

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

Setelah melakukan pengolahan data analisis dan pembahasan hasil penelitian yang berkaitan dengan permasalahan sebelumnya, maka simpulan dan saran yang berkaitan dengan dengan perumusan masalah serta hipotesis yang diajukan dapat diberikan sebagai berikut :

5.1 Simpulan

Setelah dilakukan pengujian maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 5627 + -0,046X_1 + 0,055X_2 + 0,296X_3 + e$$

2. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-0,583 < 1,9850$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak yang artinya Upah (X_1) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan borongan PT. Inti Surya Santosa. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,405 < 1,9850$ H_0 diterima dan H_a ditolak. Yang artinya lingkungan kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja pada karyawan borongan PT. Inti Surya Santosa Gresik. Sedangkan Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,370 > 1,9850$ H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan borongan PT. Inti Surya Santosa Gresik
3. Variabel upah, Lingkungan kerja Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Inti Surya Santosa. karena F

hitung $23,597 > F \text{ table } 3,091$ dan nilai signifikansi F yang lebih kecil dari $0,05$ ($0,000 < 0,05$).

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada simpulan dibuat rekomendasi :

5.2.1 Bagi Aspek Manajerial

1. Manajemen pabrik untuk mengupayakan upah yang sesuai dengan waktu kerja bagi karyawan borongan.
2. Manajemen pabrik untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan borongan.
3. Manajemen pabrik untuk meningkatkan motivasi karyawan dengan lebih menghargai karyawan borongan.
4. Manajemen untuk mengupayakan upah yang baik, lingkungan kerja yang aman serta motivasi yang tinggi secara bersama-sama pada karyawan borongan.

5.2.2 Penelitian Lanjutan

1. Dengan populasi yang luas maka sampel yang diambil juga semakin banyak sehingga lebih akurat hasilnya.
2. Variabel bebas supaya ditambahkan misalnya kompensasi, variabel terikat diganti dengan kinerja karyawan.