

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MATESU GOTTY ABADI**

SKRIPSI



Untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana Manajemen

Oleh :
FERA MANDASARI
NIM : 180301155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2023**

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan sebuah Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Matesu Gotty Abadi”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya Skripsi ini menyadari dalam menyelesaikan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. NadhirotulLaily, S.Psi., M.Psi., Ph. D, Psikolog selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
4. RozianaAinulHidayati, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah memberikan kesempatan waktu, bimbingan dan masukan-masukan yang diberikan untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.
5. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.

6. Rekan-rekan seangkatan

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan Skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Gresik, 08 Januari 2024

Peneliti,



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kinerja	13
2.2.2 Kompensasi	16
2.2.3 Motivasi.....	21
2.2.4 Beban Kerja	24
2.2.5 Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja	27
2.2.6 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja.....	27
2.2.7 Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja.....	28
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Hipotesis	29
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Lokasi Penelitian.....	30
3.3 Populasi Dan Sampel.....	30
3.3.1 Populasi	30
3.3.2 Sampel	31
3.4 Identifikasi Variabel Dan Definisi Operasional	31
3.4.1 Identifikasi Variabel	31
3.4.2 Definisi Operasional.....	32
3.5 Teknik Pengukuran Data	33
3.6 Jenis Dan Sumber Data	34

3.6.1	Jenis Data.....	34
3.6.2	Sumber Data	34
3.7	Teknik Pengumpulan Data	35
3.8	Uji Instrumen.....	35
3.8.1	Uji Validitas.....	35
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.9	Uji Asumsi Klasik	36
3.9.1	Uji Normalitas	36
3.9.2	Uji Multikolinearitas	37
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas	37
3.10	Teknik Analisis Data	38
3.10.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.10.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	39
3.10.3	Uji Parsial (t)	39
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....		40
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.2.1	Karakteristik Responden	40
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	43
4.2.2.1	Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	44
4.2.2.2	Deskripsi Variabel Motivasi (X2)	46
4.2.2.3	Deskripsi Variabel Beban Kerja (X3)	47
4.2.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	49
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	50
4.3.1	Uji Validitas.....	50
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	51
4.4	Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1	Uji Normalitas	52
4.4.2	Uji Multikolinearitas	53
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	53
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.6	Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.7	Uji Parsial (t)	56
4.8	Interpretasi Hasil	57
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Rekomendasi	62
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Kinerja PT MatesuGotty Abadi Tahun 2020 – 2022.....	3
Tabel 1.2 Data Kompensasi PT MatesuGotty Abadi Tahun 2022.....	4
Tabel 1.3 Data Beban Kerja PT MatesuGotty Abadi Tahun 2020-2022.....	6
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i>	7
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang.....	12
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	43
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	44
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1)	45
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X2).....	46
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X3)	47
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja(Y)	49
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas	51
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Normalitas	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (t)	56

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : r Tabel

Lampiran 3 : t Tabel

Lampiran 4 : Data Tabulasi Responden

Lampiran 5 : Hasil Output SPSS

Lampiran 6 : Cek Plagiasi



FeraMandasari, 180301155, **Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT MatesuGotty Abadi**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari, 2024

ABSTRAK

Latar belakang pada penelitian ini dalam tiga tahun terakhir kinerja karyawan mengalami penurunan. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT MatesuGotty Abadi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan tetap pada PT MatesuGotty Abadi yang berjumlah 65 karyawan, sedangkan pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik *nonprobability sampling* yaitu dengan menggunakan *Sample Jenuh*. Alasannya adalah mengambil seluruh jumlah populasi maka sampel yang digunakan selain itu sampel bersifat homogen adalah 65 seluruh responden karyawan tetap. Teknik analisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Untuk alat bantu uji menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Beban Kerja Dan Kinerja

Fera Mandasari, 180301155, *The Influence of Compensation, Motivation, and Workload on Employee Performance of PT Matesu Gotty Abadi*, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, January, 2024

ABSTRACT

The background to this research is that in the last three years employee performance has decreased. This research aims to test the influence of compensation, motivation and workload on employee performance at PT Matesu Gotty Abadi. This research uses quantitative methods. The population in this study were all permanent employees at PT Matesu Gotty Abadi, totaling 65 employees, while the sampling used was using a nonprobability sampling technique, namely using Saturated Samples. The reason is that taking the entire population, the sample used is also a homogeneous sample, namely 65 permanent employee respondents. The analysis technique uses instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. For testing tools, use the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this research show that compensation has a positive and significant effect on performance, motivation has a positive and significant effect on performance, and workload has a positive and significant effect on performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Workload and Performance