

Putri Retno Wulandari, 10.311.003, **Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan terhadap Semangat Kerja Karyawan PT PJB Unit Pembangkitan Gresik**. Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus, 2014.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh program kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja baik secara parsial maupun simultan dan untuk mengetahui diantara program kesejahteraan karyawan bersifat ekonomis, fasilitatif dan pelayanan yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap semangat kerja. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan tetap PT PJB Unit Pembangkitan Gresik dengan menggunakan sampel sebanyak 109 responden. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah program kesejahteraan karyawan bersifat ekonomis dan pelayanan berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja; program kesejahteraan karyawan bersifat fasilitatif tidak terdapat pengaruh terhadap semangat kerja; program kesejahteraan karyawan bersifat ekonomis, fasilitatif dan pelayanan secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja dan program kesejahteraan karyawan bersifat ekonomis mempunyai pengaruh paling dominan terhadap semangat kerja.

Kata kunci: kesejahteraan, ekonomis, fasilitatif, pelayanan, semangat kerja

Putri Retno Wulandari, 10.311.003, *The Influence of Employee Prosperity Program in Worker Enthusiasm at PT PJB Unit Pembangkitan Gresik. Management Department, Faculty of Economic, University of Muhammadiyah Gresik, August of 2014.*

ABSTRACT

The purpose of this study is to know the influence of employee prosperity program in worker enthusiasm partially or simultaneously and to know the employee prosperity is economical, facilitative and a service which has most domination influence the worker enthusiasm. The population of this study was permanent employee at PT PJB Unit Pembangkitan Gresik. The sample of this study was 109 participants. This study used multiple linier regressions as the technique analysis. The result of this study explained that employee prosperity program was economical and the service has influence the worker enthusiasm partially. Employee prosperity program was economical and the service influenced the worker enthusiasm partially. Employee prosperity program was facilitative and there was no influence in worker enthusiasm. Employee prosperity program was economical, facilitative and the service influence in worker enthusiasm simultaneously. The program also was economical and mostly has domination influence in worker enthusiasm.

Key words: prosperty, economical, fasilitative, service, worker enthusiasm