

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis yang peneliti lakukan dengan menggunakan alat bantu program SPSS 15.00 *for Windows*, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai diperoleh regresi $Y = 7,511 + 0,189X_1 + 0,897X_2 + e$, yang artinya kinerja pegawai dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja.
2. Dari pengujian hipotesis tentang koefisien regresi dengan uji t_{hitung} diperoleh nilai masing-masing variabel motivasi sebesar 3,106, dan variabel disiplin 16,430. Dari kedua variabel tersebut variabel yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja adalah variabel disiplin kemudian diikuti variabel motivasi.
3. Dari uji regresi diperoleh $F_{hitung} 199,32 > F_{tabel} 3,12$ berarti motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik.
4. Dari analisis data yang diperoleh hasil *Adjusted R Square* sebesar 0,386 ini dapat menunjukkan bahwa variabel motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja sebesar 38,6%. Sedangkan sisanya sebesar 61,4%

dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam model penelitian ini. Hasil *Adjusted R Square* sebesar 38,6% menunjukkan bahwa variabel motivasi dan disiplin memiliki pengaruh yang lemah atau rendah terhadap variabel prestasi kerja.

5. Nilai t_{hitung} yang paling besar diantara variabel independen ditunjukkan oleh variabel disiplin yaitu 16,430. Ini menunjukkan bahwa variabel disiplin merupakan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan simpulan yang diperoleh setelah pengolahan data-data maka peneliti memberikan rekomendasi yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan di Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik tempat dilakukannya penelitian serta bagi pihak lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama. Adapun rekomendasi yang bisa penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Mengingat disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai, maka pihak pimpinan Dinas perhubungan Kabupaten Gresik hendaknya harus lebih menekankan sanksi yang tegas bagi para pegawai agar pegawai lebih bertanggung jawab secara penuh terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan sehingga tercipta kedisiplinan yang baik dalam lingkungan instansi.

2. Untuk para pegawai sendiri diharapkan lebih termotivasi dan terdorong untuk bisa mengerjakan tugas dengan lebih baik lagi dan ketelitian dalam mengerjakan tugas sehingga selesai tepat waktu dan tercapai tujuan instansi.
3. Bagi peneliti selanjutnya, perlu menambah variabel lain dan tidak hanya terbatas pada dua variabel saja, sebab terdapat kemungkinan variabel-variabel lain yang lebih signifikan pengaruhnya terhadap kinerja