

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda Husni Abdul Fathah, S. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business* , 1226-1232.
- Awang, M. d. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kerja, dan Stres Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kalabahi Kabupaten Alor. *JAB Jurnal Administrasi Bisnis*, 61-70.
- Daspar. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis*, 159-166.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik*, 1-9.
- Edison, E. d. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : Alfabeta.
- Farida, S. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Ferdian, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 187-193.
- Frimayasa, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium*, 36-47.
- Gama, A. W. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Pengembangan dan Aplikasi*. Denpasar: CV. Noah Aletheia.
- Gatra, P. S. (2023). *PT.XYZ*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamidi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, 1-16.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 16-23.
- Isnowati, N. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *JESYA Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1119-1130.

- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, Y. D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1-10.
- Nurhayati, I. d. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 144-154.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah*, III(1), 60-74.
- Prasada, D. d. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Mega Kencana. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 272-278.
- Riduwan. (2018). *Skala Pengukuran Variabel - Variabel*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, d. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soelistya, D. (2022). *Budaya Organisasi Dalam Praktik*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Cetakan Kedua)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, J. E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 759-768.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Umar, H. (2000). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Zaenal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (edisi 3)*. Bali: Rajawali Pers.