

M.Ihya' Ulumuddin, 09312048, **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap kinerja karyawan pada sub.bagian pemuatan dan pengangkutan di PT. Tiga bintang putra**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, februari, 2014.

### Abstraksi

PT. Tiga Bintang Putra adalah salah satu perusahaan jasa pengurukan, rental alat berat, stockpile batu bara dan jasa pengangkutan yang bertujuan untuk menjadi rekan terpilih Anda untuk jasa-jasa tersebut dan selalu berkomitmen untuk menyelesaikan proyek tepat waktu, sesuai anggaran, tanpa kecelakaan, ramah lingkungan dan selaras dengan masyarakat sekitar, Untuk menunjang komitmen tersebut perusahaan memberikan sebuah kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial. Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Bintang Putra.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan tehnik analisis regresi linier berganda dengan dilakukan uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi. Pengambilan sampelnya ditentukan dengan menggunakan teknik *purposive* dan *proportional random sampling* untuk mendapatkan sampel yang representatif dengan kriteria yang telah ditentukan. Sampel dalam penelitian ini adalah 73 karyawan PT. Tiga Bintang Putra dari sub.bagian pemuatan dan pengangkutan. Data-data dalam penelitian ini didapat dari penyebaran kuesioner kepada para karyawan yang terpilih menjadi responden. Agar dapat memperoleh data dari responden dengan baik, kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data penelitian harus diuji terlebih dahulu tingkat validitas dan reliabilitas dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas.

Dari hasil analisis secara parsial dengan tingkat  $\alpha$  5% variabel kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada tingkat signifikansi  $p < 5\%$ ,. Dari hasil analisis secara simultan dengan tingkat  $\alpha$  5% variabel kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan karena pada tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Adapun variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompensasi finansial, karena memiliki nilai  $t_{hitung}$  paling besar dibandingkan variabel bebas lainnya, hal ini ditunjukkan oleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,724.

**Kata kunci:** kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial, dan Kinerja karyawan.

*M.Ihya 'Ulumuddin, 09312048, Effect of Financial and Non-Financial Compensation to employees performance on the sub.section loading and transporting PT. Tiga bintang putra, Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, fberuary, 2014.*

### **Abstract**

*PT. Tiga bintang putra is one of a backfill services company, heavy equipment rental, stockpile coal and transportation services that aim to be your elected colleagues to these services and is committed to completing projects on time, within budget, without accident, and environmentally friendly harmony with the surrounding community, to support the company's commitment to provide a financial compensation and non-financial compensation. This study aims to look at how much influence financial compensation and non-financial compensation on employee performance PT. PT. Tiga bintang putra*

*This research was conducted with quantitative methods with multiple linear regression analysis techniques with classical assumption test, normality test, multicollinearity, heteroscedasticity test and autocorrelation test. Determined by using a sample collection technique and proportional random purposive sampling to obtain a representative sample with predetermined criteria. The samples in this study were 73 employees of PT. PT. Tiga bintang putra of the sub.section loading and transporting. The data in this study obtained from questionnaires to employees who elected to respondents. In order to obtain good data from respondents, the questionnaire as research data collection instruments should be tested first level of validity and reliability by using validity and reliability testing.*

*From the analysis of the partial with 5%  $\alpha$  level of financial compensation variable and non-financial compensation significantly affect the performance of employees at a significance level of  $p < 5\%$ . From the analysis simultaneously with 5%  $\alpha$  level of financial compensation and a variable non-financial compensation significantly affect the performance of the employee because the employee at a significance level of  $0.000 < 0.05$ . The dominant variable affecting the performance of the employee is compensated financially, because it has the least value of  $t$  larger than the other independent variables, as indicated by the value of  $t$  was 3.724.*

**Keywords:** *financial compensation, non-financial compensation, and employee performance.*