

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI XYZ**

SKRIPSI



**Oleh:
Nur Rossyta Umami
200301080**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI XYZ

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :
Nur Rossyta Umami
200301080

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan sebuah skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi XYZ”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis menyadari dalam menyelesaikan penulisan skripsi tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D, Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E.,M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan dukungan kepada penulis.
5. Kedua orang tua tercinta dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
6. Rekan - rekan seangkatan Tahun Akademik 2020 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya laporan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Gresik, Oktober 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUL DEPAN	ii
HALAMAN SAMBUL DALAM	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Kesenjangan Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori	18
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	28
2.4 Kerangka Penelitian	30
BAB III PEMBAHASAN	33
3.1 Pendekatan Penelitian	33
3.2 Lokasi Penelitian	33
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.4 Jenis data	35
3.5 Sumber Data	35
3.6 Teknik Pengambilan Data	36
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
3.8 Teknik Analisa Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Objek Penelitian	45
4.2 Hasil Penelitian	46
4.3 Pembahasan	64
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	68
5.1 Simpulan	68
5.2 Rekomendasi	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN - LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tindakan <i>Indisipliner</i> Karyawan Koperasi XYZ	4
Tabel 1.2 Perlengkapan dan Fasilitas Koperasi XYZ	6
Tabel 1.3 Motivasi yang diberikan oleh Koperasi XYZ	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Jumlah Perwakilan Responden	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional	37
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia	48
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	49
Tabel 4.4 Tanggapan responden	50
Tabel 4.5 Tanggapan responden terhadap disiplin kerja karyawan	51
Tabel 4.6 Tanggapan responden terhadap lingkungan kerja fisik	52
Tabel 4.7 Tanggapan responden terhadap motivasi kerja	54
Tabel 4.8 Tanggapan responden terhadap produktivitas kerja	56
Tabel 4.9 Hasil uji validitas	57
Tabel 4.10 Hasil uji reliabilitas	58
Tabel 4.11 Hasil Uji multikolinearitas	59
Tabel 4.12 Hasil Uji glejser	60
Tabel 4.13 Hasil Uji normalitas	60
Tabel 4.14 Hasil Uji regresi linier berganda	61
Tabel 4.15 Hasil Uji koefisien parsial (uji t)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Produktivitas Kerja karyawan Koperasi XYZ	2
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner penelitian	73
Lampiran 2 : Data tabulasi Kuesioner	77
Lampiran 3 : Hasil uji SPSS	80
Lampiran 4 : Surat izin penelitian	84
Lampiran 5 : Surat balasan izin penelitian	85



Nur Rossyta Umami, 200301080, **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi XYZ**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, November 2024.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Koperasi XYZ. Penggunaan metode pada penelitian ini yakni pendekatan kuantitatif dan melibatkan 104 karyawan tetap Koperasi XYZ sebagai responden. Pengujian dilakukan dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian memperlihatkan bahwasannya secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, motivasi kerja, produktivitas kerja karyawan.

*Nur Rossyta Umami, 200301080, **The Influence of Work Discipline, Physical Work Environment, and Work Motivation on Employee Work Productivity at the Semen Gresik Residents' Cooperative**, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Gresik University, November 2024*

Abstract

This research aims to analyze and test the influence of work discipline, physical work environment, and work motivation on employee work productivity at the Semen Gresik Citizens' Cooperative. The method used in this research was a quantitative approach and involved 104 permanent employees of the Semen Gresik Citizens' Cooperative as respondents. Testing was carried out using multiple linear regression analysis techniques using SPSS 26. The results of the research show that partially work discipline has a significant effect on employee work productivity, partially the physical work environment has a significant effect on employee work productivity, and partially work motivation has a significant effect on work productivity employee.

Keywords: *work discipline, physical work environment, work motivation, employee work productivity.*

