

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan interpretasi hasil dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap PT.XYZ.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap PT.XYZ.
3. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap PT.XYZ.

1.2 Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan sebaiknya memperhatikan pengembangan SDM terutama pada indikator pemeriksaan sehingga karyawan dapat memperbaiki hasil yang sesuai dan berdampak pada peningkatan kinerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian dengan memperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan menambahkan variabel gaya kepemimpinan, dan motivasi. Menurut Siagian (2014:84) menyatakan bahwa keberhasilan suatu organisasi, sangat tergantung dalam efektifitas kepemimpinan yang ada didalam organisasi yang bersangkutan Wibowo (2014:330) menyatakan bahwa motivasi kerja merupakan salah satu hal

penting dalam pelaksanaan kinerja karyawan di tempat kerja, serta adanya fenomena penelitian yang terjadi di perusahaan terkait variabel tersebut.

