

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H., Arjuniadi, & Kusma, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Demokrasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Pidie*. 3(1).
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 134–143.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 134–143.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. AE Publishing.
- Adriyanti, Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto*. 1(1), 1–13.
- Agiansyah. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sendika Perkasa Megautama Jakarta*. 1–15.
- Amruddin, Priyanda, R., & Agustina, T. S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV Pradina Pustaka Grup.
- Anggoro, M. A., & Sibagariang, O. (2020). *Pengaruh pelatihan , disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT . Sany Toga Gemilang*. 15(2).
- Ariesta Heksarini. (2020). *Konsep Penilaian Kinerja*. Halaman Moeka Publishing.
- Bramasta, F. Y., & Wahyuningsih, S. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Surteckariya Indonesia Bagian Produksi*. *Journal on Education*, 5(4), 16599–16605. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2827>
- Chusnah, & Khoridah, L. A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Total Quality Control (Tqc) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sansyu Precision Indonesia)* Chusnah. 4(1), 41–52.
- Cuk Jaka Purwanggono. (2020). *Kepemimpinan*. Universitas Wahid Hasyim Semarang.

- Diana Amalia, Mulyadi, P. B. H. S. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pt Yamaha Music Manufacturing Asia). *Musytari: Neraca ...*, 4(3), 153–171.
- Feri Supriyanto. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Restaurant Pagi Sore Cabang Sungai Lilin*. 4(1), 1–13.
- Fitri, N. A., Basri, H., & Andriyani, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020a). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020b). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit.
- Givanni, C., & Aribowo, L. (2023). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Pada Pt. Pal Indonesia)*. 13(2), 101–106.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT . Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna*. 2(4), 330–335.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(6), 657–666.
- Iskandar, F. Z., Setiawan, T., & Tamba, M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Semangat Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Perkebunan Nusantara II Kebun Helvetia*. 188–197.
- Iskandar, F. Z., Setiawan, T., Tamba, M., Medan, U. H., Medan, U. H., & Medan, U. H. (2023). *Semangat Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel*. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 188–197.
- Kadri, H., Madjir, S., & Andriyani, M. I. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai*. 13(2), 655–673.

- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang*. 1(1), 141–150.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maruli, T. S. R. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (Irene Ed). Scopindo Media Pustaka.
- Muh Said, & Ahmad Firman. (2022). *Konsep dan Pengukuran Efektivitas Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Nobel Press.
- Mulyadi, & Winarso, W. (2020). *Pengantar Manajemen*. CV Pena Persada Redaksi.
- Mutiya, Machasin, & Chairilisyah, D. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT . Telkom Pekanbaru*.
- Neza, C., & Harif Amali Rivai. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . X*.
- Nurhalim, M., & Fahmy, R. (2021). *Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dalam Kondisi Pandemi Covid-19 Pada PT Jasa Raharja Cabang Sumatera Barat*. 5(September), 457–467. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i2.365>
- Oktaviano, S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Surya Sekar Abadi*. X.
- Pamungkas, S., & Winarno, S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi*.
- Paramarta, W. A., Tinngi, S., Manajemen, I., & Handayani, I. (2021). *Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B RSUP Sanglah Denpasar*. July, 8–26. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i2.869>
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., & Permatasari, E. (2023). *Pengaruh Pelatihan , Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(3), 561–570.
- Pratiwi, N. M., & Manafe, L. A. (2022). *Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan Democratic Leadership Style In Motivating Employee Performance*. 1–12.

- Purba, J. A., Subroto, M., Pemasyarakatan, I., Info, A., & History, A. (2023). *Analisis Tipe-Tipe Kepemimpinan di Lembaga Pemasyarakatan*. 6(April), 2168–2172.
- Purba, S. (2021). *Kepemimpinan Pendidikan*. Yayasan Kita Menulis.
- Rezekina, K. K. (2024). *Pengaruh Training Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Motivasi Kerja Pada PT Herfinta Farm And Plantation Medan*. 4, 111–121.
- Rezha. (2022). Leadership Style and Personnel Performance: A Literature Review. *International Research Journal of Management IT & Social Sciences*.
- Rifa'i, A., Soeliha, S., & Ediyanto. (2024). *Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Asn Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Situbondo*. 3(5), 876–889.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* (Cetakan Pe). Murai Kencana.
- Rulianti, E. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi Motivasi Kerja pada PT Tenma Indonesia*. 4(1), 211–220.
- Saefullloh, A., & Ekowati, S. (2021). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada usaha konveksi adiguna kota bengkulu*. 2(1), 87–98.
- Safitri, S., Wahdiniawati, A., Manajemen, J., & Nusantara, D. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Liong Indotasa Bogor*. Agustus, 3(2), 176–184.
- Sanjaya, V., & Desty, W. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group)*. 6(1), 29–45.
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta*. 10, 1–9.
- Sihaloho, E. A., & Damanik, D. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai UPTD PUPR Pematang Siantar*. 11(2).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chairunnisah, R. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Widina Bhakti Persada.

- Soelistya, Djoko. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Strategy*. Nizamia Learning Center.
- Soelistya, Djoko. (2022). *Buku Ajar : Kepemimpinan Strategis*. Nizamia Learning Center.
- Soepalman, A. A., Daga, R., & Hatta, M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Personil Di Direktorat Lalulintas Polda Sulawesi Selatan*. 2, 111–121.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (M. \Dr. Ir. Sutopo, S.Pd)* (edisi ke d).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (E. Reguler (ed.)). Alfabeta.
- Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020). *Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok*. 4(1), 1–13.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Syahreza, M. I. (2021). *Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Jaccs Mpm Finance Indonesia Tabanan Bali*. *Soetomo Management Review*, 2(4), 478–488.
- Ulya, N. N., Sumastuti, E., & Kurniawan, B. (2023). *Analisis Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus: PT. KIN YIP Bags And Hats Indonesia*. *Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 3(2), 236–251.
- Wahyuni, S. R. I., Fadilah, I. N. U. R., & Astri, W. (2022). *Gaya Kepemimpinan Otoriter (Otokratis) Dalam Manajemen*. 1, 123–130.
- Wulandari, R. D., Sabrina, R., & Rambe, M. F. (2024). *Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Era Pandemi*. 7.