

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. Maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kedisiplinan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ.
2. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

PT. XYZ harus meningkatkan kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh kedisiplinan kerja, memperhatikan lingkungan kerja, serta meningkatkan kepuasan kerja berupa pemberian penghargaan / *reward* kepada karyawan yang berprestasi dan perusahaan memberikan waktu kepada karyawan berupa liburan atau *picnic* kepada karyawan agar hubungan antar atasan dan antar karyawan bisa terjalin dengan lebih baik lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan menggunakan variabel lain dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang berhubungan dengan kinerja karyawan. Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel kedisiplinan kerja, lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja. Semakin banyak variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan akan berpengaruh semakin baik bagi perusahaan.

