

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Pada penelitian ini didapatkan kesimpulan berdasarkan data yang dikumpulkan dan pengujian hipotesis yang dilakukan dengan metode analisis regresi linier berganda, berikut ini :

1. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Koperasi XYZ. Produktivitas kerja karyawan akan meningkat ketika tingkat disiplin kerja setiap pekerja meningkat.
2. Secara parsial, lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Koperasi XYZ. Kualitas lingkungan kerja fisik yang lebih baik akan berbanding lurus dengan peningkatan produktivitas karyawan.
3. Secara parsial, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Koperasi XYZ. Semakin besarnya motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan akan memberikan kontribusi pada peningkatan produktivitas kerja yang lebih baik.

#### **5.2 Rekomendasi**

Rekomendasi untuk peneliti dimasa mendatang dikemukakan oleh peneliti berdasarkan hasil temuan, analisis, dan kesimpulan dari penelitian ini, sebagai berikut :

##### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Perusahaan diharapkan selalu mempertahankan atau

meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan menanamkan kesadaran tentang pentingnya mematuhi waktu dan kebijakan perusahaan. Langkah ini diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja dan menjaga produktivitas sesuai harapan perusahaan.

- b. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Perusahaan diharapkan selalu memelihara atau meningkatkan kondisi lingkungan kerja fisik dengan memastikan bahwa fasilitas tersebut nyaman dan terawat dengan baik sesuai dengan harapan perusahaan.
- c. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Perusahaan diharapkan secara konsisten mengedepankan dorongan dan motivasi yang diberikan kepada karyawan dalam rangka menjaga produktivitas kerja sejalan dengan tujuan organisasi.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya untuk penelitian lebih lanjut. Peneliti diharapkan menambahkan alat uji seperti uji F dan uji R serta memperluas rumusan masalah untuk mencakup faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja. Selain itu, peneliti diharapkan melibatkan kelompok responden yang lebih beragam, termasuk karyawan kontrak ataupun *outsourcing* agar penelitian dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.