

SKRIPSI



**FAKTOR DOMINAN YANG BERPENGARUH DENGAN TINGKAT
KESADARAN KARYAWAN TERHADAP TANGGUNG JAWAB K3
(Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)**

**Oleh:
Hari Asmuni
NIM: 211102030**

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2024

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Hari Asmuni
Tempat/Tanggal Lahir : Sragen, 11 Maret 1983
Alamat : Ringinanom RT. 01 RW. 18 Sragen Kulon, Sragen
Status Keluarga : Menikah
No. Tlp/HP : 085293389339
E-mail : hari.asmuni@gmail.com
Riwayat Pendidikan :

1. SD Negeri 11 Sragen, lulus tahun 1996
2. SMP Negeri 2 Sragen, lulus tahun 1999
3. SMU Negeri 1 Sragen, lulus tahun 2002
4. Universitas Sebelas Maret Surakarta, Surakarta, lulus tahun 2006

Riwayat Pekerjaan :

1. Karyawan Swasta

**Faktor Dominan Yang Berpengaruh Dengan Tingkat
Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab K3
(Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)**

Hari Asmuni 211102030

Email: hari.asmuni@gmail.com

ABSTRAK

Latar Belakang: Kesadaran dalam menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai tindakan preventif. **Tujuan:** Untuk menganalisis faktor dominan yang berpengaruh dengan tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3. **Metode:** Desain penelitian adalah *survey cross sectional* dengan pendekatan observasi. Populasi adalah seluruh karyawan di tahun 2023 sebanyak 240 orang. Jumlah sampel sebanyak 150 responden diambil dengan *simple random sampling*. Variabel bebas: umur, masa kerja, tingkat pendidikan, pengetahuan, sikap, dukungan rekan kerja, dan prosedur kerja, sedangkan variabel terikat yaitu tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3. Instrumen yang digunakan adalah lembar kuesioner. Analisis dengan uji Regresi Logistik. **Hasil:** Uji Regresi Logistik menunjukkan prosedur kerja merupakan faktor paling dominan yang mempengaruhi tingkat kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab dalam K3 dengan nilai wald (15,445) dan beta (4,654), serta $p=0,000 < 0,05$. **Kesimpulan:** Ada pengaruh masa kerja, tingkat pendidikan, pengetahuan, sikap dan prosedur kerja, sedangkan umur dan dukungan rekan kerja tidak ada pengaruh, serta prosedur kerja merupakan faktor paling dominan. Penerapan prosedur kerja penting untuk dilakukan pemantauan penerapannya agar kesadaran karyawan terhadap K3 dapat dipertahankan dan bahkan ditingkatkan.

Kata kunci: tingkat kesadaran karyawan, tanggung jawab K3

***Dominant Factors Affecting the Level of Employee Awareness of OHS
Responsibilities
(Case Study at Saka Indonesia Pangkah Limited Company in 2023)***

Hari Asmuni 211102030

Email: hari.asmuni@gmail.com

ABSTRACT

Background: Awareness in implementing occupational safety and health as a preventive measure. **Objective:** To analyze the dominant factors that influence the level of employee awareness of responsibilities in OHS. **Methods:** The research design is a cross sectional survey with an observation approach. The population is all employees in 2023 as many as 240 people. The sample size of 150 respondents was taken by simple random sampling. Independent variables: age, tenure, education level, knowledge, attitude, coworker support, and work procedures, while the dependent variable is the level of employee awareness of responsibilities in OHS. The instrument used was a questionnaire sheet. Analysis with Logistic Regression test. **Results:** The Logistic Regression test shows that work procedures are the most dominant factor influencing the level of employee awareness of responsibilities in OHS with a wald value (15.445) and beta (4.654), and $p=0.000 < 0.05$. **Conclusion:** There is an influence of length of service, education level, knowledge, attitude and work procedures, while age and coworker support have no influence, and work procedures are the most dominant factor. It is important to monitor the implementation of work procedures so that employee awareness of OHS can be maintained and even improved.

Key words: employee awareness level, OHS responsibility

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat, hidayah serta karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor Dominan Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab Dalam Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)”.

Dalam penyusunan skripsi ini, kami mendapat bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Kami menyadari tanpa adanya bimbingan dan dukungan maka kurang sempurna penyelesaian skripsi ini. Untuk itu kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Siti Hamidah, SST., Bd., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. dr. Nugrahadi Dwi Pasca Budiono, M.Biomed., selaku Kaprodi Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Gresik sekaligus Pembimbing dua yang telah memberikan banyak masukan dan bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
4. Zufra Inayah, S.KM, M.Kes, selaku Pembimbing satu yang telah memberikan banyak masukan, bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
5. Dwi Faqihatus Syarifah HAS, SKM., M.Epid, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan banyak masukan, bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
6. Saka Indonesia Pangkah Limited Kabupaten Gresik, yang telah memberikan izin kepada kami untuk melakukan penelitian.
7. Responden yang telah berpartisipasi dan bersedia dijadikan subjek penelitian.
8. Seluruh staf pengajar dan akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah membantu kami.
9. Istri dan kedua anak serta keluarga penulis yang selalu memberikan doa, dukungan moral dan motivasi tanpa henti.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu dalam penyusunan skripsi ini.

Kami menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, untuk itu kami mengharapkan kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat

Gresik, 10 Juli 2024

(Hari Asmuni)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN PENGESAHAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	7
2.2 Kesadaran Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	12
2.3 Faktor-faktor yang Berpengaruh Dengan Tingkat Kesadaran Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	16
2.4 Kerangka Teori Penelitian.....	23
2.5 Kerangka Konsep Penelitian.....	24
2.6 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Populasi.....	27
3.3 Jumlah Sampel dan Metode Sampling.....	27

3.4	Kriteria Inklusi dan Eksklusi.....	28
3.5	Identifikasi Variabel.....	29
3.6	Definisi Operasional.....	29
3.7	Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	31
3.8	Masalah Etika.....	40
3.9	Keterbatasan Penelitian.....	41
3.10	Kerangka Operasional.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN		43
4.1	Gambaran Umum Saka Indonesia Pangkah Limited	43
4.2	Data Khusus	47
4.3	Pengaruh Umur dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3.....	51
4.4	Pengaruh Masa Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3.....	53
4.5	Pengaruh Tingkat Pendidikan dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3.....	54
4.6	Pengaruh Pengetahuan dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3.....	55
4.7	Pengaruh Sikap dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3.....	56
4.8	Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3	58
4.9	Pengaruh Prosedur Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3.....	59
4.10	Faktor Dominan yang Berpengaruh dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3	60
BAB V PEMBAHASAN		62
5.1	Umur Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited	62
5.2	Masa Kerja Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited	63
5.3	Tingkat Pendidikan Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited	63
5.4	Pengetahuan Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited Tentang Tanggung Jawab Dalam K3.....	64

5.5	Sikap Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited Tentang Tanggung Jawab Dalam K3	66
5.6	Dukungan Rekan Kerja Saka Indonesia Pangkah Limited Tentang Tanggung Jawab Dalam K3	67
5.7	Prosedur Kerja Saka Indonesia Pangkah Limited Tentang Tanggung Jawab Dalam K3	68
5.8	Tingkat Kesadaran Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited Terhadap Tanggung Jawab Dalam K3	69
5.9	Pengaruh Umur dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	71
5.10	Pengaruh Masa Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	72
5.11	Pengaruh Tingkat Pendidikan dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	73
5.12	Pengaruh Pengetahuan dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	75
5.13	Pengaruh Sikap dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	76
5.14	Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	77
5.15	Pengaruh Prosedur Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	79
5.16	Faktor Dominan dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	80

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	82
6.1 Kesimpulan	82
6.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	89



DAFTAR TABEL

Nomor Tabel		Halaman
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Menurut Umur Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023	46
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Menurut Tingkat Pendidikan Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023.....	47
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Menurut Masa Kerja Karyawan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023.....	48
Tabel 4.4	Pengetahuan Karyawan Tentang Tanggung Jawab Dalam K3 di Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023.....	48
Tabel 4.5	Sikap Karyawan Tentang Tanggung Jawab Dalam K3 di Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023.....	49
Tabel 4.6	Dukungan Rekan Kerja Dalam Tanggung Jawab K3 di Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023.....	50
Tabel 4.7	Prosedur Kerja Dalam Tanggung Jawab K3 di Saka Indonesia Pangkah Limited.....	50
Tabel 4.8	Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab Dalam K3 di Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023 .	51
Tabel 4.9	Tabulasi Silang Umur dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	52
Tabel 4.10	Tabulasi Silang Masa Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	53
Tabel 4.11	Tabulasi Silang Tingkat Pendidikan dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) ..	54
Tabel 4.12	Tabulasi Silang Pengetahuan dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023) ..	56

Tabel 4.13	Tabulasi Silang Sikap dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	57
Tabel 4.14	Tabulasi Silang Dukungan Rekan Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	58
Tabel 4.15	Tabulasi Silang Prosedur Kerja dengan Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	59
Tabel 4.16	Faktor Paling Dominan Mempengaruhi Tingkat Kesadaran Karyawan Terhadap Tanggung Jawab dalam K3 (Studi Kasus di Perusahaan Saka Indonesia Pangkah Limited Tahun 2023)	60

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Teori Penelitian.....	24
Gambar 2.2	Kerangka Konsep Penelitian	25
Gambar 3.1	Bagan Alur Kerangka Kerja Operasional Penelitian	42



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Perizinan Penelitian.....	90
Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian.....	91
Lampiran 3 Sertifikat Etik Penelitian	92
Lampiran 4 Pernyataan Persetujuan Publikasi	93
Lampiran 5 Permohonan Menjadi Responden	94
Lampiran 6 Lembar <i>Informed Consent</i>	95
Lampiran 7 Kuesioner Penelitian	96
Lampiran 8 Hasil Analisis Univariat	102
Lampiran 9 Hasil Analisis Bivariat	104
Lampiran 10 Hasil Plagiasi.....	110
Lampiran 11 Logbook Bimbingan	111
Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian	115

