LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Bagian I : Identitas Responden

Pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Karyawan dapat mengisi identitas pada kolom pernyataan yang telah disediakan serta berilah tanda *checklist* (✓) pada kotak jawaban dari setiap pernyataan yang disediakan.

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 20 – 28 Tahun
   ☐ 29 – 36 Tahun
   ☐ 37 – 44 Tahun
   ☐ 45 – 52 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK sederajat
   ☐ D3 (Diploma)
   ☐ S1 (Sarjana)
   ☐ S2 (Magister)
   ☐ S3 (Doktor)
5. Divisi / Bagian :
6. Masa Kerja : ☐ 1 – 8 Tahun
   ☐ 9 – 16 Tahun
   ☐ 17 – 24 Tahun

Bagian II : Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut pendapat karyawan paling berkaitan dengan kondisi perusahaan, dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban saja.

Berikut keterangan dari pilihan jawaban pada kolom, adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

Reward (X1)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Upah						
X1.1.	Upah yang karyawan terima sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
X1.2.	Karyawan merasa upah yang diterima sebanding					
X1.3.	Upah yang karyawan terima memberikan dorongan kinerja					
Gaji						
X1.4.	Gaji pokok sesuai dengan kesepakatan					
X1.5.	Gaji pokok diterima rutin setiap bulan					
X1.6.	Karyawan puas dengan gaji yang diterima					
Insentif						
X1.7.	Program insentif meningkatkan kinerja					
X1.8.	Karyawan merasa insentif yang diterima adil					
X1.9	Sistem insentif yang diterapkan transparan					
Tunjangan						
X1.10	Tunjangan yang diterima memadai					
X1.11	Karyawan puas dengan variasi tunjangan yang ada					
X1.12	Proses klaim tunjangan berjalan dengan lancar dan efisien					
Penghargaan Interpersonal						
X1.13	Karyawan merasa dihargai melalui pengakuan langsung atas kinerjanya					
X1.14	Pujian dari rekan kerja memotivasi karyawan					
X1.15	Karyawan merasa bahwa penghargaan yang diberikan konsisten					
Promosi						
X1.16	Kesempatan promosi jelas dan dapat dicapai					
X1.17	Karyawan Kesempatan promosi jelas dan dapat dicapai					
X1.18	merasa bahwa prestasi kerja diakui melalui promosi					

Komitmen Organisas (X2)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	**S**	**N**	**TS**	**STS**
Affective commitment						
X2.1.	Karyawan merasa terhubung secara emosional dengan perusahaan					
X2.2.	Karyawan merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan					
X2.3.	Karyawan memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan					
Continuance commitment						
X2.4.	Karyawan merasa memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
X2.5.	Karyawan percaya bahwa perusahaan ini telah memberikan banyak manfaat					
X2.6.	Karyawan merasa bahwa perusahaan memberikan kesempatan jenjang karier					
Normative commitment						
X2.7.	Karyawan sulit menemukan pekerjaan lain yang sama.					
X2.8.	Karyawan merasa meninggalkan perusahaan akan mengganggu finansialnya					
X2.9.	Karyawan merasa terikat secara emosional dengan perusahaan					

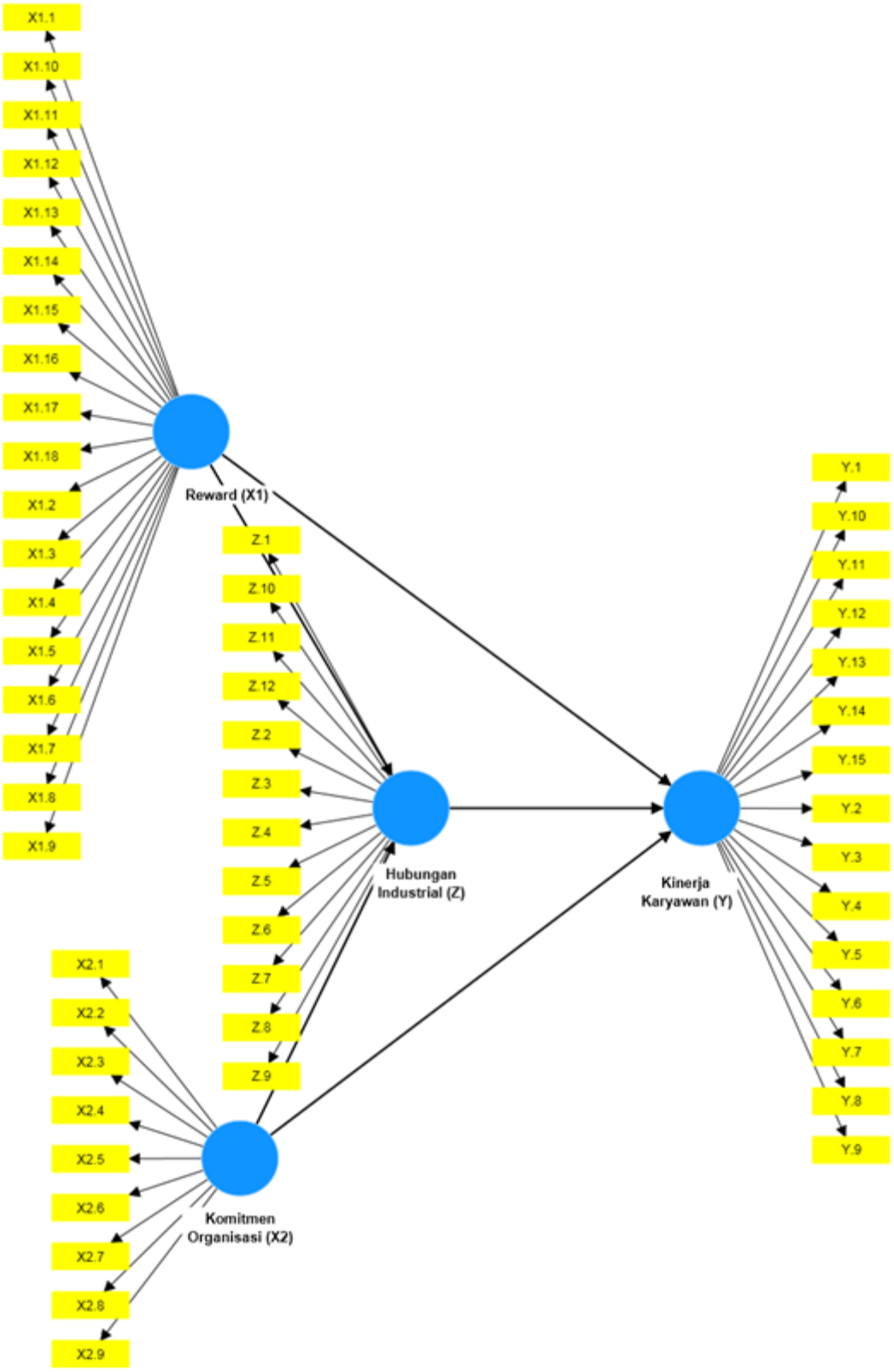
Hubungan Industrial (Z)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pemenuhan hak-hak karyawan						
Z.1.	Perusahaan memastikan semua hak-hak karyawan dipenuhi dengan baik.					
Z.2.	Karyawan diberikan akses yang jelas dan mudah untuk informasi					
Z.3.	Perusahaan menangani pelanggaran hak-hak karyawan dengan adil.					
Kepatuhan perusahaan dan karyawan						
Z.4.	Perusahaan mematuhi peraturan undang-undang yang berlaku.					
Z.5.	Karyawan memahami dan mengikuti peraturan dengan baik.					
Z.6.	Karyawan merasa bahwa kebijakan perusahaan konsisten					
Komunikasi yang baik antara karyawan						
Z.7.	Terdapat saluran komunikasi antara karyawan dan serikat pekerja.					
Z.8.	Perusahaan terbuka dan responsif terhadap masukan dari serikat pekerja.					
Z.9.	Karyawan merasa serikat pekerja sebagai perantara karyawan kepada perusahaan					
Menyelesaikan perselisihan yang ada						
Z.10.	Perusahaan memiliki prosedur yang jelas untuk menangani permasalahan					
Z.11.	Karyawan merasa serikat pekerja berperan aktif					
Z.12.	Proses penyelesaian masalah yang ada transparan					

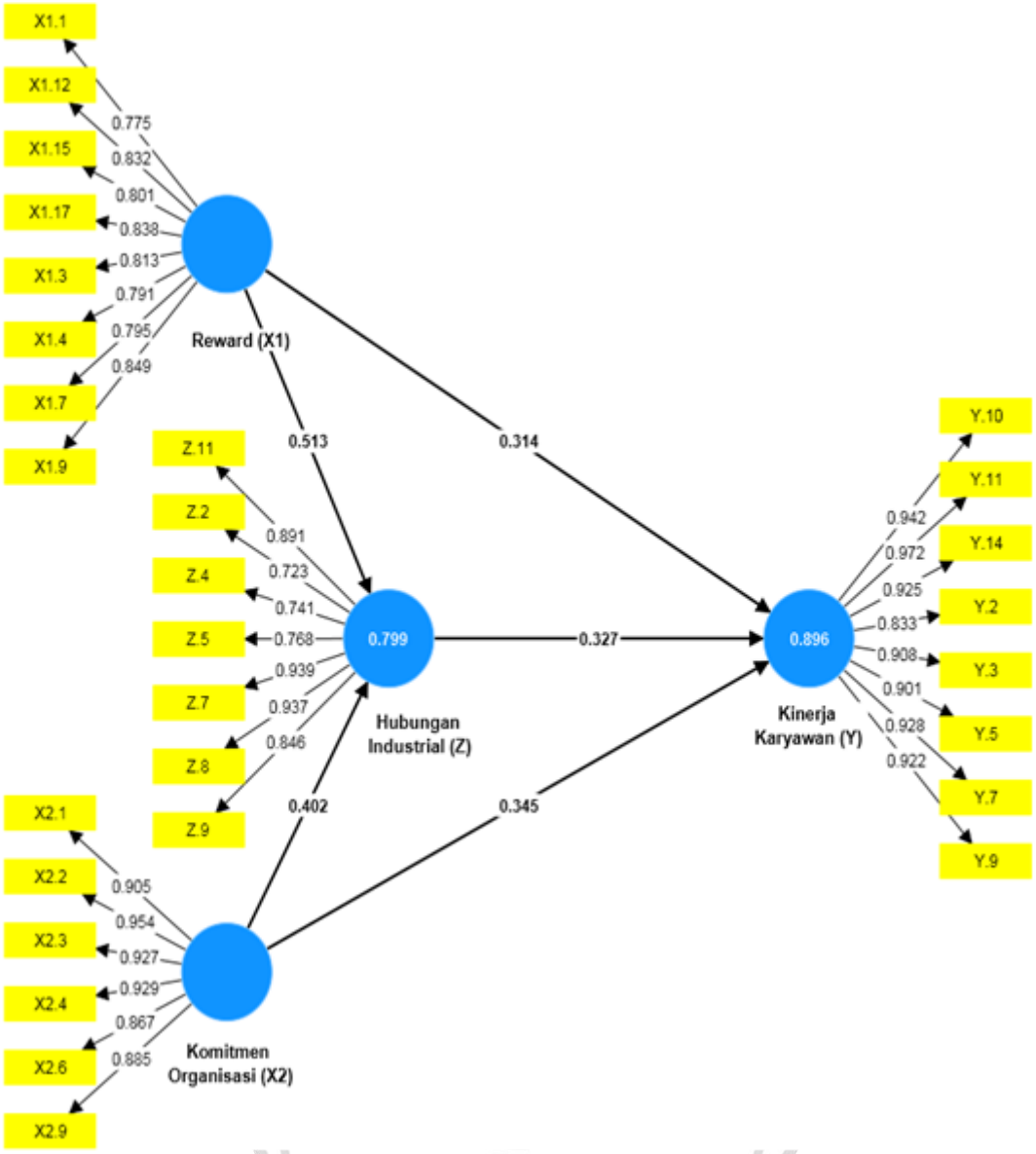
Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
Y.1.	Hasil kerja karyawan memenuhi standar kualitas perusahaan.					
Y.2.	karyawan konsisten dengan hasil kerja yang baik					
Y.3.	Karyawan menerima umpan balik dan menggunakannya untuk perbaikan.					
Kuantitas						
Y.4	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
Y.5.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
Y.6.	Karyawan merasa bahwa volume pekerjaan sesuai dengan kemampuan					
Ketepatan waktu						
Y.7.	Karyawan menyelesaikan tugas tepat waktu					
Y.8..	Karyawan dapat mengelola waktu kerja					
Y.9/.	Karyawan tidak menunda pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya					
Efektivitas						
Y.10.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan efisien.					
Y.11.	Karyawan menggunakan sumber daya dengan bijaksana					
Y.12.	Karyawan beradaptasi dengan perubahan dan tantangan.					
Kemandirian						
Y.13.	Karyawan mampu bekerja secara mandiri tanpa perlu bimbingan					
Y.14.	Karyawan dapat membuat keputusan yang tepat					
Y.15.	Karyawan dapat mencari solusi untuk masalah yang dihadapi					

Lampiran 2. Kerangka Konseptual



Lampiran 3 Hasil Pengujian *Outer Model*



Lampiran 4 Outer Loading Validitas Konvergen (Convergent Validity)

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks

Perbesar (82%)

Salin ke Excel

	Hubungan _Industrial (Z)	Kinerja _Karyawan (Y)	Komitmen _Organisasi (X2)	Reward (X1)
X1.1				0.775
X1.12				0.832
X1.15				0.801
X1.17				0.838
X1.3				0.813
X1.4				0.791
X1.7				0.795
X1.9				0.849
X2.1			0.905	
X2.2			0.954	
X2.3			0.927	
X2.4			0.929	
X2.6			0.867	
X2.9			0.885	
Y.10		0.942		
Y.11		0.972		
Y.14		0.925		
Y.2		0.833		
Y.3		0.908		
Y.5		0.901		
Y.7		0.928		
Y.9		0.922		
Z.11	0.891			
Z.2	0.723			
Z.4	0.741			
Z.5	0.768			
Z.7	0.939			
Z.8	0.937			
Z.9	0.846			

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2024

Lampiran 5 Cross Loading Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)

Validitas diskriminan - Pemuatan silang (Cross loadings) Perbesar (90%) Salin ke

	Hubungan _Industrial (Z)	Kinerja _Karyawan (Y)	Komitmen _Organisasi (X2)	Reward (X1)
X1.1	0.688	0.731	0.724	0.775
X1.12	0.708	0.756	0.794	0.832
X1.15	0.671	0.684	0.718	0.801
X1.17	0.671	0.777	0.725	0.838
X1.3	0.771	0.784	0.740	0.813
X1.4	0.733	0.707	0.775	0.791
X1.7	0.708	0.722	0.665	0.795
X1.9	0.744	0.762	0.741	0.849
X2.1	0.697	0.789	0.905	0.803
X2.2	0.870	0.891	0.954	0.872
X2.3	0.829	0.874	0.927	0.838
X2.4	0.888	0.870	0.929	0.836
X2.6	0.764	0.811	0.867	0.852
X2.9	0.661	0.736	0.885	0.742
Y.10	0.819	0.942	0.852	0.827
Y.11	0.856	0.972	0.874	0.866
Y.14	0.838	0.925	0.860	0.850
Y.2	0.737	0.833	0.743	0.714
Y.3	0.869	0.908	0.872	0.905
Y.5	0.845	0.901	0.819	0.831
Y.7	0.805	0.928	0.840	0.829
Y.9	0.832	0.922	0.823	0.860
Z.11	0.891	0.866	0.832	0.825
Z.2	0.723	0.655	0.610	0.578
Z.4	0.741	0.565	0.528	0.520
Z.5	0.768	0.622	0.597	0.604
Z.7	0.939	0.884	0.845	0.904
Z.8	0.937	0.896	0.865	0.897
Z.9	0.846	0.712	0.722	0.709

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2024

Lampiran 6 Validitas Diskriminan Konstruk

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan Perbesar (100%) Salin ke Excel Salin ke R

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
Hubungan _Industrial (Z)	0.929	0.948	0.943	0.705
Kinerja _Karyawan (Y)	0.973	0.974	0.977	0.841
Komitmen _Organisasi (X2)	0.959	0.964	0.967	0.831
Reward (X1)	0.926	0.927	0.939	0.660

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2024

Lampiran 7 Nilai *R-Square*

R-square - Ringkasan

	R-square	Adjusted R-square
Hubungan _Industrial (Z)	0.799	0.795
Kinerja _Karyawan (Y)	0.896	0.892

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2024

Lampiran 8 Uji Pengaruh Langsung

Koefisien jalur - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p

	Sampel asli (O)	T statistik (|O/STDEV|)	Nilai P (P values)
Hubungan _Industrial (Z) -> Kinerja _Karyawan (Y)	0.327	2.812	0.005
Komitmen _Organisasi (X2) -> Hubungan _Industrial (Z)	0.402	3.103	0.002
Komitmen _Organisasi (X2) -> Kinerja _Karyawan (Y)	0.345	1.980	0.048
Reward (X1) -> Hubungan _Industrial (Z)	0.513	4.069	0.000
Reward (X1) -> Kinerja _Karyawan (Y)	0.314	2.348	0.019

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2024*

Lampiran 9 Uji Tidak Langsung

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Salin ke R

	Sampel asli (O)	T statistik (|O/STDEV|)	Nilai P (P values)
Komitmen _Organisasi (X2) -> Hubungan _Industrial (Z) -> Kinerja _Karyawan (Y)	0.131	2.146	0.032
Reward (X1) -> Hubungan _Industrial (Z) -> Kinerja _Karyawan (Y)	0.168	2.216	0.027

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2024