

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis yang peneliti lakukan dengan menggunakan alat bantu program SPSS 15.00 *for Windows*, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa pendidikan berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia karyawan tetap PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik.
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan tidak berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia pada PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik..
3. Hasil analisis menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia pada PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik.

5.2.SARAN

Berdasarkan simpulan yang diperoleh setelah pengolahan data-data maka peneliti memberikan rekomendasi yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi di PT. Pembangkitan Jawa-Bali UP Gresik. tempat dilakukannya penelitian serta bagi pihak lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama. Adapun rekomendasi yang bisa penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi masing-masing unit dalam penyelenggaraan program pendidikan dan pelatihan untuk berkoordinasi dengan divisi SDM, diharapkan program pendidikan dan pelatihan dapat terstruktur dengan baik.

2. Dalam penyelenggaraan program pelatihan diharapkan pada saat diluar jam kerja, agar tidak membuang-buang waktu, biaya dan tenaga. Untuk pelatihan di masa yang akan datang hendaknya pelaksanaannya dilakukan tepat sasaran, dengan peserta yang telah disiapkan dengan kriteria yang terukur. Desain pelatihan hendaknya benar benar sesuai dengan kebutuhan peserta dan instansi sehingga tidak menimbulkan pemborosan waktu, tempat, pikiran dan dana.
3. Peserta program pelatihan diharapkan dapat mengikuti program ini dengan baik sehingga program pelatihan bisa dilaksanakan dengan efektif dan efisien. Bagi pegawai yang telah mengikuti pelatihan, memperlihatkan sikap dan perilaku yang lebih baik. Hal ini untuk memberikan contoh kepada pegawai lainnya yang belum mengikuti pelatihan dalam menjalankan tugas sehari-hari
4. Baik pendidikan maupun pelatihan yang dilaksanakan, seharusnya keduanya bisa saling melengkapi dan bisa digunakan oleh perusahaan secara bersama-sama dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia.
5. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, masih terdapat keterbatasan dalam hal-hal yang mempengaruhi kualitas sumber daya manusia, karena kualitas sumber daya manusia tidak hanya dipengaruhi oleh pendidikan dan pelatihan saja, melainkan masih banyak variabel lain yang mempengaruhinya. Sehingga peneliti berharap variabel lain yang tidak diteliti, untuk diteliti pada penelitian berikutnya.