

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Tidak ada pengaruh umur dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai $p=0,606 > 0,05$.
2. Ada pengaruh masa kerja dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai $p=0,040 < 0,05$.
3. Ada pengaruh tingkat pendidikan dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai $p=0,003 < 0,05$.
4. Ada pengaruh pengetahuan dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai $p=0,025 < 0,05$.
5. Ada pengaruh sikap dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai $p=0,002 < 0,05$.
6. Tidak ada pengaruh dukungan rekan kerja dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai $p=0,349 > 0,05$.

7. Ada pengaruh prosedur kerja dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai $p=0,000 < 0,05$.
8. Prosedur kerja merupakan faktor paling dominan yang mempengaruhi tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) dengan nilai wald (15,445) dan beta (4,654), serta $p=0,000 < 0,05$.

6.2 Saran

1. Bagi Saka Indonesia Pangkah Limited

Penerapan prosedur kerja yang saat ini sudah berjalan dengan baik untuk dipertahankan dan dilakukan pemantauan penerapannya agar kesadaran karyawan terhadap K3 dapat dipertahankan dan bahkan ditingkatkan.

2. Bagi Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited

Pendorong terbesar terhadap keselamatan diri karyawan adalah diri mereka sendiri yaitu kesadaran, sehingga ketika tidak ada pengawasan dari atasan ataupun departemen K3, pekerja telah mengikuti peraturan-peraturan K3 yang telah ditetapkan.

3. Bagi Penelitian lain

Diharapkan agar dapat memperluas cakupan penelitian terkait faktor dominan yang mempengaruhi tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 misalnya berdasar tingkatan risiko. Selain itu dapat pula ditambahkan variabel dan item lain selain yang digunakan dalam penelitian ini.