

KUESIONER

” Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik Melalui Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel *Intervening*”

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Dengan hormat,

Kami memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Namun demikian, kami sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) yang merupakan syarat kelulusan Program S1 Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Gresik.

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana “Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik Melalui Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel *Intervening*”. Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Anda akan kami jaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan kerjasama Anda, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Kiki Sari R.J
11322021

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak / Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberi tanda (\surd) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “R” (Ragu-ragu), “TS” (Tidak Setuju), serta “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
3. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Saya mengucapkan terima kasih pada Bapak / Ibu atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini.

DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Pekerjaan :
3. Alamat :
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Usia : 21 - 30 tahun
 31 - 40 tahun
 >40 tahun
6. Pendidikan terakhir : SMA / D3
 Strata 1 / S1
 Strata 2 / S2

I PERNYATAAN KOMITMEN ORGANISASI

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan organisasi					
2	Saya menceritakan perusahaan ini kepada teman-teman sebagai organisasi yang bagus untuk bekerja					
3	Saya bangga bercerita kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi ini					
4	Saya sangat senang memilih organisasi ini sebagai tempat bekerja saya, dibandingkan dengan organisasi-organisasi lain yang saya pertimbangkan pada saat saya bergabung					
5	Saya sangat peduli dengan nasib organisasi ini					
6	Saya merasa loyal terhadap organisasi ini					
7	Hanya sedikit perubahan bagi diri saya, apabila meninggalkan organisasi ini					
8	Banyak yang dapat saya peroleh apabila bergabung dengan organisasi ini					
9	Seringkali saya merasa mudah untuk setuju dengan kebijakan -kebijakan organisasi ini mengenai hal-hal penting yang berkaitan dengan organisasi					
10	Memutuskan untuk bekerja pada organisasi ini merupakan keputusan yang tepat bagi kehidupan saya					
11	Saya bisa bekerja dengan baik untuk organisasi lain sepanjang tipe pekerjaannya sama					
12	Saya menemukan kecocokan antara nilai-nilai yang saya pegang dengan nilai-nilai organisasi ini					

Sumber : Hadi Rubani (2011)

II PERNYATAAN BUDAYA ORGANISASI

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Dalam bekerja saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani dalam mengambil resiko kerja					
2	Setiap kali melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kecermatan, analisis dan perhatian terhadap detail					
3	Sejauh ini saya merasa bahwa manajemen di perusahaan lebih mengutamakan pada hasil dan keluaran					
4	Sejauh ini saya merasa bahwa keputusan-keputusan yang diambil manajemen ikut mempertimbangkan dampak dari keluarannya kepada karyawannya					
5	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki kecenderungan mengutamakan kinerja Team					
6	Saya orang yang bekerja lebih agresif dan kompetitif daripada santai					
7	Pekerjaan yang ada selalu menekankan pada kestabilan daripada pertumbuhan					

Sumber : Destynatza Kartika Asih (2012)

III PERNYATAAN KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Gaji diterima sesuai dengan beban pekerjaan					
2	Gaji dibayar tepat waktu					
3	Penyelia bersikap baik dan bertanggung jawab					
4	Penyelia membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Pekerjaan sesuai keahlian					
6	Pekerjaan sesuai keinginan					
7	Hubungan dengan rekan kerja terjalin baik					
8	Rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Semua karyawan diberikan kesempatan untuk promosi					
10	Pelaksanaan promosi dijalankan secara obyektif					

Sumber : Hadi Rubadi (2011)

IV PERNYATAAN AKUNTABILITAS PUBLIK

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pelaksanaan kebijakan dipertanggungjawabkan pemerintah daerah kepada DPRD dan masyarakat luas.					
2	Anggaran yang dirancang dan ditetapkan pemerintah daerah bersama DPRD sesuai dengan realisasinya bagi kepentingan publik.					
3	Program-program anggaran dirancang dengan memper-timbangkan prinsip efisiensi bahwa dana masyarakat menghasilkan output maksimal.					
4	Program-program anggaran dirancang dengan memper- timbangkan prinsip efektifitas bahwa penggunaan anggaran mencapai target atau tujuan kepentingan publik.					
5	Pelaksanaan program-program APBD benar-benar dirasakan manfaatnya oleh masyarakat.					
6	Anggaran yang diusulkan mencerminkan visi, misi, tujuan, sasaran, dan hasil yang ditetapkan.					
7	Pengalokasian dana anggaran mengikuti proses-proses dan prosedur yang berlaku.					
8	Penggunaan dana anggaran didasarkan atas hukum dan peraturan yang berlaku.					
9	Audit kepatuhan dilakukan agar setiap penggunaan dana dilandasi peraturan dan hukum yang berlaku.					

Sumber : Deki Putra (2008)

V PERNYATAAN KINERJA ORGANISASI

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan					
3	Saya memiliki pengetahuan yang cukup tentang tugas/kewajiban dan melakukannya sehingga mendekati standar perusahaan/instansi					
4	Saya memiliki kemampuan bekerja sama dengan orang lain dan sikap yang konstruktif dalam tim					
5	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas pekerjaan					
6	Saya memiliki sikap kerja yang menyenangkan dan berusaha konsentrasi pada tugas					
7	Saya memiliki inisiatif dalam menjalankan tugas/pekerjaan yang relatif baru					
8	Saya memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan pekerjaan					
9	Saya memiliki kemampuan mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah					
10	Saya memiliki kemampuan mengarahkan dan membimbing karyawan atau pegawai lain untuk mencapai efisiensi					
11	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan tugas-tugas administrasi					
12	Saya memiliki kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai hasil yang lebih baik					

Sumber: Suyadi Prawirosentono (1999)

Lampiran 2

TABEL PENELITIAN

Responden	KOMITMEN ORGANISASI (X1)												$\Sigma X1$	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
2	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	46
3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	56
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	42
6	4	4	2	2	4	4	2	4	3	4	4	2	4	39
7	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	45
8	5	1	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	52
11	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	55
12	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	49
13	4	4	4	3	4	4	3	5	5	4	4	3	3	46
14	4	1	1	1	4	4	1	2	4	2	4	4	4	32
15	4	5	2	4	5	5	2	5	4	4	4	5	4	49
16	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
19	4	4	4	5	4	4	3	3	2	5	2	4	4	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	4	5	5	4	2	4	2	2	2	4	4	44
23	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	57
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	50
26	4	4	4	4	4	4	4	2	5	2	4	2	4	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	56
31	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	44
32	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	42
33	5	3	3	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	53
34	5	4	5	4	5	5	3	5	2	4	4	1	4	47
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
36	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	46

37	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
38	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
39	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	42
40	4	4	2	2	4	4	2	4	3	4	2	4	39
41	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	45
42	5	1	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	41
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	52
45	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	55
46	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	49
47	4	4	4	3	4	4	3	5	5	4	3	3	46
48	4	1	1	1	4	4	1	2	4	2	4	4	32
49	4	5	2	4	5	5	2	5	4	4	5	4	49
50	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
53	4	4	4	5	4	4	3	3	2	5	2	4	44
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	4	4	4	5	5	4	2	4	2	2	4	4	44
57	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
59	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	50
60	4	4	4	4	4	4	2	5	2	4	2	4	43
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	56
65	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	44
66	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	4	42
67	5	3	3	5	5	5	4	5	5	3	5	5	53
68	5	4	5	4	5	5	3	5	2	4	1	4	47
69	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
70	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	46
71	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
72	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
73	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	46
74	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
75	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
76	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
77	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	46
78	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
79	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
80	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50

81	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	46
82	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
83	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
84	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
85	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
86	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	46
87	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
88	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
89	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
90	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50

Responden	BUDAYA ORGANISASI (X2)							$\Sigma X2$
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	5	4	4	5	5	5	32
2	4	4	4	4	4	4	2	26
3	5	4	4	4	4	4	4	29
4	5	4	4	5	4	5	5	32
5	4	4	3	4	4	3	2	24
6	4	4	3	4	4	3	3	25
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	4	4	5	5	4	5	31
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	5	5	5	4	5	5	4	33
11	4	5	5	5	5	4	4	32
12	5	5	5	5	4	5	2	31
13	5	4	5	5	3	3	3	28
14	4	4	4	4	4	2	1	23
15	5	5	2	4	5	5	3	29
16	4	5	4	4	4	4	4	29
17	5	5	5	5	5	5	5	35
18	4	4	3	4	4	4	4	27
19	4	4	4	5	5	4	4	30
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	5	4	4	3	5	5	4	30
23	5	5	5	4	5	5	5	34
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	5	4	29
26	4	4	5	2	5	4	2	26
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	4	4	5	5	4	32
31	4	4	4	2	4	4	2	24
32	4	4	4	3	4	4	3	26
33	5	5	5	3	5	5	3	31
34	4	5	5	4	5	4	2	29
35	4	5	4	4	5	5	5	32
36	4	4	4	4	4	4	2	26
37	5	4	4	4	4	4	4	29
38	5	4	4	5	4	5	5	32
39	4	4	3	4	4	3	2	24
40	4	4	3	4	4	3	3	25
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	5	5	4	5	31

43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	5	5	5	4	5	5	4	33
45	4	5	5	5	5	4	4	32
46	5	5	5	5	4	5	2	31
47	5	4	5	5	3	3	3	28
48	4	4	4	4	4	2	1	23
49	5	5	2	4	5	5	3	29
50	4	5	4	4	4	4	4	29
51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	4	4	3	4	4	4	4	27
53	4	4	4	5	5	4	4	30
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	5	4	4	3	5	5	4	30
57	5	5	5	4	5	5	5	34
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	4	4	5	4	29
60	4	4	5	2	5	4	2	26
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	5	5	4	4	5	5	4	32
65	4	4	4	2	4	4	2	24
66	4	4	4	3	4	4	3	26
67	5	5	5	3	5	5	3	31
68	4	5	5	4	5	4	2	29
69	4	5	4	4	5	5	5	32
70	4	4	4	4	4	4	2	26
71	5	4	4	4	4	4	4	29
72	4	5	4	4	5	5	5	32
73	4	4	4	4	4	4	2	26
74	5	4	4	4	4	4	4	29
75	4	5	4	4	5	5	5	32
76	5	4	4	4	4	4	4	29
77	4	5	4	4	5	5	5	32
78	4	4	4	4	4	4	2	26
79	5	4	4	4	4	4	4	29
80	4	5	4	4	5	5	5	32
81	5	4	4	4	4	4	4	29
82	4	5	4	4	5	5	5	32
83	4	4	4	4	4	4	2	26
84	5	4	4	4	4	4	4	29
85	4	5	4	4	5	5	5	32
86	5	4	4	4	4	4	4	29

87	4	5	4	4	5	5	5	32
88	4	4	4	4	4	4	2	26
89	5	4	4	4	4	4	4	29
90	4	5	4	4	5	5	5	32

39	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
40	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
41	4	4	4	4	2	4	5	5	4	4	40
42	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
45	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	41
46	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
47	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	41
48	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	35
49	3	5	4	4	5	2	4	4	5	4	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
53	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	42
54	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
55	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
56	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
57	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
60	4	4	4	4	4	2	5	5	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
63	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
64	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
65	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
66	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	37
67	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	36
68	5	5	5	5	4	2	5	4	4	3	42
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45

79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
90	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45

Responden	AKUNTABILITAS PUBLIK (Z)									ΣZ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
6	4	2	4	4	2	4	2	2	4	28
7	4	4	4	5	4	5	5	5	4	40
8	4	4	4	3	5	5	4	5	5	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
11	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
12	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
13	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39
23	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
26	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42
27	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	1	3	5	5	3	3	3	5	5	33
34	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
35	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
37	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
38	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
40	4	2	4	4	2	4	2	2	4	28
41	4	4	4	5	4	5	5	5	4	40
42	4	4	4	3	5	5	4	5	5	39

Responden	KINERJA ORGANISASI PUBLIK (Y)												ΣY
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	44
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
8	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	54
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	44
10	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	47
11	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	52
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
13	5	4	3	4	4	4	5	4	3	3	3	4	46
14	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	52
15	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	44
16	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
19	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	48
20	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	2	2	4	5	4	4	5	4	4	5	47
23	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	55
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
26	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	52
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	57
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
33	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
34	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	53
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
39	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	44
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
42	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	54

87	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	57
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
90	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53

X1.10	Pearson Correlation	.075	.343**	.455**	.358**	-.063	.059	.556**	.350**	.406**	1	.138	.300**	.582**
	Sig. (2-tailed)	.481	.001	.000	.001	.553	.582	.000	.001	.000		.196	.004	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.11	Pearson Correlation	.350**	.243*	.222*	.470**	.301**	.304**	.505**	.277**	.601**	.138	1	.574**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.001	.021	.036	.000	.004	.004	.000	.008	.000	.196		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.12	Pearson Correlation	.543**	.427**	.423**	.533**	.398**	.430**	.389**	.536**	.359**	.300**	.574**	1	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.004	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Komitmen organisasi	Pearson Correlation	.469**	.638**	.706**	.755**	.446**	.511**	.741**	.696**	.524**	.582**	.685**	.744**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2tailed).*

** .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.6	Pearson Correlation	.318**	.622**	.173	.000	.611**	1	.560**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.103	1.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.7	Pearson Correlation	.139	.297**	.013	.326**	.360**	.560**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.192	.004	.902	.002	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.428**	.709**	.401**	.414**	.640**	.788**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3.10	Pearson Correlation	.662**	.469**	.659**	.242*	.528**	.480**	.358**	.512**	.895**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.021	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.826**	.677**	.880**	.615**	.708**	.702**	.682**	.721**	.811**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Z.6	Pearson Correlation	.565**	.588**	.357**	.069	.614**	1	.317**	.141	.175	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.515	.000		.002	.185	.099	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.7	Pearson Correlation	.533**	.696**	.334**	.567**	.576**	.317**	1	.807**	.598**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.002		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.8	Pearson Correlation	.244*	.560**	.386**	.477**	.492**	.141	.807**	1	.662**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000	.000	.000	.185	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.9	Pearson Correlation	.178	.450**	.678**	.592**	.282**	.175	.598**	.662**	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	.094	.000	.000	.000	.007	.099	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Akunta blitas Publik	Pearson Correlation	.642**	.838**	.591**	.582**	.764**	.610**	.868**	.750**	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**KINERJA ORGANISASI PUBLIK (Y)
CORRELATIONS**

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Kinerja Organisasi Publik
Y.1	Pearson Correlation	1	.993**	.397**	.145	.116	.121	.120	.169	.136	.157	.117	.127	.194
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.174	.275	.256	.258	.112	.202	.140	.272	.234	.067
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.2	Pearson Correlation	.993**	1	.403**	.139	.114	.132	.117	.172	.138	.153	.124	.124	.198
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.190	.285	.215	.272	.104	.195	.149	.246	.246	.062
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.3	Pearson Correlation	.397**	.403**	1	.269*	.199	.065	.123	.272**	.151	.156	.150	.059	.247*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.010	.060	.546	.248	.010	.156	.142	.158	.579	.019
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.4	Pearson Correlation	.145	.139	.269*	1	.608**	.365**	.637**	.554**	.338**	.520**	.598**	.271**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.174	.190	.010		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.010	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.5	Pearson Correlation	.116	.114	.199	.608**	1	.541**	.767**	.706**	.610**	.541**	.638**	.250*	.812**
	Sig. (2-tailed)	.275	.285	.060	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.000

Y.11	Pearson Correlation	.117	.124	.150	.598**	.638**	.597**	.590**	.579**	.629**	.711**	1	.558**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.272	.246	.158	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
12	Pearson Correlation	.127	.124	.059	.271**	.250*	.370**	.285**	.469**	.629**	.653**	.558**	1	.596**
	Sig. (2-tailed)	.234	.246	.579	.010	.017	.000	.007	.000	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Kinerja Organisasi Publik	Pearson Correlation	.194	.198	.247*	.743**	.812**	.700**	.772**	.877**	.784**	.810**	.796**	.596**	1
	Sig. (2-tailed)	.067	.062	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

**KOMITMEN ORGANISASI
RELIABILITY**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	44.4222	28.314	.398	.850
X1.2	44.8222	25.519	.539	.840
X1.3	44.6556	24.813	.618	.834
X1.4	44.6556	24.363	.679	.829
X1.5	44.5333	28.454	.374	.851
X1.6	44.5556	28.182	.447	.848
X1.7	45.3778	23.564	.645	.832
X1.8	44.5222	26.050	.629	.835
X1.9	44.6778	26.288	.396	.852
X1.10	44.6444	25.850	.467	.846
X1.11	44.8778	24.019	.570	.840
X1.12	44.5667	26.720	.700	.835

**BUDAYA ORGANISASI
RELIABILITY**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	24.6889	6.576	.271	.673
X2.2	24.6778	5.839	.603	.607
X2.3	24.9333	6.512	.197	.691
X2.4	25.0222	6.426	.195	.695
X2.5	24.6556	5.891	.502	.623
X2.6	24.7889	5.022	.661	.564
X2.7	25.3667	4.145	.486	.639

**KEPUASAN KERJA
RELIABILITY**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	38.8778	19.524	.782	.883
X3.2	38.7222	20.787	.616	.893
X3.3	38.8778	19.524	.851	.881
X3.4	39.1222	20.198	.515	.899
X3.5	38.9889	19.202	.617	.893
X3.6	39.3556	18.344	.584	.900
X3.7	38.8667	20.117	.606	.893
X3.8	38.8444	20.088	.656	.890
X3.9	38.8778	19.120	.757	.883
X3.10	38.9667	18.370	.718	.886

**AKUNTABILITAS PUBLIK
RELIABILITY**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	34.7556	11.310	.508	.870
Z.2	35.0333	11.089	.786	.843
Z.3	34.9000	12.473	.505	.867
Z.4	34.8333	12.118	.470	.870
Z.5	34.7778	10.804	.670	.852
Z.6	34.8222	11.991	.502	.867
Z.7	34.8556	10.350	.812	.837
Z.8	34.7222	11.147	.663	.853
Z.9	34.7222	11.911	.614	.859

**KINERJA ORGANISASI PUBLIK
RELIABILITY**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	47.2333	23.394	.720	.924
Y.2	47.3222	23.389	.696	.925
Y.3	47.3222	22.603	.638	.927
Y.4	47.3222	22.850	.685	.925
Y.5	47.2111	23.112	.775	.922
Y.6	47.3222	22.670	.627	.928

Y.7	47.2333	23.349	.730	.924
Y.8	47.3333	22.067	.847	.918
Y.9	47.3667	22.460	.732	.923
Y.10	47.5667	21.394	.751	.923
Y.11	47.2444	22.928	.754	.923
Y.12	47.2444	24.029	.524	.931

ANALISIS LINEAR BERGANDA

Regression

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitsasmen Organisasi	90	32.00	60.00	48.7556	5.52687
Budaya Organisasi	90	23.00	35.00	29.0222	2.73133
Kepuasan Kerja	90	34.00	50.00	43.2778	4.88296
Akuntabilitas Publik	90	28.00	45.00	39.1778	3.77924
Kinerja Organisasi Publik	90	44.00	60.00	51.6111	5.19873
Valid N (listwise)	90				

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Akuntabilitas Publik ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Publik

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.685 ^a	.469	.444	3.87807

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.685 ^a	.469	.444	3.87807

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Akuntabilitas Publik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.215	5.334		2.852	.005		
	Komitmen Organisasi	-.054	.107	-.058	-.506	.614	.483	2.072
	Budaya Organisasi	.508	.211	.267	2.404	.018	.508	1.970
	Kepuasan Kerja	.657	.119	.617	5.543	.000	.504	1.984
	Akuntabilitas Publik	-.106	.151	-.077	-.702	.485	.522	1.915

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Publik

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	Komitmen Organisasi	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja	Akuntabilitas Publik
1	1	4.978	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.010	22.717	.00	.19	.09	.20	.10
	3	.006	28.939	.63	.20	.00	.18	.00
	4	.004	36.750	.00	.25	.27	.42	.48
	5	.003	43.973	.37	.36	.63	.21	.42

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1127.038	4	281.759	18.735	.000 ^a
	Residual	1278.351	85	15.039		
	Total	2405.389	89			

a, Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Akuntabilitas Publik

b. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Publik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.215	5.334		2.852	.005		
	Komitmen Organisasi	-.054	.107	-.058	-.506	.614	.483	2.072
	Budaya Organisasi	.508	.211	.267	2.404	.018	.508	1.970
	Kepuasan Kerja	.657	.119	.617	5.543	.000	.504	1.984
	Akuntabilitas Publik	-.106	.151	-.077	-.702	.485	.522	1.915

a. Dependent Variable : Kinerja Organisasi Publik

Coefficient Correlations^a

Model			Akuntabiitas Publik	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja	Komitmen Organissi
1	Correlations	Akuntabiitas Publik	1.000	.061	-.609	-.185
		Budaya Organisasi	.061	1.000	-.170	-.627
		Kepuasan Kerja	-.609	-.170	1.000	-.056
		Komitmen Organissi	-.185	-.627	-.056	1.000
	Covariances	Akuntabiitas Publik	.023	.002	-.011	-.003
		Budaya Organisasi	.002	.045	-.004	-.014
		Kepuasan Kerja	-.609	-.004	.014	.000
		Komitmen Organissi	-.003	-.014	.000	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Publik

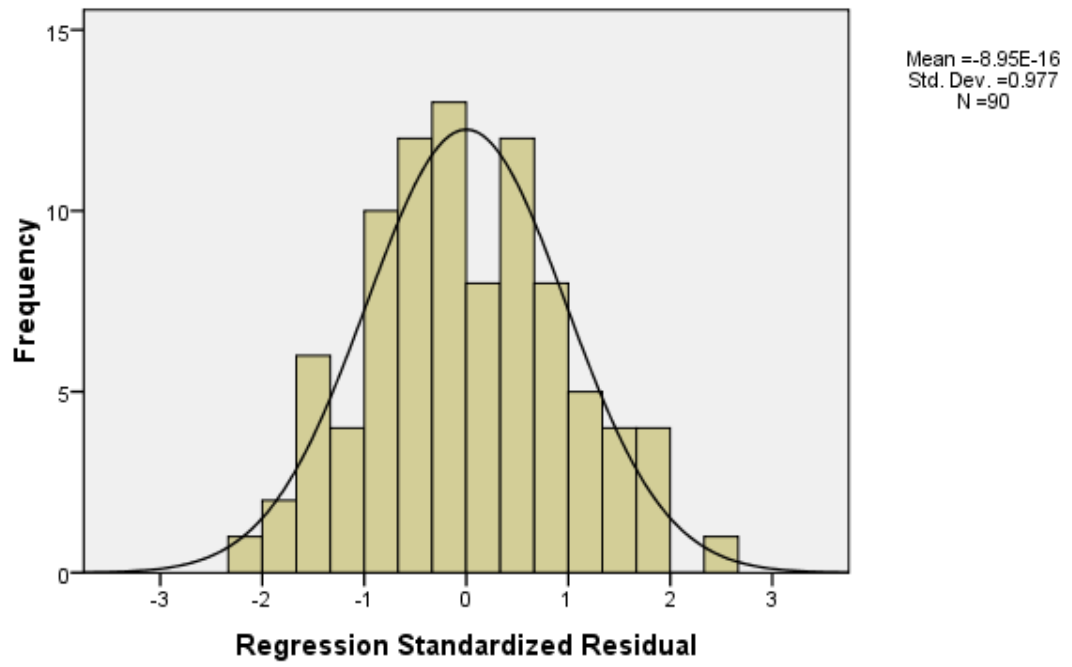
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	44.3572	57.8396	51.6111	3.55856	90
Std. Predicted Value	-2.038	1.750	.000	1.000	90
Standard Error of Predicted Value	.469	1.441	.882	.240	90
Adjusted Predicted Value	43.2533	57.6602	51.5650	3.61701	90
Residual	-8.64386	9.16528	.00000	3.78992	90
Std. Residual	-2.229	2.363	.000	.977	90
Stud. Residual	-2.338	2.527	.006	1.015	90
Deleted Residual	-9.51372	10.47636	.04615	4.09431	90
Stud. Deleted Residual	-2.403	2.612	.007	1.026	90
Mahal. Distance	.315	11.305	3.956	2.646	90
Cook's Distance	.000	.183	.017	.031	90
Centered Leverage Value	.004	.127	.044	.030	90

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi Publik

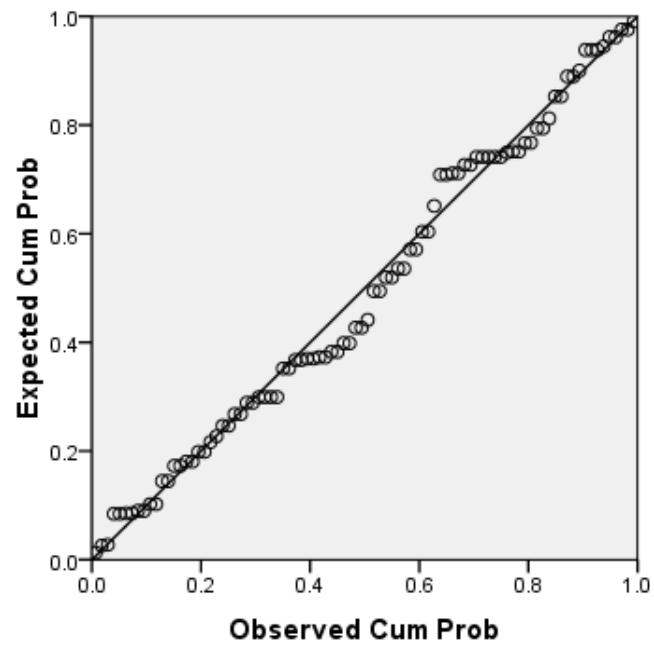
Histogram

Dependent Variable: Kinerja Organisasi Publik



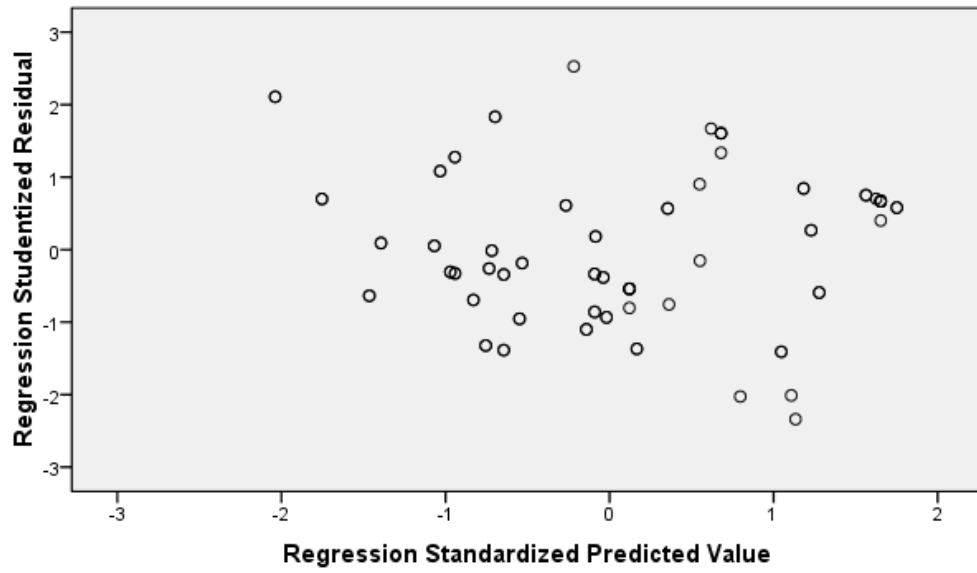
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Organisasi Publik



Scatterplot

Dependent Variable: Akuntabilitas Publik





PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

Nomor : 208/ II.3.UMG / Akun/ A/2015
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth,

Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan skripsi oleh mahasiswa/i Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Kiki Sari Ratna Juwita**
No. Registrasi : 11 322 021
Semester : VIII
Alamat : Desa Tebalan RT 02 RW)! Kec. Duduk Sampeyan
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasi Publik Melalui Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Intervening


Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan/Instansi Bapak/Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 11 Agustus 2015
Ketua Program Studi,


Suwandi, S. E., M. A.



Tembusan:

1. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Arsip

PROGRAM STUDI
Akuntansi



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH

Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 245 Telp. 3952825 – 30 psw. 209, 3952812
GRESIK

Gresik, 20 Agustus 2015

Nomor : 070/ 401/437.71/2015
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Ijin Penelitian
Survey/ Research

Kepada
Yth. Sdr. **Ketua Prodi Akuntansi, Fakultas**
Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Gresik
di

GRESIK

D a s a r :

1. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik;
2. Peraturan Bupati Gresik Nomor 47 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gresik;
3. Surat dari **Ketua Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik** di Gresik Nomor: 208/II.3.UMG/Akun/A/2015 tanggal 11 Agustus 2015 Perihal Ijin Penelitian Skripsi;

Maka dengan ini Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gresik menyatakan tidak keberatan atas dilakukannya kegiatan yang dilakukan oleh:

1. Nama : **KIKI SARI RATNA JUWITA**
2. No Reg : **11 322 021**
3. Pekerjaan : Mahasiswi
4. Alamat : Desa Tebalolan RT.002 RW.001 Kec. Duduk Sampeyan Kab. Gresik
5. Keperluan dilakukannya survey/research/penelitian : Untuk Melakukan Penelitian / Survei “Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasi Publik Melalui Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Intervening”
6. Tempat melakukan survey/research/penelitian : Kab. Gresik
7. Waktu Pelaksanaan survey/research/penelitian : 20 Agustus – 20 Nopember 2015

Dalam melakukan kegiatan survey / research / penelitian agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Sebelum dan setelah dilaksanakannya survey / research / penelitian diwajibkan melapor kepada Instansi / Camat setempat;
2. Tidak diperkenankan melaksanakan kegiatan lain diluar kegiatan survey / research / penelitian yang dilakukan;
3. Setelah melakukan survey / research / penelitian selambat - lambatnya 1 (satu) bulan agar menyerahkan 1 (satu) ex. / buku hasil survey / research / penelitian kepada Bupati Gresik melalui Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Gresik.

Demikian rekomendasi ijin penelitian / survey / research ini dibuat, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

**A.n. KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK
Kabid. Penelitian dan Pengembangan**



Dr. DJOKO RUDJOHARDJO US, M.Si.

Pembina

NIP. 19580920 199403 1 001

Tembusan :

1. Yth. Sdr. Kepala Kantor Kesbangpol Kab. Gresik
2. Yth. Sdr. Kepala Bappeda Kab. Gresik
3. Yth. Sdr. Kepala DPPKAD Kab. Gresik
4. Arsip



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

Program Studi Manajemen Status Terakreditasi SK. No. 036/BAN-PT/Ak-VIII/S1/I/2011
Program Studi Akuntansi Status Terakreditasi SK. No. 046/BAN-PT/Ak-XIII/S1/II/2011
Kampus : Jl. Sumatra 101 Komplek GKB Telp. (031) 3951414 Gresik 61121

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

- 1 Nama Mahasiswa : Kiki Sari Ratna Juwita
2 NPM :
3 Program Studi : Akuntansi
4 Alamat / Tlp : Ds. Tebalan RT 01 RW 01 Kec. Duduk Sampeyan
Telpon : 085733741904/081330
681297
5 Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Kerja Terhadap Organisasi
6 Pembimbing I : Syaiful, S.E., MM *Kinerja*
Pembimbing II : Suwandi, S.E., MA.
7 Konsultasi :

Tanggal	Paraf Pembimbing		Keterangan
	I	II	
8-1-15			judul dan selanjutnya konsultasi jn bab II.
18-2-15			lihat beladag & perbaiki. bab 2 a. tulis. penelitian terdahulu.
26-2-15			hipotesis & kerangka konseptual. Lampiran ke bab 3.
3-3-15			Revisi bab 3.
12-3-15			Sampel Teknik & cara di penda. Gambar di T dan +
20-3-15			kec ke pembimbing I
26-3-15			lihat bab I, kerangka konseptual.
07-5-15			lihat bab I & kerangka konseptual, penulisan & di tulis, KK. dan ngn jn proposal.

- 8 Tanggal Pengajuan : 09 Oktober 2014
9 Batas Akhir Bimbingan : 8 Oktober 2015
10 Selesai Penulisan :
11 Tanggal Di Ujikan :

Nilai :

Ka. Prodi Akuntansi,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Umaimah, S.E., M.Ak.

Syaiful, S.E., MM

Suwandi, S.E., MA.

*) Mohon Dibawa dan Diisi Setiap Kali Konsultasi



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

Program Studi Manajemen Status Terakreditasi SK. No. 036/BAN-PT/Ak-VIII/S1/I/2011

Program Studi Akuntansi Status Terakreditasi SK. No. 046/BAN-PT/Ak-XIII/S1/II/2011

Kampus : Jl.Sumatra 101 Komplek GKB Telp.(031) 3951414 Gresik 61121

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

- 1 Nama Mahasiswa : Kiki Sari Ratna Juwita
- 2 NPM : 11 322 021
- 3 Program Studi : Akuntansi
- 4 Alamat / Tlp : Ds. Tebalan RT 01 RW 01 Kec. Duduk Sampeyan
Telpon 085733741904/081330
681297
- 5 Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Kerja Terhadap Organisasi
- 6 Pembimbing I : Syaiful, S.E., MM
- Pembimbing II : Suwandi, S.E., MA.
- 7 Konsultasi :

Tanggal	Paraf Pembimbing		Keterangan
	I	II	
21-10-15			Rumun Bab IV
12-11-15			Uji Intervensi + Interpretasi hasil. faust.
1-12-15			Ace ke pembimbing I Rumun Bab IV & V Rumun Bab IV. -> tabel -> Spasi ace centric review Skripsi.

- 8 Tanggal Pengajuan : 09 Oktober 2015
- 9 Batas Akhir Bimbingan : 08 Oktober 2016
- 10 Selesai Penulisan :
- 11 Tanggal Di Ujikan : Nilai :

Ka. Prodi Akuntansi,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Suwandi, S.E., MA

Syaiful, S.E., MM

Suwandi, S.E., MA.



PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

BERITA ACARA
UJIAN SIDANG SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TA 2015-2016
Nomor : 050/II.3.UMG/Akun/E/2016

Pada hari ini Kamis, Tanggal 28 Januari 2016, telah dilaksanakan Ujian Sidang Skripsi
Pada Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Kiki Sari Ratna Juwita
N.P.M : 11 322 021
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik Melalui
Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Intervening

Dosen Pembimbing I : Syaiful, S.E., MM
Dosen Pembimbing II : Suwandi, S.E., MA
Penguji : Suwarno, S.E., M.Si.

No	Nama Penguji	Jabatan Penguji	Tanda Tangan
1	Syaiful, S.E., MM	Ketua	
2	Suwandi, S.E., MA	Sekretaris	
3	Suwarno, S.E., M.Si.	Anggota	
4		Anggota	

Berdasarkan hasil Ujian Sidang Skripsi yang telah dilakukan di depan penguji dinyatakan :

Lulus (~~Diterima~~ / Diterima dengan Perbaikan) atau ~~Mengulang atau Tidak Lulus*~~

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Suwandi, S.E., MA

Gresik, 28 Januari 2016
Ketua Tim Penguji

Catatan :
*) Coret yang tidak perlu

PROGRAM STUDI
Akuntansi