

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, Z. (2023). Pengaruh Desain Instruksional dan Metode Mengajar Terhadap Hasil Belajar Siswa (Studi Eksperimen Pada Kelompok Mata Pelajaran Prakarya Dan Kewirausahaan MAN Pematangsiantar). *Journal Ability: Journal of Education and Social Analysis*, 4(1), 94–108.
- Ayu, N. P. D. L., Utomo, K. W., & Khurniawan, A. W. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan *E-Learning* terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening pada KPP Pratama Mataram Barat. *Inovasi*, 11(1), 11–21. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v11i1.p11-21.39719>
- Bachtiar. (2021). Desain dan Strategi Pelaksanaan Program Pelatihan. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 3(2), 132–133. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2479377%0Ahttps://umma.spul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/3028/869>
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Ekarista, N. F., Sukoco, I., & Natari, S. U. (2024). Evaluasi Program Pelatihan Berbasis *E-Learning* pada Karyawan Magang Marketing PT. X Tahun 2023. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(8), 5962–5974. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i8.4156>
- Engriyani, E., & Rugaiyah. (2022). Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan Menggunakan Model Kirkpatrick Pada Institusi Pemerintah di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Desember, 8(23), 683–692. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7451683>
- Ermawati, N. M., Widnyani, I. A. P. S., & Kartika, I. M. (2024). Pengaruh Kompetensi Digital, Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Global Education*, September, 5(3), 2050-2056. <https://doi.org/10.55681/jige.v5i3.3330>
- Fuad, M. N., Mujiono, M., Nalendra, A., Wahyudi, D., & Puspa, E. H. C. (2021). Pelatihan Daring Penggunaan *E-learning* Berbasis Google Classroom. *Kontribusi: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 68–75. <https://doi.org/10.53624/kontribusi.v1i2.15>
- Gethe, R. K., & Hulage, M. S. (2020). *The Impact of Technology on Employee Training and Development Process. International Journal Advances in Social Science and Humanities*, 8(4), 01–10.
- Hermila, & Bau, R. T. R. L. (2023). *E-Learning* Sebagai Komplemen dalam Pembelajaran: Perwujudan Akselerasi Transformasi Digital dalam Pendidikan. *Jurnal Studi Kebijakan Publik*, 2(1), 69–79. <https://doi.org/10.21787/jskp.2.2023.69-79>

- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329–342. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Isnaeni, Belly & Sudrajat, H. (2022). *Evaluasi Pasca Pelatihan Menggunakan Model Kirkpatrick*. Yogyakarta: Deepublish
- Khasanah, N., Perseveranda, M. E., Adrianus, J. S., Tule, P., & Djuang, G. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen dan Kesiapan Pengajar terhadap Penerapan *E-Learning* pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Self Efficacy sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 279–293. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/1306%0Ahttps://dinastirev.org/JIMT/article/download/1306/771>
- Ladimu, J. (2023). Analisis Evaluasi Pasca Diklat pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup Makassar Periode 2019 - 2020. *JSIAP: Jurnal Siap*, 4(1), 1–5.
- Mulyawati, T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2019). Evaluasi Pelaksanaan Pelatihan Program Dasar Instalasi Listrik Pada PT PLN Persero Area Bali Utara Singaraja. *Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 7(1), 17–24.
- Nehe, B. P. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ulu Idanotae Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 105–118.
- Prasetya, R., & Yateno. (2022). Efektivitas Pembelajaran Elektronik (*E-Learning*) Dalam Pelatihan Dan Pengembangan Kompetensi Pegawai Sebagai Dampak Pandemi Covid-19 Pada KPKNL Metro. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(3), 714–722.
- Pratiwi, R. (2019). Pelatihan dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Afiliasi Lembaga Islamic Social Finance. *Jihbiz : Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Perbankan Syariah*, 3(1), 86–108. <https://doi.org/10.33379/jihbiz.v3i1.790>
- Purwanto, R. C., & Suratman, A. (2022). Pengaruh Pelatihan & Pengembangan Melalui Metode *E-Learning* terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Manado. *Selekta Manajemen : Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01(04), 254–266. <https://journal.uii.ac.id/selma/index>
- Rahman, D. (2024). Efektivitas Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Lembaga Pendidikan. *Journal of Management Education*, 3(2), 210–224.
- Rahman, M. A., Amarullah, R., & Hidayah, K. (2020). Evaluasi Penerapan Model Pembelajaran *E-Learning* pada Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Borneo Administrator*, 16(1), 101–116. <https://doi.org/10.24258/jba.v16i1.656>
- Rakhmadina, D., & Setyaningrum, D. (2021). Dampak *E-Learning* terhadap

- Anggaran Pelatihan Kementerian Keuangan. *Jati: Jurnal Akuntansi Terapan Indonesia*, 4(1), 14–32. <https://doi.org/10.18196/jati.v4i1.10343>
- Rijal, M. S., & Sholihah, N. A. (2022). Penerapan Sistem *E-Learning* untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 254–266. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.354>
- Rivai, V., Ramly, Mansyur., Mutis, Thoby., & Arafah, Willy. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Saeu, U. A., Lubis. H. Z., & Hariani, P.P. (2022). Pemanfaatan E-Learning Sebagai Adaptasi Pembelajaran New Normal. *Jurnal EduTech*, 8(1), 10–16.
- Sari, A. U. (2021). Evaluasi Pelatihan Dengan Model Evaluasi Kirkpatrick Di Balai Perlindungan Dan Rehabilitasi Sosial Wanita (Bprsw). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 5(3), 269–274. <https://www.ejournal.kompetif.com/index.php/diklatreview/article/view/752>
%0Ahttps://www.ejournal.kompetif.com/index.php/diklatreview/article/download/752/566
- Sari, R. M. M., & Priatna, N. (2020). Model-Model Pembelajaran di Era Revolusi Industri 4.0 (*E-Learning*, M-Learning, AR-Learning dan VR-Learning). *Jurnal Ilmiah Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 6(1), 107–115. <https://ejournal.unsub.ac.id/index.php/FKIP/article/download/699/591>
- Sedarmayanti & Gunawan, Sabar. (2020). *Perencanaan, Pemantauan, dan Evaluasi Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat)*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Setiyaningsih, D., Astriani, L., Bahfen, M., Soviana, W., & Al Ghani, M. (2022). Pelatihan Penggunaan *E-Learning* Berbasis Moodle Pada Guru Sekolah Dasar Islam Harapan Ibu Pondok Pinang. *RESWARA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 179–184. <https://doi.org/10.46576/rjpkm.v3i1.1618>
- Silaen, S. H. Y., Afrilianto, M., & Noor, A. H. (2021). Performance Improvement Through Dream (Digital Room For *E-Learning* Modules) Application Training Based On *E-Learning* At Bank BTN. *Jurnal EMPOWERMENT: Jurnal Ilmiah Program Studi Pendidikan Luar Sekolah*, 10(2), 149–159. <http://www.ejournal.stkipsiliwangi.ac.id/index.php/empowerment/article/view/2690>
- Simamora, Henry. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN
- Simanihuruk, L., Simarmata, J., Sudirman, A., Hasibuan, M. S., Safitri, M., Sulaiman, O. K., Ramadhani, R., & Sahir, S. H. (2019). *E-Learning: Implementasi, Strategi dan Inovasi*.
- Solissa, E. M. (2023). Penerapan Model Pembelajaran *E-Learning* untuk Meningkatkan Kualitas Pembelajaran. *Journal on Teacher Education*, 5(1), 40–46.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung:

Alfabeta.

Sugiri, D., & Arie Pratama, A. (2020). Aktivitas Pembentukan Biaya Layanan Pembelajaran Jarak Jauh (PJJ) sebagai dampak Pandemi Covid-19. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(2), 19–24. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i2.678>

Suhartini, Y. (2019). Pengaruh Materi dan Metode Pelatihan terhadap Kemampuan Kerja Karyawan PD BPR Bantul, Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 237–254. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v16i2.392>

Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Warta, Edisi 60*.

Wekke, I. S. (2019). *Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Gawe Buku

Widodo, T. (2021). *Perencanaan dan evaluasi pelatihan*. Tangerang Selatan: CV. Makeda Multimedia Sarana

Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pelatihan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Wijaya, S. (2023). Pentingnya Pelatihan Dan Pengembangan Dalam Menciptakan Kinerja Karyawan Di Era Digital. *Analisis*, 13(1), 106–118. <https://doi.org/10.37478/als.v13i1.2523>

Willson, C., & Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima. *Jurnal EMBA*, 8(3), 75–83.