photo. | <p>Proses pengisian kuesioner oleh tim K3 divisi PPI PT. Barata Indonesia (Persero)</p>                                 |
| 6.  |  A desk in an office setting with several stacks of white papers, including questionnaires and informed consent forms. A green box is on the desk. In the background, there is a window with a view of greenery and a wooden wall. A timestamp '2024-07-28 17:16' is visible in the bottom left corner of the photo.   | <p>Pengumpulan kembali kuesioner dan <i>informed consent</i> oleh pekerja divisi PPI PT. Barata Indonesia (Persero)</p> |

| No. | Gambar  | Keterangan Gambar  |
|-----|---|--|
| 7.  |  <p>2024.07.04 07:55</p>  | Proses pengisian kuesioner oleh supervisor divisi PPI PT. Barata Indonesia (Persero) |
| 8.  |  <p>2024.07.04 09:17</p> | Proses pengisian kuesioner oleh pekerja divisi PPI PT. Barata Indonesia (Persero)    |

| No. | Gambar  | Keterangan Gambar  |
|-----|---|--|
| 9.  |   | <p>Pengumpulan kembali kuesioner dan <i>informed consent</i> oleh pekerja area kantor PT. Barata Indonesia (Persero)</p>               |
| 10. |  | <p>Proses pengolahan data kuesioner menggunakan <i>microsoft excel</i> dan <i>SPSS</i> bertempat di PT. Barata Indonesia (Persero)</p> |