

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka untuk melaksanakan penelitian skripsi program sarjana (S1), saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Pada PT. XYZ”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang anda berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

Peneliti,

Mila Aisilia Damayanti

NIM. 200301112

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk mengumpulkan data sebagai bahan skripsi untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Berilah tanda ceklis (√) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu pilih sesuai dengan keadaan, pendapat dan persepsi Bapak/Ibu bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.
3. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin Laki-Laki Perempuan
4. Masa Kerja 1-5 thn 6-10 thn 10 tahun ke atas
5. Pendidikan terakhir SMA S1 S2

C. Keterangan

- SS = Sangat Setuju skornya 5
S = Setuju skornya 4
KS = Kurang Setuju skornya 3
TS = Tidak Setuju skornya 2
STS = Sangat Tidak Setuju skornya 1

Budaya Organisasi

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu mengembangkan diri dan menaati peraturan dengan kesadaran bekerja untuk mendapatkan kepuasan dari pekerjaan yang dihasilkan.					
2.	Saya mampu menetapkan rencana kerja dan strategi yang menantang untuk mencapai tujuan.					
3.	Saya mampu bersifat saling menghormati, ramah, terbuka dan peka terhadap kepuasan karyawan.					
4.	Saya mampu memenuhi kuantitas, nilai kreatif, mutu, dan efisien dalam bekerja.					
5.	Saya mampu melakukan kerja sama yang baik dengan komunikasi dan koordinasi yang efektif.					

Motivasi Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu menciptakan hubungan yang harmonis sesama karyawan.					
2.	Saya mampu menghargai, menghormati, dan mengakui keterlibatan usaha karyawan dalam lingkungan kerja.					
3.	Saya mampu hadir atau masuk kerja sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan.					
4.	Saya mampu menunjukkan sikap kepatuhan, kesetiaan, keteraturan terhadap aturan yang berlaku di lingkungan kerja.					
5.	Saya mampu mematuhi dan mencapai standar kinerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					

Disiplin Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu terlibat dalam usaha setiap pekerjaan serta sanggup menyelesaikan tugas dengan baik					
2.	Saya mampu meraih catatan hasil yang diperoleh selama menjalankan aktivitas di tempat kerja.					
3.	Saya mampu memajukan motivasi dengan melibatkan strategi yang membantu karyawan terlibat.					
4.	Saya mampu mencapai prestasi kinerja dengan apresiasi atau penghargaan diberikan sebagai bentuk pengakuan atas pencapaian yang diraih.					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan memecahkan masalah, kreativitas dan mampu beradaptasi dengan perubahan.					

Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan mampu menyelesaikan dan menghasilkan jumlah pekerjaan yang diberikan dalam satu siklus pekerjaan					
2.	Karyawan mampu dan terampil untuk menghasilkan kualitas pekerjaan dengan sempurna sesuai kemampuan yang saya miliki.					
3.	Karyawan mampu memahami tugas atau pekerjaan yang diberikan secara lebih dalam.					
4.	Karyawan mampu menciptakan hubungan kerja sama dan komunikasi yang baik sesama karyawan lainnya.					
5.	Karyawan mampu hadir tepat waktu saat jadwal masuk perusahaan dan hadir dalam kegiatan perusahaan yang lain.					
6.	Karyawan mampu memberikan ide atau pemikiran untuk melakukan pembaharuan dalam bekerja dan berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Tabulasi Data Kuesioner Budaya Organisasi X1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	5	24
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
4	4	5	4	4	21
5	4	5	4	5	23
5	4	5	3	3	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	22
5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	4	4	4	22
4	3	4	4	5	20
4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	5	23
5	4	5	5	4	23
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	5	4	3	20
4	5	4	4	3	20
5	5	4	4	4	22

4	4	5	4	3	20
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
3	5	4	4	4	20
5	5	3	4	5	22
5	5	5	5	4	24
5	4	5	4	4	22

Tabulasi data kuesioner Motivasi kerja X2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
5	4	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	4	21
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
4	4	4	5	5	22
5	4	4	5	5	23
4	3	3	4	4	18
5	5	4	3	5	22
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	5	22
5	4	5	5	5	24
4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	23
4	5	5	5	5	24
3	3	4	3	4	17
4	4	4	2	3	17
5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	22
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20

4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	5	3	3	19
4	4	3	4	5	20
5	5	3	4	5	22
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	5	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20

Tabulasi Data Kuesioner Disiplin Kerja X3

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	5	24
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	4	24
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	3	4	22
4	5	5	5	5	24
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	19
4	5	5	4	4	22
4	5	4	4	4	21
5	5	4	5	5	24

5	5	5	5	5	25
5	4	5	3	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
4	4	5	4	4	21
5	5	3	4	4	21
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	4	21
2	5	3	4	3	17
5	5	5	5	4	24
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	4	24

Tabulasi Data Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	3	3	5	25
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	3	3	4	21
4	4	5	5	4	5	27
4	4	5	5	5	5	28

4	4	5	5	5	5	28
4	4	5	4	4	4	25
3	3	3	3	3	4	19
3	4	5	3	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	4	4	5	23
4	5	4	4	5	5	27
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	5	26
4	5	5	5	4	4	27
4	5	5	4	5	5	28
4	4	4	3	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	5	5	28
4	4	4	5	5	5	27
3	4	4	5	4	4	24
4	4	3	4	4	5	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	5	4	27

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

BUDAYA ORGANISASI

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,320*	,292	,308*	,422**	,687**
	Sig. (2-tailed)		,032	,052	,039	,004	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	,320*	1	,086	,463**	,245	,604**
	Sig. (2-tailed)	,032		,573	,001	,104	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	,292	,086	1	,365*	,219	,580**
	Sig. (2-tailed)	,052	,573		,014	,148	,000

	N	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	,308*	,463**	,365*	1	,568**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,039	,001	,014		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	,422**	,245	,219	,568**	1	,747**
	Sig. (2-tailed)	,004	,104	,148	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45
X1	Pearson Correlation	,687**	,604**	,580**	,782**	,747**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

MOTIVASI KERJA

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,650**	,482**	,584**	,563**	,818**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	,650**	1	,461**	,559**	,637**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	,482**	,461**	1	,501**	,272	,684**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001		,000	,071	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	,584**	,559**	,501**	1	,697**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	,563**	,637**	,272	,697**	1	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,071	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45
X2	Pearson Correlation	,818**	,817**	,684**	,857**	,797**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45

DISIPLIN KERJA

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,440**	,465**	,241	,541**	,738**
	Sig. (2-tailed)		,002	,001	,111	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X3.2	Pearson Correlation	,440**	1	,294	,427**	,391**	,658**
	Sig. (2-tailed)	,002		,050	,003	,008	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X3.3	Pearson Correlation	,465**	,294	1	,438**	,621**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,001	,050		,003	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X3.4	Pearson Correlation	,241	,427**	,438**	1	,477**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,111	,003	,003		,001	,000
	N	45	45	45	45	45	45
X3.5	Pearson Correlation	,541**	,391**	,621**	,477**	1	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,000	,001		,000
	N	45	45	45	45	45	45
X3	Pearson Correlation	,738**	,658**	,771**	,698**	,829**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KINERJA KARYAWAN

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,721**	,578**	,516**	,613**	,531**	,838**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y2	Pearson Correlation	,721**	1	,479**	,470**	,530**	,443**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,001	,000	,002	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y3	Pearson Correlation	,578**	,479**	1	,623**	,517**	,388**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,008	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y4	Pearson Correlation	,516**	,470**	,623**	1	,712**	,505**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y5	Pearson Correlation	,613**	,530**	,517**	,712**	1	,574**	,843**
	Sig. (2-tailed)							
	N	45	45	45	45	45	45	45

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y6	Pearson Correlation	,531**	,443**	,388**	,505**	,574**	1	,703**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,008	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Y	Pearson Correlation	,838**	,760**	,764**	,821**	,843**	,703**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Hasil Reliabilitas

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,703	5

Motivasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,852	5

Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,792	5

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,878	6

Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,47860921
Most Extreme Differences	Absolute	,107
	Positive	,082
	Negative	-,107
Test Statistic		,107
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Organisasi	,872	1,146
	Motivasi Kerja	,813	1,230
	Disiplin Kerja	,719	1,390

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Hasil Uji Hereroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,421	2,606		3,616	,001
	Budaya Organisasi	-,174	,108	-,249	-1,606	,116
	Motivasi kerja	,032	,075	,067	,428	,671
	Disiplin kerja	-,171	,103	-,271	-1,660	,105

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	4,411	1,113		3,963	,000
	Budaya Organisasi	,622	,042	,740	14,848	,000
	Motivasi Kerja	,237	,033	,367	7,109	,000
	Disiplin Kerja	,151	,043	,192	3,507	,001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,948 ^a	,899	,892	,528

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Hasil Uji Parsial (Uji T)

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	4,411	1,113		3,963	,000
	Budaya Organisasi	,622	,042	,740	14,848	,000
	Motivasi Kerja	,237	,033	,367	7,109	,000
	Disiplin Kerja	,151	,043	,192	3,507	,001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 Surat Permohonan Penelitian



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 1930/ II.3.UMG /MAN/A/2023
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :
PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban
Ds. Sumber rejo Ds.Sumberarum Kec. Kerek Tuban
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Mila Aisilia Damayanti**
No. Registrasi : 20 0301 112
Semester : VII
Alamat : Tuban
Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban**

Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 7 Desember 2023
Ketua Program Studi,

Elok Yulantika, S.E., MM


Tembusan:
1. Arsip

AKREDITASI BAN-PT
357/SK/BAN-PT/IAK-PP/IS/03/2020

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumahwaja 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Email: info@umg.ac.id

Lampiran 12 Surat Perizinan Penelitian

 **pt. Swabina Gatra**
SEITREN INDONESIA GROUP

SWA FACILITY MANAGEMENT - SWA SEGAR - SWA DIGITAL SOLUTION
SWA ACADEMY - SWA ASSESSMENT CENTER - SWA TRAVEL & EVENT ORGANIZER

Nomor : 040/KP.05.01/2350/07.2024
Dari : PT. Swabina Gatra.
Lamp : -
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian

Kepada Yth
Ketua Program Studi
Di
Tempat.


Menindak lanjuti surat dari Ketua Prpgram Studi Tuban Nomor : 1930/It.3.UMG / MAN/A/2023 Tanggal 07 Desember 2023. Sehubungan dengan perihal di atas maka untuk persyaratan pelaksanaan penyusunan Skripsi Mahasiswa Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Gresik, adapun nama mahasiswa :

NO	NAMA	NIM	JURUSAN
1	Mila Aisilia Damayanti	20 0301 112	Manajemen SDM

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas bisa melaksanakan Penelitian di Perusahaan di **PT. SWABINA GATRA** sesuai jadwal yang di harapkan dan sesuai persyaratan Ijin Penelitian di Perusahaan, mohon melengkapi dokumen kerja praktek di antaranya, **Daftar Asuransi Kumpulan Program Kecelakaan Diri**. Adapun berkas tersebut bisa di bawa saat awal masuk Penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

PT. SWABINA GATRA


WIKANARKO
SPV. Labor Relation

Head Office : Jl. RA. Kartini No.21 A Gresik 61122, East Java
+62 31 3984719 +62 31 3974396 kontak@swabina.id
+62 356 711992 +62 356 711966 https://swabina.id/

ISO 9001:2015 ISO 14001 ISO 45001

Lampiran 13 r Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066

38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

