

**PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN KERJA, DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN PARALON**

SKRIPSI



Oleh:

**ANGGILIA DWI RIZKILLAH
NIM. 200301158**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian tentang “Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Paralon”. Penelitian ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyusun skripsi pada program strata satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini, dengan penuh hormat peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Nadhirotul Laily, S. PSI., M. PSI., Ph. D, Psikologi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas bagi penulis untuk menyelesaikan studi di universitas ini.
2. Dr. Tumirin, S.E., M. Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, atas dukungan dan arahannya selama masa studi.
3. Elok Vilantika, SE., MM selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi kepada penulis.
4. Suaibatul Aslamiah, S.AP., MM selaku Dosen Pembimbing Penelitian, atas segala ilmu, nasihat, dan arahan yang sangat membantu dalam proses penyusunan penelitian ini.
5. Kedua Orang Tua tercinta, Sulami dan Budi, yang dengan penuh cinta, kesabaran dan ketulusan, yang senantiasa memberikan dukungan yang tiada

henti, baik dalam bentuk doa, motivasi, nasihat, maupun bantuan moril dan materiil. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya haturkan kepada mereka, atas segala pengorbanan dan cinta yang tak ternilai.

6. Krisna Primastya, yang selalu mendukung, memberi semangat, dan tanpa lelah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kasih sayang, kesabaran, serta dukungan yang tiada henti, baik dalam memberikan ide, masukan, maupun saat menemani saya menyelesaikan tugas ini.
7. Rekan – rekan seangkatan Tahun Akademik 2020, yang telah memberikan semangat, kebersamaan, dan bantuan yang tak ternilai selama masa studi.

Demikian skripsi ini penulis susun dengan harapan dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca. Penulis menyadari masih banyak kekurangan sehingga mengharapkan saran dan kritik yang membangun.

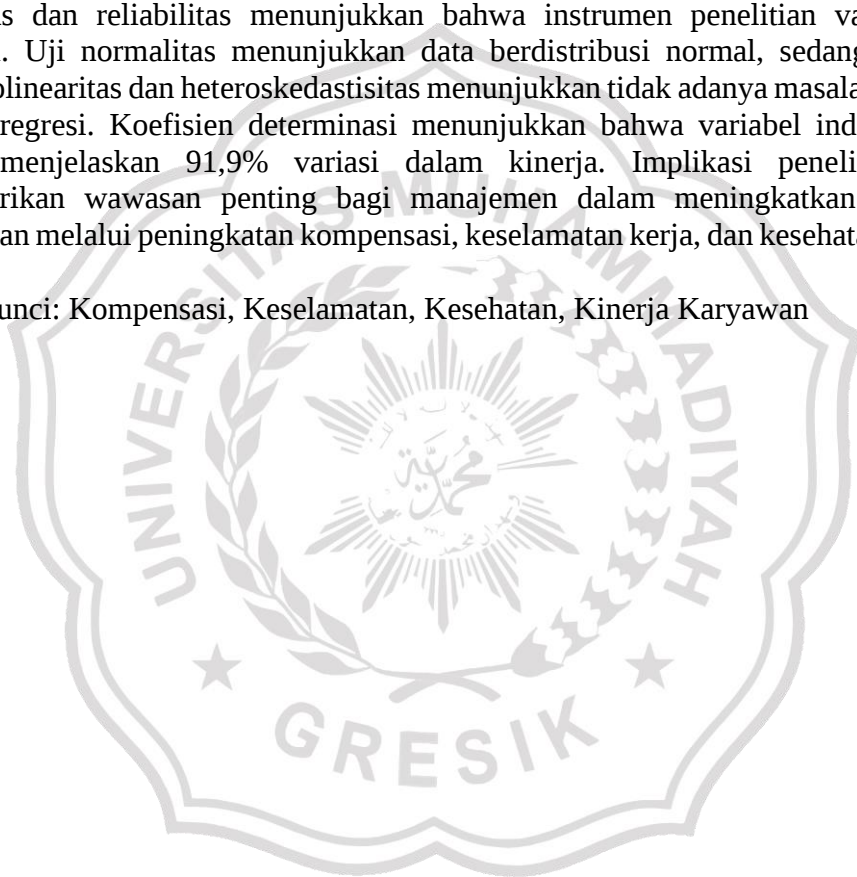
Gresik, 13 September 2024

Anggilia Dwi Rizkillah

Abstrak

Fenomena yang terjadi di perusahaan paralon meliputi penurunan kinerja karyawan, kurang sesuai beberapa aspek kompensasi, meningkatnya kecelakaan kerja setiap tahun, serta beberapa fasilitas kesehatan kerja yang tidak memadai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, keselamatan kerja, dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan paralon. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, serta uji hipotesis untuk memastikan keakuratan data dan model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel independen yaitu kompensasi, keselamatan kerja, dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa instrumen penelitian valid dan reliabel. Uji normalitas menunjukkan data berdistribusi normal, sedangkan uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas menunjukkan tidak adanya masalah dalam model regresi. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen dapat menjelaskan 91,9% variasi dalam kinerja. Implikasi penelitian ini memberikan wawasan penting bagi manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kompensasi, keselamatan kerja, dan kesehatan kerja.

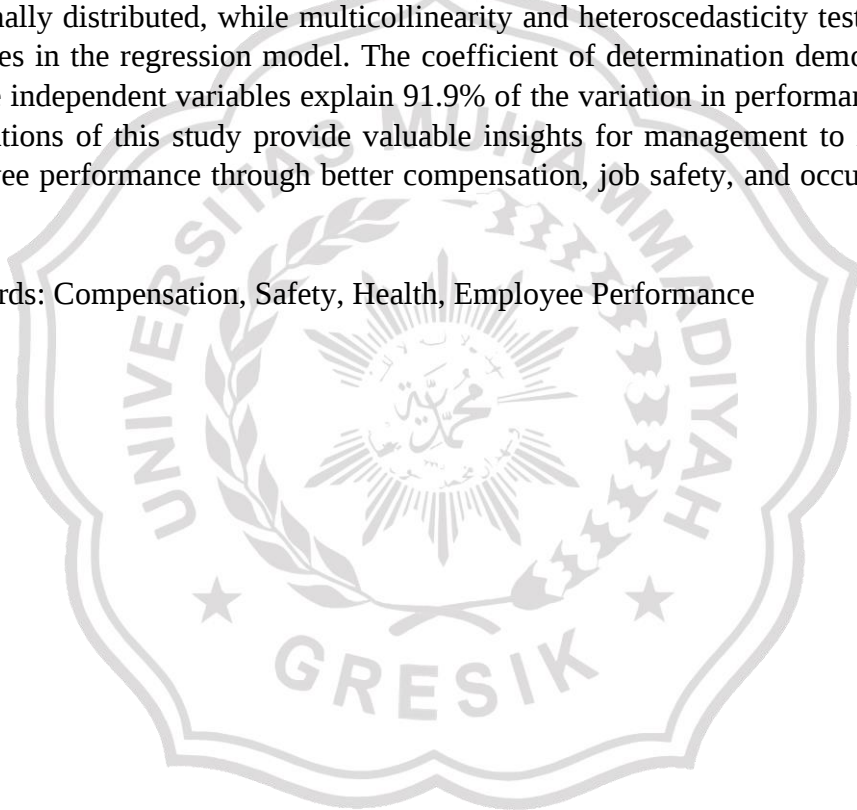
Kata Kunci: Kompensasi, Keselamatan, Kesehatan, Kinerja Karyawan



Abstrak

The phenomenon occurring at company paralon include declining employee performance, misalignment in certain aspects of compensation, increasing workplace accidents each year, and inadequate occupational health facilities. This study aims to examine the influence of compensation, job safety, and occupational health on employee performance at company paralon. The research method employed is multiple linear regression analysis, along with validity, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity tests, and hypothesis testing to ensure the accuracy of the data and model. The results indicate that all independent variables—compensation, job safety, and occupational health—have a significant impact on employee performance. Validity and reliability tests show that the research instruments are valid and reliable. The normality test confirms that the data is normally distributed, while multicollinearity and heteroscedasticity tests reveal no issues in the regression model. The coefficient of determination demonstrates that the independent variables explain 91.9% of the variation in performance. The implications of this study provide valuable insights for management to improve employee performance through better compensation, job safety, and occupational health.

Keywords: Compensation, Safety, Health, Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
Abstrak	xiii
Abstrak	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Kesenjangan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN LITERATUR.....	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Kompensasi.....	16
2.2.2 Tujuan Kompensasi	17
2.2.3 Macam-Macam Kompensasi	18
2.2.4 Indikator Kompensasi	19
2.2.5 Keselamatan Kerja.....	20
2.2.6 Indikator Keselamatan Kerja	20
2.2.7 Kesehatan Kerja.....	21
2.2.8 Indikator Kesehatan Kerja	21
2.2.9 Kinerja	22
2.2.10 Indikator Kinerja Karyawan	22
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	23
2.3.1 Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja.....	23
2.3.2 Hubungan Keselamatan Kerja Dengan Kinerja.....	24
2.3.3 Hubungan Kesehatan Kerja Dengan Kinerja.....	24
2.3.4 Hipotesis	24
2.4 Kerangka Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis penelitian	26
3.2 Populasi dan sampel	26

3.3 Jenis data	27
3.4 Lokasi penelitian	27
3.5 Sumber data	27
3.6 Teknik pengambilan data	27
3.7 Definisi operasional dan pengukuran variabel	28
3.7.1 Identifikasi Variabel	28
3.7.2 Definisi Operasional Variabel	28
3.7.3 Teknik Pengukuran Data	30
3.8 Teknik analisis data	30
3.8.1 Uji Instrumen	30
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.3 Analisis Data.....	34
3.8.4 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	36
4.1.1 Profil Perusahaan	36
4.1.2 Visi Dan Misi.....	37
4.1.3 Struktur Organisasi	38
4.2 Hasil Penelitian.....	43
4.2.1 Karakteristik Responden.....	43
4.2.2 Deskripsi Responden	43
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.2.4 Uji Instrumen Penelitian	51
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.2.6 Uji Regresi Linier Berganda.....	54
4.2.7 Uji Hipotesis	57
4.3 Pembahasan	58
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	62
5.1 Simpulan.....	62
5.2 Rekomendasi	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Tetap Perusahaan Paralon.....	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Kontrak Perusahaan Paralon.....	3
Tabel 1.3 Kompensasi Perusahaan Paralon	5
Tabel 1.4 Kesehatan Kerja Perusahaan Paralon.....	7
Tabel 1.5 Research GAP	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.4 Tanggapan Responden.....	46
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1)	46
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X2)	47
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesehatan Kerja (X3)	49
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	50
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas	51
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (t)	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kecelakaan Kerja Perusahaan Paralon	6
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner Penelitian.....	67
Lampiran 2 Hasil SPSS.....	70
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	74
Lampiran 4 R Tabel	83
Lampiran 5 T Tabel.....	84
Lampiran 6 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	85
Lampiran 7 Persetujuan Revisi Skripsi.....	86
Lampiran 8 Berita Acara Ujian Skripsi.....	87

