



DAFTAR PUSTAKA

- Ajiardani, R. L. B., & Anjaningrum, W. D. (2022). Bagaimana Keterlibatan Kerja, Perilaku Kerja Inovasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Menjelaskan Kinerja Karyawan Vosco Group? *Jurnal Ecogen*.
- Analisa, L. W., & Rahardjo, M. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)*.
- Annur, C. M. (2022, July 7). *Terus Meningkat, Jumlah Penduduk RI Tembus 275, 77 Juta hingga Pertengahan 2022*. Databoks.Katadata.Co.Id.
- Baird, L., & Meshoulam, I. (1988). Managing Two Fits of Strategic Human Resource Management 2. *The Academy of Management Review*, 13(1), 116–128.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media, 15.
- CHOI, B., POON, S., & DAVIS, J. (2008). Effects of knowledge management strategy on organizational performance: A complementarity theory-based approach. *Omega*, 36(2), 235–251. <https://doi.org/10.1016/j.omega.2006.06.007>
- Cik, A. (2022). *Analisis Determinan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Knowledge Management, Kepuasan Kerja Dan Inovasi Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Pasar Minggu, Jakarta Selatan*. repository.unhas.ac.id.
- Ciptono, W. S. (2006). A Sequential Model of Innovation Strategy–Company Non-Financial Performance Links. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 8(2), 137–178.
- Cohen, W. M., & Levinthal, D. A. (1990). Absorptive Capacity: A New Perspective On Learning And Innovation. *Administrative Science Quarterly*, 128–152.
- Dinantara, M. D., & Imron, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Inovasi Global Solusindo Di Jakarta Barat. *Jurnal Tadbir Peradaban*.
- Fanulene, C. K., Lengkong, V. P. K., & ... (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA*.
- Ghoniya, N. (2011). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 2(2).

- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8). *Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 96.
- Gold, A. H., Malhotra, A., & Segars, A. H. (2001). Knowledge Management: An Organizational Capabilities Perspective. *Journal of Management Information Systems*, 18(1), 185–214.
- Haeria, Abduh, T., & Mane, A. A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Makassar Utara. *Economics Bosowa Journal*.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Harimu, Y. E., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Manado. *Productivity*.
- Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik/Misbahuddin*.
- Hasibuan, M. (2014). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah Cetakan kesepuluh. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hevesi, G. A. (2005). *Standards for Internal Control in New York State Government*.
- Hood, C., & Lodge, M. (2004). Competency, bureaucracy, and public management reform: A comparative analysis. *Governance*, 17(3), 313–333.
- Ihsanti, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kab. Lima Puluh Kota). *Jurnal Akuntansi*, 2(3).
- Irianto, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Proses Dan Pengendalian Kualitas PT Petrokimia Gresik*. repository.stiemahardhika.ac.id.
- Jannah, M., Wanta, W., & Yuliawati, J. (2022). Pengaruh Kompetensi SDM dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Revolusi 4.0. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Juliansyah, A., & Cahyono, C. (2022). Pengaruh Penerapan Pengendalian Mutu Terpadu Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Dan Kualitas SDM Pada PT Perikanan Nusantara Cabang Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*.
- Jupri, M. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi Terhadap Kinerja Dimediasi oleh Inovasi dan Komitmen Tenaga Pendamping Desa Se Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2014). Sumber Kerangka Berfikir Kinerja. *Gramedia, Jakarta Selatan*.
- Mardiah, U., & Simatupang, P. (2020). Pengaruh Peran Dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PTPN IV Unit Kebun Marihat. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*.
- Mas'Ud, F. (2004). Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Medina, E. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001: 2015 dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Infiniti International Logistic Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Ramadan, A. F. (2018). *Pengaruh Penerapan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kompartemen SDM PT Petrokimia Gresik)*. repository.ub.ac.id.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. K. (2018). *Management 14E* (14th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Rusdiana, S., & Maesya, A. (2017). Pertumbuhan Ekonomi dan Kebutuhan Pangan di Indonesia. *Agriekonomika*, 6(1).
- Rusdianasari, F., Komariyah, S., & Adenan, M. (2019). Perlambatan Pertumbuhan dan Transisi Demografi di Indonesia. *Media Trend*, 14(1), 105–119.
- Safitri, H., & Anwar, S. M. (2019). Pengaruh Inovasi Sumber Daya Perusahaan Terhadap Keunggulan Bersaing Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Kota Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 3(2).
- Sakitri, G. (2021). Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi! *Forum Manajemen*, 35(2), 1–10.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Sivanissa, N., & Azizah, H. (2022). Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo. *Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015a). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). *Bandung: Alfabeta*, 28, 1–12.
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (22nd ed.). Alfabeta.
- Suharto, R. B. (2022). Pengaruh Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Serta Motivasi Terhadap Komitmen Kerja Dan Kinerja Pegawai Dengan Inovasi Sebagai Variable Moderasi. *Jurnal Manajemen*.

- Sulistiyastuti, D. R. (2017). Tantangan Indonesia Untuk Mengoptimalisasikan Bonus. *Jurnal Studi Pemuda*, 6(1), 538–547.
- Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi : Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3, 17–28.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. E. H. J. (2018). *Kinerja Organisasi (Pertama)*. Deepublish.
- Susanty, E. (2013). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 1(2), 230–239. <http://repository.ut.ac.id/4918/1/fekon2012-22.pdf>
- Syaputra, M. (2017). Pengaruh Proses Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Organisasi Yang Dimediasi Oleh Inovasi Produk Dan Inovasi Proses Pada Karyawan Yang Kekerja Pada PT Sinar Sosro Di Jakarta. *SKRIPSI-2017*.
- Tejada, J. J., & Punzalan, J. R. B. (2012). On The Misuse of Slovin's Formula. *The Philippine Statistician*, 61(1), 129–136.
- Tripathi, A., & Kalia, P. (2022). Examining the effects of supportive work environment and organisational learning culture on organisational performance in information technology companies: The mediating role of learning agility and organisational innovation. *Innovation*, 1–21.
- Wati Bd, L. (2022). *Pengaruh Pengembangan SDM, Kompetensi, Evaluasi Kerja, dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT Karni Jaya Nusantara*. repository.univ-tridianti.ac.id.
- Wibowo, D., & Muljono, P. (2021). Analysis Of The Effect Of Knowledge Management, Competency, And Innovation On Employee Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*.
- www.pupuk-indonesia.com. (2022). *Pemegang Saham Utama dan Pengendali*
- Yuliyanto, H. (2008). Pengaruh Lingkungan dan Motivasi terhadap Penggunaan Knowledge. *National Conference on Management Research*.
- Zaied, A. N. H., Hussein, G. S., & Hassan, M. M. (2012). The Role of Knowledge Management In Enhancing Organizational Performance. *International Journal of Information Engineering and Electronic Business*, 4(5), 27.