

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TETAP PT. XYZ**

SKRIPSI



Oleh :

**NUR AFIAH
NIM. 200301021**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjarkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan Rahmat, Taufiq dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan Judul “PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT.XYZ”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan tugas Mahasiswa pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya Skripsi ini, mahasiswa berharap kepada Bapak Dosen Pembimbing Skripsi berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing pembuatan Skripsi yang ditugaskan kepada Mahasiswa. Untuk ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi, M.Psi, Ph.D, Psikolog Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Maulidiyah Amalina Rizqi, S.E.,MM Dosen Pembimbing selama penulisan Skripsi.

5. Kedua Orang tua tercinta yang telah memberikan Doa, Nasehat serta motivasi semangat yang berarti.
6. Pimpinan dan segenap jajaran PT.XYZ yang telah membantu dan memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian
7. Seluruh teman-teman yang selalu ada memberikan dukungan dimanapun dan kapanpun

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa laporan ini masih banyak kekurangan. Untuk itu dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna perbaikan dalam penulisan laporan ini.

Gresik, Januari 2024

Penulis

Nur Afiah, 200301021, **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Disiplin Kerja pada karyawan tetap PT.XYZ.** Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2024.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Disiplin Kerja pada karyawan tetap PT.XYZ. Penggunaan metode pada penelitian ini yakni pendekatan kuantitatif, beserta melibatkan 54 karyawan Tetap PT.XYZ selaku responden. Analisis data mempergunakan teknik statistik deskriptif juga analisis regresi. Hasil penelitian memperlihatkan bahwasanya Pengembangan Sumber Daya Manusia juga kompensasi serta disiplin kerja berpengaruh positif secara signifikan pada produktivitas kerja 54 karyawan Tetap PT.XYZ

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Disiplin kerja, Perusahaan kayu

Nur Afiah, 200301021, **The Influence of Human Resource Development, Compensation, Work Discipline on Permanent Employees of PT.XYZ.** Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Gresik, July, 2024.

ABSTRACT

This study aims to analyze and test the influence of Human Resource Development, Compensation, Work Discipline on Permanent Employees of PT.XYZ. The method used in this study is a quantitative approach, and involves 54 Permanent Employees of PT.XYZ as respondents. Data analysis uses descriptive statistical techniques and regression analysis. The results of the study show that Human Resource Development, compensation and work discipline have a significant positive effect on the work productivity of 54 Permanent Employees of PT.XYZ

Keywords: Human Resource Development, Compensation, Work Discipline, Wood Company

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Kesenjangan Penelitian	10
BAB II PEMBAHASAN	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2 Kinerja Karyawan.....	19
2.2.3 Pengembangan SDM	24
2.2.4 Kompensasi.....	32
2.2.5 Disiplin Kerja.....	33
2.3 Hubungan Variabel	36
2.3.1 Variabel Pengembangan SDM Dan Kinerja Karyawan	36
2.3.2 Variabel Kompensasi Dan Kinerja Karyawan.....	36
2.3.3 Variabel Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan.....	37
2.4 Hipotesis.....	37
2.5 Kerangka Berpikir	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Lokasi Penelitian.....	39
3.3 Populasi Dan Sampel	39
3.3.1 Populasi.....	39
3.3.2 Sampel.....	39
3.4 Jenis Data	40
3.5 Sumber Data.....	40
3.6 Teknik Pengambilan Data	40
3.7 Devinisi Operasional Variabel	41
3.7.1 Devinisi Operasional	41
3.7.2 Pengukuran Variabel	44
3.8 Uji Instrumen.....	45
3.8.1 Uji Validitas	45

3.8.2 Uji Reliabilitas	45
3.9 Uji Asumsi Klasik	46
3.9.1 Uji Normalitas	46
3.9.2 Uji Multikolinearitas	46
3.9.3 Uji Heteroskedasitas	47
3.10 Teknik Analisis Data	47
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.10.2 Koefisien Determinasi (R^2)	47
3.11 Uji Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPETASI HASIL	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.2.1 Karakteristik Responden	51
4.2.2 Deskripsi Responden	51
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian	52
4.2.3.1 Deskripsi Variabel Pengembangan	52
4.2.3.2 Deskripsi Variabel Kompensasi	54
4.2.3.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	55
4.2.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	57
4.3 Uji Instrumen Penelitian	58
4.3.1 Uji Validitas	58
4.3.2 Uji Reliabilitas	59
4.4 Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1 Uji Normalitas	60
4.4.2 Uji Multikolinearitas	61
4.4.3 Uji Heteroskedasitas	61
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.7 Uji Parsial (t)	64
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Rekomendasi	68

DAFTAR TABEL

1.1	Tabel Kriteria Penilaian Kinerja Pada PT.HLMP	3
1.2	Tabel Rekapulasi Kriteria KPI (Key Performance Indicators)	4
1.3	Tabel Data Pengembangan SDM Pada PT HLMP 2018-2022	5
1.4	Tabel Kompensasi PT.HLMP tahun 2018-2022	6
1.5	Tabel Daftar absensi karyawan PT.HLMP 2023	8
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	12
3.1	Tabel Skala Instrumen.....	46
4.1	Tabel Karakteristik Responden	51
4.2	Tabel Tanggapan Responden	52
4.3	Tabel Hasil Tanggapan Responden Pengembangan	53
4.4	Tabel Hasil Tanggapan Responden Kompensasi	54
4.5	Tabel Hasil Tanggapan Responden Disiplin Kerja.....	56
4.6	Tabel Hasil Tanggapan Responden Kinerja Karyawan	57
4.7	Tabel Hasil Pengujian Validitas.....	58
4.8	Tabel Hasil Pengujian Reliabilitas	59
4.9	Tabel Hasil Uji Normalitas	60
4.10	Tabel Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
4.11	Tabel Hasil Uji Heteroskedasitas	61
4.12	Tabel Hasil Uji Analisis Linier Berganda	62
4.13	Tabel Hasil Uji Koefisiens Determinasi	63
4.14	Tabel Hasil Uji Parsial (t)	64

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Data KPI (<i>Key Performance Indicators</i>)	72
2. Lampiran Kuisisioner	74
3. Lampiran Hasil Kuisisioner	79
4. Lampiran Data Tabulasi Responden	80
5. Lampiran Hasil Outout SPSS.....	88

