BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Loyalitas Kerja, Komunikasi Kerja, dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan PT Gresik Cipta Sejahtera. Dapat disimpulkan bahwa:

1. Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gresik Cipta Sejahtera.
2. Komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gresik Cipta Sejahtera.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gresik cipta Sejahtera.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan dalam penelitian ini maka peneliti merekomendasikan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan★

Perusahaan sebaiknya memperhatikan komunikasi kerja terutama pada indikator informasi yang diberikan oleh perusahaan masih belum cukup pada pemahaman pada karyawan. dan untuk motivasi kerja di usahakan lebih stabil terutama pada indikator keinginan karyawan karir atau jabatan yang sesuai pada perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan menambah variabel-variabelnya seperti pengembangan SDM, Kompensasi, dan Beban Kerja dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan lebih maksimal.