

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Penelitian ini menguji Komitmen Organisasi (KO), Budaya Organisasi (BO), Kepuasan Kerja (KK), Akuntabilitas Publik (AP) dan Kinerja Organisasi Publik (KOP) dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi intervening. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi (KO) belum mampu untuk mempengaruhi variabel kinerja organisasi publik.
2. Budaya Organisasi (BO) berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik.
3. Kepuasan Kerja (KK) berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik.
4. Komitmen Organisasi (KO) belum mampu untuk mempengaruhi kinerja organisasi publik melalui akuntabilitas publik.
5. Budaya Organisasi (BO) berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik melalui akuntabilitas publik.
6. Kepuasan Kerja (KK) berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik melalui akuntabilitas publik.
7. Akuntabilitas Publik (AP) belum mampu untuk mempengaruhi kinerja organisasi publik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan pembahasan, simpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa rekomendasi yang peneliti sampaikan sehubungan dengan pengaruh komitmen organisasi (KO), budaya organisasi (BO), kepuasan kerja (KK) terhadap kinerja organisasi publik (KOP) melalui akuntabilitas publik (AP) beserta hal lainnya yang terkait, yaitu :

1. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel yang dapat mempengaruhi kinerja organisasi publik seperti pengendalian intern, yang menurut Desmiyawati & Wulan Witaliza (2012) merupakan variabel penting terhadap kinerja organisasi yang di mediasi oleh akuntabilitas publik.
2. Sebaiknya peneliti memperbanyak jumlah responden sehingga hasil penelitian dapat lebih tergeneralisasi.