



## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **3.1 Kesimpulan**

Berdasarkan Pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Training berpengaruh terhadap budaya organisasi
2. Training berpengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan
4. Training berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui budaya organisasi

#### **3.2 Saran**

1. Saran untuk PT. Bumi Lamongan Sejati bahwa Kinerja karyawan sangat penting bagi perkembangan perusahaan kedepan sebagai penggerak utama kinerja perusahaan. Adapun perusahaan harus secara berkelanjutan melakukan pelatihan karyawan agar skill karyawan lebih baik serta lebih memperhatikan budaya organisasi di perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pelatihan akan lebih berpengaruh jika melalui budaya organisasi maka, perusahaan hendaknya memperhatikan lebih baik lagi soal budaya organisasi di lingkungan perusahaan baik itu soal peraturan, norma dan nilai karena mengingat budaya organisasi berpengaruh sebagai variable mediasi dalam peningkatan kinerja karyawan. Saran yang diberikan peneliti bagi Perusahaan adalah untuk lebih memperhatikan variable kepemimpinan diluar yang telah di bahas dalam penelitian ini karena variabel kepemimpinan yang diduga dapat memperkuat Kompetensi Sumber Daya Manusia agar Kinerja Karyawan dapat ditingkatkan kedepan.

2. Saran untuk penelitian selanjutnya dapat memperdalam penelitian ini dari sisi training dan kinerja perusahaan. Peneliti selanjutnya juga bisa memperhatikan variable kepemimpinan sebagai variable yang bisa diteliti



