

SKRIPSI



**HUBUNGAN SIKAP DENGAN *UNSAFE ACTION* PADA KARYAWAN DI
PT BUMI PERSADA KARYA**

Oleh:

FELICIA RIZKI TAVIDA

NIM: 201102007

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Melaksanakan Penelitian Skripsi
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT

FAKULTAS KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **HUBUNGAN SIKAP DENGAN UNSAFE ACTION PADA KARYAWAN DI PT BUMI PERSADA KARYA**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi S1 – Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik.

Bersama ini perkenankan saya mengucapkan terima kasih dengan hati yang tulus kepada :

1. Nadhirotul Laily S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Siti Hamidah, SST.,Bd.,M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. dr. Nugrahadhi Dwi Pasca Budiono, M.Biomed selaku Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat dan Pembimbing ke II
4. Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes, selaku Pembimbing I
5. Zufra Inayah, S.KM., M.Kes, selaku Pembimbing akademik dan ketua penguji
6. Seluruh Dosen Program Studi Kesehatan Masyarakat
7. PT. Bumi Persada Karya yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian.
8. Orang tua saya tercinta Tavip Heri Soediarso dan Ida Farida serta nenek saya tercinta Seru'ah yang merawat, mendidik, mendoakan, dan meridhoi saya dalam semua proses saya. Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri kami sendiri maupun pihak lain yang memanfaatkan
9. Devlin Damara Adiyaksa selaku kakak dan Raihan Ardian Ramadhan selaku adik saya tercinta yang selalu memberi semangat dan dukungan pada peneliti dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Sahabat kuliah saya (Rina, Ziyah, Intan, Ika, Oktavia, dan Fildzatul, Ardillia, dan Nisma,) yang selalu ada di setiap langkah perjalanan ini. Terima kasih atas semangat, motivasi, kebersamaan, dan canda tawa yang membuat perjalanan ini terasa lebih ringan.
11. Terima kasih kepada Muhammad Raihan Azriel Saputra karena telah sabar mendengarkan keluh kesah peneliti terkait skripsi ini dan telah menjadi penasehat yang baik.
12. Teman-teman seperjuangan yang telah menemani sejak awal kuliah sampai kelulusan.
13. Sahabat SMK saya (Ahdiyah, Mutiara, Yunaidatul, Ifhi, Vira, dan Fatimah) yang selalu memberikan dukungan, masukan dan motivasi pada peneliti untuk selalu semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri kami sendiri maupun pihak lain yang memanfaatkan.

Gresik, 11 Desember 2024

Felicia Rizki Tavida

HUBUNGAN SIKAP DENGAN *UNSAFE ACTION* PADA KARYAWAN DI PT BUMI PERSADA KARYA

Felicia Rizki Tavida 201102007

Email: feliciarizkitavida123@gmail.com

ABSTRAK

Latar Belakang: Penyebab utama terjadinya kecelakaan kerja pada pekerja adalah tindakan tidak aman (*unsafe action*), jumlah kecelakaan kerja yang tinggi di Indonesia menunjukkan bahwa masalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) masih sering diabaikan memiliki dampak negatif yang signifikan. Faktor utama dalam *unsafe action* adalah sikap. **Tujuan:** Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan sikap dengan *unsafe action* di PT. Bumi Persada Karya. **Metode:** Metode penelitian ini adalah kuantitatif yang bersifat observasional analitik dengan desain *cross sectional*. Populasi pekerja sebanyak 130 pekerja, didapatkan sampel sebanyak 99 pekerja menggunakan rumus slovin, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Instrumen penelitian ini yaitu kuisioner, analisis uji *statistic* menggunakan uji *Chi-Square*. **Hasil:** Hasil penelitian ini diperoleh bahwa sebagian besar pekerja memiliki sikap negatif dengan *unsafe action* kategori beresiko lebih besar sebanyak 83%, dibandingkan dengan pekerja yang memiliki sikap negatif tidak beresiko sebanyak 55%. Berdasarkan hasil uji *Chi-Square* menunjukkan signifikansi hubungan antara sikap dengan *unsafe action* dengan nilai signifikan sebesar 0,009 ($<0,05$), sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima yang mengindikasikan adanya hubungan yang signifikan antara sikap dengan *unsafe action* pada PT. Bumi Persada Karya. **Kesimpulan:** Terdapat hubungan sikap dengan *unsafe action* pada pekerja PT. Bumi Persada Karya. Saran perbaikan diantaranya pengadaan sistem pelaporan anonim atau kotak saran, dan melakukan pengawasan secara ketat serta rutin dengan menerapkan sistem *punishment* dengan tingkatan yang lebih berat.

Kata Kunci : Sikap, *Unsafe Action*, kecelakaan kerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN ATTITUDE AND UNSAFE ACTION IN EMPLOYEES AT PT BUMI PERSADA KARYA

Felicia Rizki Tavida 201102007

Email: feliciarizkitavida123@gmail.com

ABSTRACT

Background: The main cause of work accidents in workers is unsafe action, the high number of work accidents in Indonesia shows that Occupational Safety and Health (K3) issues are still often ignored and have a significant negative impact. The main factor in unsafe action is attitude. **Objective:** The purpose of this study is to analyze the relationship between attitude and unsafe action in PT. Bumi Persada Karya. **Methods:** This research method is quantitative and operational analysis with a cross sectional design. The working population was 130 workers, a sample of 99 workers was obtained using the slovin formula, with sampling techniques using simple random sampling. The instruments of this research are questionnaires, statistical test analysis using the Chi-Square test. **Results:** The results of this study were obtained that most workers had a negative attitude with unsafe actions in the high-risk category as much as 83%, compared to workers who had a negative attitude of not being at risk as much as 55%. Based on the results of the Chi-Square test, it shows a significant relationship between attitude and unsafe action with a significant value of 0.009 (<0.05), so that H_0 is rejected and H_1 is accepted, which indicates a significant relationship between attitude and unsafe action in PT. Bumi Persada Karya. **Conclusion:** There is a relationship between attitude and unsafe action in PT. Bumi Persada Karya. Suggestions for improvement include the procurement of an anonymous reporting system or suggestion box, and conducting strict and routine supervision by implementing a punishment system with a heavier level.

Keywords: Attitude, Unsafe Action, Work Accident

DAFTAR ISI

PERNYATAAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN, DAN ISTILAH.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoris.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.6 Hipotesis Penelitian.....	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Sikap.....	9
2.1.1. Pengertian Sikap.....	9
2.1.2. Komponen Sikap.....	10
2.1.3. Tingkatan Sikap.....	10

2.1.4.	Indikator Sikap	11
2.1.5.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sikap	11
2.1.6.	Pengukuran Sikap	12
2.2	Tindakan Tidak Aman (<i>Unsafe Action</i>).....	13
2.2.1.	Pengertian Tindakan Tidak Aman (<i>Unsafe Action</i>).....	13
2.2.2.	Klasifikasi dan Penyebab Tindakan Tidak Aman (<i>Unsafe Action</i>) ...	14
2.2.3.	Jenis-Jenis Tindakan Tidak Aman (<i>Unsafe Action</i>)	16
2.2.4.	Indikator Tindakan Tidak Aman (<i>unsafe action</i>)	17
2.2.5.	Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Tidak Aman (<i>unsafe action</i>)	18
2.3	Kerangka Teori.....	19
2.4	Kerangka Konsep.....	21
BAB III		22
METODE PENELITIAN		22
3.1	Desain Penelitian.....	22
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	22
3.3.1	Populasi Penelitian.....	22
3.3.2	Sampel Penelitian.....	23
3.3.3	Teknik Sampling	24
3.4	Definisi Operasional	25
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Pengolahan Data	26
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data	26
3.5.2	Teknik Pengolahan Data	26
3.5.3	Instrumen Penelitian	27
3.6	Analisis Data	28
3.7	Keterbatasan Penelitian.....	29
3.8	Masalah Etika.....	29
BAB IV		31
HASIL		31
4.1	Data Umum	31
4.1.1	Gambaran Umum PT. Bumi Persada Karya	31

4.1.2	Karakteristik Pekerja.....	32
4.2	Data Khusus	34
4.2.1	Analisis Univariat.....	34
4.2.2	Analisis Bivariat.....	35
PEMBAHASAN		37
5.1.	Sikap Pada Pekerja PT. Bumi Persada Karya	37
5.2.	<i>Unsafe Action</i> Pada Pekerja PT. Bumi Persada Karya.....	40
5.3.	Hubungan Sikap dengan <i>Unsafe Action</i> Pada PT. Bumi Perkasa Karya	44
BAB VI.....		49
PENUTUP.....		49
6.1	Kesimpulan	49
6.2	Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....		51
LAMPIRAN.....		63



DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Halaman
Tabel 2. 1 Pengukuran Model <i>Likert</i>	13
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	25
Tabel 3.2 Tabel p-value	29
Tabel 4.1 Distribusi Jenis Kelamin Pekerja PT. Bumi Persada Karya Tahun 2024	32
Tabel 4.2 Distribusi Usia Pekerja PT. Bumi Persada Karya Tahun 2024	32
Tabel 4.3 Distribusi Tingkat Pendidikan Pekerja PT. Bumi Persada Karya Tahun 2024	33
Tabel 4.4 Distribusi Masa Kerja Pekerja PT. Bumi Persada Karya Tahun 2024 ..	33
Tabel 4.5 Distribusi Departemen Pekerja PT. Bumi Persada Karya Tahun 2024 .	34
Tabel 4.6 Distribusi Data Sikap Pekerja PT. Bumi Persada Karya Tahun 2024 ...	34
Tabel 4.7 Distribusi Data <i>unsafe action</i> Pekerja PT. Bumi Persada Karya Tahun 2024	35
Tabel 4.8 Tabulasi Silang Hubungan Sikap dengan <i>Unsafe Action</i> pada PT. Bumi Persada Karya	35

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Halaman
Gambar 1. 1 <i>Unsafe Action</i> Tahun 2021 - 2024	3
Gambar 1. 2 <i>Unsafe Action</i> Tahun 2024	4
Gambar 2. 1 Kerangka Teori	19
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep	21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian	64
Lampiran 2. Surat Konfirmasi Izin Penelitian	65
Lampiran 3. Keterangan Kelaikan Etik.....	66
Lampiran 4. Halaman Pernyataan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir Untuk Kepentingan Akademis.....	67
Lampiran 5. Lembar Permohonan Menjadi Responden	68
Lampiran 6. <i>Informed Consent</i>	69
Lampiran 7. Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 8. Hasil Pengolahan Data Univariat dan Bivariat.....	73
Lampiran 9. <i>Logbook</i> Bimbingan Skripsi Pembimbing 1.....	81
Lampiran 10. <i>Logbook</i> Bimbingan Skripsi Pembimbing 2.....	83
Lampiran 11. Hasil Turnitin.....	85
Lampiran 12. Lampiran Dokumentasi	86