

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Analisis Pengaruh Sistem Informasi Tata Kelola SDM, Kompensasi, dan Keterlibatan Pegawai terhadap Pencapaian Produktivitas PT. Surya Momentum Sejati dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening memiliki discriminant validity yang baik, hal ini ditunjukkan dengan nilai *loading* dari masing-masing konstruk atau variabel laten terhadap konstruk atau variabel laten itu sendiri lebih besar daripada nilai *loading* dari masing-masing konstruk atau variabel laten terhadap konstruk atau variabel laten yang lain serta ditunjang pula adanya nilai *loading* dari masing-masing item indikator terhadap konstruk atau variabel laten itu sendiri lebih besar daripada nilai *Cross Loadings* masing-masing item indikator terhadap konstruk atau variabel laten yang lain. Hal ini menunjukkan ketepatan alat ukur atau instrumen yang dipergunakan dalam penelitian ini.

2. Analisis Pengaruh Sistem Informasi Tata Kelola SDM, Kompensasi, dan Keterlibatan Pegawai terhadap Pencapaian Produktivitas PT. Surya Momentum Sejati dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening memiliki reliabilitas yang baik, hal ini ditunjukkan dengan nilai *Cronbach's Alpha* untuk semua konstruk atau variabel laten berada di atas nilai 0,60 serta ditunjang pula adanya nilai *composite reliability* untuk semua konstruk atau variabel laten berada di atas nilai 0,70. Hal ini menunjukkan keandalan konsistensi pengukuran dari alat ukur yang sama akan memberikan hasil yang sama.

3. Produktivitas dipengaruhi oleh Sistem Informasi Tata Kelola SDM, Kompensasi, Keterlibatan Karyawan dan Komitmen Organisasi sebesar 13%. Sisanya 87% dijelaskan oleh variabel lain diantaranya adalah faktor pengembangan kompetensi, peningkatan kenyamanan lingkungan kerja, keharmonisan hubungan antara atasan dan bawahan, dan faktor lain yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

4. Sistem Informasi Tata Kelola SDM ke Produktivitas memiliki arah hubungan negatif, Kompensasi ke Produktivitas memiliki arah hubungan positif, Keterlibatan Karyawan ke Produktivitas memiliki arah hubungan negatif dan Komitmen Organisasi ke Produktivitas memiliki arah hubungan positif. Secara langsung keberadaan aplikasi Sistem Informasi Tata

Kelola SDM kurang memberikan kontribusi terhadap tinggi rendahnya Produktivitas namun tetap memberikan manfaat bagi karyawan, demikian pula halnya dengan Keterlibatan Karyawan yang memang dibutuhkan oleh semua pihak namun tidak menjadi jaminan bahwa Produktivitas akan meningkat.

5. Secara parsial Sistem Informasi Tata Kelola SDM ke Produktivitas memiliki pengaruh Tidak Signifikan, Kompensasi ke Produktivitas memiliki pengaruh Signifikan, Keterlibatan Karyawan ke Produktivitas memiliki pengaruh Signifikan, Komitmen Organisasi ke Produktivitas memiliki pengaruh Tidak Signifikan. Adanya Kompensasi dan Keterlibatan Karyawan memiliki kontribusi nyata terhadap pada peningkatan Produktivitas.

6. Secara keseluruhan penelitian Pengaruh Anteseden Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas karyawan memiliki Nilai Observasi Baik, artinya aktivitas pengamatan terhadap obyek yang diteliti dilakukan secara cermat dan tersistematis.

7. Secara simultan melalui Uji  $f^2$  Hipotesis dapat diterima sehingga semua variabel eksogen memberikan pengaruh kepada variabel endogen secara simultan dan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y yang diperoleh dari Signifikan Hitung < Signifikan Tabel sebesar  $0,035 < 0,05$ .

## 5.2. Saran

Setelah menarik kesimpulan dari hasil penelitian ini, maka ada beberapa saran yang dapat disampaikan yakni :

1. Mengingat penerapan Sistem Informasi Tata Kelola SDM, Kompensasi, Keterlibatan Karyawan dan Komitmen Organisasi memberi pengaruh terhadap Produktivitas sebesar 13% sedangkan sisanya 87% dipengaruhi oleh variabel lain maka disarankan kepada pihak PT. Surya Momentum Sejati agar melakukan perbaikan terhadap sistem tata kelola sumber daya manusia dengan lebih memperhatikan aspek yang lain.
2. Sistem Informasi Tata Kelola SDM kurang memberikan kontribusi dan kurang signifikan terhadap tinggi rendahnya produktivitas karyawan maka disarankan kepada pihak PT. Surya Momentum Sejati agar melakukan review terhadap fitur dan konten aplikasi sistem informasi tata kelola SDM melalui survei atau forum group diskusi dengan melibatkan pihak-pihak terkait, guna mendapatkan masukan-masukan dalam rangka pengembangan aplikasi yang lebih sempurna dan terintegrasi dengan sistem informasi manajemen lainnya.

3. Sistem Informasi Tata Kelola SDM kurang memberikan kontribusi dan kurang signifikan terhadap tinggi rendahnya produktivitas karyawan maka disarankan kepada pihak PT. Surya Momentum Sejati agar melakukan review terhadap fitur dan konten aplikasi sistem informasi tata kelola SDM melalui survei atau forum group diskusi dengan melibatkan pihak-pihak terkait, guna mendapatkan masukan-masukan dalam rangka pengembangan aplikasi yang lebih sempurna dan terintegrasi dengan sistem informasi manajemen lainnya.
4. Komitmen Organisasi kurang memberikan kontribusi dan kurang signifikan terhadap tinggi rendahnya produktivitas karyawan maka disarankan kepada pihak PT. Surya Momentum Sejati agar melakukan pertemuan-pertemuan internal perusahaan baik secara formal maupun informal yang membahas visi dan misi perusahaan, menciptakan keharmonisan di lingkungan kerja, menumbuhkan rasa cinta di lingkungan perusahaan, memberikan penghargaan atas prestasi yang dicapai karyawan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan.



