

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan tetap PT. XYZ.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan tetap PT. XYZ.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan tetap PT. XYZ.

#### 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi di PT. XYZ seharusnya lebih dipertahankan lagi agar karyawan dapat menanamkan pada diri masing-masing untuk mematuhi norma yang ada di perusahaan. Perusahaan dalam meningkatkan motivasi kerja seharusnya lebih memperhatikan lagi setiap karyawan yang ada di perusahaan tersebut dengan memberikan *reward* yang sesuai dengan kinerja karyawan tetap di perusahaan agar karyawan lebih meningkatkan performa mereka dalam bekerja. Selain itu, dalam hal disiplin karyawan seharusnya memberikan sanksi yang cukup keras bagi karyawan yang terlambat dan pengawasan yang melekat kepada karyawan yang melanggar kedisiplinan secara berulang- ulang agar karyawan dapat mengubah atau memperbaiki kesalahan kedisiplinan ini.

2. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa mengembangkan ruang lingkup penelitian yang lebih luas agar bisa mendapatkan populasi dan sampel yang lebih luas, sehingga penelitian yang akan dilakukan mendapatkan hasil yang lebih baik lagi untuk analisis kemudian hari. Selain itu, peneliti selanjutnya di harapkan untuk menggunakan indikator yang berbeda serta didukung dengan teori-teori terbaru agar menghasilkan temuan baru yang dapat dianalisis kembali oleh peneliti selanjutnya di masa yang akan datang.

