

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. X Gresik.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. X Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Berdasarkan pada hasil penelitian, perusahaan hendaknya menciptakan kepercayaan bahwa setiap karyawan memiliki peranan penting dalam pencapaian tujuan bersama, sehingga bisa meningkatkan komitmen karyawan dan memastikan bahwa setiap karyawan diperlakukan hormat dan adil, serta merasa nyaman dan menikmati pekerjaan mereka.
 - b. Berdasarkan pada hasil penelitian, perusahaan hendaknya lebih memperhatikan lagi mengenai indikator kepuasan kerja karyawan, karena kepuasan kerja merupakan indikator paling besar yang mempengaruhi kinerja karyawan, khususnya mengenai gaji dan promosi. Perusahaan dapat memperjelas sistem dan prosedur promosi jabatan dan memberikan penghargaan kepada karyawan agar mereka merasa pekerjaannya dihargai

seperti memberikan hadiah atau bonus kepada karyawan yang berprestasi. Perhatian terhadap masalah ini dapat menciptakan adanya keadilan internal yang dirasa membantu karyawan untuk merasa lebih puas.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan kajian pada instansi lain dengan jumlah responden yang lebih banyak, sehingga hasil penelitian bisa dikembangkan karena semakin banyak sampel, maka penelitian akan memberikan hasil yang lebih baik dalam mewakili populasi yang diteliti.
- b. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, agar penelitian selanjutnya dapat mencakup variabel yang lebih luas dan bermanfaat.

