

LAMPIRAN- LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN INDONESIA DISTRIBUTOR

Bersama ini, saya mohon kesediaan anda untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang anda berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagisaya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian anda, saya ucapkan terima kasih.

Identitas Responden

Nama :

Umur :

Lama Bekerja :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian:

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (\surd) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan diri anda.
4. Setiap responden diharapkan hanya memilih 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian

Sangat tidak setuju (sts) : skor 1

Tidak setuju (ts) : skor 2

Kurang setuju (ks) : skor 3

Setuju (s) : skor 4

Sangat setuju (ss) : skor 5

1. Stress Kerja

Stres Kerja						
NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa bahwa tuntutan pekerjaan tidak terlalu berat bagi saya.					
2.	Saya memiliki potensi untuk mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan saya.					
3.	Pimpinan selalu memberikan teguran yang keras pada karyawan yang melakukan kesalahan kerja					
4.	Pekerjaan yang saya lakukan diperusahaan ini tidak sesuai dengan ketrampilan saya					
5.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan tugas dan pekerjaan yang dikerjakan					

2. Lingkungan Kerja Non Fisik

Lingkungan Non Fisik						
NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik untuk berinteraksi dengan beragam orang di lingkungan kerja					
2.	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja					
3.	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik					
4.	Menurut saya, komunikasi yang baik antara rekan kerja, atasan dengan bawahan dan pelanggan membantu kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
5.	Para karyawan mendapat perlakuan yang baik dan adil					

3. Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja						
NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontrak kerja					
2.	Seluruh karyawan menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.					
3.	Kemampuan yang dimiliki sudah sesuai dengan pekerjaan saat ini.					
4.	Rekan kerja selalu membantu dalam menyelesaikan tugas dan memberikan solusi dalam bekerja.					
5.	Promosi jabatan dilakukan berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan.					

4. Kinerja

Kinerja						
NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Dalam melakukan pekerjaan saya selalu beorientasi pada keberhasilan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan beberapa tugas dalam kurun waktu yang cukup singkat.					
3.	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupundengan sesama rekan kerja.					
4.	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan					
5.	Saya mampu membuat keputusan yang dapat menjawab permasalahan dalam waktu tertentu.					

Gresik,

Responden

(.....)

Lampiran 2 : Tabulasi Data

1. Tabulasi data distribusi responden

No	Nama	Umur	Lama Bekerja	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir
1	S	30	5 Tahun	Laki-laki	D3
2	H	32	7 Tahun	Laki-laki	S1
3	S	35	12 Tahun	Laki-laki	S1
4	A	32	2 Tahun	Laki-laki	S1
5	E	35	9 Tahun	Laki-laki	Sarjana
6	D	39	11 Tahun	Laki-laki	Sarjana
7	P	38	13 Tahun	Laki-laki	Sarjana
8	M	33	8 Tahun	Laki-laki	Sarjana
9	S	44	10 Tahun	Laki-laki	S1
10	R	42	18 Tahun	Laki-laki	SLTA
11	F	31	1 Tahun	Laki-laki	Sarjana
12	M	29	5	Laki-laki	D4
13	M	37	2 Tahun	Laki-laki	S1
14	F	29	5,5	Laki-laki	S1
15	S	49	24 Tahun	Laki-laki	SMA
16	G	28	3 Tahun	Laki-laki	S1
17	R	33	10 Bulan	Laki-laki	SMA
18	M	30	2 Tahun 4 Bln	Laki-laki	S1
19	O	33	9 Tahun	Laki-laki	SMA
20	S	30	2 Tahun	Laki-laki	Sarjana
21	H	34	9 Tahun	Laki-laki	Sarjana
22	A	34	10 Tahun	Laki-laki	S1
23	T	34	1 Tahun	Laki-laki	S1
24	M	31	2 Tahun	Laki-laki	S1
25	R	31	1 Tahun 3 Bln	Laki-laki	SMA
26	M	39	15 Tahun	Laki-laki	S1
27	D	27	3 Tahun	Laki-laki	S2
28	P	33	7 Tahun	Laki-laki	Sarjana
29	E	45	22 tahun	Laki-laki	SMU
30	F	30	6 Tahun	Laki-laki	S1
31	S	38	7	Laki-laki	Sarjana
32	A	48	24	Laki-laki	Sarjana
33	D	35	10 Bulan	Laki-laki	SMA
34	J	32	8 Tahun	Laki-laki	Sarjana
35	E	35	9 Tahun	Laki-laki	S1
36	M	33	8 Tahun	Laki-laki	S1
37	M	29	6	Laki-laki	S1
38	A	34	5	Laki-laki	S1
39	D	29	3 Tahun	Laki-laki	S1
40	A	38	14	Laki-laki	S1 Manajemen
41	H	34	7	Laki-laki	Sarjana

42	D	31	7 Tahun	Laki-laki	S1
43	T	46	23 Tahun	Laki-laki	SMA
44	G	24	9 Bulan	Laki-laki	S1
45	R	43	16 Tahun	Laki-laki	S1
46	W	29	7 tahun	Laki-laki	D3
47	I	24	6 Bulan	Laki-laki	Sarjana
48	R	20	7 Bulan	Laki-laki	SMK
49	V	24	2 Tahun	Perempuan	S1
50	A	47	6 Tahun	Laki-laki	D1
51	S	45	20 Tahun	Laki-laki	SMA
52	S	44	24 tahun	Laki-laki	SMA
53	A	37	10 Bulan	Laki-laki	SMA
54	M	49	22 tahun	Laki-laki	S1
55	M	30	1 Tahun	Laki-laki	SMA
56	E	32	1 Tahun	Laki-laki	S1
57	R	27	6 tahun	Laki-laki	D3
58	B	41	12 tahun	Laki-laki	S1
59	J	40	1 Bulan	Laki-laki	SMA
60	S	27	3 tahun	Laki-laki	D4 Manajemen
61	A	25	1 Tahun	Laki-laki	S1
62	M	30	6 Bulan	Laki-laki	Sarjana
63	H	34	1 tahun	Laki-laki	SMA
64	W	23	1 Tahun	Perempuan	D4
65	M	26	2,5	Perempuan	S1 Akuntansi
66	A	30	8 Tahun	Perempuan	S1
67	A	34	7	Laki-laki	S1
68	W	25	3 Tahun	Laki-laki	D3
69	M	35	5 Tahun	Laki-laki	SMA
70	R	34	8 Tahun	Laki-laki	S1
71	E	44	23 Tahun	Laki-laki	S1
72	A	32	10 Bulan	Laki-laki	SMA
73	N	31	4 Tahun	Laki-laki	S1 Manajemen
74	R	23	5 Tahun	Laki-laki	SMK
75	P	29	1 Tahun	Laki-laki	Sarjana
76	M	35	14 Tahun	Laki-laki	S1
77	R	35	5 Tahun	Laki-laki	S1
78	D	29	5	Laki-laki	S1
79	A	36	10 Tahun	Laki-laki	S1 Teknik
80	R	36	10 Tahun	Perempuan	D3
81	N	29	5 Tahun	Laki-laki	S1
82	S	30	7 Tahun	Laki-laki	S1
83	M	30	5 Tahun	Laki-laki	S1 Teknik
84	M	28	5 Tahun	Laki-laki	S1
85	N	30	7 Tahun	Laki-laki	S1
86	S	39	7 Tahun	Laki-laki	D3
87	H	32	1 Thun	Laki-laki	S1
88	A	50	23 Tahun	Laki-laki	S1

89	M	41	8 Tahun	Laki-laki	S1
90	D	28	5 Tahun	Laki-laki	S1
91	Y	36	6 Tahun	Laki-laki	S1
92	M	50	15 Tahun	Laki-laki	SMEA
93	G	26	2 Tahun	Laki-laki	D4
94	F	44	18 Tahun	Laki-laki	S1
95	E	48	15 Tahun	Laki-laki	S1
96	S	45	19 Tahun	Laki-laki	D3
97	J	35	6 Tahun	Laki-laki	S1
98	D	36	10 Tahun	Laki-laki	D1
99	Y	36	15 Tahun	Laki-laki	S1
100	D	28	5 Tahun	Laki-laki	S1
101	M	44	7 Tahun	Laki-laki	D3
102	S	49	23 Tahun	Laki-laki	S1
103	S	23	1 Tahun	Laki-laki	SMA
104	M	33	2 Bulan	Laki-laki	SMA
105	H	25	1 Bulan	Laki-laki	S1
106	M	24	2 Bulan	Perempuan	D4 Akuntansi
107	F	32	5 Tahun 9 Bln	Perempuan	S1 Statistika
108	P	42	10 Tahun	Perempuan	S1
109	A	37	10 Tahun	Laki-laki	S1
110	A	30	2 Tahun 8 Bln	Laki-laki	S1
111	D	32	2 Tahun	Laki-laki	SMK
112	A	30	3 Bulan	Laki-laki	Sarjana
113	H	30	11 Bulan	Laki-laki	SMK
114	A	26	2 Tahun	Perempuan	D3
115	L	23	1 Tahun	Perempuan	S1
116	V	27	3 Tahun	Perempuan	D4
117	A	27	1 Tahun	Perempuan	D4 Akuntansi
118	S	38	13 Tahun	Laki-laki	D3 Akuntansi
119	A	38	15 Tahun	Perempuan	S1
120	A	34	8 Tahun	Laki-laki	S1
121	N	22	1 Tahun	Perempuan	D3
122	A	45	10 Tahun	Laki-laki	SMA
123	D	34	12 Tahun	Laki-laki	S1
124	M	39	10 Tahun	Laki-laki	S1
125	F	54	33 Tahun	Laki-laki	S1
126	S	52	8 Tahun	Laki-laki	SMU
127	K	54	32 Tahun	Laki-laki	SMU
128	N	55	3 Tahun	Laki-laki	SMK
129	N	54	25 Tahun	Laki-laki	SMA
130	M	54	8 Tahun	Laki-laki	SMU
131	M	33	6 Tahun	Laki-laki	S1

2. Tabulasi data stress kerja, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

a. Variabel stress kerja

No. Responden	Stres Kerja (X1)					X1 Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	3	5	5	5	22
2	3	3	5	5	5	21
3	3	3	5	5	5	21
4	4	5	5	5	3	22
5	3	3	5	5	4	20
6	3	5	5	5	5	23
7	4	5	5	5	3	22
8	4	5	5	5	3	22
9	4	4	5	5	3	21
10	5	5	5	5	5	25
11	4	5	5	5	4	23
12	3	3	5	5	4	20
13	3	3	5	4	3	18
14	3	3	5	4	3	18
15	3	4	4	4	5	20
16	3	4	5	5	3	20
17	3	4	5	5	3	20
18	3	5	5	3	4	20
19	4	4	5	5	5	23
20	5	5	5	5	3	23
21	4	4	5	5	5	23
22	4	5	5	5	3	22
23	3	3	5	5	5	21
24	4	4	4	5	3	20
25	4	4	4	5	4	21
26	3	4	5	4	3	19
27	3	4	4	4	3	18
28	4	4	5	4	4	21
29	3	4	5	4	4	20
30	5	4	5	5	4	23
31	3	2	3	5	4	17
32	4	4	5	5	4	22
33	4	4	5	4	3	20
34	4	5	4	5	3	21
35	3	3	4	3	5	18
36	3	5	5	5	3	21
37	3	4	5	5	3	20
38	3	3	5	5	4	20
39	3	4	5	5	5	22
40	3	4	5	5	3	20
41	4	4	5	5	3	21
42	4	5	5	5	3	22
43	3	3	5	4	5	20
44	4	4	4	5	3	20
45	4	4	5	5	4	22

46	4	4	4	5	3	20
47	3	4	5	5	3	20
48	4	4	5	5	3	21
49	3	4	5	4	4	20
50	3	3	5	5	5	21
51	3	4	3	5	2	17
52	3	4	4	5	4	20
53	4	4	4	5	5	22
54	4	4	4	5	5	22
55	3	4	5	5	5	22
56	4	4	5	5	5	23
57	3	3	5	5	5	21
58	3	5	5	4	4	21
59	4	4	5	5	5	23
60	3	5	5	5	4	22
61	4	4	4	5	3	20
62	4	5	4	5	3	21
63	4	5	5	4	3	21
64	4	4	5	4	3	20
65	4	4	5	3	4	20
66	4	3	5	5	3	20
67	3	5	4	4	3	19
68	3	4	5	5	3	20
69	3	4	4	5	4	20
70	4	4	5	5	3	21
71	3	2	3	4	2	14
72	3	4	5	5	4	21
73	4	4	5	4	5	22
74	4	4	4	5	4	21
75	3	5	4	3	5	20
76	3	4	5	5	4	21
77	3	4	5	5	4	21
78	3	4	5	5	4	21
79	4	4	5	5	5	23
80	3	5	5	5	5	23
81	4	5	5	5	3	22
82	4	5	5	5	5	24
83	5	5	5	5	5	25
84	4	4	5	5	3	21
85	4	4	5	5	4	22
86	4	4	5	5	5	23
87	3	4	5	4	3	19
88	3	5	5	5	5	23
89	3	5	5	4	4	21
90	3	5	4	5	5	22
91	3	2	3	4	2	14
92	3	4	5	5	4	21
93	4	4	5	4	5	22
94	4	4	5	5	5	23
95	3	3	4	3	5	18
96	3	5	5	5	5	23
97	5	4	5	5	5	24
98	3	4	5	4	4	20
99	4	4	5	5	5	23
100	3	3	5	5	3	19
101	4	5	5	5	3	22
102	4	5	5	5	4	23

103	3	4	5	5	4	21
104	4	4	5	5	5	23
105	3	4	5	5	4	21
106	4	4	5	5	3	21
107	3	4	5	4	3	19
108	5	5	5	5	3	23
109	3	5	5	4	4	21
110	5	4	4	5	5	23
111	3	4	3	4	5	19
112	3	5	5	5	4	22
113	4	5	5	4	5	23
114	4	4	4	5	5	22
115	3	3	4	3	5	18
116	5	5	5	5	5	25
117	5	4	5	5	5	24
118	3	5	5	4	4	21
119	4	4	5	5	5	23
120	3	4	5	5	5	22
121	4	5	5	5	3	22
122	3	4	4	5	5	21
123	3	3	5	5	5	21
124	4	4	4	5	4	21
125	4	4	5	5	4	22
126	4	4	5	5	3	21
127	3	5	5	4	3	20
128	5	5	5	5	5	25
129	3	3	5	4	4	19
130	3	3	5	5	3	19
131	3	4	3	4	5	19

b. Variabel lingkungan kerja non fisik

No. Responden	Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)					X2 Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	4	24
2	5	5	5	5	5	25
3	3	3	5	5	4	23
4	4	4	4	5	5	21
5	5	5	5	5	5	22
6	4	5	5	5	4	19
7	5	5	5	5	5	25
8	5	4	5	5	5	24
9	5	5	5	5	5	23
10	2	2	3	4	2	13
11	5	5	5	5	4	24
12	4	5	5	4	5	23
13	4	4	4	5	5	22
14	3	3	5	3	5	19
15	5	5	5	5	5	25
16	5	4	5	5	5	24
17	5	5	5	4	4	23
18	4	4	5	5	5	23

19	5	5	5	5	5	25
20	4	5	5	5	5	24
21	4	5	5	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	5	5	5	23
24	4	4	4	5	4	21
25	4	4	4	5	5	22
26	3	4	4	4	3	18
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	4	4	23
29	5	4	4	5	5	23
30	2	2	3	4	2	13
31	5	5	5	5	4	24
32	4	5	5	4	5	23
33	4	4	4	5	5	22
34	3	3	4	3	5	18
35	5	5	5	5	5	25
36	5	4	5	5	5	24
37	5	5	5	4	4	23
38	4	4	5	5	5	23
39	5	5	5	5	5	25
40	4	5	5	5	5	24
41	4	5	5	5	5	24
42	5	5	5	5	5	25
43	4	4	5	5	5	23
44	4	4	4	5	4	21
45	4	4	4	5	5	22
46	3	4	4	4	3	18
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	4	4	23
49	5	4	4	5	5	23
50	2	2	3	4	2	13
51	5	5	5	5	4	24
52	4	5	5	4	5	23
53	4	4	4	5	5	22
54	3	3	4	3	5	18
55	5	5	5	5	5	25
56	5	4	5	5	5	24
57	5	5	5	4	4	23
58	4	4	5	5	5	23
59	5	5	5	5	5	25
60	4	5	5	5	5	24
61	4	5	5	5	5	24
62	5	5	5	5	5	25
63	4	4	5	5	5	23
64	4	4	4	5	4	21
65	4	4	4	5	5	22
66	3	4	4	4	3	18
67	5	5	5	5	5	25
68	5	5	5	4	4	23
69	5	4	4	5	5	23
70	2	2	3	4	2	13
71	5	5	5	5	4	24
72	4	5	5	4	5	23
73	4	4	4	5	5	22
74	3	3	4	3	5	18
75	5	5	5	5	5	25

76	5	4	5	5	5	24
77	5	5	5	4	4	23
78	4	4	5	5	5	23
79	5	5	5	5	5	25
80	4	5	5	5	5	24
81	4	5	5	5	5	24
82	5	5	5	5	5	25
83	4	4	5	5	5	23
84	4	4	4	5	4	21
85	4	4	4	5	5	22
86	3	4	4	4	3	18
87	5	5	5	5	5	25
88	5	5	5	4	4	23
89	5	4	4	5	5	23
90	2	2	3	4	2	13
91	5	5	5	5	4	24
92	4	5	5	4	5	23
93	4	4	4	5	5	22
94	3	3	4	3	5	18
95	5	5	5	5	5	25
96	5	4	5	5	5	24
97	5	5	5	4	4	23
98	4	4	5	5	5	23
99	5	5	5	5	5	25
100	4	5	5	5	5	24
101	4	5	5	5	5	24
102	5	5	5	5	5	25
103	4	4	5	5	5	23
104	4	4	4	5	4	21
105	4	4	4	5	5	22
106	3	4	4	4	3	18
107	5	5	5	5	5	25
108	5	5	5	4	4	23
109	5	4	4	5	5	23
110	2	2	3	4	2	13
111	5	5	5	5	4	24
112	4	5	5	4	5	23
113	4	4	4	5	5	22
114	3	3	4	3	5	18
115	5	5	5	5	5	25
116	5	4	5	5	5	24
117	5	5	5	4	4	23
118	4	4	5	5	5	23
119	5	5	5	5	5	25
120	4	5	5	5	5	24
121	4	5	5	5	5	24
122	5	5	5	5	5	25
123	4	4	5	5	5	23
124	4	4	4	5	4	21
125	4	4	4	5	5	22
126	3	4	4	4	3	18
127	5	5	5	5	5	25
128	5	5	5	4	4	23
129	5	4	4	5	5	23
130	2	2	3	4	2	13
131	5	5	5	5	4	24

c. Variabel kepuasan kerja

No. Responden	Kepuasan Kerja (X3)					X 3 Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	5	5	5	4	24
2	5	5	5	5	5	25
3	3	3	5	5	4	20
4	4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	4	24
7	4	5	5	5	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	5	5	5	23
10	3	3	4	5	5	20
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	5	5	5	23
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	5	5	4	24
16	5	5	5	5	5	25
17	3	3	5	5	4	20
18	4	4	4	5	5	22
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	4	4	23
21	4	5	5	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	5	5	5	23
24	3	3	4	4	5	19
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	5	5	5	23
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	5	5	4	24
30	5	5	5	5	5	25
31	3	3	5	5	4	20
32	4	4	4	5	5	22
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	4	4	23
35	4	5	5	5	5	24
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	5	5	5	23
38	3	3	4	4	5	19
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	5	5	5	23
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	4	24
44	5	5	5	5	5	25
45	3	3	5	5	4	20
46	4	4	4	5	5	22
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	4	4	23
49	4	5	5	5	5	24
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	5	5	5	23

52	3	3	4	4	5	19
53	5	5	5	5	5	25
54	4	4	5	5	5	23
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	5	4	24
58	5	5	5	5	5	25
59	3	3	5	5	4	20
60	4	4	4	5	5	22
61	5	5	5	5	5	25
62	5	5	5	4	4	23
63	4	5	5	5	5	24
64	5	5	5	5	5	25
65	4	4	5	5	5	23
66	3	3	4	4	5	19
67	5	5	5	5	5	25
68	4	4	5	5	5	23
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	4	4	4	20
71	5	5	5	5	4	24
72	5	5	5	5	5	25
73	3	3	5	5	4	20
74	4	4	4	5	5	22
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	5	4	4	23
77	4	5	5	5	5	24
78	5	5	5	5	5	25
79	4	4	5	5	5	23
80	3	3	4	4	5	19
81	5	5	5	5	5	25
82	4	4	5	5	5	23
83	5	5	5	5	5	25
84	4	4	4	4	4	20
85	5	5	5	5	4	24
86	5	5	5	5	5	25
87	3	3	5	5	4	20
88	4	4	4	5	5	22
89	5	5	5	5	5	25
90	5	5	5	4	4	23
91	4	5	5	5	5	24
92	5	5	5	5	5	25
93	4	4	5	5	5	23
94	3	3	4	4	5	19
95	5	5	5	5	5	25
96	4	4	5	5	5	23
97	5	5	5	5	5	25
98	4	4	4	4	4	20
99	5	5	5	5	4	24
100	5	5	5	5	5	25
101	3	3	5	5	4	20
102	4	4	4	5	5	22
103	5	5	5	5	5	25
104	5	5	5	4	4	23
105	4	5	5	5	5	24
106	5	5	5	5	5	25
107	4	4	5	5	5	23
108	3	3	4	4	5	19

109	5	5	5	5	5	25
110	4	4	5	5	5	23
111	5	5	5	5	5	25
112	4	4	4	4	4	20
113	5	5	5	5	4	24
114	5	5	5	5	5	25
115	3	3	5	5	4	20
116	4	4	4	5	5	22
117	5	5	5	5	5	25
118	5	5	5	4	4	23
119	4	5	5	5	5	24
120	5	5	5	5	5	25
121	4	4	5	5	5	23
122	3	3	4	4	5	19
123	5	5	5	5	5	25
124	4	4	5	5	5	23
125	5	5	5	5	5	25
126	4	4	4	4	4	20
127	5	5	5	5	4	24
128	5	5	5	5	5	25
129	3	3	5	5	4	20
130	4	4	4	5	5	22
131	5	5	5	5	5	25

d. Variabel kinerja

No. Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Y Total
	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	
1	5	5	5	5	4	24
2	5	5	5	5	5	25
3	3	3	5	5	4	20
4	4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	4	4	23
7	4	5	5	5	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	5	5	5	23
10	3	3	4	4	5	19
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	5	5	5	23
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	5	5	4	24
16	5	5	5	5	5	25
17	3	3	5	5	4	20
18	4	4	4	5	5	22
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	4	4	23
21	4	5	5	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	5	5	5	23
24	3	3	4	4	5	19
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	5	5	5	23
27	5	5	5	5	5	25

28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	5	5	4	24
30	5	5	5	5	5	25
31	3	3	5	5	4	20
32	4	4	4	5	5	22
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	4	4	23
35	4	5	5	5	5	24
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	5	5	5	23
38	3	3	4	4	5	19
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	5	5	5	23
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	4	24
44	5	5	5	5	5	25
45	3	3	5	5	4	20
46	4	4	4	5	5	22
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	4	4	23
49	4	5	5	5	5	24
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	5	5	5	23
52	3	3	4	4	5	19
53	5	5	5	5	5	25
54	4	4	5	5	5	23
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	5	4	24
58	5	5	5	5	5	25
59	3	3	5	5	4	20
60	4	4	4	5	5	22
61	5	5	5	5	5	25
62	5	5	5	4	4	23
63	4	5	5	5	5	24
64	5	5	5	5	5	25
65	4	4	5	5	5	23
66	3	3	4	4	5	19
67	5	5	5	5	5	25
68	4	4	5	5	5	23
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	4	4	4	20
71	5	5	5	5	4	24
72	5	5	5	5	5	25
73	3	3	5	5	4	20
74	4	4	4	5	5	22
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	5	4	4	23
77	4	5	5	5	5	24
78	5	5	5	5	5	25
79	4	4	5	5	5	23
80	3	3	4	4	5	19
81	5	5	5	5	5	25
82	4	4	5	5	5	23
83	5	5	5	5	5	25
84	4	4	4	4	4	20

85	5	5	5	5	4	24
86	5	5	5	5	5	25
87	3	3	5	5	4	20
88	4	4	4	5	5	22
89	5	5	5	5	5	25
90	5	5	5	4	4	23
91	4	5	5	5	5	24
92	5	5	5	5	5	25
93	4	4	5	5	5	23
94	3	3	4	4	5	19
95	5	5	5	5	5	25
96	4	4	5	5	5	23
97	5	5	5	5	5	25
98	4	4	4	4	4	20
99	5	5	5	5	4	24
100	5	5	5	5	5	25
101	3	3	5	5	4	20
102	4	4	4	5	5	22
103	5	5	5	5	5	25
104	5	5	5	4	4	23
105	4	5	5	5	5	24
106	5	5	5	5	5	25
107	4	4	5	5	5	23
108	3	3	4	4	5	19
109	5	5	5	5	5	25
110	4	4	5	5	5	23
111	5	5	5	5	5	25
112	4	4	4	4	4	20
113	5	5	5	5	4	24
114	5	5	5	5	5	25
115	3	3	5	5	4	20
116	4	4	4	5	5	22
117	5	5	5	5	5	25
118	5	5	5	4	4	23
119	4	5	5	5	5	24
120	5	5	5	5	5	25
121	4	4	5	5	5	23
122	3	3	4	4	5	19
123	5	5	5	5	5	25
124	4	4	5	5	5	23
125	5	5	5	5	5	25
126	4	4	4	4	4	20
127	5	5	5	5	4	24
128	5	5	5	5	5	25
129	3	3	5	5	4	20
130	4	4	4	5	5	22
131	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3 : Hasil Uji SPSS

Descriptives Data umum

Statistics

		Usia	Lama Kerja	Jenis Kelamin	Pendidikan
N	Valid	131	131	131	131
	Missing	0	0	0	0
Mean		18.168	21.221	10.382	35.115
Median		20.000	20.000	10.000	40.000
Mode		2.00	2.00	1.00	4.00
Std. Deviation		.69947	.70190	.19234	.86261
Minimum		1.00	1.00	1.00	2.00
Maximum		3.00	4.00	2.00	4.00
Sum		238.00	278.00	136.00	460.00

Frequency Table

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Usia 20-30 tahun	46	35.1	35.1	35.1
	Usia 31-40 tahun	63	48.1	48.1	83.2
	Usia 41-50 tahun	22	16.8	16.8	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 1 tahun	14	10.7	10.7	10.7
	1-10 tahun	88	67.2	67.2	77.9
	11-20 tahun	17	13.0	13.0	90.8
	21-30 tahun	12	9.2	9.2	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	117	89.3	89.3	89.3
	Perempuan	14	10.7	10.7	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMA	27	20.6	20.6	20.6
	D3/S1	104	79.4	79.4	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

1. Deskriptif statistic

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
stres kerja	131	14	25	21.05	1.852
Lingkungan kerja non fisik	131	13	25	22.38	2.947
kepuasan kerja	131	19	25	23.09	2.009
kinerja karyawan	131	19	25	23.08	2.021
Valid N (listwise)	131				

2. Uji validasi data

df=(N-)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801

a. Uji validasi stress kerja

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	stres kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.315**	.142	.309**	.056	.627**
	Sig. (2-tailed)		.000	.106	.000	.525	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X1.2	Pearson Correlation	.315**	1	.256**	.104	-.022	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.237	.805	.000

	N	131	131	131	131	131	131
X1.3	Pearson Correlation	.142	.256**	1	.198*	.071	.534**
	Sig. (2-tailed)	.106	.003		.024	.422	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X1.4	Pearson Correlation	.309**	.104	.198*	1	-.010	.500**
	Sig. (2-tailed)	.000	.237	.024		.913	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X1.5	Pearson Correlation	.056	-.022	.071	-.010	1	.511**
	Sig. (2-tailed)	.525	.805	.422	.913		.000
	N	131	131	131	131	131	131
stres kerja	Pearson Correlation	.627**	.594**	.534**	.500**	.511**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	131	131	131	131	131	131

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji validasi lingkungan kerja non fisik

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Lingkungan kerja non fisik
X2.1	Pearson Correlation	1	.786**	.691**	.515**	.566**	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X2.2	Pearson Correlation	.786**	1	.826**	.394**	.503**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X2.3	Pearson Correlation	.691**	.826**	1	.290**	.574**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X2.4	Pearson Correlation	.515**	.394**	.290**	1	.433**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X2.5	Pearson Correlation	.566**	.503**	.574**	.433**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)						

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	131	131	131	131	131	131
Lingkungan kerja non fisik	Pearson Correlation	.895**	.879**	.839**	.625**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	131	131	131	131	131	131

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Uji validasi kepuasan kerja

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	kepuasan kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.939**	.492**	.242**	.108	.876**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.005	.219	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X3.2	Pearson Correlation	.939**	1	.534**	.284**	.167	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.057	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X3.3	Pearson Correlation	.492**	.534**	1	.552**	.036	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.683	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X3.4	Pearson Correlation	.242**	.284**	.552**	1	.417**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000		.000	.000
	N	131	131	131	131	131	131
X3.5	Pearson Correlation	.108	.167	.036	.417**	1	.416**
	Sig. (2-tailed)	.219	.057	.683	.000		.000
	N	131	131	131	131	131	131
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.876**	.907**	.694**	.595**	.416**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	131	131	131	131	131	131

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Uji validasi kinerja karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	kinerja karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.939**	.492**	.253**	.108	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.219	.000
	N	131	131	131	131	131	131
Y2	Pearson Correlation	.939**	1	.534**	.298**	.167	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.057	.000
	N	131	131	131	131	131	131
Y3	Pearson Correlation	.492**	.534**	1	.563**	.036	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.683	.000
	N	131	131	131	131	131	131
Y4	Pearson Correlation	.253**	.298**	.563**	1	.423**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000		.000	.000
	N	131	131	131	131	131	131
Y5	Pearson Correlation	.108	.167	.036	.423**	1	.417**
	Sig. (2-tailed)	.219	.057	.683	.000		.000
	N	131	131	131	131	131	131
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.875**	.906**	.695**	.610**	.417**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	131	131	131	131	131	131

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

a. Uji reliabilitas variabel stress kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	5

b. Uji reliabilitas variabel lingkungan kerja non fisik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	5

c. Uji reliabilitas variabel kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	5

d. Uji reliabilitas kinerja karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	5

4. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		131
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.11661428
Most Extreme Differences	Absolute	.311
	Positive	.215
	Negative	-.311
Test Statistic		.311
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

5. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.053	.185		-.284	.777		
	stres kerja	-.011	.006	-.010	-1.997	.048	.985	1.015
	lingkungan kerja non fisik	.010	.004	.015	2.872	.005	.966	1.035
	kepuasan kerja	1.002	.005	.996	192.616	.000	.980	1.020

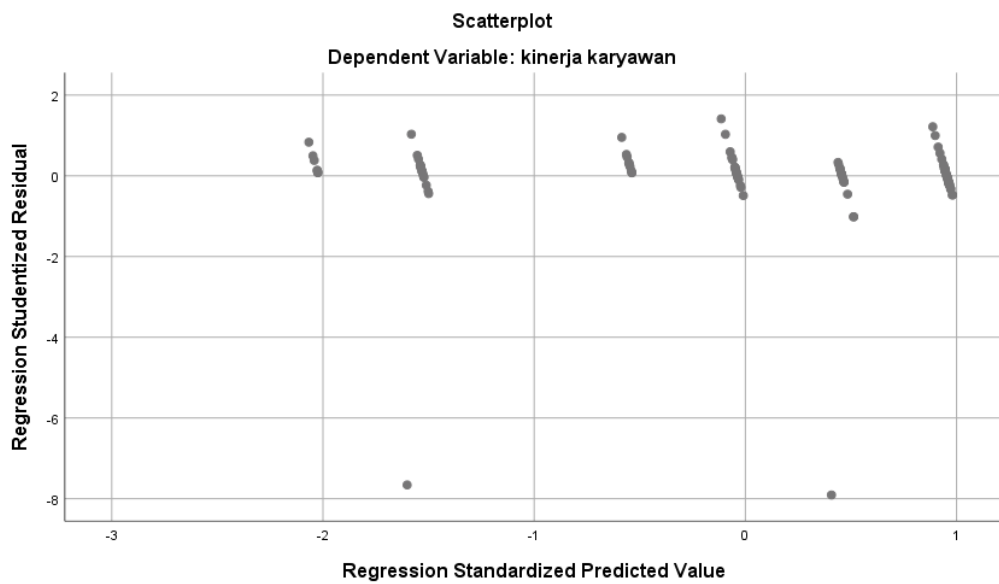
a. Dependent Variable: kinerja karyawan

6. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.251	.154		1.628	.106		
	stres kerja	.008	.005	.133	1.671	.097	.985	1.015
	lingkungan kerja non fisik	-.016	.003	-.420	-5.241	.000	.966	1.035
	kepuasan kerja	-.001	.004	-.021	-.268	.789	.980	1.020

a. Dependent Variable: RES2



7. Analisis regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.053	.185		-.284	.777
	stres kerja	-.011	.006	-.010	-1.997	.048
	Lingkungan kerja non fisik	.010	.004	.015	2.872	.005
	kepuasan kerja	1.002	.005	.996	192.616	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

8. Uji koefisien determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.998 ^a	.997	.997	.11798

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, stres kerja, Lingkungan kerja non fisik

9. Uji t

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-.053	.185		-.284	.777
	stres kerja	-.011	.006	-.010	-1.997	.048
	Lingkungan kerja non fisik	.010	.004	.015	2.872	.005
	kepuasan kerja	1.002	.005	.996	192.616	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan



Lampiran 4 : Surat izin penelitian



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 1096/ IL3.UMG /MAN/A/2024
Lampiran : -
Perihal : *Izin Penelitian Skripsi: Permodusan Data*

Kepada Yth :
PT. Semen Indonesia Distributor
Jl. DR. Wahidin Sudiro Husodo No.728A, Dahanrejo, Kec. Kebomas,
Kabupaten Gresik
Di Tempat

Assalamu 'alaikum Hr. Hb.

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : M. Helmy Zakaria
No. Registrasi : 20 0301 133
Semester : VIII
Alamat : Gresik
Judul Skripsi : Pengaruh Stress kerja, lingkungan kerja non fisik, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Indonesia Distributor

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

Wassalamu 'alaikum Hr. Hb.

Gresik, 18 Juli 2024
Dekan / Kepala Studi,

Elok Yuliantika, S.P., M.M.

Tembusan:
L. Arsip

Lampiran 5 : Surat Izin Penelitian dari perusahaan



The Best Partner
in Building Material

Nomor : 01543. A3050500/KP.02.02/08.2024
Hal : Pemberitahuan Izin Kegiatan Penelitian

Gresik, 20 Agustus 2024

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Gresik
di Tempat

Dengan hormat,
Sehubungan dengan surat Permohonan Izin 1096/IL.3.UMG/MAN/A/2024 tanggal 18 Juli 2024 dan nama tersebut di bawah ini:

Nama : M. Helmy Zakaria
NIM : 20 0301 133
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja non Fisik, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Indonesia Distributor

Berama ini diberitahukan bahwa PT Semen Indonesia Logistik tidak keberatan atau dapat menerima mahasiswa Saudara untuk melakukan pengambilan data penelitian tesis dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Waktunya disesuaikan dengan kesempatan para staf perusahaan yang akan melayani yaitu pada 20 Agustus 2024 s.d 19 September 2024
2. Tidak diperkenankan mengambil data yang menyangkut rahasia perusahaan.

Mahasiswa/mahasiswi yang bersangkutan wajib menyerahkan persyaratan administrasi pada link: <https://forms.gle/jawwY68RPjU4DzMYIA>

Demikian atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

PT SEMEN INDONESIA LOGISTIK
a.n. Direksi
Department of Human Capital



Diker Amrullah
PJ General Manager

Head Office
Jl. Dr. Wahidin, Gedung 723 A
Cekok - Gresik - Jawa Timur Indonesia
phone: 03231 99 1210 04 / 02
fax: 03231 99 3210 18

Lampiran 6 : Dokumentasi



Lampiran 7: Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Penyaji : Muhammad Helmy Zakaria
 N IM : 200301133
 Program Studi : Manajemen
 Alamat / Tlp :

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Indonesia Distributor

Pembimbing I : Heru Baskoro, MM
 Pembimbing II : -
 Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
1 Oktober 2024	<i>f</i>		
6 Oktober 2024	<i>f</i>		
11 Oktober 2024	<i>f</i>		
15 Oktober 2024	<i>f</i>		Revisi Bab 4
21 Oktober 2024	<i>f</i>		Revisi Bab 5
			<i>Ade muga revisi skripsi</i>
			<i>[Signature]</i> 28/10/2024

Tanggal Pengajuan :
 Batas Akhir Bimbingan :
 Selesai Penulisan :
 Tanggal Diujikan :

Prodi Manajemen

 Elok Virantika, S.E., MM

Dosen Pembimbing I

 Heru Baskoro, MM

Dosen Pembimbing II
 :

Lampiran 8: Lembar Perbaikan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
 SEMESTER GASAL 2024/2025

Nama Penyaji : Muhammad Helmy Zakaria
 NIM : 200301133
 Program Studi : Manajemen
 Hari / Tanggal : Selasa, 07 Januari 2025
 Penguji I : Nur Cahyadi, S.ST., MM.

No	Uraian	Halaman
①	penelitian → rencana	
②	kehon (xi) → series kuz. → ?	
③	Retapa data. → koby → kodec ↓ tabulasi	
④	ud. P.S.J → Praktec.	
⑤	kode perkayaan.	
⑥	Revisi → 0,7	
⑦	R. Jaka → 7.	

Ace
 03/2025
 /02
 Tyadi

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,
 Penguji I

Nur Cahyadi, S.ST., MM.



DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
SEMESTER GASAL 2024/2025

Nama Penyaji : Muhammad Helmy Zakaria
NIM : 200301133
Program Studi : Manajemen
Hari / Tanggal : Selasa, 07 Januari 2025
Penguji II : Anita Handayani, S.E., M.S.M

No	Uraian	Halaman
	<i>Revisi: Lihat di Dokumen</i>	
	<i>[Signature]</i>	
	<i>24/1/2025</i>	

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,
Penguji II
[Signature]
Anita Handayani, S.E., M.S.M




UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
SEMESTER GASAL 2024/2025

Nama Penyaji : Muhammad Helmy Zakaria
NIM : 200301133
Program Studi : Manajemen
Hari / Tanggal : Selasa, 07 Januari 2025
Pembimbing I : Heru Baskoro, MM

No	Uraian	Halaman
1	Tabulasi d'ber nomor	2
2	Tabel 4,9 dan 10	07
3	Revisi Tabulasi	16
4	Revisi One sheet	2

Ace  4/2025
/2

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,
Pembimbing I


Heru Baskoro, MM

Lampiran 9: Lembar Persetujuan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Muhammad Helmy Zakaria
NIM : 200301133
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Indonesia Distributor

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Heru Baskoro, MM	1.	1 3/2 2025
2. -	2.	2
3. Nur Cahyadi, S.ST., MM.	3.	3 03/02 2025
4. Anita Handayani, S.E., M.S.M	4.	4 24/1 2025

Catatan :
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)


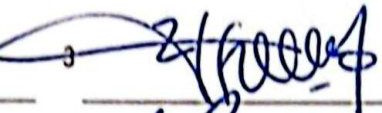
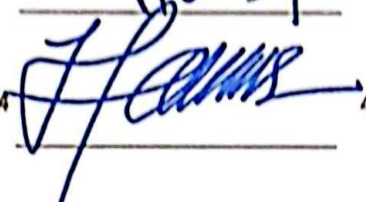


PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Muhammad Helmy Zakaria
NIM : 200301133
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Indonesia Distributor

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Heru Baskoro, MM	1. 	1. 3/2 2025
2. -	2. _____	2. _____
3. Nur Cahyadi, S.ST., MM.	3. 	3. 03/02 2025
4. Anita Handayani, S.E., M.S.M	4. 	4. 24/1 2025

Catatan :
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)