

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1.Simpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis yang peneliti lakukan dengan menggunakan alat bantu program SPSS 17.00 *for Windows*, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa konflik peran ganda secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja perawat wanita.
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa stress kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja perawat wanita.
3. Konflik peran ganda dan stress kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja perawat wanita.

5.2.Rekomendasi

Berdasarkan simpulan yang diperoleh setelah pengolahan data-data maka penulis memberikan rekomendasi yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik tempat dilakukannya penelitian serta bagi pihak lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama. Adapun rekomendasi yang bisa penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk perusahaan, sebagai bahan pengembangan sumber daya manusia di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik dalam membantu mengatasi solusi

konflik peran ganda dan stres kerja terhadap perawat wanita terutama yang sudah menikah di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.

2. Untuk para perawat diharapkan lebih giat dalam mengerjakan tugas pekerjaan sehingga tercipta kekompakan antar perawat dan atasan dalam menyelesaikan pekerjaan dan dapat bekerjasama untuk dapat mencapai hasil pekerjaan yang memuaskan, dengan begitu kinerja perawat dapat meningkat.
3. Untuk konflik peran ganda, diharapkan pihak Rumah Sakit menyediakan tempat penitipan anak yang diperuntukkan bagi perawat yang memiliki anak dibawah usia sekolah sehingga perawat lebih tenang dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Disarankan bagi peneliti yang akan datang untuk merubah variabel lain, sebab pada dasarnya penggunaan variabel lain dapat mempengaruhi peningkatan kinerja perawat wanita, seperti motivasi kerja, lingkungan kerja dan lain-lain.
5. Disarankan juga bagi peneliti berikutnya bisa memilih salah satu variabel untuk dilakukan penelitian lebih mendalam, misal menggunakan indikator-indikator variabel konflik peran ganda lebih di urai lagi untuk dijadikan penelitian mengingat hasil dari *Adjusted R Square* adalah 0,163 atau 16,3% yang berarti variabel konflik peran ganda dan stres kerja memiliki pengaruh yang lemah atau rendah terhadap variabel kinerja perawat wanita.
6. Disarankan juga bagi peneliti berikutnya jika meneliti tentang Konflik Peran ganda, untuk lebih memperbanyak jumlah respondennya dengan meneliti tidak hanya di satu rumah sakit saja.

DAFTAR PUSTAKA

- Diansari, Everina, 2006, **Hubungan Antara Konflik Pada Wanita Peran Ganda Dengan Aspirasi Karier**. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta. <https://www.google.com/psychology.uui.ac.id/naskah-publikasi-01320133.pdf>
- Handoko, Hani, 2001, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta
- Indriyani, Azazah, 2009, **Konflik Peran dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Roemani Semarang)**. Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/16657/>
- Kussudyarsana dan Soepatini, 2008, **Pengaruh Karier Objektif pada Wanita Terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan**. Jurnal Penelitian Humaniora, Vol. 9, No. 2, Agustus 2008: 128-145. Universitas Muhammadiyah Surakarta. <https://www.google.com/publikasiilmiah.ums.ac.id/KUSSUDIYARSANA.pdf>
- Luthans, F, 2001, *“Organizational Behavior*. Ninth Edition. New York: Mc.Graw Hill.
- Maherani, Astrani, 2008, **Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Fear Of Success Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda**. Jurnal Gunadarma. Jakarta. https://www.google.com/www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel_94105023.pdf
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2003, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Mathis R. L. dan Jackson J. H, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1 Edisi Sepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurdiansyah, Ahmad.A, 2012, **Pengaruh Konflik Peran Ganda Perawat Wanita Terhadap Kinerjanya Pada RS Syamrabu Bangkalan**. Madura. <https://www.google.com/trunojoyo.ac.id/uploads/Fjournals/090211100097/090211100097.pdf>
- Panggabean, 2002, **Tahapan Proses Penilaian**. Available online at : <http://www.damandiri.or.id/file/anywedhiastutyunairbab2.pdf>
- Rini, Jacinta F, 2002, **Peran Ganda dan Stres Kerja**. Jakarta: Team e-psikologi.com. diakses pada tanggal 30 Oktober 2013, dari <http://www.e-psikologi.com>.
- Robbins, Stephen, (2006), *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok, Gramedia. Jakarta.

- , P.S., 2002, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Edisi kelima, Erlangga, Jakarta
- Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rafika Aditama. Bandung.
- Simamora, H, Roymond, 2012, *Manajemen Keperawatan*. Jakarta : Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- Sumiarni, E. 2004. *Jender dan Feminisme*. Edisi I, Cetakan I. Yogyakarta: Wonderful Publishing Company.
- Supriatna, Undang, 2011. **Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Pandeglang**. Universitas Indonesia. Depok.
<https://www.google.com/lontar.ui.ac.id/file/digital/20313905-T31283-Analisa-2520pengaruh.pdf>
- Triaryati, Nyoman, 2003, **Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover**, Vol.5, No.I.
<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/15636/15628>
- Uyun, Q, 2002, **Peran Gender dalam Budaya Jawa**. *Psikologika*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia No. 13, Tahun VII. Hal. 32-42.
https://www.google.com/Feprints.unika.ac.id/03.40.0079_Isabella_Monica_Listiono.pdf
- Widayat dan Amirullah. 2002. *Riset Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wijono Sutarto, 2010, *Psikologi Industri dan Organisasi (Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia)*. Edisi revisi. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Wirakristama, Richardus C, 2011, **Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT Nyonya Meneer Semarang Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening**. Universitas Diponegoro Semarang.
<https://www.google.com/Feprints.undip.ac.id/PUTRI.pdf>

Lampiran 1 Struktur Organisasi

LAMPIRAN 2

KUESIONER

PETUNJUK UMUM

1. Bacalah baik-baik setiap pertanyaan atau pernyataan dan seluruh alternatif jawaban.
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, semuanya tergantung pada anda dan jawaban anda tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan dan karir anda. Kami hanya menginginkan jawaban yang jujur sesuai dengan keadaan dan kondisi anda.
3. Jawablah semua pertanyaan atau pernyataan dengan seksama. Adanya pertanyaan atau pernyataan yang tidak terjawab menyebabkan kuisisioner ini tidak dapat diolah.

A. Screening

Apakah anda sudah menikah ?

- a. Ya : Jika ya, silahkan untuk melanjutkan mengisi kuesioner.
- b. Tidak : Jika tidak, pengisian berhenti sampai di sini. Terima kasih.

B. General Information

No.Responden : (tidak perlu diisi)

Nama/Inisial :

Usia :(Tahun)

Ruangan :

Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGGUNAAN

Berikut ini adalah beberapa pernyataan tentang kehidupan keluarga dan kerja saudara, dan juga beberapa pernyataan tentang stress kerja saudara. Harap menunjukkan sejauh mana saudara setuju atau tidak setuju dengan setiap pernyataan tersebut dengan membubuhkan *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan menggunakan skala berikut.

1. **STS** : Sangat Tidak Setuju
2. **TS** : Tidak Setuju
3. **R** : Ragu-ragu
4. **S** : Setuju
5. **SS** : Sangat Setuju

Contoh : Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang anda rasa paling tepat.

No	Pernyataan/Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya senang bekerja			✓		

Kuesioner Konflik Peran Ganda

1. Pekerjaan Mengganggu Keluarga

a. Lelah untuk melakukan pekerjaan rumah

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya sangat lelah melakukan pekerjaan rumah sepulang bekerja.					

b. Lebih banyak melakukan pekerjaan dibanding keluarga

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya lebih sering berada di Rumah Sakit dibandingkan di rumah					

c. Peran sebagai orang tua

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Menjadi wanita karir membuat saya menjadi tidak maksimal terkait dengan peran sebagai orang tua.					

d. Pekerjaan rumah sering terbengkalai

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Pekerjaan rumah lebih sering dikerjakan oleh suami.					

e. Letih sepulang kerja

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Ketika pulang ke rumah, saya lebih sering langsung tidur.					

2. Keluarga Mengganggu Pekerjaan

a. Khawatir dengan Keluarga

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Kekhawatiran tentang apa yang akan terjadi di rumah, membuat saya sulit bekerja dengan baik.					

b. Letih saat bekerja

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya sangat letih mengurus pekerjaan di rumah sehingga saya sudah keletihan saat bekerja.					

c. Sulit konsentrasi ketika bekerja

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Kenakalan anak saya seringkali membuat saya terganggu secara psikologis dalam bekerja.					

d. Sering marah dikantor

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya sering marah dikantor saat sedang ada masalah dengan keluarga.					

2. Kuesioner Stress Kerja

a. Beban Kerja

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya, selalu bisa terselesaikan dengan baik.					
2	Saya merasa beban kerja yang selama ini saya kerjakan di Rumah Sakit sangat tinggi.					

b. Ketegangan dan Kesalahan

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan di Rumah Sakit sangat rumit sehingga sering melakukan kesalahan-kesalahan.					
2	Bekerja dengan orang-orang sepanjang hari benar-benar membuat saya tegang.					

c. Menurunnya Tingkat Hubungan Interpersonal

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya tidak mengetahui apa yang diharapkan oleh rekan-rekan sekerja saya.					
2	Saya merasa bisa berdiskusi dengan rekan-rekan sekerja saya.					

3. Kuesioner Kinerja

a. Kemampuan

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Perawat mampu menganalisis data pasien dengan baik dan mampu melaksanakan tugas-tugas yang diberikan.					

b. Ketrampilan

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Keterampilan yang dimiliki perawat sejauh ini sangat baik.					

c. Pengalaman Kerja

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Pengalaman yang dimiliki perawat, dapat memberikan kontribusi layanan kepada pasien					

d. Sikap

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Perawat memiliki kesediaan bekerja secara bergiliran.					

e. Kepribadian

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Perawat bersikap ramah dan kedekatan dengan pasien sangat intens					

f. Motivasi

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Perawat dapat termotivasi menyelesaikan tugas lebih baik dari sebelumnya.					

g. Sistem Penghargaan (Reward System)

No	Pernyataan/ Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
2	Perawat memiliki kesempatan yang sama untuk mendapatkan apresiasi.					

Mengetahui

()

Lampiran 3

Tabel r *Product Moment* pada sig 5%

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	50	0,279	0,361
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
6	0,811	0,917	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
7	0,754	0,874	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
8	0,707	0,834	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
11	0,602	0,735	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
12	0,576	0,708	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
16	0,497	0,623	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
17	0,482	0,606	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
18	0,468	0,590	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
21	0,433	0,549	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
22	0,423	0,537	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
23	0,413	0,526	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
			49	0,281	0,364			

Lampiran 4

N	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dl	Du	dl	du	Dl	du	dl	du	dl	du
15	1.08	1.63	0.95	1.54	0.82	1.75	0.69	1.97	0.56	2.21
16	1.10	1.37	0.98	1.54	0.86	1.73	0.74	1.93	0.62	2.15
17	1.13	1.38	1.02	1.54	0.90	1.71	0.78	1.90	0.67	2.10
18	1.16	1.39	1.05	1.53	0.93	1.69	0.82	1.87	0.71	2.02
19	1.18	1.40	1.08	1.53	0.97	1.68	0.86	1.85	0.75	2.02
20	1.20	1.41	1.10	1.54	1.00	1.68	0.90	1.83	0.79	1.99
21	1.22	1.42	1.13	1.54	1.03	1.67	0.93	1.81	0.83	1.96
22	1.24	1.43	1.15	1.54	1.05	1.66	0.96	1.80	0.86	1.94
23	1.26	1.44	1.17	1.54	1.08	1.66	0.99	1.79	0.90	1.92
24	1.27	1.45	1.19	1.55	1.10	1.66	1.01	1.78	0.93	1.90
25	1.29	1.45	1.21	1.55	1.12	1.66	1.04	1.77	0.95	1.89
26	1.30	1.46	1.22	1.55	1.14	1.66	1.06	1.76	0.98	1.88
27	1.32	1.47	1.24	1.56	1.16	1.65	1.08	1.76	1.01	1.86
28	1.33	1.48	1.26	1.56	1.18	1.65	1.10	1.75	1.03	1.85
29	1.34	1.48	1.27	1.56	1.20	1.65	1.12	1.74	1.05	1.84
30	1.35	1.49	1.28	1.57	1.21	1.65	1.14	1.74	1.07	1.83
31	1.36	1.50	1.30	1.57	1.23	1.65	1.16	1.74	1.09	1.83
32	1.37	1.50	1.31	1.57	1.24	1.65	1.18	1.73	1.11	1.82
33	1.38	1.51	1.32	1.58	1.26	1.65	1.19	1.73	1.13	1.81
34	1.39	1.51	1.33	1.58	1.27	1.65	1.21	1.73	1.15	1.81
35	1.40	1.52	1.34	1.58	1.28	1.65	1.22	1.73	1.16	1.80
36	1.41	1.52	1.35	1.59	1.29	1.65	1.24	1.73	1.18	1.80
37	1.42	1.53	1.36	1.59	1.31	1.66	1.25	1.72	1.19	1.80
38	1.43	1.54	1.37	1.59	1.32	1.66	1.26	1.72	1.21	1.79
39	1.43	1.54	1.38	1.60	1.33	1.66	1.27	1.72	1.22	1.79
40	1.44	1.54	1.39	1.60	1.34	1.66	1.29	1.72	1.23	1.79
45	1.48	1.57	1.43	1.62	1.38	1.67	1.34	1.72	1.29	1.79
50	1.50	1.59	1.46	1.63	1.42	1.67	1.38	1.72	1.34	1.77
55	1.53	1.60	1.49	1.64	1.45	1.68	1.41	1.72	1.38	1.77
60	1.55	1.62	1.51	1.65	1.48	1.69	1.44	1.73	1.41	1.77
65	1.57	1.63	1.54	1.66	1.50	1.70	1.47	1.73	1.44	1.77
70	1.58	1.64	1.55	1.67	1.52	1.70	1.49	1.74	1.46	1.77
75	1.60	1.65	1.57	1.68	1.54	1.71	1.51	1.74	1.49	1.77
80	1.61	1.66	1.59	1.69	1.56	1.72	1.53	1.74	1.51	1.77
85	1.62	1.67	1.60	1.70	1.57	1.72	1.55	1.75	1.52	1.77
90	1.63	1.68	1.61	1.70	1.59	1.73	1.57	1.75	1.54	1.78
95	1.64	1.69	1.62	1.71	1.60	1.73	1.58	1.75	1.56	1.78
100	1.65	1.69	1.63	1.72	1.61	1.74	1.59	1.76	1.57	1.78
Sumber : J. Durbin and G.S Watson. "Testing for serial correlation in least squares regression, (II), "Biometrika" dalam J. Supranto (1995)										

Lampiran 5

Tabel distribusi t

Df	Alfa = 2,5%	Alfa = 5%	Alfa = 10%
1	12,7062	6,3138	2,0777
2	4,3027	2,9200	1,8856
3	3,1824	2,3534	1,6377
4	2,7764	2,1318	1,5332
5	2,5706	2,0150	1,4759
6	2,4469	1,9432	1,4398
7	2,3646	1,8946	1,4149
8	2,3060	1,8595	1,3968
9	2,2622	1,8331	1,3830
10	2,2281	1,8125	1,3722
11	2,2010	1,7959	1,3634
12	2,1788	1,7823	1,3562
13	2,1604	1,7709	1,3502
14	2,1448	1,7613	1,3450
15	2,1314	1,7531	1,3406
16	2,1199	1,7459	1,3368
17	2,1098	1,7396	1,3334
18	2,1009	1,7341	1,3304
19	2,0930	1,7291	1,3277
20	2,0860	1,7247	1,3253
21	2,0796	1,7207	1,3232
22	2,0739	1,7171	1,3212
23	2,0687	1,7139	1,3195
24	2,0639	1,7109	1,3178
25	2,0595	1,7081	1,3163
26	2,0555	1,7056	1,3150
27	2,0518	1,7033	1,3137
28	2,0484	1,7011	1,3125
29	2,0457	1,6991	1,3114
30	2,0423	1,6973	1,3104
31	2,0395	1,6955	1,3095
32	2,0369	1,6939	1,3086
33	2,0345	1,6924	1,3077
34	2,0322	1,6909	1,3070
35	2,0301	1,6896	1,3062
36	2,0281	1,6883	1,3055
37	2,0262	1,6871	1,3049
38	2,0244	1,6860	1,3042

39	2,0227	1,6849	1,3036
40	2,0211	1,6839	1,3031
41	2,0195	1,6829	1,3025
42	2,0181	1,6820	1,3020
43	2,0167	1,6811	1,3016
44	2,0154	1,6802	1,3011
45	2,0141	1,6794	1,3006
46	2,0129	1,6787	1,3002
47	2,0117	1,6779	1,2998
48	2,0106	1,6772	1,2994
49	2,0096	1,6766	1,2991
50	2,0086	1,6759	1,2987
51	2,0076	1,6753	1,2984
52	2,0066	1,6747	1,2980
53	2,0057	1,6741	1,2977
54	2,0049	1,6736	1,2974
55	2,0040	1,6730	1,2971
56	2,0032	1,6725	1,2969
57	2,0025	1,6720	1,2966
58	2,0017	1,6716	1,2963
59	2,0010	1,6711	1,2961
60	2,0003	1,6706	1,2958
61	1,9996	1,6702	1,2956
62	1,9990	1,6698	1,2954
63	1,9983	1,6694	1,2951
64	1,9977	1,6690	1,2949
65	1,9971	1,6686	1,2947
66	1,9966	1,6683	1,2945
67	1,9960	1,6679	1,2943
68	1,9955	1,6676	1,2941
69	1,9949	1,6672	1,2939
70	1,9944	1,6669	1,2938
71	1,9939	1,6666	1,2936
72	1,9935	1,6663	1,2934
73	1,9930	1,6660	1,2933
74	1,9925	1,6657	1,2931
75	1,9921	1,6654	1,2929
76	1,9917	1,6652	1,2928
77	1,9913	1,6649	1,2926
78	1,9908	1,6646	1,2925
79	1,9905	1,6644	1,2924
80	1,9901	1,6641	1,2922

81	1,9897	1,6639	1,2921
82	1,9893	1,6636	1,2920
83	1,9890	1,6634	1,2918
84	1,9886	1,6632	1,2917
85	1,9883	1,6630	1,2916
86	1,9879	1,6628	1,2915
87	1,9876	1,6626	1,2914
88	1,9873	1,6624	1,2912
89	1,9870	1,6622	1,2911
90	1,9867	1,6620	1,2910
91	1,9864	1,6618	1,2909
92	1,9861	1,6616	1,2908
93	1,9858	1,6614	1,2907
94	1,9855	1,6612	1,2906
95	1,9853	1,6611	1,2905
96	1,9850	1,6609	1,2904
97	1,9847	1,6607	1,2903
98	1,9845	1,6606	1,2902
99	1,9842	1,6604	1,2902
100	1,9840	1,6602	1,2901

Lampiran 6

Tabel Pengujian Nilai F

DF Penyebut	DF Pembilang				DF Penyebut	DF Pembilang			
	1	2	3	4		1	2	3	4
1	161,45	199,5	215,71	225	51	4,03	3,18	2,79	2,55
2	18,51	19	19,16	19,3	52	4,03	3,18	2,78	2,55
3	10,13	9,55	9,28	9,12	53	4,02	3,17	2,78	2,55
4	7,71	6,94	6,59	6,39	54	4,02	3,17	2,78	2,54
5	6,61	5,79	5,41	5,19	55	4,02	3,16	2,77	2,54
6	5,99	5,14	4,76	4,53	56	4,01	3,16	2,77	2,54
7	5,59	4,74	4,35	4,12	57	4,01	3,16	2,77	2,53
8	5,32	4,46	4,07	3,84	58	4,01	3,16	2,76	2,53
9	5,12	4,26	3,86	3,63	59	4	3,15	2,76	2,53
10	4,96	4,1	3,71	3,48	60	4	3,15	2,76	2,53
11	4,84	3,98	3,59	3,36	61	4	3,15	2,76	2,52
12	4,75	3,89	3,49	3,26	62	4	3,15	2,75	2,52
13	4,67	3,81	3,41	3,18	63	3,99	3,14	2,75	2,52
14	4,6	3,74	3,34	3,11	64	3,99	3,14	2,75	2,52
15	4,54	3,68	3,29	3,06	65	3,99	3,14	2,75	2,51
16	4,49	3,63	3,24	3,01	66	3,99	3,14	2,74	2,51
17	4,45	3,59	3,2	2,96	67	3,98	3,13	2,74	2,51
18	4,41	3,55	3,16	2,93	68	3,98	3,13	2,74	2,51
19	4,38	3,52	3,13	2,9	69	3,98	3,13	2,74	2,5
20	4,35	3,49	3,1	2,87	70	3,98	3,13	2,74	2,5
21	4,32	3,47	3,07	2,84	71	3,98	3,13	2,73	2,5
22	4,3	3,44	3,05	2,82	72	3,97	3,12	2,73	2,5
23	4,28	3,42	3,03	2,8	73	3,97	3,12	2,73	2,5
24	4,26	3,4	3,01	2,78	74	3,97	3,12	2,73	2,5
25	4,24	3,39	2,99	2,76	75	3,97	3,12	2,73	2,49
26	4,23	3,37	2,98	2,74	76	3,97	3,12	2,72	2,49
27	4,21	3,35	2,96	2,73	77	3,97	3,12	2,72	2,49
28	4,2	3,34	2,95	2,71	78	3,96	3,11	2,72	2,49
29	4,18	3,33	2,93	2,7	79	3,96	3,11	2,72	2,49
30	4,17	3,32	2,92	2,69	80	3,96	3,11	2,72	2,49
31	4,16	3,3	2,91	2,68	81	3,96	3,11	2,72	2,48
32	4,15	3,29	2,9	2,67	82	3,96	3,11	2,72	2,48
33	4,14	3,28	2,89	2,66	83	3,96	3,11	2,71	2,48
34	4,13	3,28	2,88	2,65	84	3,95	3,11	2,71	2,48
35	4,12	3,27	2,87	2,64	85	3,95	3,1	2,71	2,48
36	4,11	3,26	2,87	2,63	86	3,95	3,1	2,71	2,48
37	4,11	3,25	2,86	2,63	87	3,95	3,1	2,71	2,48
38	4,1	3,24	2,85	2,62	88	3,95	3,1	2,71	2,48
39	4,09	3,24	2,85	2,61	89	3,95	3,1	2,71	2,47
40	4,08	3,23	2,84	2,61	90	3,95	3,1	2,71	2,47
41	4,08	3,23	2,83	2,6	91	3,95	3,1	2,7	2,47
42	4,07	3,22	2,83	2,59	92	3,94	3,1	2,7	2,47
43	4,07	3,21	2,82	2,59	93	3,94	3,09	2,7	2,47

44	4,06	3,21	2,82	2,58	94	3,94	3,09	2,7	2,47
45	4,06	3,2	2,81	2,58	95	3,94	3,09	2,7	2,47
46	4,05	3,2	2,81	2,57	96	3,94	3,09	2,7	2,47
47	4,05	3,2	2,8	2,57	97	3,94	3,09	2,7	2,47
48	4,04	3,19	2,8	2,57	98	3,94	3,09	2,7	2,46
49	4,04	3,19	2,79	2,56	99	3,94	3,09	2,7	2,46
50	4,03	3,18	2,79	2,56	100	3,94	3,09	2,7	2,46

Lampiran 7

Tabel Frekuensi

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	16,7	16,7	16,7
	2	14	38,9	38,9	55,6
	3	5	13,9	13,9	69,4
	4	11	30,6	30,6	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,8	2,8	2,8
	2	15	41,7	41,7	44,4
	3	4	11,1	11,1	55,6
	4	16	44,4	44,4	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	13,9	13,9	13,9
	2	16	44,4	44,4	58,3
	3	4	11,1	11,1	69,4
	4	11	30,6	30,6	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	13,9	13,9	13,9
	2	23	63,9	63,9	77,8
	3	4	11,1	11,1	88,9
	4	4	11,1	11,1	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	16,7	16,7	16,7
	2	18	50,0	50,0	66,7
	3	6	16,7	16,7	83,3
	4	6	16,7	16,7	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	13,9	13,9	13,9
	2	21	58,3	58,3	72,2
	3	5	13,9	13,9	86,1
	4	5	13,9	13,9	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	25,0	25,0	25,0
	2	20	55,6	55,6	80,6
	3	3	8,3	8,3	88,9
	4	4	11,1	11,1	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	27,8	27,8	27,8
	2	15	41,7	41,7	69,4
	3	5	13,9	13,9	83,3
	4	6	16,7	16,7	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	36,1	36,1	36,1
	2	19	52,8	52,8	88,9
	3	3	8,3	8,3	97,2
	4	1	2,8	2,8	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	16,7	16,7	16,7
	3	10	27,8	27,8	44,4
	4	17	47,2	47,2	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	19,4	19,4	19,4
	3	11	30,6	30,6	50,0
	4	15	41,7	41,7	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	13,9	13,9	13,9
	3	10	27,8	27,8	41,7
	4	18	50,0	50,0	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	13,9	13,9	13,9
	3	10	27,8	27,8	41,7
	4	18	50,0	50,0	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	16,7	16,7	16,7
	3	11	30,6	30,6	47,2
	4	16	44,4	44,4	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	19,4	19,4	19,4
	3	11	30,6	30,6	50,0
	4	15	41,7	41,7	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	16,7	16,7	16,7
	4	27	75,0	75,0	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	19,4	19,4	19,4
	4	26	72,2	72,2	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,6	5,6	5,6
	3	13	36,1	36,1	41,7
	4	18	50,0	50,0	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13,9	13,9	13,9
	4	29	80,6	80,6	94,4
	5	2	5,6	5,6	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,2	22,2	22,2
	4	25	69,4	69,4	91,7
	5	3	8,3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,1	11,1	11,1
	4	30	83,3	83,3	94,4
	5	2	5,6	5,6	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,3	8,3	8,3
	4	31	86,1	86,1	94,4
	5	2	5,6	5,6	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

Lampiran 8
Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	KonflikPeranGanda
X1.1	Pearson Correlation	1	,196	,186	,249	,270	,210	,314	,322	,239	,565**
	Sig. (2-tailed)		,252	,278	,143	,111	,219	,062	,055	,161	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.2	Pearson Correlation	,196	1	.651**	,285	-,020	,041	,194	,226	,110	,511**
	Sig. (2-tailed)	,252		,000	,092	,908	,810	,257	,185	,523	,001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.3	Pearson Correlation	,186	.651**	1	.352*	,083	,095	,232	,126	.355**	,573**
	Sig. (2-tailed)	,278	,000		,035	,630	,581	,173	,466	,034	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.4	Pearson Correlation	,249	,285	.352*	1	,315	.396**	.374**	,256	,171	,603**
	Sig. (2-tailed)	,143	,092	,035		,061	,017	,025	,132	,318	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.5	Pearson Correlation	,270	-,020	,083	,315	1	.463**	.413**	.567**	.442**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,111	,908	,630	,061		,004	,012	,000	,007	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.6	Pearson Correlation	,210	,041	,095	.396**	.463**	1	.524**	.470**	,234	,606**
	Sig. (2-tailed)	,219	,810	,581	,017	,004		,001	,004	,169	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

X1.7	Pearson Correlation	,314	,194	,232	,374 [*]	,413 [*]	,524 ^{**}	1	,451 ^{**}	,508 ^{**}	,708 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,062	,257	,173	,025	,012	,001		,006	,002	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.8	Pearson Correlation	,322	,226	,126	,256	,567 ^{**}	,470 ^{**}	,451 ^{**}	1	,518 ^{**}	,711 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,055	,185	,466	,132	,000	,004	,006		,001	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.9	Pearson Correlation	,239	,110	,355	,171	,442 ^{**}	,234	,508 ^{**}	,518 ^{**}	1	,623 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,161	,523	,034	,318	,007	,169	,002	,001		,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KonflikPeranGanda	Pearson Correlation	,565 ^{**}	,511 ^{**}	,573 ^{**}	,603 ^{**}	,628 ^{**}	,606 ^{**}	,708 ^{**}	,711 ^{**}	,623 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	StressKerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,014	.772	.772	,202	,158	.663
	Sig. (2-tailed)		,935	,000	,000	,237	,357	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.2	Pearson Correlation	,014	1	,135	,135	.786	.720	.655
	Sig. (2-tailed)	,935		,432	,432	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.3	Pearson Correlation	.772	,135	1	1.000	,176	,285	.765
	Sig. (2-tailed)	,000	,432		,000	,305	,092	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.4	Pearson Correlation	.772	,135	1.000	1	,176	,285	.765
	Sig. (2-tailed)	,000	,432	,000		,305	,092	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.5	Pearson Correlation	,202	.786	,176	,176	1	.786	.731
	Sig. (2-tailed)	,237	,000	,305	,305		,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.6	Pearson Correlation	,158	.720	,285	,285	.786	1	.755
	Sig. (2-tailed)	,357	,000	,092	,092	,000		,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
StressKerja	Pearson Correlation	.663	.655	.765	.765	.731	.755	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36

Lampiran 9

Hasil Uji Reliabilitas Variabel

Reliability

Scale: KonflikPeranGanda

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	36	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,750	10

Scale: StressKerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	36	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,782	7

Scale: KINERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	36	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	8

Lampiran 10

Hasil Regresi Linear berganda

Regression

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	StressKerja, KonflikPeranGanda ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.460 ^a	.211	.163	2.21669	2.025

a. Predictors: (Constant), StressKerja, KonflikPeranGanda

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	43.403	2	21.702	4.417	.000 ^a
	Residual	162.153	33	4.914		
	Total	205.556	35			

a. Predictors: (Constant), StressKerja, KonflikPeranGanda

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.707	2.635		7.480	.000		
	KonflikPeranGanda	.076	.072	.164	1.060	.297	.998	1.002
	StressKerja	.280	.099	.437	2.824	.008	.998	1.002

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficient Correlations^a

Model			StressKerja	KonflikPeranGanda
1	Correlations	StressKerja	1.000	.048
		KonflikPeranGanda	.048	1.000
1	Covariances	StressKerja	.010	.000
		KonflikPeranGanda	.000	.005

a. Dependent Variable: KINERJA

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	KonflikPeranGanda	StressKerja
1	1	2.940	1.000	.00	.01	.00
	2	.048	7.855	.01	.72	.24
	3	.013	15.258	.99	.27	.76

a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	25,0471	29,6990	27,1111	1,11359	36
Residual	-4,58230	6,59593	,00000	2,15242	36
Std. Predicted Value	-1,853	2,324	,000	1,000	36
Std. Residual	-2,067	2,976	,000	,971	36

a. Dependent Variable: KINERJA

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	StressKerja, KonflikPeranGanda ^a	.	Enter

a All requested variables entered.