

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Merujuk pada pembahasan yang sudah disampaikan maka kesimpulan yang dapat diambil di antaranya :

1. Perencanaan anggaran secara signifikan memberikan dampak positif terhadap optimalisasi kinerja anggaran, yang mengindikasikan bahwa kualitas perencanaan yang matang berkontribusi pada peningkatan hasil kinerja anggaran yang lebih efektif.
2. Kompetensi sumber daya manusia terbukti menimbulkan pengaruh positif dan signifikan terhadap perbaikan kinerja anggaran, yang mengandung arti bahwa peningkatan keterampilan dan pengetahuan individu dalam organisasi akan mendorong tercapainya kinerja anggaran yang lebih baik.
3. Komitmen organisasi berfungsi sebagai variabel moderasi yang memperkuat relasi antara perencanaan anggaran dengan kinerja anggaran, yang menunjukkan bahwa komitmen yang kuat terhadap tujuan organisasi dapat memfasilitasi terciptanya rasa tanggung jawab dan keterlibatan lebih besar dari setiap anggota dalam mewujudkan kinerja anggaran yang optimal.
4. Komitmen organisasi tidak berperan sebagai moderasi antara kompetensi sumber daya manusia dan kinerja anggaran, yang berarti bahwa rendahnya tingkat komitmen organisasi cenderung mengurangi fokus anggota dalam mencapai tujuan bersama dan lebih mengedepankan kepentingan pribadi,

sehingga tidak mempengaruhi hubungan antara kompetensi individu dan kinerja anggaran.

1.2. Saran

Merujuk pada kesimpulan yang sudah diuraikan, berikut saran dari peneliti untuk dijadikan sebagai masukan yang bermanfaat bagi individu atau organisasi yang berkaitan, yaitu di antaranya :

1. Saran Praktis :

- 1) Bagi Pemerintah Kabupaten Gresik diharapkan dapat membantu instansi pemerintah untuk meningkatkan kualitas perencanaan dan pengelolaan anggaran. Serta menjadi pertimbangan pedoman kelola keuangan dan anggaran.
- 2) Bagi Pemerintah Kabupaten Gresik penerapan kebijakan sumber daya manusia yang lebih menekankan pada peningkatan kompetensi SDM secara langsung untuk meningkatkan kinerja anggaran, serta perlu mempertimbangkan apakah organisasi perlu lebih fokus pada penguatan hubungan antara SDM dan tugas-tugas anggaran tanpa terlalu mengandalkan tingkat komitmen organisasi sebagai faktor penentu.

2. Saran Teoritis :

- 1) Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas cakupan penelitian ini dengan menerapkan metode analisis yang berbeda, serta mempertimbangkan lokasi penelitian yang bervariasi. Selain itu, eksplorasi lebih lanjut terhadap variabel-variabel tambahan yang berpotensi menimbulkan pengaruh kinerja anggaran juga disarankan agar hasil penelitian semakin komprehensif.

- 2) Penting bagi peneliti selanjutnya untuk lebih cermat dalam memilih variabel moderasi. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwasanya komitmen organisasi belum sepenuhnya efektif sebagai variabel moderasi dalam relasi antara Kompetensi SDM dan kinerja anggaran. Oleh karena itu, penggunaan variabel *locus of control* sebagai variabel moderasi alternatif patut dipertimbangkan untuk penelitian selanjutnya.