

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan serta data mengenai pengaruh beban kerja fisik dan kualifikasi karyawan terhadap produktivitas kerja di PT Bukaka Inti Aircon maka kesimpulan yang di dapat yaitu:

1. Terdapat pengaruh beban kerja fisik dengan produktivitas kerja yang terbukti dari nilai signifikansi sebesar 0.044 dimana lebih kecil dari 0.05 sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh beban kerja fisik terhadap produktivitas kerja di PT Bukaka Inti Aircon.
2. Terdapat pengaruh kualifikasi karyawan dengan produktivitas kerja yang terbukti dari nilai signifikansi sebesar 0.031 dimana lebih kecil dari 0.05 sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh kualifikasi karyawan terhadap produktivitas kerja di PT Bukaka Inti Aircon.

6.2 Saran

Sejalan dengan hasil, pembahasan dan manfaat penelitian, maka saran dalam penelitian ini dapat disajikan sebagai berikut.

1. Saran Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT Bukaka Inti Aircon dimana terdapat pengaruh dari adanya pelatihan karyawan terhadap produktivitas kerja. Perusahaan dapat memberikan pelatihan kompetensi maupun pelatihan kerja dengan jadwal khusus yang tidak terganggu dengan jadwal pekerjaan rutin karyawan sehingga pelatihan dapat diikuti oleh

seluruh karyawan dan diharapkan dapat meningkatkan kualifikasi karyawan serta produktivitas kerja. Hal lain yang menjadi fokus utama dalam permasalahan penelitian ini adalah adanya jam kerja yang berlebihan dan beban kerja yang *overload* yang dialami oleh karyawan di PT Bukaka Inti Aircon menyebabkan menurunnya produktivitas karyawan, sehingga diharapkan perusahaan mampu mengatur dan menyesuaikan kembali jadwal jam kerja karyawan, pemberian asupan makanan dan suplemen tambahan seperti susu dan vitamin serta memperjelas *Scope of work* tiap karyawan agar tidak menimbulkan beban kerja fisik yang berat dan tidak sesuai yang menyebabkan penurunan produktivitas kerja.

2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, saran bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan kajian yang sama dapat mengembangkan teori penelitian yang lain seperti lingkungan kerja atau stress kerja yang mempengaruhi produktivitas kerja dengan menerapkan pedoman teori keselamatan dan Kesehatan kerja, manajemen sumber daya manusia dan ergonomi.