

SKRIPSI



**PENGARUH USIA, MASA KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP
PERILAKU TIDAK AMAN PADA PEKERJA
(DI PT JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk. PLANT MARGOMULYO)**

Oleh:

Susan Nabila Putri Taufiq

221102044

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT

FAKULTAS KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

2024

SKRIPSI



**PENGARUH USIA, MASA KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP
PERILAKU TIDAK AMAN PADA PEKERJA
(DI PT JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk. PLANT MARGOMULYO)**

Oleh:

Susan Nabila Putri Taufiq

221102044

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Melaksanakan
Penelitian Skripsi Sarjana Kesehatan Masyarakat**

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya Seminar Hasil Skripsi dengan judul **“PENGARUH USIA, MASA KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP PERILAKU TIDAK AMAN PADA PEKERJA (DI PT JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk. PLANT MARGOMULYO)”**, sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan kuliah di Prodi Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Gresik.

Selain itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik
3. dr. Nugrahadhi Dwi Pasca Budiono, M.Biomed selaku Kaprodi Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Gresik sekaligus pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan, bimbingan, serta arahan dalam penyusunan proposal skripsi.
4. Sestiono Mindiharto, S.Psi, M.Kes selaku pembimbing II yang telah memberikan banyak arahan dan masukan dalam menyusun skripsi ini
5. Zufra Inayah, S.KM., M.Kes selaku ketua penguji yang telah memberikan petunjuk, koreksi, dan saran hingga terwujudnya skripsi ini
6. Para staf pengajar dan akademisi Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah membimbing selama melaksanakan pendidikan perkuliahan
7. HRD dan seluruh karyawan PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk.
8. Suami, Kedua Orang Tua dan Keluarga saya yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini
9. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kekurangan, oleh karena itu peneliti menerima saran dan masukan dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan informasi bagi pembaca.

Gresik, 14 Januari 2025

Susan Nabila Putri Taufiq

**PENGARUH USIA, MASA KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP
PERILAKU TIDAK AMAN PADA PEKERJA
(DI PT JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk. PLANT MARGOMULYO)**

Susan Nabila Putri Taufiq 221102044

Email: susan.taufiq@yahoo.com

ABSTRAK

Latar Belakang: Terdapat peningkatan kejadian perilaku tidak aman dalam 3 tahun terakhir. Hal itu dapat terlihat dari kejadian kecelakaan kerja minor dan temuan kondisi nearmiss di tiap area produksi **Tujuan:** Penelitian ini secara umum bertujuan menganalisis pengaruh usia, masa kerja dan sikap kerja, terhadap perilaku tidak aman pada pekerja PT JCI Plant Margomulyo. **Metode:** Penelitian ini kuantitatif analitik dengan rancang bangun potong lintang. Populasi pada penelitian ini adalah pekerja di area produksi PT JCI Plant Margomulyo sebanyak 93. Teknik pengambilan sampel menggunakan slovin dengan jumlah 76. Variabel penelitian ini meliputi variabel bebas (usia, masa kerja, sikap kerja), dan variabel terikat (perilaku tidak aman). Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang sudah diuji validitas dan reliabilitas sebelumnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan *chi square* dan regresi logistik berganda. **Hasil:** Nilai *p-value* dari *chi square test* pada variabel usia dengan perilaku tidak aman menunjukkan nilai 1,000 sedangkan untuk variabel masa kerja dengan perilaku tidak aman sebesar 0,004 dan sikap kerja dengan perilaku tidak aman sebesar 0,000. Nilai *p-value* dari uji regresi logistik berganda sebesar 0,000 pada variabel masa kerja dan sikap kerja terhadap perilaku kerja. **Kesimpulan:** Tidak terdapat hubungan antara variabel usia dan perilaku, sedangkan masa kerja dan sikap kerja berhubungan dengan perilaku tidak aman. Terdapat pengaruh masa kerja dan sikap terhadap perilaku tidak aman sedangkan usia tidak berpengaruh terhadap perilaku tidak aman.

Kata Kunci: Usia, Masa Kerja, Sikap Kerja, Perilaku Tidak Aman

**THE INFLUENCE OF AGE, WORK TENURE AND WORK ATTITUDE ON
UNSAFE ACTION IN WORKERS**

(AT PT JAPFA COMFEED INDONESIA TBK. MARGOMULYO PLANT)

Susan Nabila Putri Taufiq 221102044

Email: susan.taufiq@yahoo.com

ABSTRACT

Background: There has been an increase in the incidence of unsafe behavior in the last 3 years. This can be seen from the incidence of minor work accidents and findings of near-miss conditions in each production area. **Objective:** This research aims to analyze the effect of age, tenure and work attitude on unsafe action in PT JCI Plant Margomulyo workers. **Method:** This research is quantitative analytical with a cross-sectional design. The population in this study were 93 workers in the production area of PT JCI Plant Margomulyo. The sampling technique used Slovin with 76 sample. The variables of this study include independent variables (age, work tenure, work attitude), and dependent variables (unsafe action). Data collection in this study used a questionnaire that had been tested for validity and reliability previously. The analysis in this study used chi square and multiple logistic regression. **Results:** The p-value of the chi square test on the age variable with unsafe action showed a value of 1.000 while for the variable tenure with unsafe action, it was 0.004 and work attitude with unsafe action was 0.000. The p-value of the multiple logistic regression test is 0.000 on the variables of tenure and work attitude towards unsafe action. **Conclusion:** There is no relationship between age and unsafe action, while work tenure and work attitude are related to unsafe action. There is an influence of work period and attitude towards unsafe action while age does not affect unsafe action.

Keywords: Age, Work Tenure, Work Attitude, Unsafe Action

DAFTAR ISI

PERNYATAAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN, DAN ISTILAH.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Umum	8
1.3.2 Tujuan Khusus	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.6 Hipotesis	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Perilaku Tidak Aman.....	12
2.1.1 Definisi Perilaku Tidak Aman.....	12
2.1.2 Jenis Perilaku Tidak Aman.....	12
2.1.3 Indikator Penilaian Perilaku Tidak Aman	14
2.1.4 Teori Pembentukan Perilaku Tidak Aman	15
2.1.5 Penyebab Perilaku Tidak Aman	16
2.1.6 Pengukuran Perilaku Tidak Aman	23
2.1.7 Akibat Perilaku Tidak Aman.....	23
2.2 Kecelakaan Kerja	24
2.2.1 Pengertian Kecelakaan Kerja	24
2.2.2 Teori Penyebab Kecelakaan Kerja	25
2.3 Kerangka Teori.....	32
2.4 Kerangka Konsep.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.3.1 Populasi Penelitian.....	35
3.3.2 Sampel Penelitian.....	35
3.3.3 Kriteria Inklusi	36
3.3.4 Kriteria Eksklusi	36
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
3.4.1 Variabel Penelitian	36

3.4.2	Definisi Operasional	37
3.5	Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	38
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data	38
3.5.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	39
3.5.3	Teknik Pengolahan Data	39
3.6	Analisis Data	40
BAB IV	HASIL	41
4.1	Gambaran Perusahaan.....	41
4.1.1	Sejarah Berdirinya Perusahaan	41
4.1.2	Lokasi Perusahaan	42
4.1.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	44
4.1.5	Kebijakan Mutu	45
4.1.6	Manajemen Ketenagakerjaan.....	46
4.2	Hasil Analisis Uji Univariat (Identifikasi Karakteristik Pekerja)	47
4.2.1	Usia Pekerja	47
4.2.2	Masa Kerja.....	48
4.2.3	Sikap Pekerja	48
4.2.4	Perilaku Pekerja	49
4.3	Hasil Analisis Uji Bivariat	49
4.3.1	Hubungan Usia Terhadap Perilaku Tidak Aman.....	49
4.3.2	Hubungan Masa Kerja Terhadap Perilaku Tidak Aman	50
4.3.3	Hubungan Sikap Kerja Terhadap Perilaku Tidak Aman	51
4.4	Hasil Analisis Uji Multivariat	52

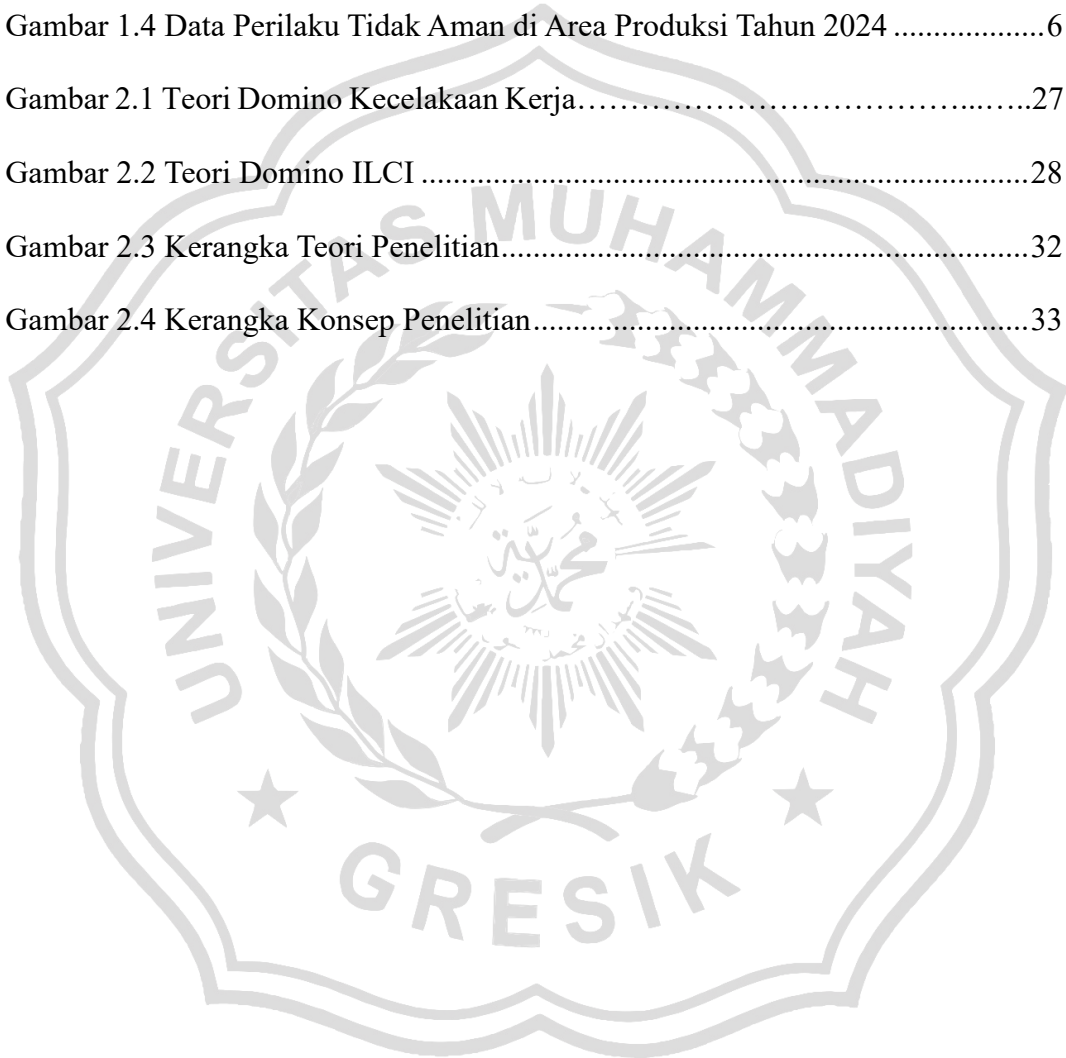
4.4.1 Pengaruh Usia, Masa Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Perilaku Tidak Aman	52
BAB V PEMBAHASAN	55
5.1 Karakteristik Responden	55
5.1.1 Usia	55
5.1.2 Masa Kerja	58
5.1.3 Sikap Kerja	59
5.1.4 Perilaku Pekerja	61
5.2 Hubungan Usia, Masa Kerja, dan Sikap Kerja terhadap Perilaku Tidak Aman di PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk, Plant Margomulyo Surabaya.	63
5.2.1 Hubungan Usia Dengan Perilaku Tidak Aman	63
5.2.2 Hubungan Masa Kerja Dengan Perilaku Tidak Aman	64
5.2.3 Hubungan Sikap Kerja Dengan Perilaku Tidak Aman	66
5.2.4 Pengaruh Usia, Masa Kerja, dan Sikap Kerja terhadap Perilaku Tidak Aman di PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk, Plant Margomulyo Surabaya	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	70
6.1 Kesimpulan	70
6.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Kejadian Kecelakaan Minor Tahun 2023	3
Tabel 1.2 Data Kejadian Kecelakaan Minor Tahun 2024	3
Tabel 2.1 Perilaku dan Kondisi Tidak Aman.....	30
Tabel 2.2 Faktor Personal dan Faktor Pekerjaan	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Penelitian.....	37
Tabel 4.1 Jenis Pekerja di PT Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Plant Margomulyo Tahun 2024.....	47
Tabel 4.2 Usia Pekerja PT Japfa Comfeed Indonesia Tahun 2024	48
Tabel 4.3 Masa Kerja Pekerja PT Japfa Comfeed Indonesia Tahun 2024	48
Tabel 4.4 Sikap Pekerja PT Japfa Comfeed Indonesia Tahun 2024	48
Tabel 4.5 Perilaku Pekerja PT Japfa Comfeed Indonesia Tahun 2024	49
Tabel 4.6 Tabulasi Silang Usia Pekerja dengan Perilaku Tidak Aman PT Japfa Comfeed Indonesia Tahun 2024.....	50
Tabel 4.7 Tabulasi Silang Masa Kerja Pekerja dengan Perilaku Tidak Aman PT Japfa Comfeed Indonesia Tahun 2024	51
Tabel 4.8 Tabulasi Silang Sikap Kerja Pekerja dengan Perilaku Tidak Aman PT Japfa Comfeed Indonesia Tahun 2024	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Logistik Variabel Usia, Masa Kerja, dan Sikap Terhadap Perilaku Tidak Aman di PT Jamfa Comfeed Indonesia Tahun 2024	53

DAFTAR GAMBAR

Nomor Tabel	Halaman
Gambar 1.1 Data Kecelakaan Kerja <i>Minor</i>	2
Gambar 1.2 Data Perilaku Tidak Aman Tahun 2023	5
Gambar 1.3 Data Perilaku Tidak Aman Tahun 2024	5
Gambar 1.4 Data Perilaku Tidak Aman di Area Produksi Tahun 2024	6
Gambar 2.1 Teori Domino Kecelakaan Kerja.....	27
Gambar 2.2 Teori Domino ILCI	28
Gambar 2.3 Kerangka Teori Penelitian.....	32
Gambar 2.4 Kerangka Konsep Penelitian.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor Tabel	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	81
Lampiran 2 Surat Konfirmasi Izin Penelitian	82
Lampiran 3 Sertifikat Kelaikan Etik	83
Lampiran 4 Pernyataan Persetujuan Publikasi	84
Lampiran 5 Lembar Permohonan Menjadi Responden	85
Lampiran 6 Lembar <i>Informed Consent</i>	86
Lampiran 7 <i>Logbook</i> Pembimbing 1	87
Lampiran 8 <i>Logbook</i> Pembimbing 2	90
Lampiran 9 Lembar Kuesioner	92
Lampiran 10 Hasil SPSS	96
Lampiran 11 Hasil Turnitin	104
Lampiran 12 Dokumentasi	105