



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Y. (2014). Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen Untar*, 18(3), 112536.
- Abraham H. Maslow. 1943. A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*. Vol 50 No 4 Hal 43.
- Amelia Rahmi, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh. *Jurnal Ilman*, 6(1), 68–76. <http://journals.synthesispublishing.org/index.php/Ilman/article/view/7>
- Andry, J. F. (2016). Audit Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Training Center Di Jakarta Menggunakan Framework Cobit 4.1. *Jurnal Ilmiah FIFO*, 8(1), 42. <https://doi.org/10.22441/fifo.v8i1.1299>
- Allen, N.J., Meyer P.J. And Smith C.A. 1993. “Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization”. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 78, No. 4.
- Ankrah, E., & Sokro, E. (2012). Human Resource Information System As a Strategic Tool in Human Resource Management. *Problems of Management in the 21st ...*, 5(2003), 6–15.
- Anoraga, Pandji. 2005. *Psikologi Kerja* Jakarta: Rineka Cipta
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Keterlibatan karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Astuti, Sri. (2001). Ketidakpastian Tugas Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Kemanfaatan Teknologi Informasi dan Kepuasan Pemakai Pada Und-user Computing. Tesis Universitas Gadjah Mada.
- Bambang Kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Budi, Kusnar dan Destiana, Amelia. (2014). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Produktivitas Karyawan Tetap Kantor Pusat PT. Metra Digital Media pada Direktorat Business Development & Financial Administration. Departemen Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia.
- Budiono, S. 2003. *Hiperkes dan Kesehatan Kerja*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Bodnar H George and Hopwood S. (1995). William. *Accounting Information System*, edisi bahasa Indonesia, oleh Amir Abadi Jusuf dan Rudi M Tambunan, buku satu edisi keenam, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Calvin, Ojeleye Yinka. (2017). The Impact of Remuneration on Employees Performance (A Study of Abdul Gusau Polytechnic, Talata-Mafara and State College of Education Maru, Yarnfara State). *Arabian Journal of Business and Management Review (Nigeria Chapter)*. Vol. 4 No. 2. 2017.
- Clierrington, David J., 1994. *Organization Behavior; The Management of Individual and Organizational Performance*, A Division of Simon of Schuler inc.
- D., & Raharjo, K. S. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pengadilan Negeri Yogyakarta).
- Dajani, Maha Ahmed Yaki. (2015). The Impact of Keterlibatan karyawan on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector. *Journal of Business and Management Science*, 2015. Vol. 3 No.5.

- Darathea, Julia. (2016). Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Disiplin Kerja dan Produktivitas Karyawan di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas I Medan. Program Pasco Sarjana Universitas Terbuka. Jakarta.
- Djati, S. P. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 5(1), 25–41. <https://doi.org/10.9744/jmk.5.1.pp.25-41>
- Donaldson, T dan Preston, L.E., (1995). The Stakeholder Theory of The Corporation; Concepts, Evidence, and Implication. *The Academy of Management Review*, Januari, 20(1), pp.65-91.
- F Nash, John, diterjemahkan oleh La Midjan. 2003. Sistem Informasi Akuntansi I Pendekatan Manual Pratika Penyusunan Metode dan Prosedur. Bandung : Lembaga Informatika Akuntansi.
- Fahrni, Irham. (2015). Manajemen Produktivitas Teori dan Aplikasi. Alfabeta. Bandung.
- Fitriani, I. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja*. 2(1), 18–23. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31505>
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Keterlibatan karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28–31. <https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077>
- French, Wendell.(1993). The Personal Management Process, Hoston: Houghton Mifflin Company, 1993.
- Gelade, G. A., Dobson, P., & Gilbert, P. (2006). National Differences In Organizational Commitment: Effect of Economy, Product of Personality, or Consequence of Culture. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 37(5), 542– 556. <https://doi.org/10.1177/0022022106290477>
- GhoYali, Imam. (2006). Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square. Edisi 2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Bumi Aksara. Jakarta.
- Hale, JL, Householder, BJ, & Greene, KL. (2003). The theory of reasoned action In JP Dillard & M. Pfau (Eds.), *The persuasion handbook: Developments in theory and practice* (pp. 259 – 286). Thousand Oaks, CA: Sage. Thousand Oaks, CA: Sage
- Heathfield, Susan M. (2016). Human Resources Information System (HRIS) Definition and Description. The Balance. <https://www.thebalance.com/human-resources-information-system-hris-1918> UO. Diakses pada tanggal 25 Oktober 2017. Jam 10:50 wib.
- Hendricson, A. R. (2003). Human Resource Information Systems: Backbone Technology of Contemporary Human Resources. *Journal of Labor Research*, 24. 382-394.
- Indrawati, Ayu Dewi. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol7, No. 2 Agustus 2013.
- Inten Damaryanthi P.S, A., & Sagung Kartika Dewi, A. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Feb. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 254986.
- Irwansyah. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Keperilakuan Etis terhadap Keinginan Berpindah Profesional Sistem Informasi. *Jurnal Bisnis Strategi* Vol.14 No.2 : p 181-196.
- K. Mohamad Surya. 2004. Psikologi Pembelajaran dan Pengajaran. Pustaka Bani Quraisy. Bandung.
- Kertahadi. 2007. Sistem Informasi Manajemen. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.

- Koesmono, Teman H. (2005). Pengaruh Budaya Perusahaan, Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Produktivitas Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 7 No. 2.
- Kirk L. Rogga, 2001. Human Resources Practices, Organizational Climate and Employee Satisfaction, Academy Of Management Review, July, 619 – 644.
- Kristanto, Sentot Rahyuda, I Ketut dan Riana, I Gede. (2014). Pengaruh Keadilan Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen dan Intensi Keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Bali.
- Kruse Kevin (2012). What is Keterlibatan karyawan. Forbes Leadership.
- Kuh, E. (1967). A productivity theory of wage levels - an alternative to the Phillips curve Review of Economic Studies, 34 , pp. 333-360.
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1), 41.
- Lala Lasmawati (2007). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kekaryawanan (SIMPEG) terhadap Produktivitas. JBPTUNIKOMPP. Perpustakaan UNIKOM
- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(1), 25–43.
- Lewiuci, Princess Grace dan Ronny H. Mustamu. (2016). Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora Vol.4 (2):* 101-107.
- Lok, Peter, dan Crawford, John, 2004, The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment, *The Journal of Management Development*, Vol. 23 No. 4.
- Lubis, A. A. (2012). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement di PT YYY. Jakarta: Tesis Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Indonesia.
- Lund, Daulatram B., 2003, Organizational Culture and Job Satisfaction, *Journal of Business & Industrial Marketing*, Vol. 18 No. 3.
- Macey, W.H. & Schneider, B., (2008). The meaning of keterlibatan karyawan. *Industrial and organizational Psychology*, 1(1), pp.3-30.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2014 ). Evaluasi Produktivitas SDM. Refika Aditama, Bandung.
- Masrukhin, dan Waridin. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EKOBIS*. Vol 7. No 2. Hal: 197-209.
- Michael, Leibunon and Weintein, Harold P., 1993. Money is Everything, Annual Report HR. Mitchel
- Mondy, R. Wayne and Noe, Robert M., 1993. Human Resources Management, Allyn & Bacon
- Morrison. 1997. How Franchise Job Satisfaction and Personality Affects Performance, Organizational Commitment, Franchisor Relation and Intention to Remain, *Journal of Small Business Management*
- Nawawi, Handari. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press..
- Paul M. Muchinsky. (2012). Psychology Applied to Work: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology, Tenth Edition Paul, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.

- Rahman, S., Setiawan, A., & Handriani, I. (2019). Sistem Pencatatan Dan Pendataan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Model Scrum (Studi Kasus: PT. Bintang Trans Khatulistiwa). *JSAI (Journal Scientific and Applied Informatics)*, 2(1), 105–115. <https://doi.org/10.36085/jsai.v2i1.138>
- Rahmawati, Meida. (2013). Keterlibatan karyawan sebagai Kunci Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Among Makarti* vol. 6 (12): 52-65.
- Ramadhan, Nabilah dan Jafar Sembiring. (2014). Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia* Vol. 14 (1):47-58.
- Retnoningtyas, Dwi Indah. (2014). Analisis Pengaruh Keterlibatan karyawan dan Keterlibatan karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Lembaga Sandi Negara. *Jurnal MIY, Vo I. IV ( 1): 100-113*.
- Rusjiana, J. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Rabbani Bandung. *Jurnal Computech & Bisnis*.
- S., Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang ). *Jurnal Manajemen Diponegoro*, 7(1), 1–13.
- Samad, Sarminah, 2005, “Unraveling the Organizational Commitment and Job Performance Relationship: Exploring the Moderating Effect of Job Satisfaction”, *The Business Review*, Vol. 4, December.
- Sandiwarno, S. (2017). *International journal of engineering and computer science IJECS*. *International Journal of Engineering and Computer Science* (Vol. 6). Retrieved from <http://www.ijeecs.in/index.php/ijeecs/article/view/2081>
- Santosa, Elisabeth Cintya T. (2012). Memahami dan Mendorong Terciptanya Keterlibatan karyawan dalam Perusahaan. *Jurnal Manajemen*. Vol. 11 No.2. Mei 2012.
- Saputra, Tera. (2015). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kekaryawan (Simpeg) dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan pada PDAM Tirta Kencana. *Eclournal Administrasi Bisnis*, 2017, 5(2): 338- 350.
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Produktivitas*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Siregar. (2011 ). Pengaruh Motivasi Kerja, Produktivitas Individu dan Sistem Keterlibatan karyawan Finansial Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Penabur* No.16 Tahun ke-10/Juni 2011.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN, 2004.
- Sumarauw, J. S., & Timbuleng, S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 1051–1060.
- Sutabri, Tata .2005. *Sistem Informasi Manajemen*.2005. Jakarta.
- Steers, RM and Porter, L. W. (2004). *Motivation and Work Behavior*, Accademic Press, New York.
- Sobirin, Achmad. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi ke 1*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Solomon Markos, M.Sandhya Sridevi. (2010). Employee Engagement: The Key to Improving Performance. *International Journal of Bussiness and Management*, Vol, 5 No, 12; Desember 2010
- Sugiyono. (2014 ). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D ( 16TH ed)*. Bandung: Alfabeta.

- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118. <https://doi.org/10.21831/economia.v11i2.8281>
- Thesiasari, F. D. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Keterlibatan karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Menejerial Bisnis*, 2(3), 243–252.
- Tritch, T. (2003), May 08). B and Q boosts employeeement engagement- and profits. *Gallup Management Journal*, 1.
- Umar Alhabsyi. Kinerja dan Persepsi. <http://ivitc.com/kinerja-dan-persepsi/> Diakses tanggal 25 Juni 2018, jam: 09: 12 AM.
- Wardhani, N. K., & AYiY, M. T. A. (2018). Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Web ( Studi Kasus : PT . Klik Teknologi Indonesia ). *Jurnal TECHNO Nusa Mandiri*, 15(2), 145–152. <https://ejournal.nusamandiri.ac.id/indeY.php/techno/article/view/24>
- Waldman, O. A., G. G. RamireY, R. J. House and P. Puranam. (2002). "Does Leadership Matter CEO Leadership Attributes and Profitability under Conditions of Perceived Environmental Uncertainty. *Academy of Management Journal*, Vol. 44, No. I, pp. 134-143
- Wijaya, P. S. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 11(1), 62–77. <http://ejournal.unikama.ac.id/indeY.php/JEKO/article/view/869>
- Weeks, Kelly O. (2013). An Analysis of Human Resource Information Systems impact on Employees. *Journal of Management Policy and Practice* Vol. 14(3).
- Yuwaliatin, Sitty, 2006, Pengaruh Budaya Perusahaan, Motivasi, dan Komitmen Terhadap Produktivitas Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif, *EKOBIS*, Vol. 7 No. 2.
- Yainal dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafito Persada. Jakarta.

