

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
SAMUDERA NAGA GLOBAL CABANG SURABAYA**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2024

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur bagi Allah atas ridho Nya, peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan baik. Proposal penelitian ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat penyusunan skripsi pada program sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muhammadiyah Gresik.

Peneliti memahami tanpa bantuan, doa, dan bimbingan dari semua orang akan sangat sulit untuk menyelesaikan proposal skripsi ini. Maka dari itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebesar besarnya atas bimbingannya kepada :

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., PhD, Psikolog, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
3. Elok Vilantika, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Heru Baskoro, S.Sos., M.M, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dukungan kepada penulis.
5. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa dan dukungannya baik secara materil maupun secara non-materil sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan ini.
6. Ibu Rosmawati, selaku Pembimbing Lapangan.
7. Rekan – rekan seluruh karyawan PT. Samudera Naga Global yang secara langsung maupun tidak langsung selalu membantu dan memberikan semangat demi kelancaran penyusunan laporan ini.
8. Seluruh mahasiswa dan mahasiswi Universitas Muhammadiyah Gresik angkatan 2020 yang telah membantu dan memberikan semangat demi kelancaran penyusunan laporan ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa laporan ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar – besarnya.

Demikin untuk menjadikan periksa dan kami berharap atas kritik dan saran guna perbaikan dalam penulisan laporan ini, Amin...

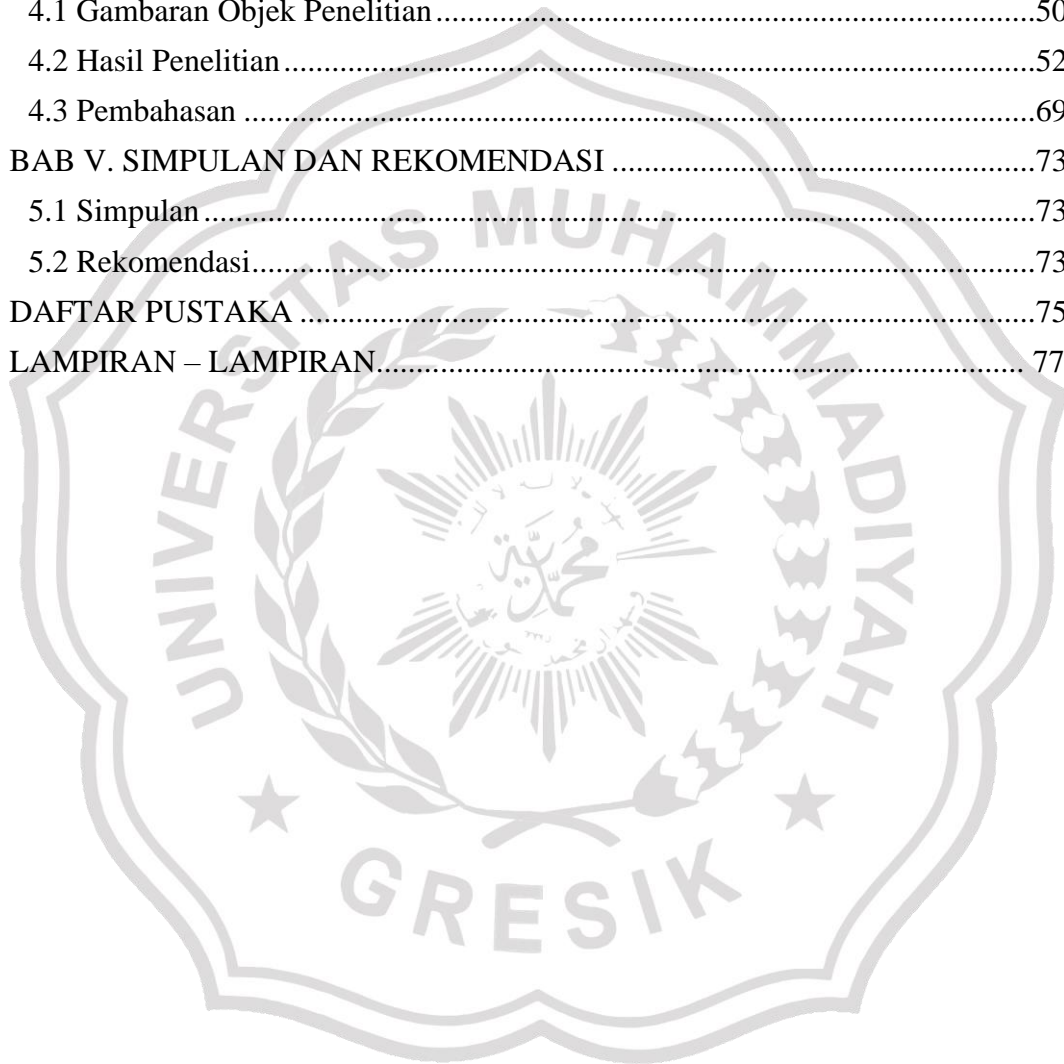
Gresik, Desember 2023

Alinda Pratama Sustiksari

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN..... | i |
| HALAMAN SAMPUL DALAM | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI..... | v |
| DAFTAR TABEL..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | ix |
| ABSTRAK | x |
| <i>ABSTRACT</i> | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.5 Kesenjangan Penelitian..... | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 14 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 14 |
| 2.2 Landasan Teori | 17 |
| 2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 17 |
| 2.2.2 Kinerja Karyawan | 21 |
| 2.2.3 Disiplin Kerja..... | 27 |
| 2.2.4 Lingkungan Kerja | 33 |
| 2.2.5 Kepuasan Kerja..... | 36 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel..... | 39 |
| 2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan | 39 |
| 2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan..... | 39 |
| 2.3.3 Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan | 40 |
| 2.4 Kerangka Penelitian dan Hipotesis | 40 |
| 2.4.1 Kerangka Penelitian..... | 40 |
| 2.4.2 Hipotesis | 41 |
| BAB III. METODE PENELITIAN..... | 42 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian | 42 |
| 3.2 Lokasi Penelitian | 42 |
| 3.3 Populasi dan Sampel..... | 42 |

| | |
|--|-----------|
| 3.3.1 Populasi..... | 42 |
| 3.3.2 Sampel | 43 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data..... | 43 |
| 3.5 Teknik Pengambilan Data..... | 43 |
| 3.6 Definisi Operasional | 44 |
| 3.7 Teknis Analisis Data..... | 46 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 50 |
| 4.1 Gambaran Objek Penelitian..... | 50 |
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 52 |
| 4.3 Pembahasan | 69 |
| BAB V. SIMPULAN DAN REKOMENDASI | 73 |
| 5.1 Simpulan..... | 73 |
| 5.2 Rekomendasi..... | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | 75 |
| LAMPIRAN – LAMPIRAN..... | 77 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| 1.1 Jumlah Karyawan Pada PT. Samudera Naga Global | 4 |
| 1.2 Rekapitulasi Penilaian Kinerja PT. Samudera Naga Global..... | 5 |
| 1.3 Absensi Karyawan PT. Samudera Naga Global..... | 7 |
| 1.4 Data Lingkungan Fisik PT. Samudera Naga Global..... | 8 |
| 1.5 Data Kompensasi Perusahaan PT. Samudera Naga Global | 10 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 14 |
| 3.1 Penentuan Kuesioner Skala <i>Likert</i> | 44 |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel | 45 |
| 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 52 |
| 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia..... | 53 |
| 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan | 54 |
| 4.4 Tanggapan Responden..... | 54 |
| 4.5 Karakteristik Dan Penilaian Responden Kedisiplinan..... | 55 |
| 4.6 Karakteristik Dan Penilaian Responden Lingkungan..... | 56 |
| 4.7 Karakteristik Dan Penilaian Responden Kepuasan..... | 58 |
| 4.8 Karakteristik Dan Penelitian Responden Kinerja Karyawan..... | 59 |
| 4.9 Uji Validitas Instrumen Kedisiplinan | 60 |
| 4.10 Uji Validitas Instrumen Lingkungan | 61 |
| 4.11 Uji Validitas Instrumen Kepuasan | 61 |
| 4.12 Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan | 61 |
| 4.13 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas Instrumen Penelitian..... | 62 |
| 4.14 Uji Normalitas | 63 |
| 4.15 Uji Multikolinearitas..... | 63 |
| 4.16 Uji Regresi Linear Berganda | 64 |
| 4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2) | 65 |
| 4.18 Hasil Analisis Koefisien Parsial (Uji t)..... | 67 |

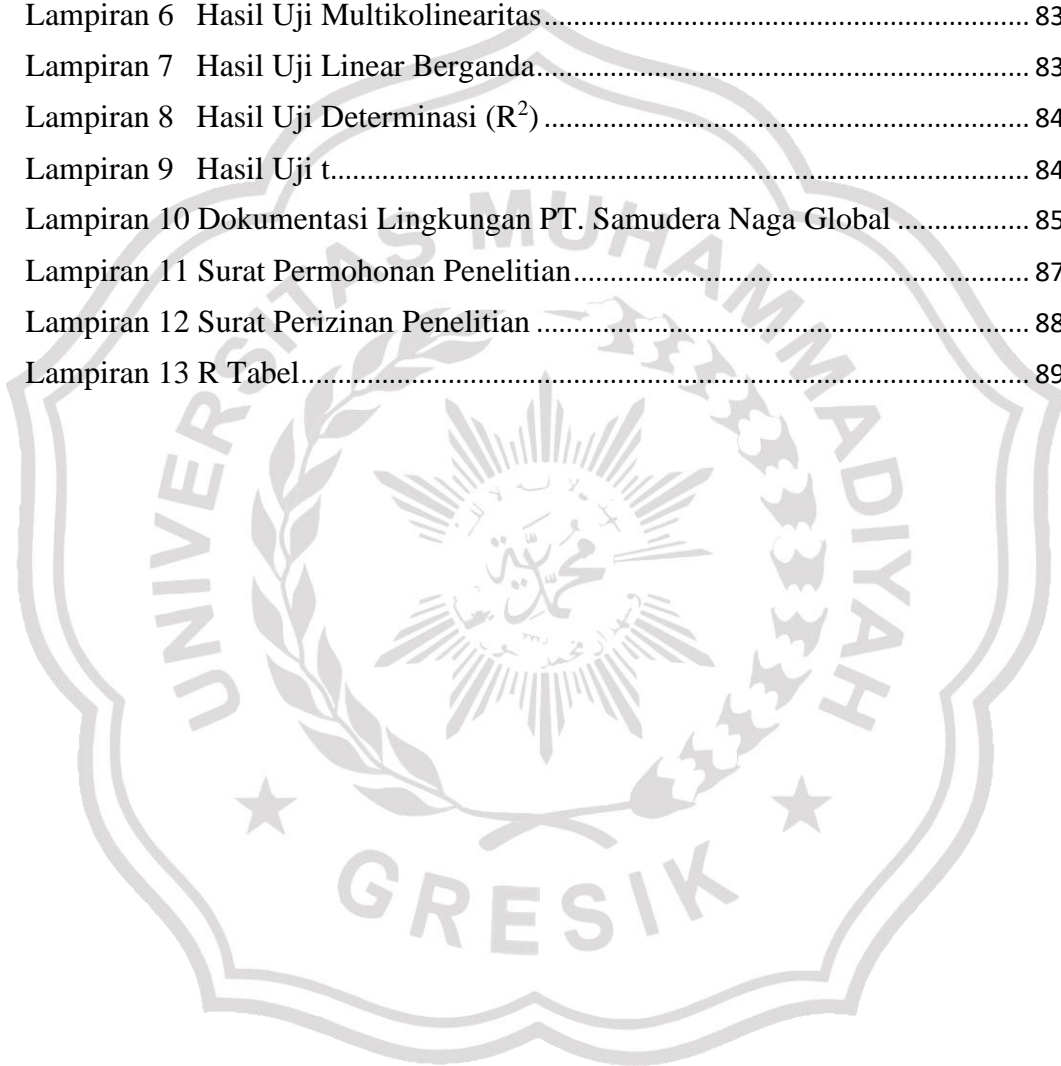
DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------------------|----|
| 2.1 Kerangka Penelitian..... | 41 |
| 4.1 Kerangka Penelitian..... | 51 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|-------------|---|----|
| Lampiran 1 | Pernyataan Kuesioner | 73 |
| Lampiran 2 | Tabulasi Data Kuesioner | 77 |
| Lampiran 3 | Hasil Uji Validitas | 79 |
| Lampiran 4 | Hasil Uji Realibilitas | 82 |
| Lampiran 5 | Hasil Uji Normalitas | 83 |
| Lampiran 6 | Hasil Uji Multikolinearitas | 83 |
| Lampiran 7 | Hasil Uji Linear Berganda | 83 |
| Lampiran 8 | Hasil Uji Determinasi (R^2) | 84 |
| Lampiran 9 | Hasil Uji t | 84 |
| Lampiran 10 | Dokumentasi Lingkungan PT. Samudera Naga Global | 85 |
| Lampiran 11 | Surat Permohonan Penelitian | 87 |
| Lampiran 12 | Surat Perizinan Penelitian | 88 |
| Lampiran 13 | R Tabel | 89 |



Alinda Pratama Sustikasari, 200301156, Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2024.

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di PT. XYZ. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kedisiplinan Karyawan (X_1), Lingkungan Kerja Fisik (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3), berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. XYZ secara parsial. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang ada di PT. Samudera Naga Global yang berjumlah 51 karyawan. Metode teknik pengambilan sampel menggunakan metode teknik sensus jenuh dengan jumlah sampel 51 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kedisiplinan Kerja (X_1), Lingkungan Kerja Fisik (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara parsial. Hasil koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,937 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh ketiga variabel bebas secara bersama – sama terhadap variabel terikatnya sebesar 93,7%.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kepuasan Kerja

Alinda Pratama Sustikasari, 200301156, The Effect of Work Discipline, Physical Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance, Human Resources Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Gresik, July 2024.

Abstract

This research was conducted at PT XYZ. The purpose of this study was to determine the effect of employee discipline (X_1), physical work environment (X_2) and job satisfaction (X_3), partially affecting employee performance (Y) at PT XYZ. The population in this study were all employees at PT XYZ 51 employees. The sampling technique method uses a saturated census technique method with a sample size of 51 respondents. The data analysis technique in this study is multiple linear regression using SPSS 25. The results of this study indicate that the variables of Work Discipline (X_1), Physical Work Environment (X_2) and Job Satisfaction (X_3) partially affect Employee Performance. The coefficient of determination (R^2) of 0.937 shows that the magnitude of the influence of the three independent variables together on the dependent variable is 93.7%.

Keywords: Work Discipline, Physical Work Environment, and Job Satisfaction