

**PENGARUH TRAINING MELALUI BUDAYA ORGANISASI TER-
HADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI LAMONGAN SEJATI
(STUDI PADA WISATA BAHARI LAMONGAN)**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh Gelar Magister Manajemen



Disusun Oleh :

MUSA KUBUWONO

NIM 201001008

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

TAHUN 2022

**PENGARUH TRAINING MELALUI BUDAYA ORGANISASI TER-
HADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI LAMONGAN SEJATI
(STUDI PADA WISATA BAHARI LAMONGAN)**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh Gelar Magister Manajemen



Disusun Oleh :

MUSA KUBUWONO

NIM 201001008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA**

PENGESAHAN UJIAN TESIS

Tesis dengan judul “Pengaruh Training Melalui Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bumi Lamongan Sejati Karya : Musa Kubuwono, Program Studi Magister Manajemen telah dipertahankan dalam Sidang Panitia Ujian Tesis Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Gresik pada hari **Kamis**, tanggal **19 Januari 2023**

Gresik, 19 Januari 2023
Panitia Ujian

.....Pembimbing I

Dr. Suyoto, M.Si
NIP. 10111609212

.....Pembimbing II
Dr. Rahmat Agus Santoso, SE., M.M
NIP. 03110706141

.....Penguji I
Dr. Eva Desembrianita,Dra.,MM.
NIP. 10111910330

.....Penguji III
Dr. Ir. Djoko Soelistya,MM.,CPHCM.,CHRM.
NIP. 03411806214


.....Penguji II
Dr.Tri Cicik Wijayanti,S.E, S.Psi,M.M, M.Psi
NIP. 10111609214

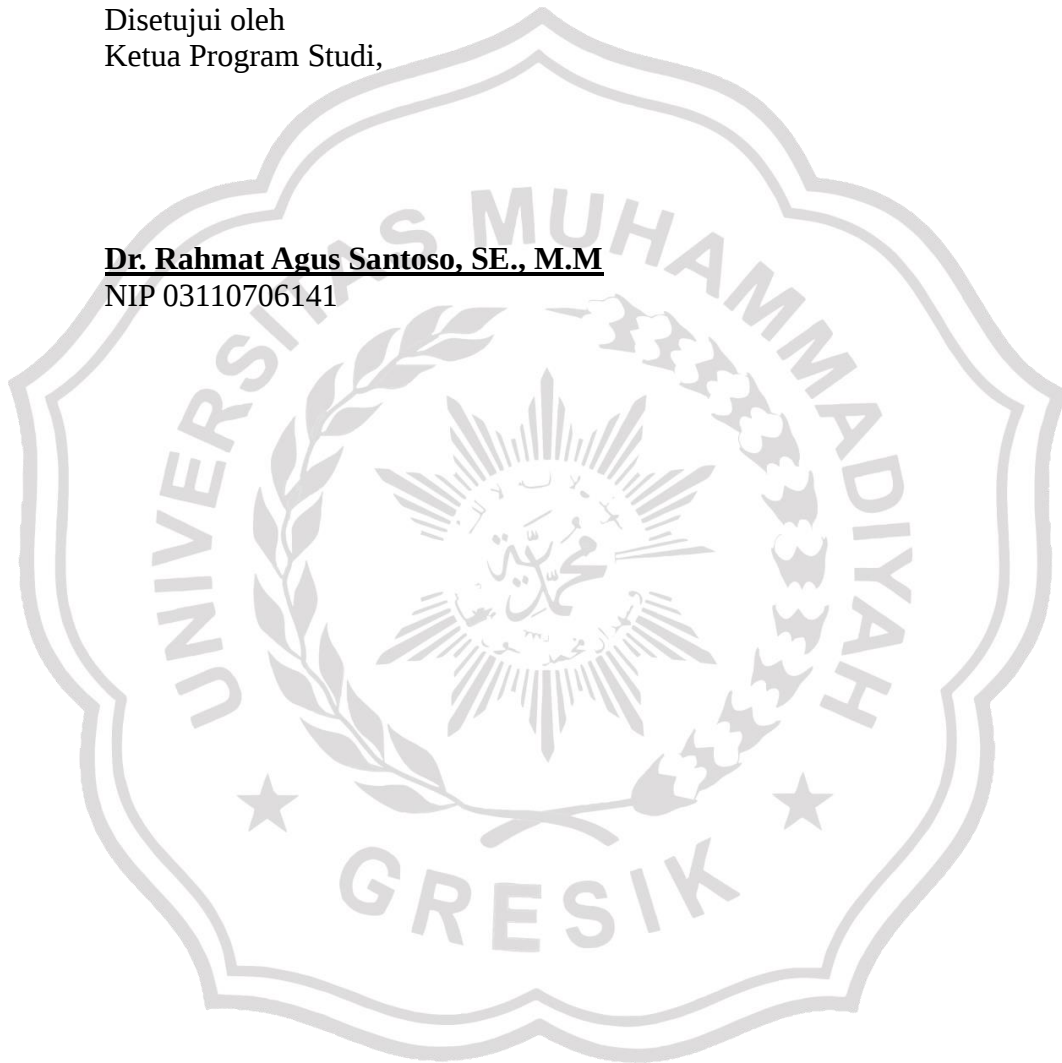
Diketahui oleh
Direktur Pascasarjana



Dr. Mu'minatus Sholichah, Dra., Ec., M.Si.
NIP. 03218408006 / 95904011985032001

Disetujui oleh
Ketua Program Studi,

Dr. Rahmat Agus Santoso, SE., M.M
NIP 03110706141



PRAKATA

Segala puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat-Nya. Berkat karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ Pengaruh Training Melalui Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ” . Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan meraih gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penelitian ini dapat diselesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian penelitian ini. Ucapan terima kasih peneliti sampaikan pertama kali kepada para pembimbing : Dr. Suyoto, M.Si (Pembimbing I) dan Dr. Rahmat Agus Santoso, SE.,MM. (Pembimbing II)

Ucapan terima kasih peneliti sampaikan juga kepada semua pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian studi, di antaranya :

1. Rektor UMG ibu Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psikolog yang telah memberikan kesempatan serta arahan selama pendidikan, penelitian, dan penulisan tesis ini.
2. Direksi Program Pascasarjana UMG ibu Dr. Mu'Minatus Sholihah, Dra.,Ec., M.Si, yang telah memberikan kesempatan serta arahan selama pendidikan, penelitian, dan penulisan tesis ini.
3. Ketua Program Studi Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana UMG bapak Dr. Rahmat Agus Santoso, SE.,MM. yang telah memberikan kesempatan dan arahan dalam penulisan tesis ini.
4. Dosen Pembimbing bapak Dr. Suyoto, M.Si., yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu kepada peneliti melakukan penelitian ini.
5. Dosen Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana UMG ibu Dr. Eva Desembrianita Dra.,MM., yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu kepada peneliti selama menempuh Pendidikan S2.

6. Dosen Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana UMG bapak Dr. Ir. Djoko Soelistys, MM., CPHCM, CHRMP. yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu kepada peneliti selama menempuh Pendidikan S2.
7. Dosen Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana UMG Ibu Dr. Tri Cicik Wijayanti, S.E.,S.Psi.,MM.,M.Psi yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu kepada peneliti selama menempuh Pendidikan S2.
8. Seluruh insan PT. bumi lamongan sejati yang telah mendukung dan memberikan respon positif dan membangun bagi penelitian saya.
9. Dosen Program Magister Manajemen. yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada peneliti selama menempuh Pendidikan S2 di UMG.
10. Kepada ibu, saudaraku, istri dan anak yang selalu mendukung dan men-
doakan sehingga bisa menyelesaikan Pendidikan S2 Di UMG

Peneliti sadar bahwa dalam tesis ini tentu masih terdapat kekurangan, baik didalam isi maupun tulisan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat peneliti harapkan. Semoga hasil penelitian ini bermanfaat dan merupakan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Gresik, 16 Januari 2023

Musa Kubuwono

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TESIS	iii
PENGESAHAN UJIAN TESIS	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
LAMPIRAN.....	xii
 BAB 1 : PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
 BAB 2 : KAJIAN PUSTAKA	 13
2.1 Penelitian sebelumnya.....	13
2.2 Kajian Pustaka.....	14
2.2.1 Variabel yang digunakan	14
2.2.2 Training	14
2.2.3 Budaya organisasi	16
2.2.4 Kinerja karyawan	20
2.3 Kerangka penelitian	23
2.3.1 Hipotesis.....	23
 BAB 3 : METODE PENELITIAN.....	 24

3.1 Lokasi Penelitian.....	24
3.1.1 desain penelitian	24
3.1.2 jenis penelitian	24
3.1.3 lokasi penelitian	25
3.2 Populasi dan sampel	25
3.3 devinisi operasional variabel	27
3.3.1 variabel X (Training)	27
3.3.2 Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	28
3.3.3 Variabel Z (Budaya Organisasi)	29
3.4 Tehnik pengumpulan data	31
3.5 Sumber data	31
3.6 Metode Analisis data	31
3.6.1 Analisis deskriptif	31
3.6.2 pengukuran variable penelitian	32
3.6.3 Analisis Data	33
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Hasil Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Umum Wisata Bahari Lamongan	38
4.1.2 Visi Misi Serta Tujuan Wisata Bahari Lamongan	40
4.1.3 Pengorganisasian Wisata Bahari Lamongan.....	42
4.1.4 Kontribusi.....	43
4.1.5 Struktur dan gambaran umum karyawan.....	45
4.1.6 Analisis data	45
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	74
4.2.1 Training terhadap kinerja	50
4.2.2 Training terhadap budaya organisasi	51
4.2.3 Budaya organisasi terhadap kinerja.....	51
4.2.4 Training dan budaya organisasi terhadap kinerja	52
BAB 5 : PENUTUP.....	56

5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	55



