

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial terhadap kinerja karyawan sub.bagian pemuatan dan pengangkutan di PT.Tiga bintang putra dengan menggunakan alat analisis statistik regresi linier berganda, maka peneliti dapat menyimpulkan hasil sebagai berikut :

1. Secara individual (parsial) variabel Kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Tiga bintang putra.
2. Secara bersama-sama (simultan) variabel Kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tiga bintang putra. Dari hasil uji F pada tabel 4.15 dapat dilihat bahwa nilai  $F_{tabel}$  dengan  $df_1 = 3 - 1 = 2$  ;  $df_2 = 73 - 3 = 70$  sebesar 3,13 serta berdasarkan tabel 4.15 dapat dilihat  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $F_{hitung}$  sebesar  $20,330 > F_{tabel}$  sebesar 3,13 dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka disimpulkan  $H_0$  ditolak, yang artinya bahwa Kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)
3. Dari variabel Kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang mempunyai nilai  $t_{hitung}$  terbesar adalah variabel Kompensasi finansial dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,724. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi finansial (X1) mempunyai

pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Tiga bintang putra.

## **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Pemberian kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial perlu ditingkatkan lagi karena secara simultan kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial terbukti mempengaruhi kinerja karyawan. Peningkatan tersebut dapat berupa pemberian bonus bagi karyawan yang kinerjanya bagus dan fasilitas kerja yang lengkap untuk menunjang kinerjanya.
2. PT. Tiga Bintang perlu memberikan sebuah kompensasi yang adil dan kompetitif maka tahapan selanjutnya yang diharapkan akan terjadi adalah peningkatan kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang kurang bersemangat akan berimbas pada kepuasan para konsumennya dan pendapatan perusahaan itu sendiri.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharap untuk menambah atau mengganti variabel terkait dengan kinerja, karena kinerja karyawan memiliki peran penting terhadap kesuksesan perusahaan.