

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifudin, Hasri. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Global Media. *Jurnal Manajemen*. Vol. 01. 55-67.
- Abdullah, M.Ma'ruf, (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Abdullah, Isnaini Diana Putri. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*. Volume 1 Nomor 1, 82-94.
- Aromega, Tanod Nanda. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 7. No. 1. 741-750.
- Ghozali, Imam, (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*, Cetakan ke VIII, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Hariyono, Adi. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Cakrawala.
- Haris, Aini. (2019). Pengaruh Keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT KAI Dipo Lokomotif Surabaya. *Jurnal Manajemen*. 1-17.
- Hasibuan, Malayu S.P., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, Cetakan Kelima Belas*, Jakarta: Bumi Aksara,
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Jakarta: Ghalia. Indonesia
- Manuaba R Wayne. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Maulana, Ishaq. (2015). Pengaruh Konflik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Jurnal Manajemen*. Vol. 03. No. 02. 77-87.
- Moehariono, (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Depok. PTRajagrafindo Persada.

- Munandar, Utami. (2014). *Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nawawi, Hadari. (2017). *Perencanaan SDM Untuk Organisasi*. Yogyakarta: UGM Press
- Putra, Abdullah, (2014) .*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers
- Sihalohodan Siregar. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Spectrum*. Vol. 9. No. 2. 273-281.
- Sanusi. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Simamora, Henry. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sodikin, Dikdik, Djaka P, Suhenda A, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Sutrisno, Edi, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-6, Kencana Prenada Media Grup, Jakarta.
- Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Pelajar.
- Wirawan, (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat