

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan harian CV. NABATEX.
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan harian CV. NABATEX.
3. Hasil analisis menunjukkan bahwa beban kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan harian CV. NABATEX.

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, masih terdapat keterbatasan dalam hal-hal yang mempengaruhi kinerja karyawan, karena kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh beban kerja dan lingkungan kerja saja, melainkan masih banyak variabel lain yang mempengaruhinya seperti kompensasi, kepemimpinan, prestasi kerja dll. Sehingga peneliti berharap variabel lain yang tidak diteliti, untuk diteliti pada penelitian berikutnya karena ternyata pada penelitian ini variable beban kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Bagi perusahaan diharapkan menyesuaikan antara beban kerja dengan kemampuan karyawan yakni beban kerja berupa Tugas yang bersifat fisik, tugas yang bersifat mental (tanggung jawab), pelimpahan tugas dan wewenang,

waktu kerja, waktu istirahat, dan kerja secara bergilir, agar kinerja dapat terselesaikan secara maksimal, dan diharapkan perusahaan memperhatikan lingkungan kerja yakni Penerangan, kebisingan, ruang gerak yang diperlukan, hubungan karyawan, agar karyawan dapat bekerja secara nyaman.