

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Penelitian Sebelumnya	9
2.2. Landasan Teori.....	10
2.2.1. Kedisiplinan.....	10
2.2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.2.1.2. Tujuan Disiplin Kerja.....	12
2.2.1.3. Fungsi Disiplin Kerja	13
2.2.1.4. Bentuk Disiplin Kerja yang Baik	13
2.2.1.5. Tipe-Tipe Disiplin Kerja	14
2.2.1.6. Hambatan Disiplin Kerja.....	15
2.2.1.7. Pendekatan Disiplin Kerja.....	16
2.2.1.8. Hukuman dan Disiplin	18
2.2.1.9. Indikator Kedisiplinan.....	20
2.2.2. Pengalaman Kerja.....	21
2.2.2.1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengalaman Kerja	22
2.2.2.2. Tujuan Pengalaman Kerja.....	23
2.2.2.2. Manfaat Pengalaman Kerja	24
2.2.2.2. Indikator Pengalaman Kerja.....	25
2.2.3. Prestasi Kerja.....	25
2.2.3.1. Pengertian Prestasi Kerja	26
2.2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	26

2.2.3.3. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	29
2.2.3.4. Indikator Prestasi Kerja.....	29
2.2.4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	33
2.2.5. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja ..	34
2.3. Hipotesis.....	34
2.4. Kerangka Berfikir.....	35
BAB III: METODE PENELITIAN	36
3.1. Pendekatan Penelitian	36
3.2. Lokasi Penelitian.....	36
3.3. Populasi dan Sampel	36
3.3.1. Populasi	36
3.3.2. Sampel	37
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	37
3.4.1. Klasifikasi Variabel Penelitian	37
3.4.2. Definisi Operasional Variabel dan Indikator Pengukuran	37
3.5. Pengukuran Variabel.....	39
3.6. Jenis dan Sumber Data	40
3.7. Teknik Pengambilan Data	40
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas	41
3.8.1. Uji Validitas.....	41
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	42
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	42
3.9. Teknis Analisis Data	45
3.9.1. Uji Hipotesis.....	46
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI HASIL.....	50
4.1. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian.....	50
4.1.1. Sejarah Singkat Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik	50
4.1.2. Visi, dan Misi,	51
4.1.2.1. Visi Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik	51
4.1.2.2. Misi Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik	53
4.1.3. Struktur Organisasi.....	54
4.1.4. Sumber Daya Manusia (SDM)	55
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.	56
4.2.1. Identifikasi Responden.	56
4.2.2. Deskripsi Karakteristik Responden.	57
4.2.3. Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	59
4.2.3.1. Deskripsi Jawaban responden terhadap Variabel Kedisiplinan Kerja (X_1)	60
4.2.3.2. Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X_2).....	62

4.2.3.3.Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Prestasi Kerja (Y)	63
4.3. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	66
4.3.1. Uji Validitas.....	66
4.6.2. Uji Reliabilitas.....	68
4.4. Uji Asumsi Klasik.	68
4.4.1. Uji autokorelasi.	68
4.4.2. Uji Multikolinearitas.	69
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.	70
4.5. Analisis Data.....	72
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.5.2. Koefisien Determinasi (R^2) dan Koefisien Korelasi Ganda.	73
4.6. Uji Hipotesis.	74
4.6.1. Uji t (Parsial).	74
4.6.2. Uji F (uji simultan).	76
4.6.3. Uji Dominan	78
4.7 Interpretasi Hasil.....	79
 BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN.....	 82
5.1. Kesimpulan.	82
5.2. Saran.....	82
5.2.1 Bagi Aspek Manajerial.....	83
5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.	84
 DAFTAR PUSTAKA	 85
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rekapitulasi absensi Check clock	4
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Berdasarkan tingkat Pendidikan	56
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan	59
Tabel 4.5 Tanggapan Responden	60
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel X ₁ Kedisiplinan Kerja	61
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel X ₂ Pengalaman Kerja	62
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Y Prestasi Kerja	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	68
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Multikolonieritas	70
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.14 Hasil Uji t	75
Tabel 4.15 Hasil Uji F	77
Tabel 4.16 Uji Dominan	78
Tabel 4.17 Uji Dominan	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir.....	35
Gambar 3.1. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t.....	47
Gambar 3.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F.....	48
Gambar 4.1 Hasil Distribusi Daerah Keputusan Autokorelasi	69
Gambar 4.2 Scatterplot	71
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Kedisiplinan Kerja)	75
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Pengalaman Kerja)	76
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	89
Lampiran 2: Bagan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2014.....	96
Lampiran 3: Tabel r <i>Product Moment</i> pada sig 5%	97
Lampiran 4: Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$	98
Lampiran 5: Tabel distribusi t.....	99
Lampiran 6: Tabel Pengujian Nilai F.....	101
Lampiran 7: Uji Validitas.....	102
Lampiran 8: Uji Reliabilitas.....	106
Lampiran 9: Uji Regresi Linier Berganda.....	108
Lampiran 10: Frekuensi X_1 , X_2 dan Y	112
Lampiran 11: Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	119

Annisa Sholichah, 10311005, **Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus 2014

Abstraksi

Kedisiplinan kerja dan pengalaman kerja yang baik sangat menentukan dalam proses prestasi kerja yang tujuannya untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepada masing-masing pegawai. Pada penelitian ini obyek yang diambil adalah pada Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik, sumber data meliputi data primer dan sekunder dengan variabel independent Disiplin Kerja (X_1), Pengalaman Kerja (X_2) dengan variabel dependent Prestasi Kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah 43 pegawai. Sedangkan sampel yang diambil adalah 5% dari tabel krejcie yaitu 36 Pegawai. Teknik analisis datanya adalah teknik regresi linier berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Dominan.

Hasil analisis dengan alat bantu statistik program SPSS ver. 15.0 diperoleh Hasil persamaan regresi linier berganda penelitian ini adalah $Y=0,280+1,007X_1+0,975X_2+e$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil variabel disiplin kerja terhadap prestasi kerja maka di dapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,145 > 2,0345$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima berarti kedisiplinan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Dengan demikian $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,288 > 2,0345$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima berarti pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Sedangkan secara simulta (bersama-sama) pengaruh kedisiplinan kerja dan pengalaman kerja ($F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $5,757 > 3,28$). *Adjusted R Square* = 0,214 dapat dikatakan bahwa perubahan variabel terikat (Y) sebesar 21,4% terhadap variabel X_1 dan X_2 , sedangkan sisanya 78,4% disebabkan oleh faktor lain yang tidak ada dalam model ini.

Dari hasil uji dominan disimpulkan bahwa pengalaman kerja lebih dominan terhadap prestasi kerja dibanding kedisiplinan kerja. Diperoleh dengan hasil pengalaman kerja 0,347 dan kedisiplinan kerja 0,325.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Pengalaman Kerja. Prestasi Kerja Pegawai.

Annisa Sholichah, 10311005, The Influence of Work Discipline and Work Experience in Work achievement of **Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik**, Management, Faculty of Economic, University Of Muhammadiyah Gresik, August Of 2014

Abstraction

Work discipline and work experience determine the work achievement process, the purpose is to increase employee activity to finish their job. This study looks at Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik employees as the subject. Data collections are main data and supporting data. Independent variables are work Discipline (X_1), work experience (X_2), and the dependent variable is work achievement. Population of this study was 43 employees. The sample of this study is 5% from Krejcie table, that is 36 employees. The data analysis technique was multiple linear regression t-test, F-test and dominance test.

This study used SPSS V-15 Program to collect the data. The result of multiple linear regression was $Y = 0,280 + 1,007X_1 + 0,975X_2 + e$. The data standard that the result of work discipline variable in work achievement was gotten $t_{hitung} > t_{tabel}$ or $2,145 > 2,0345$, so H_0 was unacceptable and H_1 was acceptable. The data standard that the result of work experience variable in work achievement was gotten $t_{hitung} > t_{tabel}$ or $2,288 > 2,0345$, so H_0 was unacceptable and H_1 was acceptable. It means that work experience was influenced work achievement significantly. Besides that, work discipline and work experience were influenced simultaneously ($F_{hitung} > F_{tabel}$ or $5,757 > 3,28$). *Adjusted R Square* = 0,214 was shown that the changing of dependent variable (Y) was 21,4% in X_1 and X_2 variable, and the rest 78,4% is caused by other factors which do not exist in this model.

Based on the result of dominance test, work experience has much dominance in work achievement besides work discipline. The result showed that, work experience was 0,347 and work discipline was 0,325.

Keywords : Work Discipline, Work Experience, Work achievement