

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**MILA AISILIA DAMAYANTI**

**NIM. 200301112**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

**MILA AISILIA DAMAYANTI**

**NIM. 200301112**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**2024**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah atas ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan baik. Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan pada program sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penulis memahami tanpa bantuan, doa, dan bimbingan dari semua orang akan sangat sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas dukungan dan kontribusi kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi.P.hD, Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ijin dalam penyusunan skripsi ini.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M, selaku Ka Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ijin dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Maulidiyah Amalina Rizqi, S.E., MM , selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dukungan kepada penulis.
5. Kedua orang tua saya dan saudara-saudara saya yang selalu memberikan doa, dukungan baik secara moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak W dan Bapak AH, yang telah membantu peneliti melakukan penelitian di lapangan.
7. Rekan – rekan seluruh karyawan PT. XYZ yang telah secara langsung maupun tidak langsung membantu dan memberikan semangat demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. Teman – teman saya Faiqotullailiyah, Salsabillah Cahya Rachmadina, dan Alinda Pratama Sustikasari yang telah membantu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

9. Seluruh mahasiswa dan mahasiswi Universitas Muhammadiyah Gresik angkatan 2020 yang telah membantu dan memberikan semangat demi kelancaran penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya untuk itu dengan kerendahan hati peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya. Demikian untuk menjadikan periksa dan peneliti berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam skripsi ini. Aamiin.

Gresik, Januari 2024

Mila Aisilia Damayanti



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.</b> iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK .....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Kesenjangan Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Landasan Teori.....	15
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	30
2.4 Kerangka Penelitian .....	33
BAB III Metode Penelitian .....	35
3.1 Jenis Penelitian .....	35
3.2 Lokasi Penelitian .....	35
3.3 Populasi dan sampel .....	35
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sampel .....	35
3.4 Jenis Data dan Sumber Data.....	36
3.5 Teknik Pengambilan Data .....	36
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	37
3.7 Teknik Analisis Data .....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	43
4.2 Hasil Penelitian.....	46

4.3 Pembahasan .....	66
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Rekomendasi .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN – LAMPIRAN .....	74



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	48
Tabel 4.5 Tanggapan Responden.....	48
Tabel 4.6 Tanggapan Dan Penilaian Responden Budaya Organisasi.....	49
Tabel 4.7 Tanggapan Dan Penilaian Responden Motivasi Kerja .....	50
Tabel 4.8 Tanggapan Dan Penilaian Responden Disiplin Kerja .....	52
Tabel 4.9 Tanggapan Dan Penilaian Responden Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi X1 .....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja X2.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja X3.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan Y .....	57
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	58
Tabel 4.15 Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.16 Koefisien <i>Tolerance value</i> Dan Vif .....	59
Tabel 4.17 Uji Signifikansi Uji Glejser.....	60
Tabel 4.18 Uji Regresi.....	62
Tabel 4.19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	63
Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji Koefisien Parsial (Uji T).....	65

## DAFTAR GAMBAR

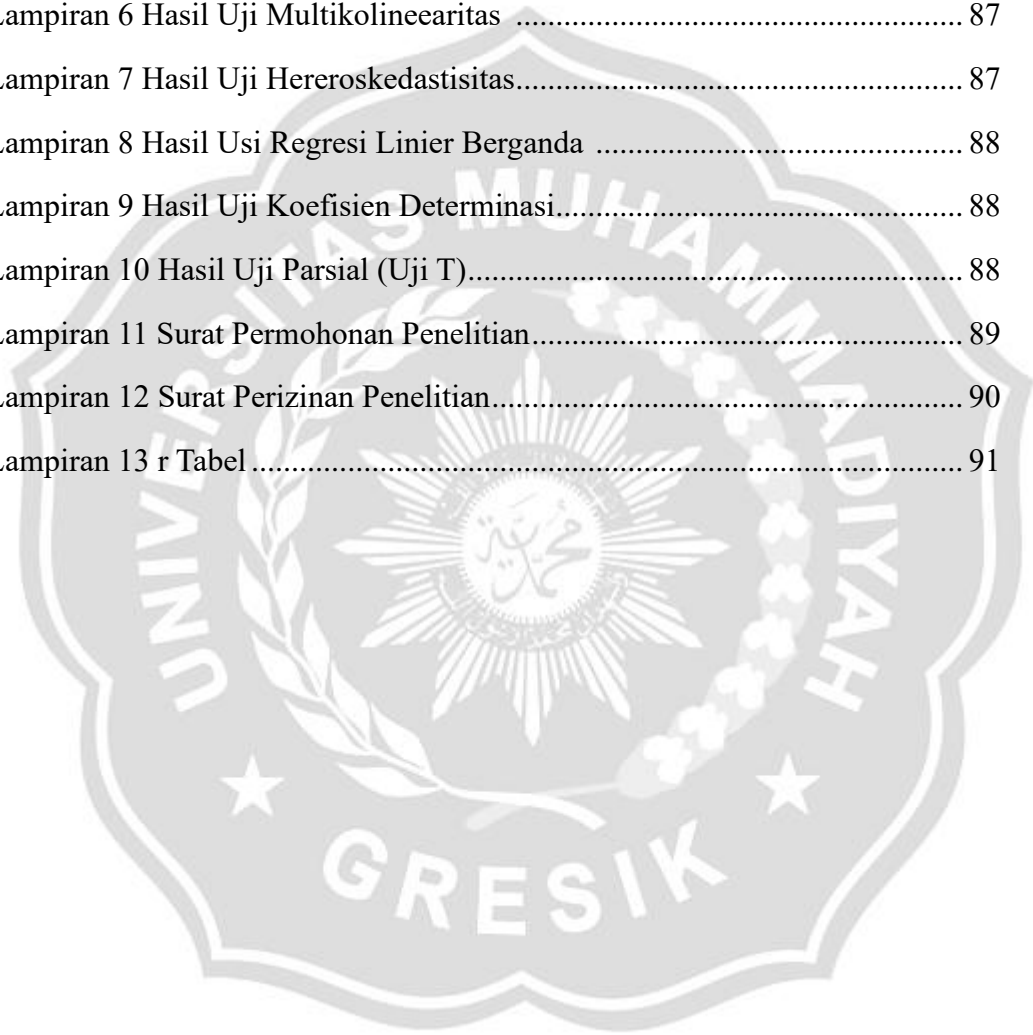
Gambar 1.1 Data Kinerja PT. XYZ.....	5
Gambar 1.2 Bentuk Pelanggaran Atribut PT. XYZ.....	9
Gambar 1.3 Absensi Karyawan PT. XYZ.....	10
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. XYZ.....	45





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner .....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner .....	79
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas .....	83
Lampiran 4 Hasil Reliabilitas .....	86
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas .....	87
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas .....	87
Lampiran 7 Hasil Uji Hereroskedastisitas.....	87
Lampiran 8 Hasil Usi Regresi Linier Berganda .....	88
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	88
Lampiran 10 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	88
Lampiran 11 Surat Permohonan Penelitian.....	89
Lampiran 12 Surat Perizinan Penelitian.....	90
Lampiran 13 r Tabel .....	91



**Mila Aisilia Damayanti, 200301112, Pengaruh Budaya Organisasi motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. XYZ , Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2024.**

### **ABSTRAK**

Kinerja karyawan PT. XYZ dapat diukur melalui penyelesaian tugasnya secara efektif dan efisien serta dapat melakukan peran dan fungsi yang sesuai dengan pekerjaannya dan semua itu berhubungan positif bagi keberhasilan suatu perusahaan. Permasalahan yang terjadi dalam perusahaan yaitu budaya organisasi karyawan yang kurang baik, kurangnya motivasi kerja karyawan, dan disiplin kerja karyawan yang menurun menjadi penyebab kinerja karyawan yang menurun dari triwulan pertama sampai keempat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dengan populasi dan sampel seluruh karyawan yaitu 45 responden. Penelitian dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil regresi memperlihatkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memiliki keterbatasan kendala geografis jauhnya tempat penelitian dan keterbatasan waktu penelitian.

**Kata kunci :** kinerja, karyawan, budaya organisasi, motivasi, disiplin, kerja.

**Mila Aisilia Damayanti, 200301112, The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. XYZ,** Management, Faculty of Economics and bussines , Universitas Muhammadiyah Gresik, July 2024.

### **ABSTRACT**

The performance of employees of PT. XYZ can be measured through the completion of its tasks effectively and efficiently and being able to perform roles and functions that are in accordance with its work and all of it is positively related to the success of a company. The problems that occur in the company, namely poor employee organizational culture, lack of employee work motivation, and decreased employee work discipline are the causes of declining employee performance from the first to the fourth quarter. This study aims to examine the influence of organizational culture, work motivation, and work discipline on employee performance. The research utilized a saturated sample technique with the entire population of employees, consisting of 45 respondents. The study employed multiple linear regression analysis. The regression results indicate that organizational culture has a significant positive impact on employee performance. Work motivation also shows a significant positive influence on employee performance, as does work discipline. The research is limited by geographical constraints due to the distant location of the research site and time constraints.

**Keywords:** Performance, employee, organizational culture, motivation, discipline, work.