

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, & Soelistya, D. (2022). *The Importance of Organizational Commitment as a Mediation in Improving the Performance of Specialist Doctors : The Effect of Transformational Leadership and Work Discipline*. 5214–5229.
- Adityarini, C. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(6), 1430–1439.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Nusa Media.
- Aini, A. N. (2020). *Analisis Kinerja Karyawan Dilihat Dari Pemberian Reward Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo*. 8, 323–331.
- Akrom, M. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada CV. Putra Tama Jaya)*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Alam, A. S. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Alhasani, I. S., Suswati, E., & Wahyono, G. B. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Mediasi*. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 1(9), 106–120.
- Ansory, H. A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Apsari, M. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kc Palangka Raya 1*.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Arnita, H. P. (2021). *Pengaruh Manajemen Hubungan Industrial Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) (Suatu Kasus Pada Anggota Serikat Pekerja Pos Indonesia Kuat Bermartabat)*.
- Ashari, L. B. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pg Kebon Agung*. 4(September), 194–209.

- Astarina, I., Fitrio, T., Hapsila, A., Supriyadi, A., & Cahyono, D. (2022). *The Role of Training in Mediating The Effect of Competence, Compensation on Employee Performance*. 14(2020), 132–147. <https://doi.org/Doi:10.21831/Economia.V18i1.42881>
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Hasamitra Makassar. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1.
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). *Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. 6(1), 841–848.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Dermawan, F. A., & Sarnawa, B. (2021). *Peran Dinas Tenaga Kerja dalam Proses Mediasi Penyelesaian Permasalahan Hubungan Industrial*. 2, 272–287.
- Djoko Soelistya, Dkk (2021). *Kinerja Karyawan Perusahaan Briket Batubara: Penghargaan dan Hukuman*
- Fikriyah, K. (2021). *Peran Mediator Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik)*. 1(8).
- Firdaus, M. A., & Yudhawati, D. (2018). *Perspektif Atas Praktek Hubungan Industrial di Wilayah Bogor*.
- Fudzah, N., Bahri, S., & Khairani, L. (2020). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Pos Indonesia Kantor Regional I Medan*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., Rachmah, & Assifah. (2023). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang*. 11(1), 1–9.
- Hanif, M., & Harmen, H. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Komitmen*

Organisasional Terhadap Hubungan Industrial Yang Dimediasi Dari Suara Karyawan Pada Karyawan PT Pegadaian (Persero) Kantor Pegadaian Syariah Area Banda Aceh. 6(4), 66–80.

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Irham, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* (Cetakan 1). CV Alfabeta.

Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2023). *Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* 19(April), 50–58.

Kadarisman, M. (2021). *Manajemen Kompensasi*. Rajawali Pers.

Kosasih, M. F., & Hasan, H. (2024). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Anugrah Tanjung Medan.* 18(1), 231–248.

Lusiana, F. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja.* 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Marindra, M. P., Kharismasyah, A. Y., Suyoto, & Zamakhshari, L. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Mediasi.* 18(1), 138–150.

Marselina, R. D., Nugraha, H., Jamalludin, D., Trisafitri, R., & Maharani, W. A. (2024). *Membangun Hubungan Industrial Dalam Mencapai Keharmonisan Antara Pegawai Dengan Manajemen Di CV SWADAYA TEKSTIL.* 2(1), 140–146.

Marselina, R. D., Nurhidayah, D., & Nasution, M. A. (2024). *Membangun Peran Serta Hubungan Industrial PT . Karya Cahya Anue Dengan Para Pegawai Untuk Mencapai Tujuan Yang Sama.* 2(1), 101–107.

Musyarofah, A., Gunistiyo, & Jalil, M. (2021). *Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Reward dan Kepemimpinan Spiritual.* 1(2), 211–223.

Nafisa, N. (2020). *Pemeliharaan Hubungan Industrial yang Harmonis untuk*

Menjamin Kesejahteraan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20, 106–125.

- Ngongo, A. T., Suryani, N. N., & Widyawati, S. R. (2020). *Pengaruh Hubungan Industrial Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Kepemimpinan Visioner Pada Cellular World Di Denpasar*. 1–14.
- Nugrahaningsih, R., Setyadi, D., Mintarti, S., Rochaida, E., Suharto, R. B., Faturrahman, & Awaluddin, M. (2021). Effect Of Organizational Commitment And Employee Empowerment And Reward And Punishment Of Motivation Bpjs Services And Performance Of Employees In Hospital Abdul Wahab Sjahranie Samarinda, Indonesia. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(13)
- Nwankwo, E. C., Nkechi, O. A., & Adanso, O. C. (2023). Effect of Industrial Relations Practices on the Productivity of the Public Sector in Nigeria. *International Journal Of Advanced Multidisciplinary Research Study*, 3(2), 217–224.
- Pertiwi, M. R. (2021). *Pengaruh Reward, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Job Performa Pegawai Bank Jatim Cabang Waru Sidoarjo*.
- Pranata, J., Arief, M. Y., & Wiryaningtyas, D. P. (2022). *Pengaruh Reward And Punishment, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kecamatan Mangaran, Panji, Dan Situbondo)*. 1(1), 34–49.
- Prasetyo, J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 9(2), 186–201.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Putra, O. A., & Wediyanto, E. (2023). *The Effect of Rewards and Punishment on Employee Performance of PT Bank Rakyat Indonesia Tbk. Bengkulu Branch Office*. 99–110.
- Rachmawan, P. T., & Aryani, D. N. (2020). Kepemimpinan Spiritual dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 136–148.
- Rahadi, D. R. (2021). *Hubungan industrial : Konsep dan Teori*. CV Lentera Ilmu Madani.
- Ramadandi, M. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Reward Terhadap*

Kinerja Karyawan Pada PT. Waletindo Setia Persada Pekanbaru.

- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori Praktik*. Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* (Cetakan Pe). Murai Kencana.
- Rohiyah, Sunaryo, H., & Rizal, M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bkd Malang*. 32–46.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147–154.
- Savitri, D. R. (2020). *Pengaruh Hubungan Industrial Dan Peran Serikat Pekerja Terhadap Kesejahteraan Karyawan Kontrak Pada PT. Sari Lembah Subur Kecamatan Pangkalan Lesung Kabupaten Pelalawan Riau*. 7, 1–14.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Refika Aditama.
- Setiawan, M. A., & Mardiana, R. N. (2023). The Effect Of Motivation And Reward System On Employee Performance With Commitment As A Mediation Variable. *International Journal of Science, Technology & Management*.
- Sihombing & Batoebara. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform*, 1–16.
- Sinambela, L. P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Stephen, R., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (Edisi 7). Salemba Empat.
- Sudirman, M. B., Soelistya, D., & Desembrianita, E. (2023). The Influence Of Workload And Career Development On Employee Turnover Intention With Organizational Commitment As An Intervening Variabel At Pt. Xxx Gresik. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(8), 3387–3399.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. \Dr. Ir. Sutopo, S.Pd) (edisi ke d).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (E. Regular

(ed.)). Alfabeta.

Susanti, F., & Aesah, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Pada PT Rakha Gustiawan*. 2, 2–5.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke s). Media Group.

Suwarto, & Japlani, A. (2019). *Pengaruh Reward Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple*. 13(2).

Syaputra, D. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional 11 Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–14.

Wati, E. S., Sarwoko, E., & Yuniarianto, A. (2020). *Budaya Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan*. 7(1).

Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Scopindo Media Pustaka.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. In Makassar: Nas Media Pustaka (Cetakan Pe). Penerbit Mas Media Pustaka.

Zakaria, M. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Kantor Samsat Wilayah Palembang III*.