

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap*. Semarang.
- Anisyar, AN., Sjahruddin H., Rusni, R., Pascawati, PNS (2021). *Efek Tunjangan, Insentif dan Kedisiplinan sebagai Determinan Kinerja Karyawan*. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*. 6 (1); 73-85
- Akbar, M., Yunus, M., & Syahribulan. (2022). *Pengaruh Perilaku Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat*. *Jurnal Administrasi Publik*. 8 (2)
- Aziz, N., & Septianto, DP. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sd Kartika 1-11 Padang*. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. 2(2).
- Bukit.P, Fakhrul, RM., & Rizki, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan*. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*. 4(2).
- Fachrurazi et al . 2021. *Teori dan Konsep MSDM*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fazira, Y., & Mirani, R. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai*. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1),7683.

Fauziyah, H., Andrian, RP. (2019). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pesawaran. Jurnal Manajemen Mandiri Saburai. 03 (04).*

Gajah, IFS. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Puskesmas Pakkat Kabupaten Humbang Hasundutan. Sumatera Selatan : Universitas Islam Negeri*

Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 (Edisi 2).* Badan Penerbit.

Hartini et al. (2021). *Prilaku Organisasi. Bandung : Widina Bhakti Persada.*

Hendrayani & Hersa, VA. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Tambang Kabupaten Kampar.*

Hulu, SK. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Boto Mozoi Kabupaten Nias. Jurnal emba. 9 (4). Hal. 332-341*

Iryani, Harry Y., & Lili, N. (2022). *Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Of Management dan Bisnis.*

Isnowati, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. 5 (2). 2614-3259*

Juniarti, AT. & Putri, DG., (2021). *Faktor – Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Jawa Tengah : CV. Pena Persada

Kumarawati R., Gede S., & Suyatna, Y., 2017. *Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar*. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*. 4 (2). 63-75

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Matinni, N., & Astaridiah, S. (2021). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Kepolisian Perairan dan Udara Polda Sumatera Selatan*. *Jurnal of Local Politic And Government Studie*. Vol. 1 No. 2.

Rosalina. M, & Lela, NW. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis dan Manajemen*, 10 (1).

Maufira, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengairan Kutacane*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*. 4(4).

Muthi'ah, M. et, al. (2022). *Pengaruh Tunjangan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satpol PP Jakarta Timur*. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 19.

- Novantana, YD., Sri, L. 2022. *Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Pegawai Pada Biro Umum dan Keuangan Universitas Trunojoyo Madura. Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 9(1).
- Oktavia, M.&, Yusuf, S. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Walikota Jakarta Selatan. Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5 (3), Hal 229 – 236.
- Putra, JS,. Hendrayady A.,& Setiawan, R. (2021). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Karimun. Universitas Maritim Raja Ali Haji*
- Pahira S.H. & Rinaldy R.(2023). *Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. Universitas Muhammadiyah Cirebon. COMSERVA (Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat)*, 3(3), 810-817.
- Perkasa, BY. (2023). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Mediator Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sanggau. EJME (Equator Jurnal Of Management and Enterprenership)*. 11(3).
- Pramudita, EB. (2021). *Pengaruh Dasar Pemberian Tunjangan, Tingkat Disiplin, Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Sewon. Yogyakarta : Yayasan Keluarga Pahlawan Negara.*
- Radjab, A., & Hari, M (2022) . *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pangkep. JPMI (jurnal Pelaporan Manajemen Indonesia)*, 4 (2) Hal. 153-164.

Rasyid, ONA. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1).*

Ratama, Chosi. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Ujung Batu. Pekan Baru: Universitas Islam Riau.*

Rini,YE.,& Faradita Y. (2020). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Ditjen Rehabilitasi Sosial Kementerian Sosial RI. Universitas Nasional.*

Saraswati, WS.,& Misbahhudin, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB.*

Silaen, NR et al.2021. *Kinerja Karyawan.* Bandung : Widina Bhakti Persada.

Siregar, L ., Joharis, Lubis. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. Jurnal teknologi Pendidikan, 11(2).*

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (E.Reguler (Ed.)).* Alfabeta.

Surbakti, NY. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. Universitas Quality Berastagi.*

Sutrisman, Dudih (2021), *Pendidikan Politik, Persepsi, Kepemimpinan, dan Mahasiswa, Sumedang: Guepedia Publisher.*

Sutrisno, Edy. 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Syam, Akmad. 2018. Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik di Puskesmas Tamalatea Kabupaten Jeneponto. UIN Alauddin Makassar

Tahir, H. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan*. Yume ; *Journal of Management*. (2)2.

Utari,DS., Sri, AR., Irwansyah,M. (2022). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas II Tanjung Uban*. *JISI POL (Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Raja Haji) Stisipol Raja Haji Tanjungpinang* 4(1).

Wattimury, M., Thomas, P., Gerrit, P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Tunjangan Kinerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas I Ambon*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 1 (02), 49 -58.

Winarti, C., Sulistiowati., & Titik, R. (2022) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi Studi pada Puskesmas Sungai Raya Dalam dan Puskesmas Korpri*. *EJME (Equator Jurnal Of Management and Enterprenership)*,10(01), 017-027.

Yanti R., Khusnul, F., & Fitri, AN. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika*

*Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Felousa Trimedika Indonesia).
ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal, 2 (2).*

Yulianti., Reynilda., & Maryadi. (2023) *Pengaruh gaya kepemimpinan, Displin kerja, dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. Nobel Manejemen Reviu. 246 -258.*

